

MINIMUM WAGE COMMISSION

아시아





27. 대만



국	명	대만(Taiwan)
언	어	Mandarin(중국 표준어), 민남어(閩南語)
면	적	3만 6천 km²
인	구	2,335만 명(행정원 주계총처)
수	도	타이베이(Taipei)
주요도시		타이중, 가오슝
종교		민속신앙(49.3%), 불교(14%), 도교(12.4%), 기독교(5.5%), 무교(13.2%) 등 (2019)
교육		국민기본교육 12년(초등6년+중등3년+고등3년)
화폐단위		신 타이완 달러(New Taiwan dollar, NT\$)
주요 경제 지표 (2022)	GDP	7,747.9억 달러 (출처: 행정원 주계총처)
	1인당 GDP	33,004달러 (출처: 행정원 주계총처)
	GDP성장률	6.45% (출처: 행정원 주계총처)
	교역	수출 4,464.5억 달러 수입 3,811.7억 달러 (출처: 행정원 주계총처)
	실업률	3.95% (출처: 행정원 주계총처)
	물가상승률	1.96% (출처: 경제부 통계처)
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/tw-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: NT\$, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	109	115	120	133	140	150	158	160	168	176
인상률	5.8	5.5	4.3	10.8	5.3	7.1	5.3	1.3	5.0	4.7

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급 월급	-	-	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 국민당 정부는 1930년 ILO 제26호(최저임금결정제도 협약)에 따라 1936.12월 '최저임금법(最低工資法)'을 제정 및 공포했으나, 당시 국민당은 항일전쟁 상황으로 법안의 시행명령 보류
- 1949년 장제스 총통은 중화민국 정부를 타이베이로 이전한 이후 경제산업 성장 등의 이유로 최저임금법 시행을 연기해오다 1986.12월 총통령으로 폐지

2) 발전과정

- 1955.11월 국민당 의회에서 월소득이 300NT\$(신 타이완 달러) 이하가 되지 않도록 개선할 것을 결의, 1956년부터 월소득 300NT\$를 기본임금으로 명시, 1964년부터 450NT\$로 인상
- 1968.3월 행정원은 ‘기본임금임시관법(基本工資暫行辦法)’을 최초 시행하여 월 기본임금을 600NT\$로 결정
- 1988년 행정원 노공위원회*(勞工委員會, 현재의 노동부)는 ‘기본임금심의관법’을 통과시키고, 최저임금 관련 정책(기본임금심의위원회, 기본임금 결정기준 등)을 지정하여 매년 기본임금을 조정
 - * 대만은 사법원, 입법원, 행정원, 고시원, 검찰원 등 5개 원으로 분권 운영되고 있으며, 우리의 고용노동부에 해당하는 노공위원회(행정원 산하)가 1987년 출범, ‘14년 노동부로 승격
- ‘10.8월 최저임금 관련 노사 간 분쟁이 많은 점을 고려하여 기본임금심의위원회 구성원을 기존 정부측 인사 중심에서 노사정 대표를 포함한 21명(노동부 1명, 경제부 1명, 국가발전위원회 1명, 근로자 대표 7명, 회사 대표 7명, 학계 4명)으로 변경
- ‘14년 노동부는 기본임금심의위원회를 분기별로 개최하고 최저임금 결정 과정에서 각계 학자들로 구성된 업무소조(싱크탱크 역할)를 구성
- ‘21.5월 노동부는 기본임금심의관법에 기본임금심의위원(21명)의 남녀비율이 어느 한쪽으로 1/3 이하가 되지 않도록 하는 조항을 추가

3) 관련 법령

- 노동기준법(1984.7.30. 공포, ‘20.6.10. 최종개정)
 - 법 제3장에서 임금은 사용자와 근로자 간 쌍방이 협의하여 정하되 기본임금보다 낮아서는 안 된다고 규정
- 기본임금심의관법(1985.3.21. 공포, ‘21.5.3. 최종개정)
 - 노동기준법 제21조 3항에 근거
- 최저임금법(最低工資法): ‘18.11.29. 노동부에서 초안 제출

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 기본임금심의위원회(기본임금심의관법 제2조)

- 유형: 노사정위원회
- 노동부에 기본임금심의위원회를 설치, 노동부장(노동부 장관)이 주임위원을 겸하고, 위원 임기는 2년으로 노동부장이 위촉
- 기본임금심의위원회에 집행비서 1명을 두되, 노동부 '노동조건 및 취업평등사(司)' 사장이 겸임하며 해당 부서에서 사무업무를 처리

2) 결정방법 및 절차

- 매년 3/4분기에 노동부가 기본임금심의위원회를 개최하여 결정
 - 기본임금심의위원회 회의는 의결 등을 거치지 않고 토의를 통해 합의 도출
- 기본임금심의위원회가 합의하면 노동부가 행정원의 승인을 받은 후 공고

3) 결정기준

- 기본임금은 소비자물가지수, 17종 주요 생필품가격(고기류, 야채류, 개인 위생용품 등 포함)의 연간 증가율, 경제성장률 등을 종합적으로 고려하여 결정
- 참고자료(7개 항목)
 - 국가 경제발전 현황, 도매물가지수, 소비자물가지수, 국민소득과 1인당 평균소득, 업종별 노동생산력 및 취업상황, 업종별 근로자 임금, 가계수입지출 조사통계

4) 결정단위

- 월급 및 시급 단위
 - 월급 기본임금은 30일(최대 240시간)을 기준으로 산정
 - 시급제 근로자는 연말상여금 등의 복지가 없고 주휴수당을 받지 못하는 경우가 많은 점을 고려하여 시급 최저임금은 월급 최저임금의 시급환산액보다 높게 책정

5) 갱신주기 및 결정·시행시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 매년 3/4분기
- 시행시기: 매년 1.1.

6) 결정과정의 공개

- 외부방청은 허용되지 않고, 회의에서 언급된 요지를 기재한 회의록과 회의에서 사용된 관련 자료를 노동부 홈페이지에 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 산업, 국적 구분 없이 노동기준법에 명시한 기본임금 관련 규정 적용
- 적용 제외: 가정 단위의 '개인 간병인'은 노동기준법을 적용하지 않고, 고용인과 피고용인간의 상호 약정에 따라 임금 책정

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 임금 정의에 속하는 명목급여(기본급, 상여금, 기타수당, 주휴수당)

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 기본임금에 정상 근로시간(주 40시간) 내에서 발생한 보수가 아닌 연장근무, 휴일근무에 따른 초과급여와 노무에 대한 대가로 보기 어려운 복리후생비는 미산입

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 노동기준법에 주 2일의 유급주휴를 규정하고 있고 월급 기본임금을 30일(최대 240시간) 기준으로 책정

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	2.79	3.06	3.39	6.53	2.45
소비자물가 상승률	1.36	0.55	-0.23	1.97	2.95
고용률	58.99	59.17	59.14	59.02	59.18
실업률	3.71	3.73	3.85	3.95	3.67

출처: 행정원 주계총처

작성 기준시점: 경제성장률(2023.3.), 소비자물가 상승률(2023.2.), 고용률(2023.1.), 실업률(2023.1.)

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금 미만율

- '22년 기본임금 미만 근로자는 전체 근로자의 34.9%

< 2022년 최저임금 미만을 지급 받는 근로자 수 및 비중 >

구분	해당자(명)	비중(%)
전체 근로자(노동보험 가입자 기준)	10,430,272	100
25,250NT\$ 미만	3,649,747	34.9
25,250NT\$ 이상	6,780,525	65.1

출처: 노동부 노동보험국('23.2월)

○ 최저임금 영향률

- '23년 기본임금(25,250→26,400NT\$) 인상으로 232.67만 명(월급제 184.24만 명+시급제 48.43만 명)이 수혜를 입을 것으로 나타남

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 기본임금심의관법 개정('21.5월)
 - '21.5월 노동부는 기본임금심의관법에 기본임금심의위원(21명)의 남녀비율이 어느 한쪽으로 1/3 이하가 되지 않도록 하는 조항을 추가

2) 최근 현안 및 이슈

□ 최저임금 영향률

- 노동부는 '22.9.14. 기본임금심의위원회에서 기본임금 인상을 결정, '23.1.1.부터 적용
 - 차이잉원 총통 제1기 집권 이후 2017년부터 매년 기본임금 인상
 - 최근 대만 기본임금 32%(2016년 20,008NT\$ → 2023년 26,400NT\$), 기본시급 47%(2016년 120 NT\$ → 2023년 176 NT\$) 증가
- 대만정부는 기본임금심의관법(법규명령)에서 최저임금법(법률) 제정 추진을 통해 최저임금 심의절차 및 저소득 근로자 권익보호 강화 기대
- 경제부와 노동부는 코로나19의 영향을 받은 기업체 또는 기본임금 수급자를 대상으로 정부 차원의 보조금 지원 방안 통과(2022.11.23.)
 - 2022년 9-10월간 소득이 2019-2021년 동기간 대비 10% 이상 감소한 기본임금 및 시급자(기본임금자 18만 명, 기본시급자 6만 명)에 대해 총 13억 5천만 대만달러(약 567억원)의 보조금 지급
- 2024년 기본임금 27,192NT\$(3%), 기본시급 182NT\$(3%)으로 각각 인상될 것으로 예상(대만 매체, 2023.3.5)

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동부 <https://www.mol.gov.tw/>
- 노동보험국 통계: <https://www.bli.gov.tw/ReportMonth/109>
- 경제부 통계처: <https://dmz26.moea.gov.tw/>
- 법무부 법령정보센터: <https://law.moj.gov.tw/>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 근로감독 기관

- 노동부 혹은 지역별 노동행정기관(지방정부 노동 혹은 사회부서)이 담당
- 사용주의 지급임금이 기본임금에 못 미칠 경우 근로자는 사업장의 명칭, 주소 및 구체적인 상황을 기재하여 사업장이 소재한 지방노동행정 주관기관에 신고

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

☐ 노동부 산하기관

- 노동부 내 노동조건 및 구업평등사(勞動條件及就業平等司)에서 홈페이지를 통해 고시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 근로자는 규정 위반에 대해 사업장을 신고할 수 있으며, 사업장 소재 지방노동행정 주관기관에서 규정 위반이 확인될 경우 관련 법에 따라 과태료를 부과하고 위반한 업체명, 대표자 성명 및 처분일자, 위반사항, 과태료 금액 등을 공고
- 노동기준법 제79조에 따르면, 제21조 제1항*을 위반할 경우 20만~100만 NT\$ 이하 벌금을 부과한다고 명시

* 제21조 제1항 임금은 노사 간 양측이 정하는 것이나, 기본임금보다 낮아서는 아니 된다.

3) 사법적 권리구제

- 사법원은 '18년 근로자, 사용자의 권익 향상 등을 골자로 하는 「노동사건법」을 제정, '20.1.1.부터 시행하여 법원마다 노동전문법정을 개설하고 노동조정위원회를 발족

(문 의) 주타이베이 대한민국대표부 정나래 대표보

(연락처) +882-2-2758-8320 #58, nrjeong20@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.16.

28. 말레이시아

국	명	말레이시아(Malaysia)		
언	어	말레이시아어, 영어		
면	적	330.3km ²		
인	구	3,270만 명		
수	도	쿠알라룸푸르(Kuala Lumpur)		
주	요	도	시	페낭, 말라카, 콰탄, 코타키나발루 등
종	교	이슬람교(국교)		
교	육	초등 6년, 중등 5년, 대입준비과정 2년, 대학 3 ~ 4년		
화	폐	단	위	말레이시아 링깃(Ringgit Malaysia, RM)
주요 경제 지표 (2022)	G D P	4,341억 달러(잠정) (출처: IMF)		
	1인당 GDP	13,108달러(잠정) (출처: IMF)		
	GDP성장률	8.7% (출처: 말레이시아 통계청)		
	교역	수출	15,517억링깃	(출처: 말레이시아 통계청)
		수입	12,966억링깃	
	실업률	3.8% (출처: 말레이시아 통계청)		
물가상승률	3.3% (출처: 말레이시아 통계청)			
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/my-ko		

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 링깃)

	2016.7.1.~2018.12.31.	2019.1.1.~2020.1.31.	2020.2.1.~2022.4.27.	2022.5.1.~
월급	1,000	1,100	1,200	1,500
적용 기준	말레이반도 기준	전국	56개 도시 기준	전국
비고	말레이반도 외 3개 지역 적용	.	56개 도시 외 기타지역 적용	시기별 확대 적용

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2022.5.1. ~	월급	-	-	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- '10.3월 신경제모델(New Economy Model, NEM)의 목표인 '20년까지 고소득경제로 진입을 위한 방안으로 최저임금제도 도입

2) 발전과정

- '12.4월 나집 총리는 최저임금시행령(Minimum Wages Order)을 발표하였고 '13.1.1.부터 시행
 - 시행 초기에는 종업원 6인 이상 업체와 일부 전문직종 업체(병원, 법률회사, 자문회사 등)에 적용되었으나, '13.7.1.부터는 5인 이하 업체까지 확대

- 다만, 중소기업의 외국인 근로자, 영세기업의 내국인 근로자, 개인기업에 대해 '13년 말까지 시행 유보
- 이후 2년 주기로 최저임금액 조정을 중심으로 최저임금 시행령을 개정해 왔으며,
 - '최저임금시행령 2022'는 최저임금을 1,200링깃에서 1,500링깃으로 인상

3) 관련 법

- 국가임금자문위원회법(National Wages Consultative Council Act 2011)
- 고용법(Employment Act 1955)
- 산업관계법(Industrial Relations Act 1967)
- 최저임금령 가이드라인(Guidelines on the Implementation of the Minimum Wages Order 2012)
- 고용규칙(Employment (Part-time Employees) Regulations 2010) 등

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 정부 인적자원부
 - 국가임금자문위원회의 권고안을 승인하여 최저임금 결정
- ☐ 최저임금위원회
 - 유형: 노사정위원회
 - 인적자원부 장관이 선임한 의장, 부의장, 서기(정부공무원), 고용자대표(최소 5인), 근로자대표(최소 5인), 공공부문대표(최소 5인, 정부공무원), 기타대표(최소 5인) 등으로 구성(최대 29인)되며 재임이 가능한 3년 임기
 - * 의장, 부의장, 기타대표는 공무원, 사용자, 노동조합에 속하지 않고 인력·산업 관련 전문 지식을 갖춘 이들로서 장관이 임명, 고용자대표와 근로자대표는 동수로 구성
 - 최저임금 관련 사항 정부 조언, 업종·고용형태·지역 등에 따른 최저임금 수준 및 적용 범위 등 정부에 권고(recommend), 최저임금 심의, 국민과 최저임금 관련 공청회 등 실시, 임금에 관한 자료 수집·분석·연구, 최저임금 실시에 따른 영향 모니터링 및 평가, 최저임금 시행령 검토(격년) 등을 수행
 - 연 최소 4회 이상 회의 실시

2) 결정방법 및 절차

- 국가임금자문위원회는 최저임금 권고안을 제시하기 전에 공청회, 관한 자료 수집·분석·연구 등을 실시
- 공청회 등을 바탕으로 국가임금자문위원회는 최저임금 권고안을 정부(인적자원부)에 제시
 - 권고안에는 최저임금 수준, 업종·고용형태·지역 등에 따른 최저임금 적용 범위, 최저임금 비적용 범위, 최저임금 개시 시점 등 포함
- 정부는 권고안 승인 시 확정하고 장관령(최저임금령, minimum wage order)으로 공포

3) 결정기준

- 최저임금률은 △소득빈곤선 소득, △임금중앙값(사용자의 지불능력), △소비자물가지수, △실질실업률, △생산성 증가율의 5가지 요소에 의해 결정

< 최저임금 산출식 >

$$= \text{평균값}(\text{소득빈곤선} \div \text{가계당 평균 근로자수} + \text{임금중앙값}) \times [1 + (\text{생산성증가율} / 100) + (\text{소비자물가상승률} / 100) + ((\text{실제실업률} - \text{자연실업률}(4\%)) / 100)]$$

- 「최저임금령 2020」에서는 월, 일, 시간별 최저임금률을 명확히 구분하여 명시
 - 일 기준 최저임금률 = (월 최저임금률 × 12개월) ÷ (52주 × 주당 근무일)
 - 시간기준 최저임금률 = 일기준 최저임금률 ÷ 근무시간

4) 결정단위

- 월급 단위를 기본으로 일급과 시급을 같이 고시

5) 갱신주기 및 결정·시행시기

- 갱신주기: 국가임금자문위원회는 최소 2년마다 최저임금령 재검토
 - 국가임금자문위원회는 자체적 또는 정부지침에 따라 재검토 주기 이내에 검토 가능

6) 결정과정의 공개

- 일반인에게는 공개하지 않으며, 국가임금자문위원회에서 초청한 인사에게만 자료공개

2 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 국내에서 고용계약을 맺는 모든 내·외국인 근로자에게 적용
- 적용 제외
 - 2년 미만 견습생(apprentice, intern)이나 가정부, 요리사, 경비, 정원수, 개인 운전자 등 가정에 고용된 근로자(domestic servants) 등은 최저임금제 적용 대상에서 제외
- '최저임금시행령 2022'에서는 지역별 구분 없이 동일한 최저임금 적용
 - * 기본급(Basic Wages)의 형태가 아닌 건(Piece)·무게(Tonnage)·과제(Task), 출장(Trip) 또는 커미션(Commission)을 근거로 급여가 산정되는 피고용인의 경우에도 동일하게 적용
- 다만 업체 규모(5인 이상, 5인 미만 구분) 및 전문직종 여부에 따라 실행 시기 차별
 - * 5인 이상 및 전문직종 업체의 경우 '22.5.1일부터 시행 중, 5인 미만 업체(일부 전문직종 제외)는 '23.7.1일부터 시행 예정

3 최저임금의 산입범위

- ☐ 최저임금에 산입하는 임금
 - 고용법상 임금 중 기본급(basic wages)
- ☐ 최저임금에 산입하지 아니하는 임금
 - 고용법상 임금 중 기본급 외의 현금 지급분
 - 주거지원비, 퇴직연금을 포함한 각종 연금, 여비, 식대보조비, 연료보조비, 연간 보너스 등은 임금에서 제외
 - 출장경비, 음식·연료·전기·물 제공, 의료비용 등 각종 수당 및 근로자의 복지를 위한 각종 연금 납입액 중 사용자 부담분
- ☐ 유급주휴(주휴수당): 없음

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.8	4.4	-5.5	3.1	-
소비자물가 상승률	0.9	0.7	-1.1	2.5	3.4
고용률	63.0	63.5	62.3	62.8	63.5
실업률	3.3	3.3	4.5	4.0	3.7

출처: World Bank(2023.5.)

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금시행령에 따른 적용범위 변화

(단위: 링깃)

최저임금 시행령 (적용시기)	지역/업체 규모 또는 전문 직종 여부			월당	시간당	주당 근무일수별 일당		
						6일	5일	4일
최저임금시행령 2022 (2022.5.1. 이후)	5인 이상 또는 전문직종 업체			1,500	7.21	57.69	69.23	86.54
	5인 미만 업체	2023.7.1일 이후		1,500	7.21	57.69	69.23	86.54
		2022.5.1~ 2023.6.30	56개 도시	1,200	5.77	46.15	55.38	69.23
			기타 지역	1,100	5.29	42.31	50.77	63.46
최저임금시행령 2020 (2020.2.1.~2022.4.27)	56개 도시			1,200	5.77	46.15	55.38	69.23
	기타 지역			1,100	5.29	42.31	50.77	63.46
최저임금시행령 2018 (2019.1.1.~2020.1.31.)	전국			1,100	5.29	42.31	50.77	63.46
최저임금시행령 2016 (2016.7.1.~2018.12.31.)	말레이반도			1,000	4.81	38.46	46.15	57.69
	Sabah주, Sarawak주, Labuan금융특구			920	4.42	35.38	42.46	53.08

- 일 최저임금 = 월 최저임금 X 12개월 / 52주 X 8시간 X 6일

- 시간 최저임금 = 일 최저임금 X 주 근무 일수(6일) / 주 근무 시간

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- '16년 최저임금 인상, 지역별 최저임금 차등 적용을 위해 개정
 - (말레이반도) 1,000링깃, (사바주, 사라왁주, 라부안 금융특구) 920링깃
- '18년 최저임금 인상, 지역별 최저임금 차등 적용 조항 삭제 등을 위해 2차례 개정
 - (전국) 1,100링깃
- '20년 도시별 생활물가 차이를 반영하여 수도권 쿠알라룸푸르를 포함한 56개 도시에 대해 최저임금을 차등(기존 대비 9% 인상) 적용하는 내용으로 개정('20.2.1. 시행)
 - (56개 도시) 1,200링깃, (기타 지역) 1,100링깃
- '22년 최저임금을 1,500링깃으로 인상, 다만 5인미만 업체의 경우 실행을 2023.7.1일로 연기(2023.6.30일까지는 기존 최저임금시행령 2020 기준 최저임금 적용)

2) 최근 현안 및 이슈

- 최저임금시행령 2022의 최저임금 인상(1,200→1,500링깃)이 소상공인에 미치는 영향을 고려하여 정부는 5인 미만 업체 적용 시기를 2023.1.1일에서 2023.7.1일로 1회 연기
 - 그러나 여전히 5인 미만 업체 적용 시기에 대한 논란 있음

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 인적자원부 최저임금제 홈페이지: <http://minimumwages.mohr.gov.my>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 인적자원부 근로감독 기관

- 인적자원부 산하 노동청에서 최저임금제 이행의 지도, 감독, 영향평가 등을 수행
 - 노동청의 근로감독 주기는 관련 법률에 명시되어 있지 않으나, 주로 피고용인의 신고를 통해 실시하며 정기적으로 실시하지는 않음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 고시방법
 - 장관령으로 관보에 게재
- 최저임금 관련 교육·홍보
 - 인적자원부 산하 노동청(Department of Labour)에서 최저임금 관련 관보 게재, 신문, 방송, 온라인 미디어 등 언론을 통해 주로 홍보

2 최저임금 위반 시 권리구제

- 최저임금 관련 법규 위반자에 통상 벌금이 부과되며 반복 위반 시 구속도 가능
 - 법정 최저임금 이상을 지불 하지 않은 사용자에게는 최초 위반 시 근로자 일인당 1만 링깃 이하의 벌금을 부과하며, 근로자에게 실제 지불 임금과 최저임금 간 차액을 지불토록 할 수 있음
 - 법규위반이 지속 시 유죄 선고 후 위반 기간 동안 매일 1천 링깃 이하의 벌금을 부과하고 법규위반 반복 시 2만 링깃 이하의 벌금 또는 5년 이하의 구속 가능

(문 의) 주말레이시아대사관 손민근 재무관
(연락처) +603-4251-2336, mkson21@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.29.

29. 베트남

국	명	베트남사회주의공화국(Socialist Republic of Vietnam)			
언	어	베트남어			
면	적	33만 km²			
인	구	9,747만 명(2021)			
수	도	하노이(Ha Noi)			
주	요	도	시	하노이, 호찌민, 하이퐁, 다낭, 껀터	
종	교	무교(86.3%), 불교(4.8%), 카톨릭(6.1%) 등			
교	육	초등 5년, 중등 4년, 고등 3년(중등까지 의무교육)			
화	폐	단	위	동(Dong)	
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	4,090억 달러 (출처: 통계청)	
	1인당	GDP		4,110억 달러 (출처: 통계청)	
	GDP	성장률		8.02% (출처: 통계청)	
	교	역	수 출	3,718.5억 달러 (출처: 통계청)	
			수 입	3,606.5억 달러	
	고	용	률	-	
	실	업	률	2.32% (출처: 통계청)	
	물가	상승률	3.15% (출처: 통계청)		
대 사 관		웹 사 이 트			https://overseas.mofa.go.kr/vn-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

적용 연도		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020.1.-2022.6.	2022.7.-
월급	1지역	270만동	310만동	350만동	375만동	398만동	418만동	442만동	468만동
	2지역	240만동	275만동	310만동	332만동	353만동	371만동	392만동	416만동
	3지역	210만동	240만동	270만동	290만동	309만동	325만동	343만동	363만동
	4지역	190만동	215만동	240만동	258만동	276만동	292만동	307만동	325만동
평균 인상률		-	14.2%	12.4%	7.3%	6.5%	5.3%	5.5%(‘21년 ‘22.上 동결)	6%

출처: 베트남 최저임금 시행령

※ 각 지역을 산업화 정도에 따라 4개 지역으로 나누어 정함

※ 2022년 7월 적용 최저임금부터 월급과 함께 시급도 병기

(시급<‘22.7월~>: 1지역 22,500동, 2지역 20,000동, 3지역 17,500동, 4지역 15,600동)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역 최저임금	- 노사정위원회 심의	2022.7.1. ~	월급 시급	-	✓	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 외국인투자기업에 대해 최저임금을 적용하기 위하여 1986년 최초 도입
 - 1993년부터는 베트남 국내기업에 대해서도 최저임금제도를 도입하였으나 외국 투자기업보다 낮은 최저임금을 적용함
 - 베트남 투자 국가들의 문제제기, 2007년 세계무역기구 가입을 계기로 차별요인 해소 필요성 증가 등으로 2011년 10월부터 국내기업과 외투기업의 최저임금을 일원화

2) 발전과정

- 1994년 제정된 「베트남 노동법」에 최저임금 근거조항 마련
- 2013년 적용 최저임금까지는 행정기관에 의한 결정방식 채택
 - 노동보훈사회부가 여러 경제·사회지표, 노사단체의 의견 수렴 등을 거쳐 최저임금 인상안을 마련하여 총리실에 제출하면 시행령으로 최종 공포
- 2013년 개정 베트남 노동법(2012.6.18. 공포)에서 임금위원회 결정방식 채택
 - 정부는 「국가임금위원회」 권고를 기초로 지역별 최저임금 결정 · 공포
- 2019년 개정 베트남 노동법(2021.1.1. 시행)에서 최저임금 정의 및 조정기준 등 규정

3) 관련 법령

- 베트남 노동법(45/2019/QH14, 2019.11.20.)
 - 제91조, 제92조에서 최저임금의 정의, 결정단위, 최저임금의 조정, 국가임금위원회 등 규정

* 노동법 제91조 최저임금

1. 최저임금이란 경제사회 발전의 여건에 부합하게, 근로자와 그 가족의 최소한의 생활 수준을 보장하기 위하여 통상적인 근로조건에서 가장 단순한 업무를 수행하는 근로자에게 지급되는 최저임금의 임금수준이다.
2. 최저임금은 월 · 시간 기준으로, 지역에 따라 **확정**된다.
3. 최저임금은 근로자와 그 가족의 최소한의 생활수준; 최저임금 및 시장임금 간의 상관관계; 소비자물가지수, 경제성장률; 노동 공급-수요 관계; 고용 및 실업; 노동생산성; 기업의 지급 능력에 근거하여 조정된다.
4. 정부는 이 조의 세부 사항을 규정하며, 국가임금위원회 건의에 기초하여 최저임금을 결정 · 공포한다.

* 노동법 제92조 국가임금위원회

1. 국가임금위원회는 근로자에 대한 최저임금 및 임금정책에 관한 정부 자문기관이다.
2. 정부총리는 노동보훈사회부, 베트남노동총연맹, 일부 중앙급 사용자대표조직의 대표 및 독립 전문가를 위원으로 포함하는 국가임금위원회를 설치한다.
3. 정부는 국가임금위원회의 기능, 임무, 조직구조 및 활동을 규정한다.

- 「근로계약에 따라 근무하는 근로자에 대한 최저임금 규정에 관한 시행령」(제38/2022/ND-CP호 시행령)
 - '22.7.1.부터 적용되는 지역별 최저임금 수준, 적용 대상, 구체적 시행방안 등을 규정
 - * 베트남은 최저임금 인상 시마다 새로운 시행령 제정
- 「근로조건 및 근로관계에 관한 노동법 일부 조항의 세부사항을 규정하고 시행을 안내하는 시행령」(제145/2020/ND-CP호 시행령)
 - 제49조~제53조에서 국가임금위원회에 대해 규정
- 「국가임금위원회 설치에 관한 결정」(제449/QĐ-TTg호 총리결정서)
 - 국가임금위원회의 설치, 구성 등 세부사항에 대해 규정
- 「공무원 등의 공공최저임금에 관한 시행령」(제38/2019/ND-CP호 시행령)
 - 국가기관 및 공공기관에서 근무하는 사람에 대한 최저임금을 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 정부

- 위원회 권고안에 대해 정부 검토 후 총리가 시행령 공포

☐ 국가임금위원회(Hội đồng tiền lương quốc gia)

- 유형: 노사정위원회
- 최저임금 및 임금정책에 관한 정부 자문기관(노동법 제92조제1항)으로서, 총리의 결정에 따라 설치
- 노사정 및 전문가 등 총 17명으로 구성
 - (위원장) 노동보훈사회부 차관
 - (부위원장(3명)) 베트남노동총연맹 부위원장, 베트남상공회의소 부회장, 베트남 협동조합연맹 부의장

- 위원: 노동보훈사회부 4인, 베트남노동총연맹 4인, 중앙 사용자조직 3인(베트남 중소기업 협회 1명, 2개의 중앙수준의 업체 협회 2명), 2명의 독립위원*
- * 노동, 임금, 경제사회분야의 전문가로 하되, 노동보훈사회부/노동조합총연맹/중앙사용자대표 조직에 속하는 기관·조직·연구소·대학 소속은 제외
- 노동보훈사회부 장관은 총리에게 국가임금위원회 설치에 관한 결정을 제의
 - 총리는 노동보훈사회부 장관의 요청에 따라 위원장 및 부위원장을 임명·해임, 그 밖의 위원의 임명·해임은 노동보훈사회부 장관에게 위임(위임에 따라 노동보훈사회부 장관이 임명·해임 결정)
 - 베트남노동총연맹 위원장, 베트남 상공회의소 회장, 베트남 협동조합연맹 의장, 베트남 중소기업협회 회장은 국가임금위원회에 참석할 대표자를 임명하여 노동보훈사회부에 제출
 - 국가임금위원회 위원장은 각 부위원장과 논의하여 독립위원을 선정, 노동보훈사회부 장관에게 제안
 - 위원장, 부위원장, 위원은 비상임으로 임기는 5년을 초과할 수 없음
- 국가임금위원회는 아래의 임무 수행(제145/2020/ND-CP시행령 제50조)
 - 임금 현황, 근로자의 최저생계수준, 기업의 생산·경영, 노동 공급관계, 경제적 토대 하의 고용·실업 및 최저임금 결정의 기초가 되는 그 밖의 요인에 대한 연구, 조사, 정보수집, 분석 및 평가
 - 근로자의 최저임금에 관한 보고서 작성
 - 근로자와 그 가족의 최소 생계수준 검토 및 최저임금 적용지역 구분
 - 정부에 최저임금 권고를 위해 매년 협상 개최
 - 기타 임금정책에 대한 자문 및 권고
- 위원회를 지원하는 기술부서와 상설부서 설치
 - (기술부서) 지역별 최저임금 및 적용지역 구분 등 기술보고서의 작성 지원, 위원회의 위원 소속기관·조직의 노동·임금 분야 전문가, 위원회 위원장에 의해 선발·임명된 부처, 부처 산하기관, 연구원, 대학교의 전문가를 포함
 - * 총 25명으로 구성(노사정 실무자급 대표 15명 + 연구기관/대학 등 10명)
 - (상설부서) 위원회의 행정·조직·인사·재정 업무를 지원, 노동보훈사회부 노사 임금국에서 수행

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 위원회 권고안을 토대로 정부 내 논의를 거쳐* 총리가 시행령으로 최종 공포
- * 대부분 국가임금위원회의 권고안을 그대로 수용

□ 결정절차

- 국가임금위원회에서 노사가 각각 인상안 제시→ 이를 토대로 여러 차례 회의를 거쳐 최종 권고안 결정*, 총리실에 제출(미합의 시 표결로 결정)
- * 정부대표(노동보훈사회부)는 각 인상안에 대해 중재안을 제시하기도 함

3) 결정기준

○ 법정 결정기준

- 최저임금은 ▲근로자와 그 가족의 최소한의 생활수준, ▲최저임금과 시장임금 간의 상관관계, ▲소비자물가지수, 경제성장률, ▲노동 공급-수요 관계, ▲고용 및 실업, ▲기업의 지급 능력에 근거하여 조정(노동법 제91조제3항)

○ 최저임금 결정에 참고하는 지표

- 아래 3가지 자료를 활용하여 베트남 노동법상 최저임금 결정 근거인 “최소한의 생활수준, 최저임금과 시장임금 간의 상관관계, 소비자물가지수, 경제성장률, 노동 공급-수요 관계, 고용 및 실업, 기업의 지급 능력” 확인, 최저임금 결정에 참고
- 아래 자료는 모두 베트남 통계청(General Staticstics Office)에서 발행

① 가구생활수준조사(Household living standard survey): 근로자와 그 가족의 최소한의 생활수준 관련 자료

- * 근로자 1인당 부양가족 1인(맞벌이 및 자녀 2명인 가정이 일반적이라 근로자 1인당 부양가족 1인으로 산정)을 기준으로 이들이 생계를 유지하는 데 드는 비용을 산정, 식료품·교육비·교통비·의료비·주거비 등

② 노동력조사(Labor force survey), 베트남 통계북(Statistical yearbook of Vietnam): 고용률, 실업률, 노동생산성 등

③ 사회경제상황보고서(Socio-economic situation report): GDP 성장률(GDP growth rate), 소비자물가지수(Consumer price index)

○ 2023년 최저임금 결정기준

- * '22.7월 인상된 최저임금이 '23년에도 계속 적용

- 결정기준은 위와 동일하나, 코로나19로 인해 '20.1월 이후 최저임금이 동결된 상황을 함께 고려하여 최저임금 수준 및 시행시기 결정

4) 결정단위

○ 월급 및 시급 단위 병기

- '22.6월까지 적용된 최저임금('20.1월부터 적용)은 월급 단위만 결정했으나, '22.7월 적용되는 최저임금부터 시급 단위 추가
- 2022.7월~현재까지 적용 중인 지역별 최저월급 및 시간당 최저임금

지역	최저 월급(단위: 동/월)	시간당 최저임금(단위: 동/시간)
지역Ⅰ	4,680,000	22,500
지역Ⅱ	4,160,000	20,000
지역Ⅲ	3,640,000	17,500
지역Ⅳ	3,250,000	15,600

* 생산고에 따른 지급 형식이 적용된 근로자의 임금은 월·시간 단위로 변환했을 시 월·시간당 최저임금 이상이어야 함

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

○ 갱신주기

- 법령 상 규정된 바는 없으나, '20년 이전까지는 매년 인상
- 코로나19로 인해 '20년~'22.6월까지 동결, 노동계 불만 증가에 따라 2022년 7월 인상

○ 결정시기 및 적용시기

- 법령 상 규정된 바는 없으나, 통상 하반기 국가임금위원회 논의를 거쳐 최저임금 인상안을 확정, 연말 새로운 시행령을 제정·공포하여 다음해 1.1일부터 시행
- 코로나19로 인해 '20.1.1.~'22.6.30.일까지 최저임금이 동결됨에 따라 노동계 불만이 증가
→ '22년 상반기 국가임금위원회에서 최저임금 인상안 논의 시 시행시기가 쟁점으로 부상(사: '23.1월, 노: 22.7월) → 표결 결과 '22.7월 시행으로 결정

* 향후 결정 및 적용시기는 올해 국가임금위원회 논의 결과에 따라 달라질 수 있음

6) 결정과정의 공개

- 국가임금위원회가 비공개 회의를 수 차례 진행하고, 최종 권고안 확정 시 기자회견담회에서 결정과정에 대해 브리핑(각 회의 시마다 주요 논의내용 언론보도)
- 정부에 최종 권고안 제출 시 회의록 첨부

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 지역 최저임금

- 국가임금위원회에서 전국을 4개 지역으로 나눠 최저임금 결정
 - 과거 노동법에는 “산업별 최저임금”의 근거규정이 있었으나(구 노동법 제91조 제3항: 산업의 최저임금은 산업별 단체교섭을 통하여 정하고 산업별 단체협약에 명시한다. 다만 이는 정부가 공표 지역별 최저임금보다 낮아서는 안된다), ‘03년 섬유·봉제 산업에서 결정한 것이 유일 → ‘19.11.20일 노동법 개정 시 산업별 최저임금 근거조항 삭제
- 적용 대상
 - 기업, 협동조합, 협동조합연합, 협동조합연맹, 농장, 가구, 개인, 기관·조직에서 근무하는 모든 근로자
 - ① 기업법에 따라 설립되고 관리·활동 중인 기업(외국인 투자기업도 포함)
 - ② 근로계약에 따라 근로자를 고용하는 협동조합, 협동조합연합, 협동조합연맹, 농장, 가구, 개인 및 기타 조직들
 - ③ 근로계약에 따라 근로자를 고용하는 외국기관·외국인 및 국제조직
(베트남이 가입한 국제협정에서 달리 정한 바가 있는 경우는 제외)
- 적용 제외
 - 공무원 등 공공기관에서 근무하는 사람
(공무원 등의 최저임금은 관련 시행령으로 별도로 정함)
- 특례 적용
 - 수습기간 동안 근로자의 임금은 양 당사자의 합의에 따르지만, 적어도 해당 업무 임금의 85% 이상이어야 함(노동법 제26조)
 - * 법령에서 명확하게 규정하고 있지는 않으나 노동법령의 종합적인 해석상 수습기간 중에는 최저임금 이하여도 법 위반은 아닌 것으로 해석될 것으로 보임

- '22.6월까지의 직업훈련을 받은 근로자는 지역별 최저임금 수준보다 최소한 7% 높아야 하며, 과중·유해·위험한 근로환경을 가진 업무 또는 직책의 경우 일반적인 근로 환경에서 유사한 복잡성을 가진 업무 또는 직책의 임금보다 최소한 5%(특별히 과중·유해·위험한 근로환경일 경우 7%) 높아야 한다는 규정이 있었으나 '22.7월 적용 최저임금 시행령에서는 이러한 규정이 삭제됨
- * 최저임금은 통상적인 근로조건에서 가장 단순한 업무를 수행하는 근로자에게 지급되는 최저의 임금수준(노동법 제91조①)이므로, 직업훈련을 받은 자나 과중·유해·위험한 근로환경에서 일하는 근로자에게는 최저임금보다 높은 수준의 임금을 책정해야 하나, 정부가 일률적으로 수준을 정해주기보다는 시장 환경에 따라 기업이 자율적으로 수준을 결정하도록 하겠다는 취지

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

○ 기본급

- * 베트남의 경우 임금은 기본급(업무 또는 직책에 따른 임금) + 수당 + 기타 보충금으로 구성(노동법 제90조①), 기본급은 최저임금보다 낮아서는 안됨

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

○ 수당 및 기타 보충금, 상여금, 기타 복리후생은 미포함

- (수당) 직무수당, 책임수당, 과중·유해·위험 업무수당, 이동수당, 벽지근무수당, 성실 수당(만근수당), 근속수당 등 각종 수당
- (기타 보충금) 기본급, 수당 외에 근로계약 상의 업무 또는 직책 이행과 관련된 금액
- (상여금) 생산·경영의 성과, 근로자의 업무 완성도에 근거하여 지급하는 금액
- (기타 복리후생) 교대 사이의 식비, 차량 유류, 전화, 출퇴근 지원, 주거비 지원금, 보육·양육 지원금, 경조사 지원금 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

○ 유급주휴 없음(주휴일은 있으나 무급)

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	7.47	7.36	2.87	2.56	8.02
소비자물가 상승률	3.54	2.79	3.23	1.84	3.15
고용률(15세 이상)	56.9	56.7	54.9	49.8	-
실업률	2.19	2.17	2.48	3.20	-

출처: ①Socio-economic situation report in fourth quarter and 2022(General Statistics Office) - 경제성장률 및 소비자물가 상승률 ②Statistical yearbook of Vietnam-2021(General Statistics Office) - 고용률 (percentage of employed population at 15 years of age and above as compared to population), 실업률(unemployment rate of labour force at working age)

작성 기준시점: 경제성장률(2022.), 소비자물가 상승률(2022.), 고용률(2021.), 실업률(2021.)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- '19.11월 전면개정된 노동법 개정안이 '21.1.1.부터 시행
 - 최저임금 관련 주요 변경사항은 ①최저임금 결정 시 고려해야 할 요소로 고용률 및 실업률, 노동생산성, 기업들의 지출가능성 등을 구체적으로 규정, ②국가임금위원회 내에 전문가를 포함
- 최저임금 인상 시마다 새로운 시행령 제정 · 공포
 - '23.3월 현재 적용 중인 최저임금 관련 시행령은 '22.6월 제정 · 공포('22.7.1~현재)된 제38/2022/ND-CP호 시행령(근로계약에 따라 근무하는 근로자에 대한 최저임금 규정에 관한 시행령)
- 「공무원 등의 공공최저임금에 관한 시행령」
 - (제38/2019/ND-CP호 시행령, 2019.5.9. 제정, 2019.7.1. 시행)
 - 국가기관 및 공공기관에서 근무하는 사람에 대한 최저임금을 규정

2) 최근 현안 및 이슈

- 그간 매년 초 최저임금이 인상되었으나, 코로나19로 인해 '20.1월 인상된 최저임금이 '22.6월까지 적용되었고, 이에 따라 노동계 등의 최저임금 인상에 대한 압력이 증가하자 이례적으로 연도 중인 '22.7.1. 최저임금을 인상하였음
- 올해 초 최저임금이 다시 인상될지 여부에 대해 기업들의 관심이 높았으나 올해 초 최저임금은 인상되지 않았음
- 최저임금 논의를 위한 국가임금위원회 개최 일시는 아직 확인되지 않으며, 만약 상반기에 국가임금위원회를 개최하여 최저임금에 대해 논의할 경우, 최저임금 인상 수준과 함께 인상된 최저임금 적용 시기와 관련하여 쟁점이 될 가능성 있음

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동보훈사회부 산하 노동사회과학원: <http://ilssa.org.vn>
- 기획투자부(MPI): <http://www.mpi.gov.vn>
- 통계청: <http://www.gso.gov.vn>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 중앙 노동보훈사회부 및 지방 시·성 노동보훈사회국의 근로감독관

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 정부(총리실)는 최저임금 인상 시마다 시행령을 새로 제정하여 발표
 - '23.3월 현재 적용 중인 시행령은 제38/2020/ND-CP호 시행령('22.6.12. 제정)
 - * 최저임금 시행령 원문 첨부 참조

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

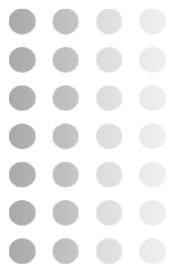
- 최저임금 위반 시 벌금 부과, 영업정지, 최저임금과의 차액과 미지급 기간동안의 이자 지급 조치
- 최저임금보다 낮은 임금을 지급한 사용자는 위반한 근로자 수에 따라 2,000만동에서 7,500만동까지의 벌금

3) 권리구제 과정

- 노동중재협의회나 법원에 의한 해결을 구하기에 앞서 노사조정관(성급 인민위원회 위원장이 임명)의 조정절차를 거쳐야 함(노동법 제188조제1항)
- 노사조정관의 조정이 불성립하거나, 조정성립서의 합의가 이행되지 않은 경우, 노동중재협의회나 인민법원에 노동쟁의 해결을 요청할 수 있음(노동법 제188조제2항)

(문 의) 주베트남대한민국 대사관 고용노동관
(연락처) 093-4464-369, yhkim22@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



30. 우즈베키스탄



국	명	우즈베키스탄 공화국(Republic of Uzbekistan)			
언	어	우즈베크어(터키계 언어)를 공용어로 하나 러시아어가 일반적으로 통용됨			
면	적	44.9만 km ²			
인	구	3,602만 명(국가통계위원회, 2023.1.1.)			
수	도	타슈켄트(Tashkent)			
주	요	도	시	사마르칸트, 나망간, 페르가나, 안디잔, 부하라	
종	교	이슬람교 88%(수니파 70%), 그리스정교 9%, 기타 3%			
교	육	12년(유치원1년, 초등4년, 기본중등5년, 중등2년)			
화	폐	단	위	숨(soum)	
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	803억 달러 (출처: 국가통계위원회)	
	1인당	GDP		2,254.9 달러 (출처: 국가통계위원회)	
	GDP	성장률		5.7% (출처: 국가통계위원회)	
	교	역	수 출	193억 달러 (출처: 국가통계위원회)	
			수 입	307억 달러	
	고	용	률	68.0% (출처: kadry.uz)	
	실	업	률	8.6% (2022.9월) (출처: 국가통계위원회)	
	물가	상승률	12.3% (출처: 국가통계위원회)		
대 사 관		웹 사 이 트			overseas.mofa.go.kr/uz-ko

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: soum, %)

적용 연도	'14.9.1.~ '14.12.14.	'14.12.15. ~'15.1.8.	'15.1.9.~ '16.1.9.	'16.1.10. ~'17.1.11.	'17.1.12. ~'18.7.14.	'18.7.15. ~'18.10.31.	'18.11.1. ~'19.1.7.	'19.1.8.~ '19.8.31.	'19.9.1.~ '20.1.31.
월급	107,635	118,400	130,240	149,775	172,240	184,300	202,730	223,000	634,880
인상률	12.0	10.0	10.0	15.0	15.0	7.0	10.0	10.0	184.7

적용 연도	'20.2.1.~ '21.1.31.	'21.2.1. ~'21.8.31.	'21.9.1.~ '22.5.31.	'22.6.1.~
월급	679,330	747,300	822,000	920,000
인상률	7.0	10.0	10.0	12.0

출처: 정부포털(my.gov.uz)

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부 결정	수시 갱신	월급	-	-	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 최저임금제도는 소련으로부터 독립한(1991.9.1.) 이후인 1992년부터 대통령령(1992.3.26., UP-366)으로 시행되어 왔으며, 1995.12.21. 노동법을 제정하여 최저임금을 법적으로도 보장
- 독립 전에는 소비에트 노동법에 따른 최저임금(루블화) 적용, 우즈벡 화폐인 솜(soum)화에 따른 최저임금은 1994.8.1.부터 적용

2) 발전 과정

- 1995년 노동법 제정 이후 매년 1~2차례 대통령령으로 최저임금을 변경 고시
- 제도 운영과정에서 최저임금이 각종 행정수수료 및 벌금 등의 부과기준*으로만 사용되면서 근로자의 최소한의 생활보장 목적으로는 운영되지 못함
 - * 예) 노동허가수수료: 최저임금의 10배, 거주등록 위반 시 벌금: 최저임금의 100배 등
- 이에 「2012년 정부예산 및 주요 거시경제지표 전망」 대통령 결의(‘11.12.30., PP-1675)를 통해 최저급여액 기준을 도입, 노동법에도 동 기준을 명문화(‘12.9.10., ZRU-329)
 - 최저급여액은 내각이 고시하는 단일 급여등급별 계수*(Unified wage rate scale, URS)의 1등급 계수를 최저임금에 곱하여 계산
 - * 정부(공공)부문에서 적용되는 임금요율
- ‘19.9.1.부터 최저임금과 별도로 기본추산금액(행정수수료·과태료·연금 등의 산출기준액)과 연금 산출기준액을 정하도록 제도 개선(‘19.5.21., 대통령령 UP-5723)
 - 최저임금 본연의 기능을 강화하기 위해 최저임금을 대폭 인상*하고 단일 급여등급별 계수는 하향 조정(2019.9.16., 내각령 No.775), 기본추산금액**과 기본연금산출액 신설
 - * 최저임금 인상: (∼‘19.8월)223,000숨→(‘19.9.1.)634,880숨(184.7%↑)
 - ** 기본추산금액 신설(‘19.9.1.): 223,000숨, 기본연금산출액 신설(‘19.9.1.): 238,610숨

3) 관련 법령

☐ 노동법 제153조, 제155조

- 제153조(임금액의 설정) 임금액은 사업주와 근로자 간 계약에 따라 정해진다. 임금은 법령에서 정한 최저 금액보다 낮아서는 아니되며, 최대액은 제한되지 않는다.
- 제155조(최저임금) 해당기간 동안 근무규칙과 의무를 완수한 근로자에 대한 월 급여는 단일 급여등급별 계수의 1등급 계수에 따라 법으로 정한 금액보다 낮아서는 아니된다. 최저임금에는 정상 근로시간 이외 근무한 추가임금, 초과수당, 상여금, 시간외 수당 및 지역별 임금조정계수는 포함되지 않는다.

☐ 최저임금에 대한 대통령령

☐ 단일 급여등급별 계수에 대한 내각령

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 정부

- 대통령령으로 결정

2) 결정방법 및 절차

- 노동법에는 최저임금 결정방법 및 결정절차(논의 시작 시기, 심의기간, 시행시기 등)에 관한 규정은 없음
- 최저임금 인상은 정부 부처(경제재정부, 고용빈곤퇴치부, 국가통계위원회, 국가조세위원회 등)와 전국노조연합의 의견을 고려하여, 통상 1년에 1~2회 대통령령으로 결정

3) 결정기준

- 경제상황, 물가상승률, 생계비(Cost of Living) 변화 등을 기준으로 결정하나, 결정기준은 명확히 공개하지 않음

4) 결정단위

- 월급 단위
- 근로시간은 주당 40시간을 초과해서는 안 됨
- 주 6일 근무의 경우 일일 근로시간은 7시간, 주 5일 근무의 경우 일일 근로시간은 8시간을 초과할 수 없음

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 정기적인 갱신주기, 결정시기, 적용시기는 없으며 경제·사회환경 변화에 따라 수시(매년 1~2회)로 갱신

6) 결정과정의 공개

- 미공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 모든 근로자
 - 수습, 상시·시간근로, 내국인·외국인, 장애인 등 고용 특성과 근로자의 지위에 관계 없이 적용
 - 공무원, 국영기업 직원 등에도 적용
- 적용 제외: 없음
- 특례적용: 없음

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 정상적인 근로시간 외 근무한 추가임금, 이익금(increments), 인센티브, 특별수당(초과 근로수당, 휴일근로수당, 야간근로수당) 등
- 식사, 숙소 등 현물급여

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	5.1	5.6	1.6	7.4	5.7
소비자물가 상승률	14.3	15.2	11.1	9.98	12.3
고용률	67.4	68.1	66.0	67.0	68.0*
실업률	9.3	9.0	10.5	9.6	8.6('22.9월)

출처: 국가통계위원회, 단 2022년 고용률은 kadry.uz(고용상당 관련 사이트) 기사

기준일자: 경제성장률(2023.1.1.), 소비자물가 상승률(2023.1.1.), 고용률(2023.1.1.), 실업률(2022.10.1.)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

○ '19.5.21. 대통령령(UP-5723) 개정을 통해 최저임금, 기본추산금액, 기본연금산출액을 구분하고 최저임금을 대폭 인상

< 최저임금·기본추산금액·기본연금산출액('19년 개정) >

구분	개정 전	개정 후	내용
최저임금 (minimum wage)	223,000숨	634,880숨	노사관계 분야에 적용, 공식 급여 금액을 결정
기본추산금액 (basic estimated value)	-	223,000숨 (신설)	행정수수료·과태료 및 관세 부과 기준금액
기본연금산출액 (basic amount of calculating the pension)	-	238,610숨 (신설)	연금 산출 기준금액

○ '19.9.16. 내각령(No.775) 개정을 통해 단일 급여등급별 계수는 하향 조정

< 단일 급여등급별 계수('19년 개정) >

등급	급여등급별 계수	
	개정 전	개정 후
1등급	2.847	1.000
2등급	2.997	1.053
3등급	3.148	1.106
...
22등급	10.240	3.597

* 통합임금을 표는 정부부문에서 적용되는 임금요율이며,
일부 업종(보건, 교육 등)의 업종별 임금요율 표는 정부가 승인하여 적용

○ 미르지요예프 대통령, 노동법 개정안 서명(2022.10.28.)

- 1995년 제정된 기본 노동법은 이후 30여년간 큰 개정사항이 없이 적용되어 왔으나, 그동안 변화된 근로상황을 반영하고 근로자의 권리 강화 및 개인정보 보호 등을 위해 고용노동부에서 2019년부터 개정 작업을 추진해 왔으며, 2022년 개정안 국회 통과 및 대통령 서명을 거쳐 2023.4.30. 발효 예정

※ △노동법 개정안 초안 발표(고용노동부, 2019.4.12.), △의견 수렴(2019.10.9.~2019.10.13.), △하원 통과(2021.10.11.), △상원 통과(2022.3.17.), △대통령 서명(2022.10.28.), △개정안 발표 예정(2023.4.30.)

- 개정 노동법의 기본 원칙

- 노동권의 평등 및 차별 금지, 노동의 자유 및 강제노동의 금지, 노동분야에서의 사회적 파트너십, 노동권 및 노동의무 이행, 근로자의 법적 지위 저하 불허

- 주요 변경 사항

- 법 조항 수 크게 증가: 기존 16장, 294개 조항에서 34장 581개 조항으로 크게 증가했는데 고용주와 근로자의 권리와 의무에 관한 내용들이 대폭 추가됨
- 고용주가 직원의 퇴직연령 도달을 사유로 고용계약을 종료시킬 수 있는 권리 제외
- 근로자의 대량 해고를 위한 기준 마련
- 연차 휴가일수의 증가, 해고수당의 구체적인 지급기준 마련 등

2) 최근 현안 및 이슈

- 2022년 12월 24일 대대적인 정부조직 개편에 따라 고용노동부는 경제개발빈곤퇴치부의 빈곤퇴치 부문을 통합하여 고용빈곤퇴치부(Ministry of Employment and Poverty Reduction)로 확대·개편

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 정부포털: my.gov.uz
- 입법정보사이트: www.lex.uz
- 국가통계위원회: www.stat.uz
- 고용빈곤퇴치부: www.mehnat.uz

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 고용빈곤퇴치부

- 노동조건 준수, 의무보험 가입 등 노동법령 이행에 대한 감독과 관리는 고용빈곤퇴치부와 그 지역사무소, 노동조합이 담당(노동법 제9조)
- 또한 검찰총장(General Procurator)과 그 소속 검사들이 사용자의 임금 지급 준수 여부를 엄격히 관리

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 대통령령으로 고시
- 최근 최저임금 고시 대통령령(2022.5.20., UP-138)

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В целях расширения масштабов мер, направленных на повышение уровня жизни населения и последовательного повышения доходов граждан:

1. Повысить с 1 июня 2022 года размер заработной платы работникам бюджетных организаций на 12 процентов.

2. Установить с 1 июня 2022 года на территории Республики Узбекистан:
минимальный размер оплаты труда — 920 000 сумов в месяц;
базовую расчетную величину — 300 000 сумов в месяц.

3. Расходы, связанные с повышением размера заработной платы работников бюджетных организаций, покрыть за счет средств Государственного бюджета.

Рекомендовать работодателям производить повышение размера заработной платы в соответствии с минимальным размером оплаты труда, обеспечив выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного актами законодательства.

4. Министерству финансов, Национальному информационному агентству Узбекистана, Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Агентству информации и массовых коммуникаций организовать работу по широкому освещению целей, задач настоящего Указа и ожидаемых результатов в средствах массовой информации, сети Интернет и социальных сетях.

5. Признать утратившим силу пункт 2 Указа Президента Республики Узбекистан от 17 августа 2021 года № УП-6279 «О повышении размеров заработной платы, пенсий, стипендий и пособий».

6. Министерству финансов совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

7. Возложить на министра финансов Т.А. Ишметова персональную ответственность за обеспечение исполнения настоящего Указа.

Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Д.А. Кучкарова.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
20 мая 2022 г.,
№ УП-138

(Национальная база данных законодательства, 21.05.2022 г., № 06/22/138/0441)

2

최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 고용빈곤퇴치부 산하 지역사무소 소속 근로감독관의 조사를 통해 노동법령 등 위반이 확인된 경우 과태료 또는 벌금 부과(행정책임법 제49조, 제255조)
- 검찰 조사결과 임금 지급기간 미준수 등이 확인되면 관련 책임자는 형사처벌을 받을 수 있음

2) 권리구제 과정

- 사용자가 최저임금 미만을 지급하는 등 법령의 적용 또는 다른 노동관련 규범, 근로계약에 규정된 근로조건과 관련한 분쟁이 발생한 경우 노동분쟁위원회에 제소하거나 바로 법원에 제소할 권리를 가짐
 - 노동분쟁의 처리 절차는 노동법의 규정에 따르고 법원에서의 노동분쟁 처리는 민사소송법에 따름
- 또한, 근로자는 자신의 권리를 보호하기 위해 법원, 검찰, 노동분쟁위원회에 청원도 가능

(문 의) 주우즈베키스탄대사관 1등서기관 허인수

(연락처) +998-71-252-3151~3(108), isheo20@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.15.

31. 이스라엘

국	명	이스라엘(State of Israel)
언	어	히브리어(공용어), 아랍어, 영어
면	적	약 20,770km ²
인	구	959만 명 (2022년 기준)
수	도	예루살렘
주	요	예루살렘, 텔아비브, 하이파
종	교	유대교, 이슬람교, 기독교
교	육	3~6세 유치원 및 초중고 12년 의무교육
화	폐	NIS(New Israel Shekel) (1\$=3.62 NIS (2023.3월 기준))
주요 경제 지표 (2021)	G D P	약 4,885억 불 (출처: 이스라엘 중앙은행)
	1인당 GDP	44,339불 (출처: 이스라엘 중앙은행)
	GDP성장률	6.4% (2022) (출처: 이스라엘 중앙은행)
	교역	1,617억 불 (수출 701억 불, 수입 916억 불) (출처: 이스라엘 중앙은행)
	실업률	4.4% (출처: 이스라엘 중앙은행)
	물가상승률	5.3% (2022) (출처: 이스라엘 중앙은행)
대사관	웹사이트	http://isr.mofa.go.kr

I 최저임금제도의 개요

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: NIS, %)

	2011.4.~ 2012.9.	2011.7.~ 2012.9.	2012.10.~ 2015.3.	2015.4.~ 2016.3.	2016.4.~ 2016.12.	2017.1.~ 2017.11.	2017.12.~ 2018.3.	2018.4.~ 2023.3.	2023.4.~
시급	20.92	22.04	23.12	25	25.94	26.88	28.49	29.12	30.61
인상률	1.1	5.4	4.9	8.1	3.8	3.6	6.0	2.2	5.1

출처: 최저임금위원회

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부·노조 제안 - 노사 단체협약 - 의회 승인	2023.4.1. ~	시급 월급	-	-	-	✓ (특례)

* 청소년, 견습생, 장애인 근로자 특례 적용

* 주 40시간 이상 청소년·수습 근로자는 특례 적용 제외

1 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 이민자로 정착한 유대인들이 활발한 노조활동을 전개하면서 1920년 근로자총연맹 (Histadrut) 결성

2) 발전과정

- 1980년대까지 근로자총연맹 및 산하노조가 단체협상을 통한 임금결정을 주도
 - 1983년 근로자총연맹 가입자 수는 약 160만 명으로 당시 이스라엘 전체 인구의 1/3, 전체 근로자의 85%를 차지

- 1980년대 이후 근로자총연맹의 가입자 감소로 영향력이 약해지면서 1987년 최저임금법을 제정하고 최저임금제 도입
- 2017년 근로자총연맹 가입자는 약 70만 명으로 전체 근로자의 18%, 인구의 약 9% 차지

3) 관련 법

- 최저임금법(Minimum Wage Law)
- 도제법(Apprenticeship Law)
 - 특정 전문분야 견습생의 임금과 지위를 규정하기 위해 제정되었으며, 견습생의 임금은 노동부(최근 경제부가 협력)가 결정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 의회
- ☐ 노·사 단체협약
 - 최저임금 제안은 경제부장관, 근로자총연맹을 통하여 이루어지며, 근로자총연맹(Histadrut)과 이스라엘기업인협회(Israel Business Organizations Directorate)의 단체협약을 기초로 의회에서 심의·승인
 - 근로자총연맹(Histadrut)은 임명한 55명의 지도위원회가 임금협상단을 구성

2) 결정방법 및 절차

- 최저임금안 제안(통상 6월) → 근로자총연맹과 기업인협회간 협상 → 단체협약 체결 → 의회심의 → 정부로 이송 → 장관 고시

3) 결정기준

- 최저임금은 생계비, 물가지수, 기타 임금 요인에 기초하여 협상을 통해 결정
 - 생계비는 2004년 연간 물가상승률이 8% 이상일 경우에만 최저임금 인상 기준에 포함하는 것으로 결정, 2004년부터 현재까지 물가상승률이 8% 미만이어서 최저임금 인상 기준에 생계비를 미포함
- 물가지수통계, 임금통계, 노동력통계: 월·분기·년 통계 활용
- 15세 이상 노동력의 실업률과 고용률, 25~64세 노동력의 실업률과 고용률

4) 결정단위

- 시간 단위 최저임금과 월 단위 최저임금으로 결정
 - 월 단위 최저임금은 월 182시간 근무기준

5) 갱신주기 및 결정·시행시기

- 갱신주기: 결정에 따라 상이함
- 적용시기: 결정에 따라 상이함
- 결정시기: 매년 4월

6) 결정과정의 공개

- 의회에서의 심의는 일반 법안심사과정 동일하며, 최저임금의 기초가 되는 근로자 총연맹(Histadrut)과 이스라엘기업인협회(Israel Business Organizations Directorate)간의 협상 과정은 미공개

2 | 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- ☐ 적용 대상
 - 1명 이상을 고용하는 모든 사용자(국가포함)와 모든 근로자
- ☐ 적용 제외
 - 없음

□ 특례 대상

- 18세 미만 및 장애인에 대해서는 이들에 대한 고용증진을 목적으로 경제부장관이 국회 노동사회위원회의 승인을 받은 규정에 따라 최저임금보다 낮은 임금 지불 가능 (최저임금규정 1987)
 - 18세 미만 청소년 근로자
 - 16세 미만의 근로자: 최저임금의 70% 적용
 - 16세 이상 17세 미만: 최저임금의 75% 적용
 - 17세 근로자: 최저임금의 83% 적용
 - * 견습생 또는 청소년 근로자의 주당 근로시간이 40시간 이상인 경우는 정규직으로 간주하며 최저임금의 100% 적용
- 견습생(최저임금 규정 1987)
 - 정규견습생은 최저임금의 60% 적용
- 장애인 근로자(최저임금규정2002)
 - 직업능력이 정상능력의 19~30%: 최저임금의 30% 적용
 - 직업능력이 정상능력의 30~40%: 최저임금의 40% 적용
 - 직업능력이 정상능력의 40~50%: 최저임금의 50% 적용
 - 직업능력이 정상능력의 50~60%: 최저임금의 60% 적용
 - 직업능력이 정상능력의 60~70%: 최저임금의 70% 적용
 - 직업능력이 정상능력의 70~80%: 최저임금의 80% 적용
 - * 단, 정신적, 심리적 또는 신체적 장애인에게 지불되는 임금의 일부라 하더라도 국가의 출연금이 포함되는 경우에는 통상적인 최저임금 적용

IV 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.1	4.2	-1.9	8.6	.
소비자물가 상승률	0.8	0.8	-0.6	1.5	4.4
고용률	61.4	61.1	59.1	60.2	61.4
실업률	4.0	3.8	4.3	4.3	3.5

출처: World Bank

기준일자: 2023.5.

2) 최저임금 관련 지표

○ 연도별 최저임금 현황

(단위: NIS, New Israeli Shekel)

연도	일급		시급	월급	인상률
	주 5일	주 6일			
2023.4.1. ~ 현재	257.16	222.87	30.61	5,571.75	5.1
2018.4.1. ~ 2023.3.31.	244.62	212	29.12	5,300	2.2
2017.12.1. ~ 2018.3.31	244.62	212	28.49	5,300	6.0
2017.1.1. ~ 2017.11.30.	230.77	200	26.88	5,000	3.6
2016.4.1. ~ 2016.12.1.	222.70	193	25.94	4,825	3.8
2015.4.1. ~ 2016.3.31.	214.61	186	25	4,650	8.1
2012.10.1. ~ 2015.3.31.	198.46	172	23.12	4,300	4.9
2011.7.1. ~ 2012.9.30.	189.23	164	22.04	4,100	5.39
2011.4.1. ~ 2011.6.30.	179.55	155.61	20.92	3,890.25	1.0
2008.7.1. ~ 2011.3.31.	177.70	154.00	20.70	3,850.18	3.77

* 주5일 근무자는 1일 8.4시간 근무, 주6일 근무자는 1일 7시간 근무
(주 42시간, 월 186시간 근로 기준)

2 최저임금 관련 동향

□ 최근 현안 및 이슈

- 2023년 3월 요아브 벤 주르(Yoav Ben Tzur) 복지부 장관은 4.1.자로 최저임금을 기존 5,300세켈에서 5,571.75세켈로 인상하는 안에 서명
- 이는 2021.11월 이스라엘 재무부, 중앙은행, 주요 노동조합(Histadrut 등)이 발표한 공동성명상 계획보다 높은 인상률*
 - * 당초 최저임금을 점진적으로 인상하여 2025년까지 6,000세켈로 끌어올리기 위해 2022.4월까지 5,400세켈로 인상할 계획이었으나 금번 발표를 통해 5,571.75세켈로 인상

□ 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 국민권리 보호 단체: www.kolzhut.org.il
- 경제산업부: www.economy.gov.il
- 국세청: www.tax.co.il
- 통계청: www.cbs.gov.il
- 국립보험공단: www.btl.gov.il

Ⅲ 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

□ 근로감독 기관

- 경제산업부 노동법 집행 관리국(Administration for Enforcement of Labour Laws)에서 감독

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 최저임금 조정은 최저임금법의 개정형식으로 이루어지며 노동사회부 장관이 관보에 게재하여 고시

2

최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 징역 1년 미만 또는 22만 NIS 이하 벌금 부과
 - 1인에 대한 위반 1건당 매월 5,000NIS(월급제의 경우) 또는 매일 200NIS(월급제가 아닌 경우, 월급제이나 근무일이 12일 미만인 경우) 벌금 부과
 - 최저임금 위반 확정판결을 받은 날로부터 3년 이내에, 최저임금 위반 확정판결을 2회 이상 받은 사용자는 가장 최근의 판결일로부터 1년간 정부기관 입찰에서 배제
- 경제부 출장소에 구제신청 또는 노동법원에 민사소송 제기
 - 노동법원은 사용자에게 미지불한 최저임금 이상의 금액을 지불하도록 사용자에게 명령 가능

(문 의) 주이스라엘대사관 2등서기관 정윤주

(연락처) 972-9-959-6815

32. 인도네시아

국	명	인도네시아(Republic of Indonesia)		
언	어	인도네시아어		
면	적	191만 km²(한반도의 약 9배)		
인	구	2억 7,577만 명(2022년 통계청))		
수	도	자카르타(인구: 약 1,064만명, 2022년 통계청)		
주	요	도	시	자카르타, 반둥, 수라바야 등
종	교	이슬람교(87%), 기독교(7%), 가톨릭(3%), 기타(3%)		
교	육	중학교까지 의무교육(초등 6년, 중등 3년)		
화	폐	단	위	루피아
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	1조 2,737억 달러 (출처: 통계청)
	1인당	GDP		4,618 달러 (출처: 통계청)
	GDP	성장률		5.01% (출처: 통계청)
	교	역	수 출	2,919억 달러 (출처: 통계청)
			수 입	2,344억 달러
	고	용	률	68.6% (출처: 통계청)
	실	업	률	5.86% (출처: 통계청)
	물가	상승률	5.51% (출처: 통계청)	
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/id-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(자카르타 최저임금)

(단위 : 천Rp, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
월급	2,441	2,700	3,100	3,355	3,648	3,940	4,276	4,416	4,641	4,901
인상률	10.95	10.61	14.81	8.25	8.71	8.03	8.51	3.27	5.11	5.60

출처: 인도네시아 통계청, 언론보도(지자체별로 발표)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역별 최저임금	- 지역 노사정위원회 초안 - 지방정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 모든 근로자가 인간으로서 합당한 생활을 충족하는 소득 실현을 위한 임금정책의 일환으로 최저임금제도 도입·운영

2) 발전과정

- 1970년대 초반부터 시행된 최저임금제도는 상당 기간 형식적으로 운영
- 1989년부터 최저생계비, 노동시장 조건 등과 연동되어 산출되고 지역의 경제적 조건도 고려

- 1999년 「최저임금에 관한 인력이주부 장관령」에 따라 인력이주부 장관이 주, 시·군 최저임금을 결정
- 2003년 신노동법을 제정, 최저임금제도 정비
 - 주, 시·군 최저임금결정권이 주지사로 이양
 - * 주, 시·군 임금위원회가 추천한 최저임금안을 주지사가 검토하여 결정하도록 함으로써 최저임금의 지역 적합성 제고
 - 최저임금 지급 유예제도 도입, 장관령으로 시행규칙 마련
- 2015년 기존의 임금 관련 규정을 총망라한 “임금에 관한 정부령” 제정
 - 최저임금 결정공식을 신설하여 각 지방정부가 임의로 최저임금 인상폭을 정할 수 없도록 최저임금 결정기준 마련
- 2020년 11월 일자리 창출 및 투자유치를 위해 다수 법률을 일괄 개정하는 옴니버스법이 통과되며, 최저임금 등 노동법 규정 개정
 - 업종별 최저임금 폐지 등 최저임금의 종류를 간소화하고 최저임금 적용 유예제도 삭제 등
- 2021년 2월 최저임금, 임금 보호 등의 내용을 포함한 “임금지급에 관한 정부령 제36호” 발표
 - 최저임금 조정 산식, 시·군 최저임금 확정 요건 등 규정
- 2022년 11월 물가상승률을 반영하지 못한다는 이유로 최저임금 산정방식을 변경하는 ‘노동부령 2022년 18호’를 발표, 정부령 36호를 노동부령으로 개정
 - 최저임금 조정 산식, 시·군 최저임금 확정 요건 등 규정

3) 관련 법령

- 인도네시아 노동법(No 13, 2003년)
 - 최저임금 기준, 결정절차 및 결정권자, 최저임금 이하 지급금지 등 규정
- 임금위원회에 관한 대통령 결정(No 107, 2004년)
 - 중앙 및 각 지방 임금위원회의 구성, 의사결정 절차 등
- 일자리 창출을 위한 옴니버스법(No 11, 2020년)
 - 기존 인도네시아 노동법(No 13, 2003년)을 수정하며 최저임금의 기준, 종류, 결정절차 및 결정권자 등 규정

- 임금지급에 관한 정부령(No 36, 2021년)
 - 개정된 노동법 시행을 위한 하위 정부령으로 임금위원회의 구성, 적용범위, 최저임금 조정 산식 등 규정
- 최저임금 적용에 관한 노동부령(No 18, 2022년)
 - 최저임금 인상 산식, 최저임금 인상한도(10%이상 금지), 최저임금 결정 주체 등을 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 지방정부

- 주지사가 주(州) 최저임금, 시/군 최저임금을 최종 결정
 - 시/군 최저임금은 시장/군수가 주지사에 보고하여 주지사가 최종 결정

☐ 지방 임금위원회(주임금위원회, 시·군임금위원회)

- 유형: 노사정위원회
- 기능: 주(州) 최저임금, 시/군 최저임금을 산정하여 주지사, 시장/군수에 보고
- 구성: 지방 정부대표, 노조대표, 사용자대표, 학계 및 전문가 위원으로 구성(비율은 각각 노사정 2:1:1이고, 위원 총수는 필요에 따라 정하나 홀수를 유지)
 - 위원장은 근로분야 행정 담당자로서 위원 겸직
 - 사무국장은 근로분야 행정 부서 대표하는 정부 관계자로 위원 겸직
 - 위원의 임기는 3년이며, 사용자 단체 및 노조 출신 위원은 최대 1회에 한하여, 학계 및 전문가 출신 위원은 최대 2회에 한하여 연임 가능

2) 결정방법 및 절차

☐ 결정방법

- 임금위원회가 중앙정부가 발표한 지역별 경제성장률, 인플레이션을 바탕으로 최저임금 조정산식에 따라 이를 계산하고 주지사가 최저임금액을 결정·고시함
 - 매년 결정된 최저임금액을 각 주지사가 회람(surat edaran) 형태로 공표

□ 결정절차

- (주최저임금) 최저임금 조정산식에 따라 주 임금위원회에서 조정하여 산정하고, 주임금 위원회의 조정은 지방노동청을 통해 주지사에 권고
- (시/군최저임금) 시/군 최저임금은 지방 임금위원회에서 산정하여 시장/군수에게 전달되고, 지방노동청을 통해 주지사에게 전달, 시/군 최저임금이 주 최저임금보다 높으면 시/군 최저임금에 따르고, 시/군 최저임금이 주 최저임금보다 낮으면 주 최저임금에 따름

3) 결정기준

- 2022년 노동부장관령 제 18호에 따라, 주 최저임금과 시·군 최저임금은 해당 지역 경제 성장률과 인플레이션에 따라 조정하되, 인플레이션은 그대로 반영하고 경제성장률에는 노동의 기여를 나타내는 수치로 0.1~0.3 범위 내에서만 반영토록 하였음
- 2022년 노동부장관령 제 18호 최저임금 조정산식

- 해당 지역의 경제성장률 및 인플레이션에 따라 조정

$$UM(t+1) = UM(t) + (\text{조정 } UM \times UM(t))$$

$$* \text{조정 } UM = \text{인플레이션} + (\text{경제성장} \times \alpha)$$

$$* \alpha = \text{경제성장}에 대한 노동의 기여를 나타내는 수치로 0.1\sim 0.3 범위 내의 특정 지수$$

※ 관련 데이터는 통계분야 관한 당국의 자료를 참고

- 최저임금의 조정 산정결과가 10%를 초과하는 경우, 주지사는 최저임금의 조정치를 최대 10%로 결정(즉, 10%이상 인상되지 않도록 제한)
- 만약 경제성장률이 마이너스일 경우, 조정에 인플레이션만 고려

4) 결정단위

- 월급단위

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 주 최저임금은 11월 28일, 시·군 최저임금은 12월 7일까지 발표
- 적용시기: 다음해 1월 1일

6) 결정과정의 공개

- 최저임금 산식에 활용되는 각종 수치들을 최저임금 결정 전 10월경에 노동부에서 대외 공개함

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 지역별 최저임금

- * 전국에 적용되는 단일 최저임금은 없으며 지역별(주, 시/군) 최저임금 시행
- 적용대상
 - 해당 지역의 근로자 1인 이상 고용하고 있는 모든 사용자(Pengusaha)와 소속 근로자
 - 시/군 최저임금이 주 최저임금보다 높으면 시/군 최저임금에, 시/군 최저임금이 주 최저임금보다 낮으면 주 최저임금에 적용받음
- 적용제외
 - 정부령을 통해 영세기업 및 소기업은 자본액, 연매출에 따라 최저임금 미적용 가능 (사용자와 근로자 간 합의로 결정)
- 특례적용
 - 없음

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급과 고정수당

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 상여금, 시간외수당, 현물급여, 비고정수당* 등

* 정부령에 기본급과 비고정 수당으로 임금을 구성하는 경우 기본급을 최저임금만큼으로 정해야 한다고 규정

3) 유급주휴(주휴수당) 산입 여부

- 유급주휴수당 없음

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	5.2	5.0	-2.1	3.7	5.0
소비자물가 상승률	3.2	2.6	1.7	1.9	4.9
고용률	67.3	67.5	67.8	67.8	68.6
실업률	5.3	5.2	7.1	6.5	6.0

출처: 인도네시아 통계청, KOTRA

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2017~2021) 법령 개정사항

- 2020년 10월 노동법(2003년 13호) 일부 개정
- 2021년 2월 임금 지급에 관한 정부령(2021년 36호) 제정
- 2022년 10월 최저임금 적용에 관한 노동부령 제18호 제정

2) 최근 현안 및 이슈

□ 주요 쟁점

- 인도네시아는 코로나 이전까지 연평균 8%대의 높은 최저임금 인상률을 기록하였으나, 조코위도도(Jokowidodo) 대통령 2기 정부 들어 고용창출법(일명 움니버스법)과 하위 규정인 '정부령 2021년 36호'(Peraturan Pemerintah no 36 Tahun 2021)를 발표·적용하여 2022년 최저임금은 기존 인상률에 비해 상당히 낮은 수준인 1.09%로 결정되었음

- 이에 노동계는 최근 유가인상에 따른 물가상승을 이유로 옴니버스법 및 '정부령 2021년 36호'를 폐기하고 2023년 최저임금을 13% 인상해 줄 것을 요구하면서 2022년 11월 4일 당지 노동부 청사 앞 등 전국적으로 시위를 벌여왔음
- 노동부는 '정부령 2021년 36호'에 따른 최저임금 결정 공식으로는 상품가격 상승률과 균형이 맞지 않아 근로자의 구매력이 감소한다는 이유를 들어, 2023년 최저임금은 '노동부령 2022년 18호'(Permenaker no 18 Tahun 2022)에 따라 결정될 것이라고 발표(23.11.18)
- 인도네시아 노동연맹 의장인 Said Iqbal은 최저임금 결정에 관한 '노동부령 2022년 18호' 발표에 대해 노동부령을 지지
- 한편, 인도네시아 사용자단체(APINDO) Ning 의장은 Covid 19 팬데믹으로부터 회복하기 시작한 기업들의 경영을 더욱 악화시키고 글로벌 경기침체에 직면한 상황에서 더욱 부담이 가중될 것을 우려하며, 하위법(노동부령)이 상위법(정부령)에 배치되는 것은 법체계에 맞지 않고 헌법정신에 위반된다고 하면서 법적대응

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 인도네시아 노동부 홈페이지: <http://kemnaker.go.id>
- 인도네시아 노동부 법령웹사이트: <http://jdih.kemnaker.go.id>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 중앙정부 노동부 소속 근로감독국

- 주정부의 노동청 및 시·군정부 노동사무소의 근로감독관이 최저임금 지급 여부를 포함한 근로감독을 시행
- 지방노동청(또는 사무소)은 지방정부 소속이나 중앙정부의 법령 및 지침에 의한 규율을 받으며, 별도의 규정은 없으나 수시로 사업장을 방문하여 조사

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 주지사가 회람(surat edaran) 형태로 공표
 - 시·군 최저임금은 주지사가 같은 날 하나의 문서로 월 단위 최저임금만 고시
(시간당 최저임금액은 표시되지 않음)

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

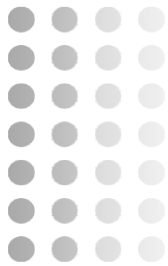
- 사업장의 임금 구조 및 규모를 마련하지 않은 경우 행정 제재 부과
 - 서면경고, 사업제한, 생산장비의 전체 또는 일부 중단, 사업 중지의 행정 제재가 단계적으로 이루어짐
 - * (사업제한) 특정기간 동안 재화 및 서비스 생산 제한 또는 다수 사업장에서 사업하는 경우 사업장 한 곳 또는 여러 곳의 사업허가 발급 지연
- 임금을 둘러싼 노사 간 분쟁이 있을 경우 노사분쟁해결 절차를 통한
 - 노사분규 해결법(No 2, 2004년)에 의하면 노사분규발생시 노사협상을 우선시하며, 합의에 실패할 경우 관할 노동청에 분쟁해결 신청
 - 노동청에서는 노사에 대해 알선 또는 조정의 방법 중 선택하여 분쟁해결을 시도
 - 알선 또는 조정을 통한 노사 합의 시 합의문은 관할 노동법원에 등록함으로써 법적 효력을 가짐
 - 알선 또는 조정을 통한 분쟁해결에 실패할 경우 중재절차에 회부
 - 중재절차는 노동청에 등록된 중재인에 의해 시행되며, 합의와 마찬가지로 최종적으로 합의문을 노동법원에 등록함으로써 절차가 종료
- 사용자가 최저임금보다 낮은 임금 시 범죄행위(중범죄)로 규정되며 징역 1년에서 4년, 벌금 최소 1억에서 최고 4억 루피아(약 3,384만원, 22.3.4.기준)에 처함
 - 주로 근로자나 노조의 신고에 의한 노동청 근로감독관의 조사로 위반사실이 확인되는 경우가 많음

3) 권리구제 과정

- 노동법원은 일반법원에 속한 특별법원으로 해고, 권리 및 이권분쟁, 단일회사 내 노조 간 다툼사건을 관할
 - 민사소송절차를 따르고 노사 양측이 추천하는 특별판사와 일반판사로 구성되며 2심은 대법원
 - * 노동법 위반 형사사건은 일반형사법원 관할

(문 의) 주인도네시아 대사관 이상전 1등서기관
(연락처) 123-456-7890, abc@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



33. 일본



국	명	일본(Japan)		
언	어	일본어		
면	적	38만 km²		
인	구	1억 2,534만 명		
수	도	도쿄(Tokyo)		
주	요	도시		
도	시	오사카, 나고야, 후쿠오카, 삿포로		
종	교	신도 51%, 불교 43%, 기독교 1% 등		
교	육	의무교육 9년(소학교 6년, 중학교 3년)		
화	폐	단	위	엔(Yen)
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	4조 9,410억 달러 (출처: 세계은행)
	1인당	GDP		39,312 달러 (출처: 세계은행)
	GDP	성장률		1.7% (출처: 세계은행)
	교	역	수 출 수 입	9,104억 달러 9,364억 달러 (출처: 세계은행)
	고	용	률	60% (출처: 세계은행)
	실	업	률	2.8% (출처: 세계은행)
	물가	상승률		-0.2% (출처: 세계은행)
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/jp-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(전국 가중 평균 최저임금)

(단위: 엔, %)

적용 연도	2013.10~ 2014.9.	2014.10~ 2015.9.	2015.10~ 2016.9.	2016.10~ 2017.9.	2017.10~ 2018.9.	2018.10~ 2019.9.	2019.10~ 2020.9.	2020.10~ 2021.9.	2021.10~ 2022.9.	2022.10~ 2023.9.
시급	764	780	798	823	848	874	901	902	930	961
인상률	2.00	2.09	2.31	3.13	3.04	3.07	3.09	-	3.10	3.33

출처: 후생노동성

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역별 최저임금	- 노사정위원회 - 정부 결정	2022.10.1. ~ 2023.9.31.	시급	-	✓	-	✓ (특례)
업종별 최저임금 (지역별 적용)	- 노사정위원회 - 정부 결정	-	시급	✓	-	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1947년 노동기준법에서는 행정관청이 최저임금심의회의 조사 및 의견에 근거하여 일정 산업 혹은 직업에 대해 최저임금을 정할 수 있다고 규정
- 1956년 시즈오카현 노동국장은 각 업계가 자율적으로 최저임금을 정하는 방안을 제시·장려(이후 통조림업계가 최저임금 결정)
 - 1959년 동 사례의 성공에 따라 업계 간 규율에 근거한 최저임금법 제정

2) 발전과정

□ 1959년 최저임금법 제정 및 시행

- 최저임금은 ‘업자 간 협정에 따른 최저임금’, ‘업자 간 협정에 따른 지역별 최저임금’, ‘단체협약에 따른 최저임금’, ‘최저임금심의회의 조사·심의에 따른 최저임금’으로 구분
- 지역별 최저임금제 확산과정에서 지역별 격차가 커짐에 따라, 1963년 10월 중앙최저임금 심의회는 업종과 지역에 따른 최저임금액 개정 목표치 제시
 - 업종은 두 가지(A, B), 지역은 세 가지(갑, 을, 병)로 분류
- 1968년 6월 최저임금법을 개정하고 ‘업자 간 협정’에 따른 최저임금을 폐지
 - ‘최저임금심의회의 조사·심의에 따른 최저임금’과 ‘단체협약에 따른 최저임금’ 유지
- 1976년 전국 47개 모든 도도부현(都道府縣)에서 최저임금을 결정하여 모든 근로자에게 적용
- 1977년 중앙최저임금심의회의는 최저임금의 전국적인 정합성을 확보하기 위해 전 도도부현을 임금 실세와 생계비 격차 등을 기준으로 4개 그룹으로 구분하여 개정 목표치를 제시하는 방안을 발표, 1978년부터 실시
- 1989년 ‘신산업별최저임금’ 시행
 - 종래 산업별 최저임금은 표준산업분류상 대분류를 기준으로 하였으나 1989년부터는 소분류 및 세분류 단위로 결정

□ 2007년 12월 법체계를 정비하여 모든 지역이 최저임금을 정하도록 의무화

- 근로자 생계비를 고려함에 있어서는 근로자가 문화적 최저한도의 생활을 건강하게 영위하는 것이 가능하도록 생활보호에 관련된 시책과의 정합성을 고려하도록 규정
- 단체협약에 따른 최저임금 폐지

3) 관련 법령

- 최저임금법

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 지역별 최저임금

- ☐ 중앙최저임금심의회(中央最低賃金審議會), 지방최저임금심의회(地方最低賃金審議會)
 - 중앙최저임금심의회가 제시한 개정 목표치를 지방최저임금심의회에서 심의하여 도도부현 노동국장이 결정
 - 유형: 노사정위원회
 - 구성
 - 중앙최저임금심의회: 노사공익위원 각 6명, 총 18명
 - 지방최저임금심의회: 노사공익위원 각 5명, 총 15명(단, 도쿄·오사카는 각 6명, 총 18명)
 - 임명권자 및 절차
 - 중앙최저임금심의회는 후생노동대신, 지방최저임금심의회는 도도부현 노동국장
 - 근로자위원 및 사용자위원은 관계 노동조합 또는 사용자단체에 후보자를 추천하도록 하고, 후보자 중에서 임명
 - 임기: 2년, 보궐위원의 경우 전임자의 잔여기간
 - 회의개최 및 결정방식
 - 위원 2/3 이상 또는 근로자위원, 사용자위원 및 공익위원 각 1/3 이상이 출석하지 아니하면 회의 개최 및 의결 불가
 - 출석위원 과반수로 결정하되, 가부동수인 경우 위원장이 결정

(2) 업종별 최저임금

- ☐ 지방최저임금심의회(地方最低賃金審議會) 전문부회
 - 지역별 최저임금 결정 이후 노사의 요청에 따라 전문부회를 설치하여 특정 최저임금을 심의하고 도도부현 노동국장이 결정
 - 유형: 노사정위원회

- 구성: 노사공익위원 각 5명, 총 15명(단, 도쿄·오사카는 각 6명, 총 18명)
- 임명권자 및 절차
 - 중앙최저임금심의회는 후생노동대신, 지방최저임금심의회는 도도부현 노동국장
 - 근로자위원 및 사용자위원은 관계 노동조합 또는 사용자단체에 후보자를 추천하도록 하고, 후보자 중에서 임명
- 임기: 2년, 보궐위원의 경우 전임자의 잔여기간
- 회의개최 및 결정방식
 - 위원 2/3 이상 또는 근로자위원, 사용자위원 및 공익위원 각 1/3 이상이 출석하지 아니하면 회의 개최 및 의결 불가
 - 출석위원 과반수로 결정하되, 가부동수인 경우 위원장이 결정

2) 결정방법 및 절차

(1) 지역별 최저임금

□ 결정방법

- 중앙최저임금심의회가 최저임금액 개정 목표치를 제시하면, 지방최저임금심의회가 구체적인 최저임금액을 심의하고, 이를 도도부현 노동국장이 결정

□ 결정절차

- 후생노동 대신이 매년 5월경 중앙최저임금심의회에 '자문'을 요청하며, 법률에 따라 설치되는 전문부회가 '조사·심의'를 통하여 최저임금액 개정 목표치를 매년 7월경 제시
 - 대개 47개 도도부현을 네 가지 등급(A, B, C, D)으로 나누어 제시
- 중앙최저임금심의회로부터 최저임금액 개정 목표치에 대한 '답신'을 받은 후생노동 대신은 이를 공시
 - 중앙최저임금심의회에서 최저임금개정 기준에 대해 노사공익위원간 의견이 일치하지 않은 경우 공익위원의 의견을 정부에 제출하고, 정부는 동 의견을 지역별 최저임금액개정 기준으로 공표
- 각 지방최저임금심의회는 법률에 따라 전문부회를 설치하여 조사·심의를 진행
- 전문부회에서 지역의 임금실태조사, 생활보호에 관한 시책조사, 참고인의 의견 등을 감안하여 구체적인 최저임금액 심의
 - 합의(전원일치)나 의결을 통해 확정하며, 심의 결과를 본 심의회에 보고

- 본 심의회는 전문부회의 심의결과에 대해 재차 의논 및 의결하고, 심의결과인 ‘답신’을 도도부현 노동국장에게 송부
- 도도부현 노동국장은 이의신청기간을 거쳐 최저임금액 공시
 - 일반적으로 9월경 결정되고, 한 달 후인 10월 중순경부터 효력 발생

(2) 업종별 최저임금

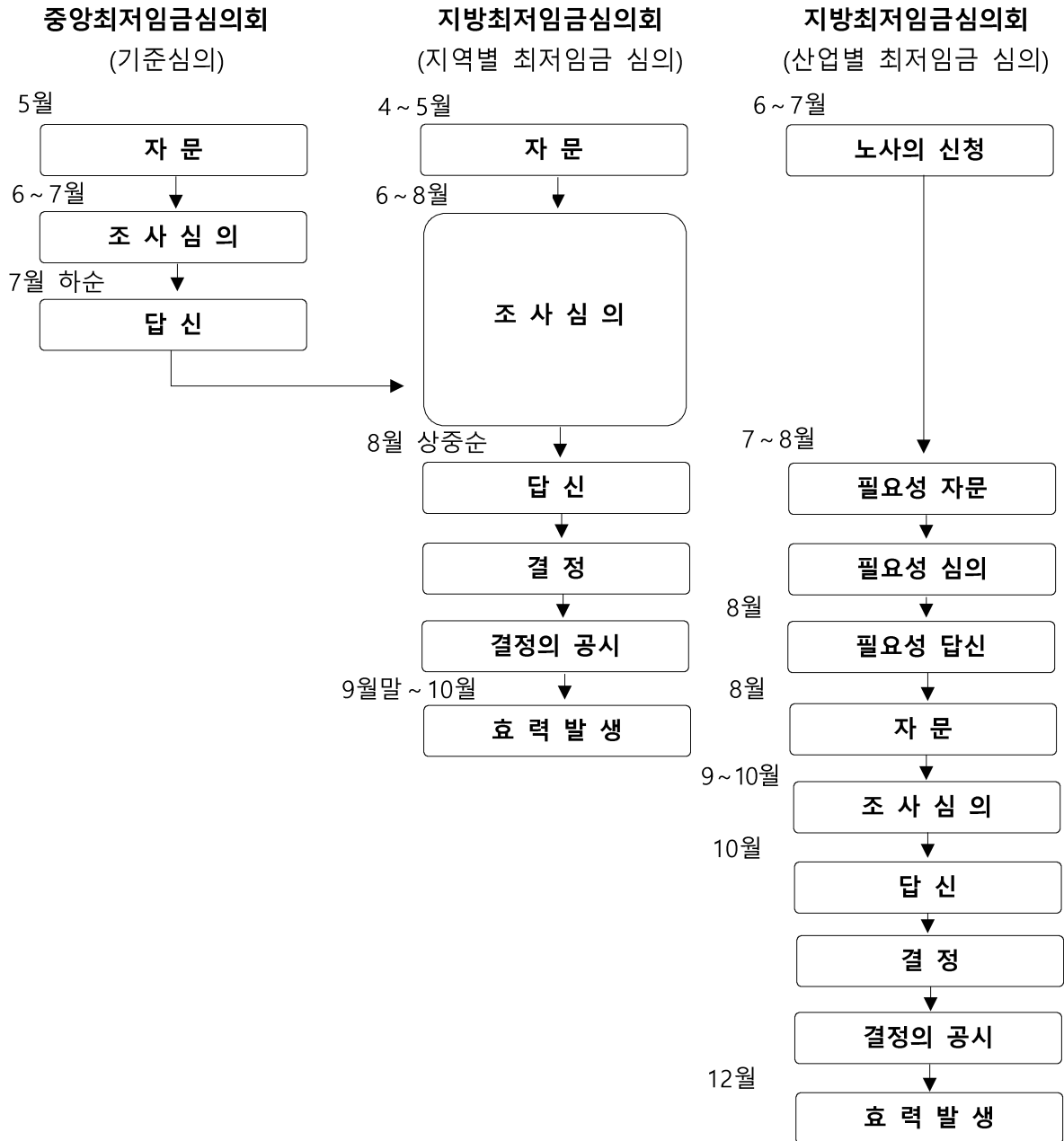
□ 결정방법

- 지역별 최저임금 결정 후 노사의 요청이 있는 경우 지방최저임금심의회에서 구체적인 최저임금액을 심의하고, 이를 도도부현 노동국장이 결정

□ 결정절차

- 지역별 최저임금이 결정된 이후 산업별 최저임금의 개정에 대한 요청을 해당 노사로 부터 받으면 개정이 필요하다고 인정이 되는 경우 해당 산업의 최저임금 전문부회 설치
 - 산업의 특수성을 감안하여 해당 산업과 관련되는 인물이 위원으로 참여
- 산업별 전문부회에서 결론이 도출되면, 지방최저임금심의회에서 최종적으로 해당 지역의 노동국장에게 ‘답신’ 송부
- 도도부현 노동국장은 이의신청기간을 거쳐 특정 최저임금 공시
 - 특정 최저임금은 지역별 최저임금액을 상회해야 함(최저임금법 제16조)

< 최저임금 결정의 흐름 >



3) 결정기준

○ 법정 결정기준

- 근로자의 생계비, 유사한 노동자의 임금, 사업별 통상적인 임금지급능력 등을 고려하여 최저임금 수준을 결정(최저임금법 제3조)

○ 최저임금 결정에 참고하는 지표

- 거시경제지표: GDP(국민경제계산), 실업률(노동력조사), 유효구인배율(직업안정업무통계), 소비자물가지수 등
- 임금지표: 현금급여 총액(매월근로통계조사), 파트타임 시급(매월근로통계조사), 임금교섭(춘투)결과(민간주요기업춘계임금인상집계 등)
- 생활보호지표: 최저임금 실수령액(제세공과 후) 대비 청년단신세대 급부액*
 - * 18~19세 단신세대 생활부조(扶助) 기준금액의 지역별 인구 가중평균에 주택부조 실적치를 합산하여 산출
 - * 최저임금법 제9조 제3항에 ‘근로자의 생계비를 고려함에 있어서는 근로자가 건강하고 문화적인 최저한도의 생활을 영위할 수 있도록 생활보호에 관한 시책과의 정합성을 배려하도록 한다’고 규정
- 최저임금 적용실태: 영향률, 미만율 등
 - * 「최저임금에 관한 기초조사」, 「임금구조기본통계조사 특별집계」 두 가지 자료를 활용하며, 각 도도부현에서 조사 후 후생노동성에서 집계

4) 결정단위

○ 시간 단위 최저임금으로 결정

- 2007년 법령 개정을 통해 시간급, 일급, 주급 또는 월급으로 정해져 있던 최저임금액 표시단위를 시간급으로 통일

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

(1) 지역별 최저임금

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 매년 9월경
- 적용시기: 매년 10월경부터 1년 간

(2) 업종별 최저임금

- 갱신주기: 불규칙(노사의 신청이 있는 경우에 한함)
- 결정시기: 노사의 신청이 있는 경우, 당해연도의 11월경
- 적용시기: 노사의 신청이 있는 경우, 당해연도의 12월경부터 다음 갱신시까지

6) 결정과정의 공개

(1) 지역별 최저임금

- 중앙 및 지방 최저임금심의회는 후생노동성 노동기준국 및 각 도도부현 노동국 소관 하에 회의 일시 및 요령을 공개하고 외부방청(인원 수 제한)을 허용
- 중앙 및 지방 최저임금심의회는 홈페이지를 통해 의사록 및 자료 등을 공개

(2) 업종별 최저임금

- 지방 최저임금심의회는 후생노동성 노동기준국 및 각 도도부현 노동국 소관 하에 회의 일시 및 요령을 공개하고 외부방청(인원 수 제한)을 허용
- 지방 최저임금심의회는 홈페이지를 통해 의사록 및 자료 등을 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 지역별 최저임금

- 적용 대상: 산업이나 직종과 관계없이 도도부현 내 사업장에서 일하는 모든 근로자 및 사용자에 대해 적용되며, 47개 도도부현별로 책정
 - * 파견근로자의 경우 파견처 해당 지역별 또는 특정(산업별) 최저임금 적용
- 적용 제외: 1인 사용자(자영업자), 동거친족만을 고용하는 사용자 또는 사무소에 고용되는 자 및 가사사용인
- 특례적용: 도도부현 노동국장의 허가를 받은 때에는 아래 근로자에 대해 최저임금액보다 낮은 임금을 지급할 수 있으며, 감액비율은 후생노동성령으로 정함
 - 정신 또는 신체의 장애에 의하여 현저히 노동능력이 낮은 자
 - 시용(試用) 기간 중에 있는 자
 - * 시용 기간이란 사용자가 고용적격성을 판단하기 위해 근로계약을 유보한 상태에서 근로관계를 갖는 일정한 기간으로 근로자를 수습사원 또는 견습사원 등으로 칭함

- 직업훈련을 받는 자로서 후생노동성령에서 정하는 자
- 가볍고 쉬운 업무에 종사하는 자, 기타 후생노동성령에서 정하는 자

2) 업종별 최저임금

- 적용 대상: 특정 산업 또는 직업별로 적용되는 최저임금으로 노사 측의 신청 시 지방 최저임금심의회가 조사·심의를 거쳐 지역별 최저임금보다 높은 최저임금의 필요성이 인정될 경우 책정
- 지역별 최저임금과 특정 최저임금이 동시에 적용되는 경우에 사용자는 높은 쪽의 최저임금 적용

구분	지역별 최저임금	특정(산업별) 최저임금
역할 기능	- 모든 근로자의 임금 하한선을 보장	- 기업 임금수준 설정 시 노사 간의 협의 체제를 보완
적용 대상	- 산업 또는 직업 불문 모든 근로자 - 도도부현 별로 적용	- 산업 또는 직업별로 적용* * 일본표준산업 분류의 소분류 또는 세분류 단위 - 해당 산업의 특수·주요 업무에 종사하는 근로자
결정 방식	- 행정기관 결정 후 기업에 의무화 (전국 모든 지역에서 결정 필수)	- 노사 측의 신청 절차를 거쳐 신설·개정·폐지 - 신설·개정·폐지는 노사 측이 발의
효력	- 형사효력: 50만 엔 이하 벌금 노동기준법 제24조 위반 시, 법조 경합(法條競合) - 민사효력: 최저임금에 미치지 못하는 임금을 규정한 노동계약 무효화	- 형사효력: 최저임금법 상에서의 형사 효력은 없음, 노동기준법 제24조 임금 전액지불 위반의 벌칙(노동기준법 제120조, 30만 엔 이하 벌금) 적용 - 민사효력: 최저임금에 미치지 못하는 임금을 규정한 노동계약 무효화

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 매월 지불되는 기본적인 임금
 - 정기급여 중 '소정 급여'로, 기본급 및 기타 수당으로 구성
- 모든 근로자에게 지급되는 '식사 및 그 외 현물급여'
 - 식사 및 그 외의 현물급여는 해당 지역의 물가 수준 등의 실정에 따라 필요한 실제 비용을 넘지 않게 평가하여 산입하고, 입주근로자의 경우 식사 외 입주생활에 수반되는 이익* 등은 불인정
 - * 식사를 제공받는 이외에 주택임대료, 광열비, 생활용품 등 이익을 얻는 경우가 있으나, 식사 이외의 이익은 임금으로 산입하지 않는다는 의미
 - 노동협약 또는 노사공제협정으로 현물급여 등의 평가액을 정하고 있을 때는 원칙적으로 이에 따르되, 금액이 부적당한 때에는 도도부현 노동국장이 평가

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 임시로 지불되는 임금(결혼수당 등)
- 1개월을 초과하는 기간마다 지불되는 임금(상여 등)
- 소정의 노동시간을 초과하는 시간의 노동에 대한 임금(잔업수당 등)
- 소정의 노동일 이외의 노동에 대하여 지불되는 임금
- 심야(오후 10시부터 오전 5시까지) 노동에 대하여 지불되는 임금 중 통상 노동시간의 임금 계산액을 초과하는 부분(심야수당 등)
- 해당 최저임금에 있어서 산입하지 않을 것으로 정한 임금(현행 규정*에서는 정·개근 수당, 통근수당(교통비) 및 가족수당을 산입하지 않는 것으로 정하고 있음)
 - * 최저임금법 시행규칙 제1조

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 사용자는 노동기준법 제39조에 따라 근로자에게 연차유급휴가를 부여해야 하나, 유급주휴(주휴수당)는 최저임금에 미산입

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	0.6	0.2	4.5	1.7	-
소비자물가 상승률	1	0.5	0	-0.2	-
고용률	60	61	60	60	-
실업률	2.5	2.3	2.8	2.8	-

출처: 세계은행

작성 기준시점: 경제성장률(2023.3.), 소비자물가 상승률(2023.3.), 고용률(2023.3), 실업률(2023.3.)

2) 최저임금 관련 지표

□ 최저임금 적용 현황

- 지역별 최저임금 미만율은 2010년대 들어 2.0% 전후의 추이를 보이다가 2016년 최저임금 인상률이 2% 이상 증가하면서 단기적으로 급등(1.9%→2.7%)하였고, 최근 다시 종전 수준(2.0% 전후) 회복

* 미만율: 최저임금액을 개정하기 전에 최저임금액을 하회하는 근로자 비율

- 영향을 역시 최저임금의 상승과 함께 2007년(2.2%) 이래 상승세를 이어오며 2019년에는 16.3%까지 상승하였으나, 2020년 최저임금액 인상률이 소폭(0.1%)에 그친 영향 등으로 4.7%를 기록한 뒤 종전 수준(16.2%) 회복

* 영향율: 최저임금액을 개정한 이후, 개정 후의 최저임금액을 하회하게 될 예상 근로자 비율

< 최저임금 미만을 및 영향을 추이 >

구분 \ 연도	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
미만을	1.5	1.4	1.2	1.1	1.2	1.6	1.6	1.7	2.1
영향을	1.5	1.6	1.5	2.2	2.7	2.7	4.1	3.4	4.9
구분 \ 연도	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
미만을	1.9	2.0	1.9	2.7	1.7	1.9	1.6	2.0	1.7
영향을	7.4	7.3	9.0	11.0	11.8	13.8	16.3	4.7	16.2

□ 2022년 최저임금 기준 인상액

- 후생노동성 중앙최저임금심의회는 2022년 최저임금 인상액으로 전국 가중평균* 31엔 (최저임금 수준 961엔)을 권고

* 전국 47개 도도부현을 A, B, C, D 4개의 등급(랭크)으로 구분하여 각 등급별 최저임금 인상액을 권고

< 2019-2022년간 등급별·지역별 최저임금 인상액 >

등급 (랭크)	지역 (도도부현)	'19년	'21년	'22년
A	사이타마현, 지바현, 도쿄도, 가나가와현, 아이치현, 오사카부	28엔	28엔	31엔
B	이바라키현, 도치기현, 도야마현, 야마나시현, 나가도현, 시즈오카현, 미에현, 시가현, 교토부, 효고현, 히로시마현	27엔	28엔	31엔
C	홋카이도현, 미야기현, 군마현, 니가타현, 이시가와현, 후쿠이현, 기후현, 나라현, 와카야마현, 오카야마현, 야마구치현, 도쿠시마현, 가가와현, 후쿠오카현	26엔	28엔	30엔
D	아오모리현, 이와테현, 아키타현, 야마가타현, 후쿠시마현, 돗토리현, 시마네현, 에히메현, 고치현, 사가현, 나가사키현, 구마모토현, 오이타현, 미야자키현, 가고시마현, 오키나와현	26엔	28엔	30엔

* 출처 : 후생노동성

* 2020년의 경우 코로나19 감염 확산에 의한 경제 및 고용에 대한 영향 등을 감안하여 최저임금 인상액을 제시하지 않기로 결정(최저임금 기준이 시간액으로 통일된 2002년 이후 5번째)

□ 2022년 지역별 최저임금

- 2022년 10월부터 적용 중인 지역별 최저임금은 최고 1,072엔(도쿄도)부터 최저 853엔(오кина와현 등)까지 분포

< 2022년 지역별 최저임금(시급) >

도도부현명	최저임금(시급)	도도부현명	최저임금(시급)	도도부현명	최저임금(시급)
홋카이도현	920엔	이시가와현	891엔	오카야마현	892엔
아오모리현	853엔	도쿠이현	888엔	히로시마현	930엔
이와테현	854엔	야마나시현	898엔	야마구치현	888엔
미야기현	883엔	나가노현	908엔	도쿠시마현	855엔
아키타현	853엔	기후현	910엔	가가와현	878엔
야마카타현	854엔	시즈오카현	944엔	에히메현	853엔
후쿠시마현	858엔	아이치현	986엔	고치현	853엔
이바라키현	911엔	미에현	933엔	후쿠오카현	900엔
도치기현	913엔	시가현	927엔	사가현	853엔
군마현	895엔	교토부	968엔	나가사키현	853엔
사이타마현	987엔	오사카부	1,023엔	구마모토현	853엔
치바현	984엔	효고현	960엔	오이타현	854엔
도쿄도	1,072엔	나라현	896엔	미야자키현	853엔
가나가와현	1,071엔	와카야마현	889엔	가고시마현	853엔
니가타현	890엔	돗토리현	854엔	오кина와현	853엔
도야마현	908엔	시마네현	857엔	전국가중평균	961엔

* 출처 : 후생노동성

- 기타 최저임금 결정기준 관련 경제지표(2022년 기준)

지 표	수 치	지 표	수 치
유효구인배율	1.28배	파트타임 시급	1,242엔
현금급여총액	326,157엔	춘투* 결과	2.20% 증가

출처: 후생노동성

* 춘투(임금교섭) 결과: 민간주요기업춘계임금인상집계

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 해당 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 최근 우크라이나 사태 및 엔저 가속화에 따른 고물가로 인해 소비심리 위축이 우려되는 상황에서 일본 정부 차원의 임금인상 분위기 조성 노력 강화 중
- 사용자의 경우 고물가에 따른 수익성 악화로 큰 폭의 임금인상에 어려움을 표명하는 경우도 다수 존재

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 후생노동성 ‘최저임금제도’ 홍보 홈페이지(<https://pc.saiteichingin.info>)

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 각 도도부현 노동국 산하 노동기준감독서 노동기준감독관
- 노동기준감독관은 매년 10월 지역별 최저임금 개정 발효 후, 익년 1~3월 ‘최저임금 중점감독’을 통해 준수 여부 조사
- 감독 대상 사업장은 각 노동기준감독서에서 ①최저임금 미만 근로자 비율이 높은 업종, ②과거 위반율이 높은 업종, ③위반이 의심되는 사업장 정보 등을 감안하여 선정
- 노동기준감독관은 감독 조사 후 위반 상황이 심각한 사업장 등에 대해 ‘문서 지도 시정 지시’를 하고, 불응할 경우 서류 송치 조치
- 최저임금 위반 상황(최저임금 미만 지급 근로자 수 및 비중, 계약형태, 성비, 위반이 있었던 주요 업종 및 전수 등) 및 향후 대응 방침 등을 포함한 감독지도 결과를 공표

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 고시 기관: 후생노동성
- 고시 방법: 후생노동성 홈페이지를 통해 고시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 형사효력
 - (지역별 최저임금) 위반 시 50만 엔 이하 벌금(최저임금법 제40조)
 - * 노동기준법 제24조 위반 시, 법조 경합(法條競合)
 - (산업별 최저임금) 위반 시 30만 엔 이하 벌금(노동기준법 제24조)
- 민사효력(지역별 및 산업별 최저임금 모두 적용)
 - 최저임금에 미치지 못하는 임금을 규정한 노동계약 무효화

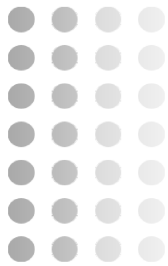
2) 권리구제 과정

- 사법적 권리구제
 - 최저임금 미만의 임금을 받은 근로자는 사용자를 대상으로 실제임금과 최저임금 간 차액분 지급 청구 가능
 - 지방노동기준감독서*를 통해 구제받을 수 있으며, 법원에 민사소송 제기 가능
 - * 노동기준감독관은 최저임금법 위반에 대해 사법경찰원 직무 수행

(문 의) 주일본대사관 김보람 1등서기관

(연락처) +81-3-6400-0711, borkim09@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.29.



34. 중국

국명		중국(China)
언어		중국어
면적		9.6억 km²
인구		14.1억 명
수도		베이징(Beijing)
주요 도시		상해, 심천, 광저우, 천진, 남경 등
종교		도교, 불교, 천주교, 기독교, 이슬람교
교육		초등학교 - 중학교 - 고등학교 - 대학교
화폐단위		위안(CNY)
주요 경제 지표 (2022)	G D P	121조 207억 위안 (출처: 국가통계국)
	1인당 GDP	85,698 위안 (출처: 국가통계국)
	GDP성장률	3.0% (출처: 국가통계국)
	교역	수출 23조 9,654억 위안 (출처: 국가통계국) 수입 18조 1,024억 위안
	실업률	5.6% (출처: 국가통계국)
	물가상승률	2.0% (소비자 물가) (출처: 국가통계국)
대사관 웹사이트		www.overseas.mofa.go.kr/cn-ko/

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(상해시 최저임금)

(단위: 위안, %)

적용 연도	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	14	17	18	19	20	21	22	22	23	23	23
인상률	.	21	5.88	5.56	5.26	5	4.76	0	4.55	0	0
월급	1,620	1,820	2,020	2,190	2,300	2,420	2,480	2,480	2,590	2,590	2,590
인상률	.	12.35	10.99	8.4	5.02	5.22	2.48	0	4.44	0	0

출처: 인력자원사회보장부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역 최저임금	- 지방정부 결정	-	월급 시급	-	✓	-	✓

* 전일제와 비전일제로 구분

2 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 1978년 개혁개방에 따른 통화팽창과 물가상승, 민영기업 대폭 증가 등으로 소득 양극화와 저임금근로자 및 빈곤 인구 증가가 심각한 사회 문제로 대두
- 정부는 저임금에 따른 빈곤 근로자를 보호하고, 근로자 및 부양가족의 기본적인 생활을 보장하기 위해 최저임금제도를 도입

2) 발전과정

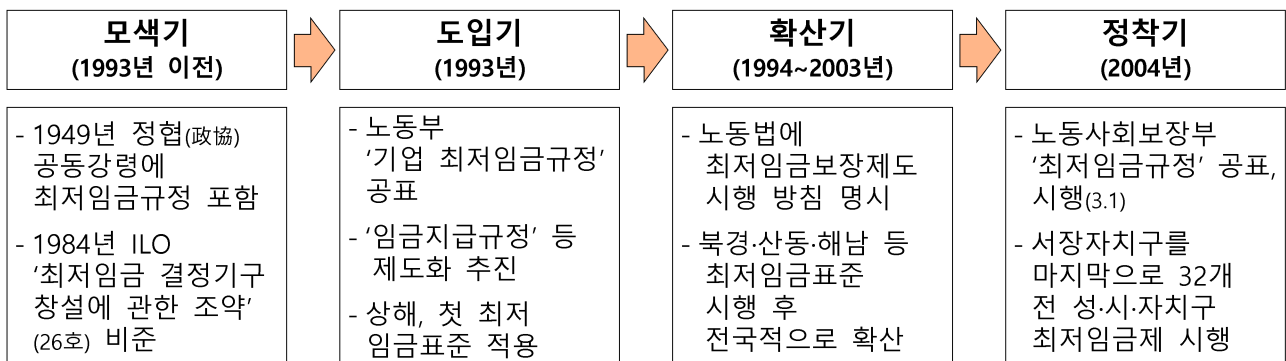
□ 논의 단계

- 최저임금 도입 논의는 공산당 발전과 함께 시작
 - 공산당은 1922년 노동법안대강(勞動法案大綱)을 마련할 당시 최저임금법의 제정 필요성 논의, 1949년 정협* 공동강령에 지역별 최저임금 시행이 포함
 - * 정협은 양회(인민대표자회의와 정협) 중 하나로 공산당 원로들이 참여하는 자문기구이나 실질적인 영향력이 있는 협의체
- 최저임금제도 도입이 본격적으로 논의되기 시작한 것은 1978년 개혁개방으로 사회주의 임금분배 체계가 사실상 붕괴되면서 시작
 - 1956년 중앙정부가 임금을 결정하는 등급임금제 실시 → 1978년 개혁개방에 따라 기업의 임금분배 자주권이 확대되는 등 등급임금제 폐지
- 1984년 국제노동기구(ILO)의 「최저임금제도의 수립에 관한 협약」을 비준하는 등 최저임금 도입을 시도했으나 무산

□ 도입 및 발전 단계

- 1993년 「기업최저임금규정」과 「임금지급규정」 등을 제정, 상해시에서 중국 최초로 최저임금 기준을 발표(당시 210위안)
 - 1994년 「중화인민공화국 노동법」 제48조에 최저임금보장 근거 규정을 마련
 - ※ 북경시(당시 210위안), 산둥성(170위안), 해남성(280~180위안) 등이 최저임금 기준을 발표
- '04.3월 「기업최저임금규정」을 폐지하고, 새로운 「최저임금규정」을 시행
 - ※ 적용 대상 확대, 최저임금 산정기준 보완, 최저임금 조정주기 등을 명시
- '04.11월까지 32개 전 성·시·자치구로 확대되면서, 전국적 시행
 - ※ 중국의 지방조직 체계는 크게 성·직할시·자치구 - 현·향 - 진으로 구성되며, 통상 32개 성·시는 23개의 성, 5개의 자치구, 4개의 직할시를 의미함

중국 최저임금제도 경과



2

관련 법

○ 「중국 노동법(주석령, 1994.7.5.)」 제48조 및 제49조에 규정

- 하위 규정(부문 규정)으로 「최저임금규정(노동사회보장령, '04.3.1.)」에 최저임금 결정 방법 및 기준 등 규정

제48조(최저임금보장) 국가는 최저임금보장제도를 실시한다. 최저임금의 구체적인 기준은 각 성, 자치구, 직할시의 인민정부가 정하며, 국무원에 등록한다. 사용자가 근로자에게 지급되는 임금은 해당 지역 최저임금 기준보다 낮아서는 아니된다.

제49조(최저임금기준의 참고사항) 최저임금기준을 정하고 조정할 때에는 다음 각 호의 사항을 참조하여야 한다. ①근로자 본인 및 평균 부양인구의 최저생계비, ②사회평균임금수준, ③노동생산성, ④취업상황, ⑤지역 간 경제발전수준의 차이

○ 「최저임금규정」(노동사회보장부령 제21호, '04.1.20. 공포)

- 성·시별 「최저임금기준」은 최저임금규정 제7조에 따라 각 성·시별 제정, 운영 가능

○ 「노동계약법」(주석령 제73호, '12.12.28. 개정)

- 비전일제 근로자에 관한 규정

- 비전일제(시급 보수계산을 위주로 하며, 동일 사업장에서 일반적으로 평균 매일 4시간, 매주 누계 24시간을 초과하지 않는 고용형식)는 전일제 근로자와 달리 다음과 같은 특례가 인정(노동계약법 제3절)

- ① 사회보험 가입 의무 없음
- ② 서면계약 작성 의무 없음
(전일제는 고용일부터 1월 이내에 서면계약을 작성하지 않을 경우 임금의 2배 지급 등 불이익 부과)
- ③ 당사자는 언제든지 노동계약을 해지할 수 있고, 노동계약이 해지된 경우 사용자는 경제보상금(근속기간 1년당 1월분 임금)을 지급할 의무 없음
- ④ 2명 이상의 사용자와 노동계약 체결 가능
(후에 체결된 노동계약이 선행 체결 노동계약의 이행에 영향을 주어서는 안됨)
- ⑤ 시용기간을 약정할 수 없음
- ⑥ 임금지불 주기는 15일을 초과할 수 없음

○ 노동보장감찰조례(국무원령 제423호, '04.10.26. 공포)

○ 「임금총액구성규정」(노동부발령 제489호, 1994.12.6. 공포)

제3장 임금총액에 포함되지 않는 항목

제11조 다음 각호의 금액은 임금총액의 범위에 포함하지 아니한다.

1. 국무원이 발표한 관련규정에 근거하여 지급되는 발명상여금, 자연과학상여금, 과학기술진보상여금과 합리적인 건의 및 기술개선에 대한 상여금 및 운동선수, 코치에게 지급하는 상여금

2. 노동보험과 근로자의 복지 관련 비용
 - * 최저임금규정에서 산입범위에서 제외되는 항목으로 과거 기업최저임금규정에 포함되어 있던 “근로자보험”이 제외되고, “법률, 법규와 국가에서 규정한 근로자 복지대우 등”으로 수정
3. 이직휴양, 정년퇴직, 퇴직인원의 대우에 관한 각종 지출
4. 노동보호와 관련된 각종 지출
5. 원고료, 강의로 및 기타 전문작업보수
6. 출장 식사보조금, 직업전근으로 인한 여비와 정착비
7. 자기공구, 가축을 가지고 기업에서 작업하는 근로자에게 지급한 공구, 가축 등의 보상비용
8. 임대차를 실시하는 사업장의 임차자 위험성의 보상 수입
9. 당해 기업 주식과 채권을 매입한 근로자에게 지급하는 주식(배당금 포함)과 이자
10. 근로계약제 근로자가 근로계약 해지 시 기업이 지급한 의료보조금, 생활 보조금 등
11. 임시근로자 고용으로 임금 외에 노동력 제공 업체에 지급하는 수수료 또는 관리비
12. 가정부에게 지급한 비용과 주문 가공방법에 의하여 청부 단위에 지급하는 하청 비용
13. 노동에 참가한 재학생에게 지급한 보조금
14. 가족계획에 따른 외동자녀 보조금

< 중국의 법체계 >

법체계	내용
헌법	전국인민대표회의 제정
법률	전국인민대표회의 또는 전문인민대표회의 상무위원회 제정(통상 주석령)
행정법규	국무원(총리실)에서 제정(보통 국무원령으로 발표)
부문 규장	각 중앙행정기관에서 제정(예: 최저임금규정 노동사회보장부령 제21호)
지방성 법규	지방 인민대표회의 또는 해당 상무위원회에서 제정
지방정부 규장	지방정부 또는 그 관할 부서에서 제정
주해	시행령

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 지방정부

- 중앙정부 차원의 최저임금제도는 운영하지 않으며 최저임금은 각 성,시가 결정 (단, 중앙정부의 승인을 받아야 함)
- 32개 성·시별로 구분하여 최저임금 결정
 - 대부분의 성·시는 관할 구역 내 경제·노동시장 상황을 고려하여 2~4개의 지역으로 세분하여, 지역별 최저임금을 고시
 - 주로 대도시 지역(베이징, 상하이, 톈진, 선전, 칭하이, 티벳)은 관할 구역 모든 근로자에게 통일적으로 적용되는 단일 최저임금을 발표
 - 지역에 따른 임금 격차 해소를 위해 일부 성·시는 지역별 차등 최저임금을 완화하거나 통합
 - ※ 산서성, 내몽고, 절강성: 4개('17년) → 3개('21~), 흑룡강성 4개('15년) → 3개('17~)

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 지방정부가 결정기준을 바탕으로 노사단체의 의견을 청취한 뒤 결정하고 중앙정부의 검토를 거쳐 공포

□ 결정절차

- 성·자치구·직할시 인민정부(지방정부)의 노동행정기관은 공회·기업가협회와 함께 연구하여 지역 최저임금 초안을 마련 후 인력자원사회보장부(중앙정부)에 제출
- 인력자원사회보장부는 초안 접수 후 전국총공회, 중국기업연합회 의견을 청취
- 인력자원사회보장부는 초안에 대해 수정의견을 제시할 수 있으며, 14일 이내에 수정의견이 없는 경우 초안에 동의한 것으로 간주
- 성·자치구·직할시 인민정부의 노동행정기관은 인력자원사회보장부의 검토를 거친 최저임금표준을 각급 인민정부에 보고

- 인민정부의 비준허가를 거친 후 공포
 - 비준 허가 후 7일 내 지역공보와 1종 이상의 지역신문에 발표
- 노동행정기관은 발표 후 10일 이내에 결정된 최저임금 표준을 인력자원사회보장부에 제출

3) 결정기준

- 월 최저임금 표준(기준)은 각 지역별 취업자와 그 부양인의 평균생활비용, 도시주민의 소비가격지수, 근로자 1인당 사회보험비용 및 주택공적금, 근로자 평균소득, 실업률, 경제발전수준 및 조정요소를 기초로 산정
 - 중국은 '11년부터 5대 보험(양로·의료·실업·생육·공상보험)이 의무화되어 있고, 추가로 주택공적금도 의무적으로 가입해야 함(5개 보험, 1개 공적금)
- 시간당 최저임금 표준(기준)은 공표된 월 최저임금 표준에서 사용자가 납부하여야 할 기본양료 보험료와 기본의료 보험료를 고려하고, 취업안정성과 근로조건, 근로강도와 복지 등에 있어서 비전일제 근로자와 전일제 취업자의 차이를 고려

□ 최저임금 표준 도출방법

- 산정공식은 $M(\text{최저임금표준}) = f(C, S, A, U, E, a)$
 - C: 도시지역 1인당 생활비용
 - S: 근로자 개입납부의 사회보험금, 주택공적금
 - A: 근로자 평균임금
 - U: 실업률
 - E: 경제발전수준
 - a: 조정요소

※ 최저임금표준 산정방법은 다음과 같음

- 비 중 법: 도시주민 가계조사 자료를 근거로 1인당 수입이 가장 낮은 가구의 일정비율을 빈곤가구로 정하고, 빈곤가구의 1인당 생활비용 지출수준을 계산하여 취업자 1명의 부양계수를 곱한 뒤, 조정수치를 더하여 최저임금을 결정
- 엥겔계수법: 국가 영양학회 제공 연도 표준음식 기준 및 표준음식물 섭취량에 따라 표준 식료품의 시장가격을 구한 뒤, 최저 식료품비 지출기준을 산출하여 엥겔계수를 나누어 얻은 최저생활비용 표준수치에 취업자 1명에 해당하는 부양계수를 곱하고 조정수치를 더하여 최저임금으로 결정

【산정 예시】 최저임금규정 최저임금표준 계산방법(2004년 기준)

(예시) 특정 지역 최저수입세대원의 매달 1인당 생활비용 지출이 210위안, 취업자 1명에 해당하는 부양계수가 1.87, 최저 식료품비용이 127위안, 영겔계수는 0.604, 평균임금이 900위안일 경우:

① 비중법으로 이 지역 최저임금표준을 계산하면,
 $\text{최저임금표준} = 210\text{위안} \times 1.87 + a = 393\text{위안} + a(\text{元})$

② 영겔계수법으로 지역 최저임금표준을 계산하면,
 $\text{최저임금표준} = 127\text{위안} \div 0.604 \times 1.87 + a = 393\text{위안} + a(\text{元})$

- 위 ①과 ②에서 조정계수(a)는
 각 지역에서 개인이 납부하는 양로·실업·의료보험료와 주택공적금 등을 고려한 수치
- 국제적인 관례에 따르면, 월 최저임금표준은 월 평균임금의 40~60%로서 상기 지역 사례 지역의 경우 월 최저임금표준은 360~540위안
- 시간당 최저임금표준은 $[(\text{월 최저임금표준} \div 20.92 \div 8) \times (1 + \text{부동계수})]$
- 이 중 부동계수는 취업안정성, 근로조건, 노동강도와 복지 등에 있어서의 비전일제 근로자와 전일제 근로자와의 차이점을 감안한 수치

- 월 최저임금 기준을 산출한 후, 근로자가 납부하는 사회보험금, 주택공적금, 근로자 월 평균임금, 사회구제금 및 실업보험금 기준, 취업상황, 경제발전수준 등을 고려하여 필요한 수정을 통해 산출

4) 결정단위

- 월급(174시간 기준*) 및 시급 단위
 - 전일제(월급)와 비전일제(시급) 최저임금을 구분하여 결정
- * 중국 법정임금 계산 기준: 월 임금계산일은 21.75일, 일 노동시간은 8시간

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 최소 3년
 - 「최저임금규정」 제11조는 최소 2년 내에 1회 이상으로 규정하고 있으나, '16년 인력자원사회보장부에서 조정주기를 3년으로 변경
 - 실제 최저임금은 지역별 실정에 따라 필요시 갱신
- 결정·시행시기: 별도 규정 없음

6) 결정과정의 공개

- 결정 과정에 대한 공개 등 규정은 없음

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 지역 최저임금[전일제와 비전일제 구분]

- 적용 대상(최저임금규정 제2조)
 - 기업, 민간비영리기관, 자영업자, 국가, 사회단체 등과 고용계약을 체결한 모든 근로자
 - 내·외국인 구분 없이, 시용기간, 숙련기간, 수습기간 중인 근로자에 대해서도 적용 (노동법 주해 제57조)
- 적용 제외
 - 「최저임금규정」에는 적용 제외를 별도로 규정하고 있지 않으나,
 - 「노동법 주해」(1995, 노동부발령 309호)는 공무원 및 공공기관 종사자, 농촌근로자, 현역 군인, 가정보모 등을 노동법 적용 대상에서 제외
 - ※ 농촌지역에서 일하는 근로자는 노동법 적용 대상에서 제외되나, 향진기업 종사자 및 농민공은 최저임금 적용
 - ※ 향진기업은 향·진(농촌지역) 소속 주민들이 중소기업을 형성, 경영·생산 및 판매를 자율적으로 결정하는 방식으로 운영되는 기업
 - ※ 농민공(Migrant worker)은 농촌에 호적을 둔 자로서 비농업에 종사하거나 도시지역에 취업된 근로자를 의미
- 특례 대상
 - 질병이나 비업무상 부상으로 인한 치료를 위한 병가기간 내의 근로자
 - 지역별 최저임금의 80%를 하회할 수 없음(노동법 주해 제59조)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 근로자가 법정근로시간 또는 약정한 근로시간에 정상적인 노동을 제공하였을 경우 지급하는 보수
 - 유급휴가, 가족친지방문휴가, 경조휴가, 출산휴가 등 국가가 규정한 휴가기간 및 법정 근로시간 내 법에 따라 사회활동에 참여한 시간은 정상노동시간으로 간주
- (상여금) 장려금, 절약상여금, 노동경시대회 상여금, 기관·공공기관의 장려임금, 기타 상여금, 완료된 작업에 대해 작업량 단가에 의해 지급되는 임금 등의 상여금
- (각종 수당) 근로자의 노동을 보상하는 수당, 보건성수당, 기술성수당, 연공성 수당 및 기타 수당 및 물가보조금

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 「최저임금규정」 제12조에 따른 아래의 임금
 - 시간 외 근로 수당(연장근로)
 - 중근(2교대 근무), 야근, 고온, 저온, 갭내 작업, 유독·유해 등 특수 작업 환경 및 조건에서의 근무수당
 - 국가법률, 법규, 정책에서 규정한 근로자 복지대우*
 - * 근로자보험(근로자가 부담하는 사회보험과 주택공적금)
- 「임금총액 구성규정」 제11조에 따른 임금
 - (복지비용) 복지비용으로 제공되는 숙소 등에 대한 현물 및 현금
 - (인센티브) 발명상여금, 기술개발상여금, 운동선수나 코치에게 지급되는 상여금 등
 - (실비변상적 성격의 급여) 출장 식사보조금, 여비, 정착비 등

3) 유급주휴(주휴수당): 해당없음

- 노동법 제38조는 주 1회 이상 휴식일을 보장토록 하고 있을 뿐 유급을 의무화하고 있지 않음(무급주휴* 부여)
 - * 월 최저임금 계산 시에도 주휴를 제외한 174시간으로 근로시간 산정

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	6.6	6.1	2.3	8.1	3.0
소비자물가 상승률	2.1	2.9	2.5	0.9	2.0
고용률	65	64	62	64	-
실업률	3.8 (도시등록실업률)	5.2 (도시조사실업률)	5.2 (도시조사실업률)	5.1 (도시조사실업률)	5.6 (도시조사실업률)

출처: 국가통계국

기준일자: 각 연도말, 고용률(2023.3.)

2) 최저임금 관련 지표

□ '23년 최저임금 현황

(단위: RMB(위안), '23.1월기준)

성/시 (지역)	전일제 월 최저임금*	비전일제 최저임금 (시간급 최저임금)	시행 일자
1. 북경시	2320	25.3	2021.8.1.
2. 천진시	2180	22.6	2021.7.1.
3. 하북성	2200/2000/1800	22/20/18	2023.1.1.
4. 산서성	1880/1760/1630	19.8/18.5/17.2	2021.10.1.
5. 내몽고자치구	1980/1910/1850	20.8/20.1/19.5	2021.12.1.
6. 길림성	1880/1760/1640/1540	19/18/17/16	2021.12.1.
7. 요녕성	1910/1710/1580/1420	19.2/17.2/15.9/14.3	2021.9.1.
8. 흑룡강성	1860/1610/1450	18/14/13	2021.4.1.
9. 상해시	2590	23	2021.7.1.
10. 강소성	2280/2070/1840/	22/20/18	2021.8.1.
11. 절강성	2280/2070/1840	22/20/18	2021.8.1.
12. 안휘성	1650/1500/1430/1340	20/18/17/16	2021.12.3.

성/시 (지역)	전일제 월 최저임금*	비전일제 최저임금 (시간급 최저임금)	시행 일자
13. 복건성	2030/1960/1810/1660	21/20.5/19/17.5	2022.4.1.
14. 강서성	1850/1730/1610	18.5/17.3/16.1	2021.4.1.
15. 산둥성	2100/1900/1700	21/19/17	2021.10.1.
16. 하남성	2000/1800/1600	19.6/17.6/15.6	2022.1.1.
17. 호북성	2010/1800/1650/1520	19.5/18/16.5/15	2021.9.1.
18. 호남성	1930/1740/1550	19/17/15	2022.4.1.
19. 광둥성	2300/1900/1720/1620	22.2/18.1/17/16.1	2021.12.1.
20. 심천시	2360	22.2	2022.1.1.
21. 광시자치구	1810/1580/1430	17.5/15.3/14	2020.3.1.
22. 해남성	1830/1730/1680	16.3/15.4/14.9	2021.12.1.
23. 중경시	2100/2000	21/20	2022.4.1.
24. 사천성	2100/1970/1870	22/21/20	2022.4.1.
25. 귀주성	1790/1670/1570	18.6/17.5/16.5	2019.12.1.
26. 운남성	1900/1750/1600	18/17/16	2023.1.1.
27. 저장자치구	1850	18	2021.7.1.
28. 섬서성	1950/1850/1750	19/18/17	2021.5.1.
29. 감숙성	1820/1770/1720/1670	19/18.4/17.9/17.4	2021.9.1.
30. 청해성	1700	15.2	2020.1.1.
31. 닝샤자치구	1950/1840/1750	18/17/16	2021.9.1.
32. 신강자치구	1900/1700/1620/1540	19/17/16.2/15.4	2021.4.1.

* 각 성·시는 관할 구역 내 경제·노동시장 상황을 고려하여 구역별 2~4개의 최저임금을 적용

* 자료: 각 성 인력자원사회보장국, 중국 인력자원사회보장부

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항: 해당 없음

2) 최근 현안 및 이슈

☐ 최저임금 지속 인상기

- 중국은 '06년 이후 '조화로운 사회' 건설을 추진하면서 성장과 분배의 균형을 위해 최저임금을 지속적으로 크게 인상

- '11년에는 12.5규획(제12차 5개년 경제계획)에서 향후 5년간 최저임금 연평균 13% 인상 계획을 발표
- '13년 2월에는 최저임금 기준을 경제적 상황에 맞게 조정하여 2015년까지 대부분의 지역의 최저임금 기준을 현지 도시근로자 평균 임금의 40% 이상이 되도록 권고 (소득분배제도 개혁 강화에 대한 의견)

□ 최저임금 인상 추세 약화

- 경제성장률의 점진적 하락으로 임금인상 부담이 커지고 인건비 상승으로 인한 기업 경영 부담 가중 및 고용에 미치는 영향 등을 고려하여 최저임금을 통한 소득분배 정책이 약화
- '16년 발표한 13.5규획에서는 명시적 최저임금 인상률 목표를 제외
- 인력사회보장부는 2016년 최저임금 조정 주기를 2년에서 3년으로 변경
- 2020년에는 코로나로 인한 기업의 어려움을 반영하여 지방정부는 최저임금 인상을 억제
- 2020년 최저임금이 조정(인상)된 지역은 복건성, 광시성, 청해성 등 3개 지역이나 모두 코로나 이전에 조정 결정
- 코로나 이후 신규로 최저임금을 조정한 지역은 없고, 상해, 북경, 선전 등 지역은 코로나 상황을 고려하여 최저임금을 동결

□ 최저임금 개선 계획 발표

- '21.7월 발표한 '제14차 인적자원 및 사회보장 발전을 위한 5개년 계획'에 따르면 중국은 제14차 계획 기간 동안 공동번영을 보다 적극적, 효과적으로 추진할 계획
- '22.12월 발표한 내수확대 전략 계획(2022-2035) 요강에서는 '공동부유'를 위한 1차 분배구조 업그레이드를 위해 2025년까지 최저임금 기준 조정제도를 완비'하겠다는 계획을 제시하여 향후 최저임금 제도 개편 및 최저임금 인상 가능
- 다만, 2021년 기준 32개성·시 중 20여 개 성이 최저임금을 인상하였으며, 나머지 성시도 '23.1월까지 대부분 조정을 마친 상황으로, 2023년 최저임금을 즉각 인상하는 지역은 많지 않을 것으로 보임
- * 2023년 기준 3년 조정 주기에 해당되는 지역은 광시자치구, 청해성, 귀주성

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 중국 인력자원사회보장부: www.mohrss.gov.cn
각 성·시 인력자원사회보장청 또는 국 홈페이지
- 중국 국가통계국 홈페이지: data.stats.gov.cn

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 성·시 등 각급 인민정부의 노동행정기관이 최저임금 이행상황을 검사·감독 (최저임금규정 제4조)
- 연간 및 중장기 감독 계획을 세우고 실시하며, 신고에 따른 수시 감독도 진행
 - 노동조합인 공회(工會)는 기업이 최저임금 표준을 위반하는 경우, 노동행정기관 등 유관기관에게 처리를 요구할 권리를 가짐
- 근로자는 사용자가 최저임금을 위반할 경우 노동행정기관에 진정 제기 가능
 - 노동행정기관은 「노동보장 감찰규정」에 따라 처리(노동계약법 실시조례 제36조 등)

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 중국의 최저임금은 각 성·시별로 정하여 발표(전국의 최저임금은 인력자원사회보장부 홈페이지에 공개)
 - 성·시는 관할 구역을 2~4개의 지역으로 세분하여 지역별 최저임금을 고시
 - 업종 등에 따른 차등화된 최저임금 기준은 없음

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 근로감독 근거 및 벌칙
 - 기업이 법률, 법규 규정을 위반하여 최저임금에 미달하는 임금을 지급한 경우, 노동행정기관이 기간을 한정하여 미지급 임금에 대한 지급을 명령(노동계약법 제85조)
 - 노동행정기관의 최저임금 차액 지급명령을 이행하지 않은 경우, 노동행정기관은 사용자에게 체불임금의 50~500%* 배상금 지급의무 부과
- * 노동계약법 제85조 50~100%, 최저임금규정(2004) 제13조 100~500%

- 노동행정기관의 시정명령 등을 위반하는 경우 2천 위안 이상 2만 위안 이하 과징금 부과(노동보장 감찰조례 제30조)
- 치안관리 위반에 해당하는 경우에는 공안기관에서 법에 따라 처벌하며 범죄 성립 시 형사책임을 추궁
- 노동보수지불거부죄(중국 형법 제276조)
 - * 자산을 빼돌리는 등 근로자 보수 지급을 회피하거나 지불능력이 있음에도 고의로 지급하지 않는 경우, 3년 이하의 징역과 벌금, 위반 정도가 심각할 경우 3년 이상 7년 이하의 징역과 벌금 부과

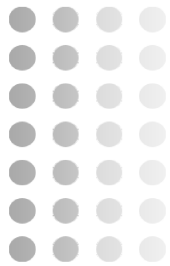
3) 권리구제 과정

- 노동중재신청(노동계약법 실시조례 제37조 등)
 - 최저임금 위반 시 근로자는 근로계약서에 기초하여 사용자에게 지급을 요청하고, 사용자가 지급을 거절하는 경우에는 행정구역을 관할하는 노동행정기관에 노동중재 신청 → 「노동분쟁조정중재법」에 따라 처리
- 법원 소송제기
 - 노동분쟁조정중재법에 따른 중재재정에 불복할 경우, 중재재정서 접수일부터 15일 이내에 인민법원에 소송을 제기(노동법 제83조)
 - 다만, 인민법원에 소송을 제기하기 위해서는 사전에 노동중재를 신청해야 하고, 일정 금액 이하*는 노동중재로 사건이 최종 종결
 - * 대상 금액이 지역 최저임금의 12개월 환산액 이하

(문 의) 주중대사관 고용노동관 허운선

(연락처) 86-010-8531-0842, hys05@korea.kr

* 제출일: '23.3.17.



35. 캄보디아



국		명	캄보디아 왕국(Kingdom of Cambodia)			
언		어	크메르어			
면		적	18만 km²			
인		구	1,555만 명(2019)			
수		도	프놈펜(Phnom Penh)			
주		요	도	시	프놈펜, 바탐방, 시하누크빌, 시엠립	
종		교		불교 97.1%, 이슬람교 2.0%, 기독교 0.3% 등(2019)		
교		육		총의무교육 9년(초등교육 6년, 하급 중등교육 3년)		
화		폐	단	위	리엘(Riel)	
주요 경제 지표 (2022)	G D P		301.7억 달러 (출처: World Bank)			
	1인당 GDP		1,758.5 달러 (출처: World Bank)			
	GDP성장률		4.8% (출처: World Bank)			
	교	역	수 출	224.8억 달러		
			수 입	299.4억 달러		
	고 용 률		99.3% (출처: 캄보디아 노동직업훈련부)			
	실 업 률		0.6%(2021) (출처: World Bank)			
물가상승률		6.0% (출처: World Bank)				
대 사 관			웹 사 이 트			http://overseas.mofa.go.kr/kh-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(봉제산업 최저임금)

(단위: 리엘, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
월급	100	128	140	153	170	182	190	192	194	200
인상률	25.0	28.0	9.4	9.3	11.1	7.1	4.4	1.1	1.0	3.1

주: 봉제산업 정규직 근로자의 월임금 기준
출처: 노동직업훈련부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	✓ (특례)

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 인간의 존엄성을 유지할 수 있는 적정임금 수준 보장 등을 위해 노동법상 최저임금제도 도입(1997년)

2) 발전과정

- 「노동법(Labor Law)」 최저임금제도 명문화(1997년)
 - 근로자의 생계유지비 및 경제발전을 감안하여 최저임금을 조정토록 규정(노동법 제107조 제2항)
- 특별법 「최저임금법」(Law on Minimum Wage) 공포('18년)
- 최저임금 결정기준(사회적, 경제적 등) 및 절차 등 규정

3) 관련 법령

- ☐ 노동법
 - 임금제도(최저임금 포함) 규정
- ☐ 최저임금법
 - 국가최저임금위원회 설립, 최저임금 결정기준 및 절차 등 규정
- ☐ 노동직업훈련부 장관령(Prakas on the Minimum Wage)
 - 섬유, 의류, 신발 등 봉제산업 근로자에게 적용될 차년도 최저임금 공포(매년 9월)

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 정부 내각
 - 국가최저임금위원회 권고안에 대하여 내각의 의견을 수렴하여 노동직업훈련부 장관이 최저임금 최종 결정
- ☐ 국가최저임금위원회(The National Council on Minimum Wage)
 - 유형: 노사정위원회
 - 위원회는 정부, 사용자, 근로자를 대표하는 최소 48명으로 구성*(각 1/3)
 - * 2023년 최저임금 결정을 위한 2022년 최저임금위원회는 총 51명으로 구성(각 17명)
 - 위원장 및 사무처는 노동직업훈련부에서 담당하고 부위원장(2명)은 사용자 및 근로자측에서 각각 1명 선출

2) 결정방법 및 절차

- ☐ 결정방법
 - 국가최저임금위원회는 최저임금 수준을 논의하여 노동직업훈련부에 권고하고 내각(총리)의 의견을 수용하여 노동직업훈련부 장관이 최종 결정

- 정부, 사용자, 근로자 대표는 각각 노동직업훈련부에 권고할 최저임금 수준 제시
- 노동직업훈련부에 권고할 최저임금은 국가최저임금위원회 만장일치 합의가 원칙이나 두 차례 회의에서 합의가 안 되는 경우 과반수로 결정
- 노동직업훈련부는 최저임금 최종 결정 전 내각의 의견을 구할 수 있는데, 이 과정에서 사실상 총리가 결정권을 행사*

* 국가최저임금위원회는 2023년 최저임금으로 월 198달러를 권고하였으나, 훈센 총리는 2달러 인상을 지시하여 200달러로 최종 결정됨

□ 결정절차

- 국가최저임금위원회 최저임금 논의
- 국가최저임금위원회는 최저임금을 노동직업훈련부에 권고
- 노동직업훈련부는 내각의 의견을 수렴
- 노동직업훈련부 장관은 최종 결정된 최저임금을 고시

3) 결정기준

- 최저임금법은 국가최저임금위원회가 최저임금을 결정할 때 사회적 기준 및 경제적 기준을 고려하도록 하고 있으나 구체적인 산출근거는 공표되지 않음
- 사회적 기준: 가족상황, 물가상승률, 생계비
- 경제적 기준: 생산성, 국가경쟁력, 노동시장 상황, 업종 수익성

4) 결정단위

- 월급 단위(월 208시간 근로 기준)

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 매년 갱신(최저임금법 제13조)
- 결정시기: 매년 9월경(노동직업훈련부 장관령으로 공포)
- 적용시기: 차년도 1월(노동직업훈련부 장관령으로 공포)

6) 결정과정의 공개

- 노동직업훈련부에 신청하면 국가최저임금위원회 회의 외부방청 가능
- 노동직업훈련부 장관령과 보도자료를 통해 국가최저임금위원회 논의 요지, 최저임금 수준을 공개하지만, 구체적 결정 근거를 모두 공개하지는 않음

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 노동직업훈련부 장관령에서 규정한 섬유, 의류, 신발 등 봉제산업 근로자
 - 최저임금법은 노동법과 동일하게 적용 대상이 전 업종인 것으로 해석되지만, 실제 최저임금은 노동직업훈련부 장관령을 통해 봉제산업에 한정하여 공포
 - 최저임금 적용업종(봉제산업)에 대해서는 외국인, 장애인 등도 동일한 최저임금 적용
- 적용 제외: 없음
- 특례적용
 - 노동직업훈련부 장관령 공포 시 수습근로자는 정규직 근로자보다 낮은 최저임금 적용

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- ☐ 법령에 산입범위 규정 없음

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 노동법상 임금 구성 항목에 포함되지 않거나 최저임금과 별도로 언급된 수당은 최저임금에 산입하지 아니하는 것으로 해석할 수 있음
- 노동법상 임금 구성항목에 포함되지 않는 항목
 - 건강보험료, 법정가족수당, 여비, 근로자들의 업무를 지원하기 위한 목적으로만 제공되는 혜택
- 노동법에서 최저임금과 별도로 언급된 수당
 - 초과급, 수수료, 수당, 상여금 및 보상금, 이익배분, 사례금, 현물급여가치, 법적으로 규정된 금액을 넘어서는 가족수당, 연가비 또는 연가보상비 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- ☐ 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	7.5	7.1	-3.1	3.0	4.8
소비자물가 상승률	2.5	1.9	2.9	2.8	6.0
고용률	-	-	-	-	99.3
실업률	0.1	0.1	0.3	0.6	-

주: 1) 2022년 경제성장률 및 소비자물가상승률은 World Bank 전망치(2022.12월)

2) 캄보디아는 고용률 통계를 공식적·주기적으로 발표하지 않으며 2022년 고용률은 캄보디아 노동 직업훈련부 장관이 2023.2월 언론과의 인터뷰에서 언급한 수치임

출처: World Bank, 캄보디아중앙은행, 캄보디아노동직업훈련부

작성 기준시점: 경제성장률(2022.12월), 소비자물가 상승률(2022.12월), 고용률(2022.12월), 실업률(2023.2월)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

□ 특별법 「최저임금법」 공포('18년)

○ 최저임금 결정기준 및 절차 등 규정

□ 「근로자의 임금지급에 대한 시행령」시행('18.9월)

○ '19.1.1.부터 월 2회 임금지급

□ 「근속수당(Seniority Indemnity) 지급에 대한 시행령」('18.9월)

※ 직물, 봉제, 신발업계는 '19.6월부터, 여타업종은 '21년부터 시행

- 근로기간이 정해진 근로자에게 계약종료 시 급여의 5%에 상당하는 퇴직금 지급
- 근로기간이 정해지지 않은 근로자 해고 시 보상금(연 15일 급여)은 연 2회(6월 및 12월) 분할하여 사전 지급

□ 「노동조합법」개정('20.1월)

- 단결권 등 근로자의 권리를 강화하고 소수 노조의 노동중재위원회 접근성 제고

2) 최근 현안 및 이슈

- 최근 10년간 최저임금의 가파른 인상에 따라 캄보디아 봉제산업 등 제조업의 경쟁력 저하 우려 점증
 - 코로나 19 이후 국가최저임금위원회는 국가 경쟁력 저하 등을 감안하여 동결 또는 최소한의 인상을 권고하였으나 훈센 총리는 2023.7월 총선 등을 고려하여 인상 기조 유지
 - 2023.1~2월 중 캄보디아의 봉제업 수출은 전년 동기대비 25% 이상 감소하였으며, 주요 수출국가의 수요 부진으로 인한 공장 폐쇄 및 일자리 감소 우려가 커지고 있다고 보도(Khmer Times, 2023.3.13.)

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 「노동법」제344조는 노동조사관(Labour Inspector) 또는 유사한 기구가 최저임금 이행을 감독하도록 하고 있으며, 노동조사관은 수시로 최저임금 이행여부를 점검하고 있음
 - 노동직업훈련부 산하 노동국(General Department of Labour) 내 노동 관련 조사를 전담 하는 부서가 별도로 존재

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 노동직업훈련부는 매년 9월 노동직업훈련부 홈페이지에 다음 년도 최저임금을 고시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 노동직업훈련부 자체 조사 및 심의에 따라 최저임금 수준 이상의 임금 지급을 하지 않은 경우 사용자에게 4천만 리엘 이하의 과태료 처분(최저임금법 제24조)
- 최저임금 수준 이상의 임금 지급을 하지 않은 사용자는 61~90일 임금 수준의 벌금형이나 6일~1달 징역형 처분(노동법 제369조)

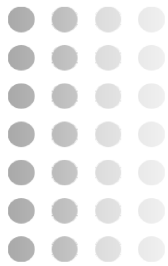
2) 권리구제 과정

- 최저임금을 하회하는 계약은 무효이며, 최저임금을 미지급한 사용자는 최저임금과 이자를 포함한 지불임금 차액 지급(최저임금법 제6조, 제24조)

(문 의) 주캄보디아대사관 김범서 주재관

(연락처) 855-23-211-900, bsekim21@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.15.



36. 태국

국	명	타이 왕국(Kingdom of Thailand)
언	어	타이어(공용어)
면	적	약 51.4만 Km ²
인	구	66,090,475명
수	도	방콕(Bangkok)
주	요	치앙마이, 나콘라차시마, 송클라, 푸켓
종	교	불교(95%), 이슬람교(4.3%), 기독교(1%), 기타(1%)
교	육	초등(6년), 중등(3년) 총 9년 의무교육 (단, 2009년부터 유아(3년), 초등(6년), 중고등(6년) 총 15년간 공립학교 학비 면제)
화	폐	바트(Baht)
주요 경제 지표 (2021)	G D P	5,056억 달러
	1인당 GDP	7,256달러
	GDP성장률	1.6%
	교역	수출 2,315억 달러 수입 2,070억 달러
	실업률	1.64%
	물가상승률	1.2%
대사관 웹사이트		http://tha.mofa.go.kr

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(지역 평균)

(단위: 바트, %)

적용 연도	2008.6.	2008.11.	2010.1.	2011.1	2012.4.	2013.1.	2017.1.	2018.4.	2020.1.	2022.10.
일급	161.9	161.9	165.2	175.8	245.2	300	305	316	321	337
인상률	4.5	0.0	2.0	6.4	39.5	22.3	1.7	3.6	1.6	5.0

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.10.1. ~	일급	-	✓	-	-
직종별 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.10.1. ~	일급	-	-	-	✓ (직종)
기타 최저임금 (학생근로자)	-	-	시급	-	-	-	✓ (시간제 학생 근로자)

* 업종별 구분이 가능하나, 시행하고 있지 않음

2 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 1970년 이후 방콕을 중심으로 발달된 섬유산업을 중심으로 계엄령하에서도 불구하고 노동쟁의 증가
 - 노동조건에 불만을 가진 노동자에 대해 공산주의자의 영향력이 증대됨에 따라 이를 방지하고, 노동조건에 대한 법적 보호를 위해 최저임금제도를 도입

2) 발전과정

- 1971년 쿠데타 이후 혁명군이 공포한 「혁명단 포고 제103호(Revolutionary party decree no. 103, March of 1972)」에 따라 제정
- 1972년 4월 「최저임금 결정에 관한 내무부 고시」에는 임금위원회 구성, 임금위원회의 권한, 심의의결 방법, 최저임금 결정시 고려사항 등 규정이 포함
- 1972년 당시에는 내무부(Ministry of Interior)에서 최저임금 제도를 담당하였다가, 1994년부터 노동부로 이관됨
- 1998년 제정된 「노동보호법(Labour Protection Act)」에 최저임금제도의 법적 근거를 마련

3) 관련 법

- 「노동보호법(Labour Protection Act, 2008)」
 - 고용·해고, 급여, 최저임금, 복지, 작업장의 안전·보건 등 근로기준에 관해 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 정부 각료회의
 - 중앙임금위원회에서 의결된 최저임금안을 각료회의에서 확정
- ☐ 중앙임금위원회(Wage Committee)
 - 유형: 노사정위원회
 - 노동부 사무차관(위원장) 등 정부대표로 5명, 사용자대표 5명, 노동자대표 5명 등 총 15명으로 구성
 - 정부대표는 당연직, 사용자대표와 노동자대표는 내각에서 임명하고 임기는 2년이며 재임명 가능
 - 저임금액 및 기초최저임금액 결정, 임금에 관한 정책을 정부에 건의하며 학생근로자에 대한 임금 기준 결정

□ 지역 최저임금위원회

- 유형: 노사정위원회
- 각 지역 근로보호복지국(Department of Labour Protection and Welfare) 공무원 10인 이하로 구성
 - 지역 여건을 감안하여 해당 지역 최저임금 기초자료 작성 및 중앙정부에 제출, 임금 및 근로자 복지에 관한 분쟁 해결 등의 기능을 수행

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 지역 최저임금위원회와 중앙임금위원회를 거쳐 정부 각료회의에서 결정
- 최저임금 심의 시 의사정족수는 2/3 이상의 위원이 참석하고 사용자와 근로자 대표가 적어도 2명 이상 참석하여야 하며, 참석위원의 2/3이상의 동의로 의결
 - 최저임금 심의 시 정족수에 미달하여 재소집할 경우에는 사용자 및 근로자 대표의 최소 2명 이상 참석과 관계없이 전체위원의 2/3 이상 참석으로 의사정족수가 충족이 되며, 출석위원 2/3 이상의 동의로 의결

□ 결정절차

- 중앙임금위원회는 기초 최저임금 수준을 결정하여 각 지역 최저임금위원회에 송부
- 지역 최저임금위원회는 중앙임금위원회에서 통보한 기초최저임금 수준을 참고하여 지역 최저임금을 결정하고 중앙임금위원회에 동 임금으로 결정할 것을 요청
- 중앙임금위원회는 최저임금특별소위원회를 개최하여 지역 최저임금위원회에서 요청한 지역 최저임금 수준을 심사한 후 중앙임금위원회에서 전국 모든 지역의 최저임금 수준을 의결
 - 일반적으로 지역 최저임금위원회에서 요청한 수준보다 낮은 수준에서 결정
- 중앙임금위원회의 최저임금 의결내용은 노동부장관을 통해 각료회의에 제출되고, 최종적으로 각료회의에서 전국 각 지역에 적용될 최저임금을 확정

3) 결정기준

- 법정 결정기준
 - 중앙임금위원회는 현행임금수준, 생계비, 생활수준, 생산비용, 물가, 기업 효율성, 노동 생산성, GDP, 경제·사회여건 등을 종합적으로 고려함(노동보호법 제87조)

- 생계비는 77개 지역최저임금위원회에서 해당 지역의 1인가구를 대상으로 2년간 실태생계비를 조사하여 산출
- 기술직종에 대한 임금기준은 최저임금 이상으로 결정해야 하며, 해당 직종의 기술, 능력, 지식 수준 등을 고려하여 산출
- 지역 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 근로자의 생활비: 현재 근로소득, 생활비, 인플레이션, 서비스 및 생산비용, 생활수준, 노동생산성
 - 근로자 소득증가 능력: 생산원가, 비즈니스 능력, 노동생산성 지표
 - 경제·사회 여건: 전국·지방 GDP, 전국·지방의 경제·사회 상태

4) 결정단위

- 일급(1일 근무시간 8시간 기준)으로 결정
 - 15세 이상 시간제 학생근로자의 경우 시급으로 결정

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 매년 갱신이 원칙
 - 필요시에는 연중에도 최저임금을 검토할 수 있으나, 검토 시 최저임금이 매번 조정되는 것은 아님
 - * 1976, 1984, 1988, 1997, 1998, 1999, 2014, 2015, 2016, 2019년은 최저임금을 동결했으며, 1974, 1989, 1995, 2008년은 두 차례 최저임금 인상
 - 학생근로자 최저임금은 2012년 이후 갱신없이 현재까지 적용
- 적용시기: 특정한 시기 없음
- 결정시기: 특정한 시기 없음
- 2022년 9월 13일 새로운 최저임금을 승인하였으며, 2022년 10월 1일부터 적용

6) 결정과정의 공개

- 최저임금 발표 후 위원회의 회의내용, 참석인원 등을 노동부 홈페이지에 공개(단, 녹취내용과 회의록 등은 미공개)

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 지역별 최저임금

- 적용 대상
 - 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용
 - 인종, 국적, 연령, 성별, 장애에 따른 차별 없이 적용
- 적용 제외
 - 중앙 및 지방공무원, 국영기업노동법의 적용을 받는 국영기업 근로자, 경작·어업·산림업·가축업 등 농축수산업 근로자, 가사근로자 및 비영리사업 근로자

2) 직종별 최저임금

- 적용 대상
 - 해당 기술직종 근로자는 경력에 따른 별도 임금기준 적용

3) 기타 최저임금(시간제 학생근로자)

- 적용 대상
 - 15세 이상 시간제 학생근로자는 별도 임금기준 적용

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 최저임금에 산입하는 임금에 대한 정의는 없음
 - 관행상 일반적인 근로에 따라 수령하는 기본임금을 의미

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 사회보험료, 초과근무수당, 보너스, 복리후생비(숙식비, 교통비, 현물 등), 기타 수당

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴에 대한 수당이 존재함
 - 기본급여에는 노동보호법에 따라 지급되는 유급휴가가 포함
 - 고용주는 1주일에 1일 이상 휴일을 주어야 하고, 주간휴일 간의 간격은 6일 이상이 되어야 하며, 주간 휴일기간에도 기본급은 지급하여야 함(일용직, 시급, 도급근로자 제외)
 - 정상적인 근로시간에 대하여 지급하는 보수로써, 시급, 일급, 월급 또는 다른 기준으로 지급 가능

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.2	4.2	2.2	-6.2	1.5
소비자물가 상승률	0.7	1.1	0.7	-0.8	1.2
고용률	66.9	67.3	66.5	66.3	66.2
실업률	0.8	0.8	0.7	1.1	1.0

출처: World Bank

기준일자: 2023.4.

2) 최저임금 관련 지표

○ 지역별 최저임금

(단위 : 바트/일)

연번	지역 명	연도별 최저임금												
		'06년	'07년	'08.1	'08.6	'08.11	'10.1	'11.1	'12.4	'13.1	'17.1	'18.4	'20.1	'22.10
1	방콕	184	191	194	203	203	206	215	300	300	310	325	331	353
2	논타부리	184	191	194	203	203	205	215	300	300	310	325	331	353
3	나콘빠툼	184	191	194	203	203	205	215	300	300	310	325	331	353
4	빠툼타니	184	191	194	203	203	205	215	300	300	310	325	331	353
5	사뭇쁘라칸	184	191	194	203	203	206	215	300	300	310	325	331	353
6	사뭇사켄	184	191	194	203	203	205	215	300	300	310	325	331	353
7	푸껫	181	186	193	197	197	204	221	300	300	310	330	336	354
8	춘부리	166	172	175	180	180	184	196	273	300	308	330	336	354
9	사라부리	163	168	170	179	179	184	193	269	300	308	320	325	340
10	나콘라차시마	158	162	165	170	170	173	183	255	300	308	320	325	340
11	라용	155	161	165	173	173	178	189	264	300	308	330	335	354
12	프라나콘시아유타야	155	160	165	173	173	181	190	265	300	308	320	325	343
13	차츄사오	153	160	165	173	173	180	193	269	300	308	325	330	345
14	라농	155	160	163	169	169	173	185	264	300	300	310	315	332
15	팡아	155	159	162	168	168	173	186	259	300	308	320	325	340
16	끄라비	151	156	160	165	165	170	184	257	300	308	320	325	340
17	펫차부리	150	156	160	164	164	168	179	250	300	305	315	320	335
18	치앙마이	155	159	159	168	168	171	180	251	300	308	320	325	340
19	롭부리	151	155	158	163	163	170	182	254	300	305	320	325	340
20	짚타부리	150	155	158	163	163	167	179	250	300	305	318	323	338
21	깐짜나부리	151	155	157	165	165	169	181	252	300	305	315	320	335
22	랏차부리	147	154	156	164	164	167	180	251	300	305	310	315	332
23	싱부리	147	152	156	161	161	165	176	246	300	300	310	315	332
24	사뭇송크람	150	154	155	160	160	163	172	240	300	305	318	323	338
25	사깨오	147	154	155	160	160	163	172	241	300	305	315	320	335
26	쁘라친부리	147	152	155	163	163	170	183	255	300	308	318	324	340
27	뜨랑	148	152	154	157	157	162	175	244	300	300	310	315	332
28	양통	148	152	154	161	161	165	174	243	300	305	315	320	335
29	러이	144	150	154	162	162	163	173	241	300	305	315	320	335
30	쁘라쭈압키리칸	147	152	152	160	160	164	172	240	300	305	315	320	335
31	송클라	144	152	152	157	157	161	176	246	300	308	320	325	340
32	람퐁	145	149	152	156	156	160	169	236	300	305	310	315	332
33	우돈타니	145	150	150	157	157	159	171	239	300	305	315	320	328
34	쑤판	145	149	150	158	158	160	173	241	300	300	310	315	332
35	뜨랏	145	149	150	156	156	160	169	236	300	305	320	325	340
36	콘แก่น	144	148	150	154	154	157	167	233	300	308	320	325	340
37	나콘시탐마랏	144	148	150	155	155	159	174	243	300	300	310	315	332

연번	지역 명	연도별 최저임금												
		'06년	'07년	'08.1	'08.6	'08.11	'10.1	'11.1	'12.4	'13.1	'17.1	'18.4	'20.1	'22.10
38	부리람	144	148	150	155	155	157	166	232	300	305	315	320	335
39	사똘	144	148	150	155	155	159	173	241	300	305	310	315	332
40	농카이	144	148	150	157	157	159	169	236	300	305	320	325	340
41	븅간*	-	-	-	-	-	-	-	236	300	305	315	320	335
42	나콘나옥	143	147	150	156	156	160	170	237	300	305	318	323	338
43	나콘사완	143	147	150	155	155	158	166	232	300	305	315	320	335
44	팟타롱	143	147	150	155	155	159	173	241	300	305	315	320	335
45	펏차분	143	147	150	155	155	155	163	232	300	305	315	320	335
46	수랏타니	143	147	150	155	155	159	172	240	300	308	320	325	340
47	우타이타니	142	146	150	158	158	158	166	234	300	305	310	315	332
48	람땡	145	149	149	154	154	156	165	230	300	305	310	315	332
49	수코타이	145	149	149	151	153	153	165	230	300	305	310	315	332
50	수판부리	145	149	149	154	154	158	167	233	300	305	320	325	340
51	깜팡펏	143	147	149	156	156	158	168	234	300	305	310	315	332
52	차이낫	142	146	149	154	154	158	167	233	300	305	315	320	335
53	깔라신	144	148	148	155	155	157	167	233	300	305	318	323	338
54	나콘파놈	144	148	148	153	153	155	164	229	300	305	315	320	335
55	나라티왓	144	148	148	153	153	160	171	239	300	300	308	313	328
56	빠따니	144	148	148	155	155	159	170	237	300	300	308	313	328
57	알라	144	148	148	155	155	160	172	240	300	300	308	313	328
58	핏사눌록	143	147	148	152	152	153	163	227	300	305	315	320	335
59	묵다한	142	146	148	152	152	155	165	230	300	305	318	323	338
60	사꼰나콘	142	146	148	155	155	157	166	232	300	305	318	323	338
61	농부아람푸	142	146	148	154	154	156	165	230	300	305	310	315	332
62	딱	143	147	147	151	151	153	162	226	300	305	310	315	332
63	우따라딛	143	147	147	149	152	153	163	227	300	305	315	320	335
64	마하사라캅	142	146	147	151	151	154	163	227	300	305	310	315	332
65	야소톤	142	146	147	155	155	157	166	232	300	305	315	320	335
66	러이엣	142	146	147	154	154	157	166	232	300	305	315	320	335
67	매흥선	141	145	147	151	151	151	163	227	300	305	310	315	332
68	수린	141	145	147	151	151	153	162	226	300	305	315	320	335
69	차이야품	142	146	146	148	152	156	165	230	300	305	310	315	332
70	치앙라이	142	146	146	157	157	157	166	232	300	305	310	315	332
71	시사켓	142	146	146	150	150	152	160	223	300	305	310	315	332
72	피짖	141	145	146	150	150	151	163	227	300	305	310	315	332
73	프레	140	144	146	150	150	151	163	227	300	305	310	315	332
74	암낫짜른	141	145	145	153	153	155	163	227	300	305	310	315	332
75	우본랏차타니	141	145	145	154	154	160	171	239	300	305	320	325	340
76	파야오	140	144	144	150	150	151	159	222	300	305	315	320	335
77	난	140	143	144	151	151	152	161	225	300	305	315	320	328
	평균	149	154	155	161.9	161.9	165.2	175.8	245.2	300	305	316	321	337

○ 직종별 최저임금

(단위 : 바트/일)

구 분	최 저 임 금		
	Level 1	Level 2	Level 3
분야 1. 기계 직종 (15개)			
1.1 자동차 페인트	440	515	585
1.2 자동차 판금	465	560	650
1.3 자동차 정비	400	490	585
1.4 자동차유리 보수	375	440	-
1.5 디젤엔진 정비	400	490	585
1.6 소형냉방기계 정비	400	490	585
1.7 전동지게차 운전원	430	-	-
1.8 엔진지게차 운전원	430	-	-
1.9 자동차 휠 얼라이먼트 및 휠 밸런싱 기사	415	-	-
1.10 오토바이 정비기사	415	-	-
1.11 농기계 정비기사	465	535	620
1.12 백호로더 운전기능사	585	-	-
1.13 굴착기 운전기능사	570	-	-
1.14 집 토우 트랙터 운전기능사	555	-	-
1.15 휠로더 운전기능사	520	-	-
분야 2. 서비스 직종 (15개)			
2.1 태국음식 요리	440	565	-
2.2 타이마사지	485	640	795
2.3 웨스틴 스파 종합건강증진 치료사(Manual therapy)	540	715	-
2.4 웨스틴 스파 종합건강증진 치료사(Aromatherapy)	595	790	-
2.5 웨스틴 스파 종합건강증진 치료사(Hydrotherapy)	625	825	-
2.6 웨스틴 스파 종합건강증진 치료사(Diet therapy)	680	900	-
2.7 Thai Sappaya 종합건강증진 치료사(Manual therapy)	460	575	-
2.8 제과제빵사	400	505	-
2.9 리셉셔니스트(Receptionist)	440	565	-
2.10 호텔 및 식당 식음료부서(F&B)	440	-	-
2.11 여성 미용사	440	510	650
2.12 남성 미용사	430	500	630
2.13 요양보호사	500	-	-
2.14 Thai Sappaya 종합건강증진 치료사(Diet therapy)	500	600	-
2.15 Thai Sappaya 종합건강증진 치료사(Hydrotherapy)	500	600	-

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 최근 법령 개정사항 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 최저임금은 2020년부터 2년간 조정이 없었으며, 2022년 10월 5.02% 인상
- 경제성장률
 - '22년은 전년대비 2.6% 성장하여 주요기관의 성장률 전망 대비 감소하였으나 '21년 1.5% 대비로는 성장률 개선
 - 22년 경제성장률 전망: 재무부 3.5%, 중앙은행(BOT) 3.3%, WB 3.4% NESDC 3.2%
 - '23년의 경우 관광분야 회복, 민간 및 정부 투자 증가, 내수 회복, 농업 생산 증가 등으로 태국 경제는 2.7~3.7% 성장 전망(NESDC, '23.2월)
 - 세계 경제 및 금융시장 변동성, 우크라이나 등 지정학적 리스크, 가계부채 관리, 기준금리 인상 영향, 총선(5.7.) 이후 신정부의 정책 등에 대한 모니터링 필요
 - 정부는 관광산업 확대 정책과 함께 무역박람회 등 수출 촉진 행사 개최, 태국-EU FTA 협상 가속화 등 수출 및 신규시장 확대 방안 마련에 집중할 전망
- 실업률
 - 태국의 실업률은 코로나 이전 1% 수준에서 코로나 시기 2%까지 증가했다 '21.4분기 이후 관광 및 소비 회복 등으로 서서히 회복 중이며 '22년 1.32%
 - 태국 실업률(%) 1.53%('22.1분기), 1.37%(2분기), 1.23%(3분기), 1.15%(4분기)
- 물가
 - 소비자물가는 22.8월 7.86%을 정점으로 상승률 둔화되다 12월 5.89%로 하락했으나 연간 6.08% 상승
 - 근원물가는 신선식품·에너지를 제외한 근원물가(Core inflation rate)는 '22년 2.51%로 코로나 이전에 비해 상승폭 증가
- 수출입
 - '22년 수출은 전년대비 5.5% 증가한 2,871억달러, 수입은 전년대비 13.6% 증가한 3,032억달러, 무역수지는 161억달러 적자('14년 이후 8년 만에 적자)

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 최저임금제도 담당: 태국 노동부 최저임금제도사무소
- 태국 노동부: www.mol.go.th

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- ☐ 노동부 소속의 86개 지방복지사무소(방콕 10개, 지방 76개)
 - 복지사무소는 최저임금 준수 여부를 매년 조사하고 지방 최저임금위원회에 보고
 - 노동부 산하 4개 지방사무소: 고용, 노동, 복지, 사회보험사무소
 - * 노동부(Ministry) 산하에 고용국·기술개발국·근로보호복지국(Department)와 사회보장청(Office)이 있으며, 복지부가 별도로 존재하지 않음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 노동부 및 관련 홈페이지 고시
- 지역별 관서 게시판에 고시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정 및 과정

- 근로자가 신고한 경우 노동감독관은 사용자에게 최저임금 이상의 임금을 지불할 것을 명령하고, 이에 따르지 않을 경우 형사책임을 지게 됨
- 노동감독관에 형사처벌 권한 부여, 직접 명령 가능
- 최저임금제도를 위반하는 고용주에 대해서는 10만바트 이하의 벌금 또는 6개월 이하 금고형 또는 금고형과 벌금형 모두 처할 수 있음

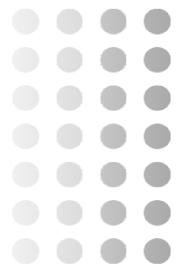
- 감독기관에의 신고와 별도로 노동법원에 최저임금의 지불을 요청하는 소를 제기할 수 있음
- 최저임금제도 위반에 대해 근로자는 지방노동사무소 등에 구제요청 가능

(문 의) 주태국대사관 김영임 재경관
(연락처) yikim22@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.20.



37. 튀르키예



국	명	튀르키예공화국(Republic of Turkiye)		
언	어	튀르키예어		
면	적	78.6만 km ²		
인	구	8,468만 명		
수	도	앙카라(Ankara)		
주	요	도	시	앙카라, 이스탄불, 이즈밀, 부르사, 안탈리아 등
종	교	이슬람교 90%이상(수니파 다수), 기독교, 유대교 등		
교	육	12년(초등 4년, 중등 4년, 고등 4년)		
화	폐	단	위	튀르키예 리라(TL)
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	9,055억 달러 (출처: 통계청)
	1인당	GDP		10,655달러 (출처: 통계청)
	GDP	성장률		5.6% (출처: 통계청)
	교	역	수 출	2,542억 달러 (출처: 통계청)
			수 입	3,637억 달러 (출처: 통계청)
	고	용	률	48.5% (출처: 통계청)
	실	업	률	10.3% (출처: 통계청)
	물가	상승률		64.3% (출처: 통계청)
대 사 관 웹 사 이 트				http://tur-ankara.mofa.go.kr

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(월급 환산 최저임금)

(단위: 리라, %)

적용 연도	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022.1.~ 2022.6	2022.7.~ 2022.12.	2023
월급	1,647	1,777.5	2,029.5	2,558.4	2,943	3,577.5	5,004	6,471	10,008
인상률	29.4	7.9	14.2	26.1	15.0	21.6	39.9	29.3	54.7

출처: 튀르키예 노동사회보장부(상기 금액은 세전)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	일급	.	.	.	✓ (특례)

* 광산업 종사자, 견습생, 장애인 특례

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1894년 뉴질랜드에서 최저임금을 최초로 입법한 이래, 호주, 영국 등 국가에서 최저임금제도를 도입하기 시작함에 따라 튀르키예에서도 기초생활 유지를 위한 최저임금제도의 필요성 제기

2) 발전과정

- 1936년 제정된 구 노동법(노동법 제3008호)에 근거가 명시되었으나, 시행령을 제정하지 않다가 1951년 시행령 제정으로 발효
- 1951~1967년 주별 '지역위원회'를 구성하여 최저임금제를 시행, 1967년 지역위원회 대신 '최저임금 결정위원회'를 설립하여 모든 주에서 시행(노동법 제32조)

- 1982년 개정 헌법에 근로자와 공무원의 최저임금 규정
- 2003년 노동법 개정으로 현 최저임금제도를 확정하고 근로자의 범위 확대(신 노동법 제4857호)
 - 최저임금 적용 대상자를 노동계약 체결 여부와 관계없이 모든 근로자로 규정

3) 관련 법령

□ 노동법 제4857호 제39조

- 노동사회보장부는 제4857호의 적용 여부와 관계없이 근로계약을 맺은 모든 근로자의 경제적, 사회적 상황을 안정시키기 위해 최저임금산정위원회를 통하여 최저임금을 늦어도 2년마다 1번 결정함

□ 최저임금 시행령(노동법 제4857호 제39조에 근거)

- 제1절 목적, 범위, 근거 및 정의
 - (제2조) 본 규정의 조항은 노동법 제4857호의 적용 여부와 관계없이 모든 종류의 근로자가 일하는 모든 사업 분야를 포괄함
- 제2절 급여 결정에 관한 원칙 및 원칙
 - (제5조)(임금 평등 원칙) 최저임금을 정함에 있어 언어, 인종, 피부색, 성별, 장애, 정치적 사상, 철학적 신념, 종교, 종파 또는 이와 유사한 사유에 따른 차별을 두어서는 아니 됨
 - (제7조) 최저임금은 늦어도 2년마다 결정되며, 임금을 결정할 때 위원회는 국가의 사회경제적 상황, 임금근로자 생계 지수, 생활지수, 실제 지급되는 임금의 전반적인 상황, 생활 여건 등을 고려해야 함
- 제3절 위원회의 설립, 임무, 권한 및 책임, 위원회의 설립 및 회의 원칙
 - (제8조) 위원회는 장관이 정하는 위원 중 한 명이 의장을 맡음
 - a) 행정부의 노동국 국장 또는 부국장
 - b) 노동국 산업안전보건 국장 또는 부국장
 - c) 통계청 경제통계과 부서장 또는 대리(노동, 서비스, 물가 통계 및 지수과)
 - d) 재무부 차관실 대표
 - e) 국가 기획기구 차관실에서 관련 부서 부서장 또는 권한을 위임받은 관리
 - f) 근로자 수가 가장 많은 근로자 조직에서 여러 사업 분야에 대해 선출된 대표 5명
 - g) 사용자 수가 가장 많은 사용자 조직에서 여러 사업 분야에 대해 선출된 대표 5명

위원회는 행정부의 소집에 따라 소집되며, 행정부가 준비한 의제에 따라 업무를 처리한다.

위원회는 최소 10명의 위원이 참석하고 과반수의 찬성으로 결정한다.

결정에 동의하지 않는 회원은 본인이 원하는 경우 참여하지 않는 이유를 밝힌다.

득표수가 동수인 경우 대통령이 있는 정당이 과반수를 얻은 것으로 본다.

○ 제4절 임금 집행, 사용자의 책임, 직원 및 사용자 대표에게 요구되는 자격

- (제12조)(고용주의 책임) 위원회에서 결정된 임금보다 적은 급여 지급할 수 없고, 고용주가 근로자에게 제공하는 사회적 혜택으로 인해 최저임금을 삭감할 수 없음

□ 광산업 종사자의 최저임금에 대한 별도 규정

- 노동법 제6552호 및 (신)광업법 제3213호(9조)에 따라 갈탄 및 무연탄을 채굴하는 작업장에서 지하에서 일하는 근로자의 임금은 제4857호 제39조에 따라 결정된 최저임금의 2배로 결정됨

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 최저임금산정위원회(Asgari Ucret Tespit Komisyonu 15명)

- 구성: 총 15명(위원장 포함, 위원장은 노동사회보장부 장관이 임명)

- 노동사회보장부 2명, 국가통계원 1명, 재무부 1명, 개발부 1명
- 가장 많은 수의 조합원을 보유한 노동조합 대표 5명
- 가장 많은 수의 직원을 보유한 사용자단체 대표 5명

- 최저임금산정위원회는 최소 2년에 1회 개최하여야 하며, 통상 매년 12월에 열림

* 최저임금 시행령(노동법 제4857호 제39조에 근거) 제3절 위원회의 설립, 임무, 권한 및 책임, 위원회의 설립 및 회의 원칙

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 최저임금산정위원회의 15명 위원의 과반수 찬성으로 의결
 - 최소 10명 이상의 참석이 필요하고, 득표수가 같은 경우는 위원장이 결정

□ 결정절차

- 노동사회보장부 장관이 위원회를 소집하여 관례에 따라 12월에 회의를 4회 진행하여 최저임금을 결정
 - 최저임금산정위원회 결정에는 이의를 제기할 수 없으며, 결정 내용이 관보에 게재됨과 동시에 효력 발생
- 석탄 및 갈탄 채굴업
 - 노동법에 의해 단일 최저임금의 2배로 결정되며, 동 금액을 하한으로 하여 튀르키예엔지니어건축가협회(TMMOB)가 정하는 금액으로 최저임금 확정

3) 결정기준

□ 국가 최저임금

- 법정 결정기준
 - 근로자의 필수불가결한 1일 최저생계비(식료품, 주택, 의료, 보건, 교통, 문화비 등)를 충족시키는 생계비 ('04.8.1.자 시행령)
 - 당해년도의 소비자물가 인상률(물가지수), 기업의 지불능력, 경제성장률, 노동생산성 등도 기준에 포함
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 통계청에서 발표하는 최저생계비, 당해년도 물가인상률 등의 경제지표가 활용되며, 최저임금산정위원회는 모든 정부기관 및 대학과 협업이 가능하고, 필요시 연구용역을 활용할 수 있음
- 2023년 최저임금 결정기준
 - 통계청에서 발표한 월간 및 연간 물가상승률 등 경제지표를 기준으로 결정

□ 석탄 및 갈탄 채굴업

- 법적 결정기준(노동법 제6552호 및 광업법 제3213호 9조)
 - 갈탄 및 무연탄을 채굴하는 작업장에서 지하에서 일하는 근로자의 임금은 최저임금의 최소 2배로 결정

- 노동법에 의해 단일 최저임금의 2배로 결정되며, 동 금액을 하한으로 하여 튀르키예엔지니어건축가협회(TMMOB)가 정하는 금액으로 최저임금 확정

□ 견습생(학생)

- 법정 결정기준(직업교육법 제3308호 25조)
 - 정식 취업자가 아닌 견습생(학생)은 사업장의 규모와 분야에 따라 정해진 비율을 적용하여 생활수당을 제외한 실수령 최저임금액을 지급
 - 종업원 수가 20명 미만인 사업장: 15%
 - 종업원 수가 20명 이상인 사업장: 30%
 - 공과 대학생: 35%
 - 견습생 범위의 근로자는 일부 고등학교 및 대학교 전공분야에 따라, 졸업 시 필수조건으로 견습기간을 거쳐야 하는 경우 학생근로자에 해당

4) 결정단위

- 일급 단위(1일 7.5시간 근로 기준)
 - 월 단위로 근무하는 풀타임 근로자(1일 7.5시간)의 경우 일급에 30일치를 월급으로 지급
 - 풀타임 근로자가 아닌 경우, 일급에서 시급으로 계산(일 7.5시간)하여 지급

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기
 - 최저임금산정위원회를 최소 2년에 1회 개최하도록 되어 있으나, 통상 매년 갱신
- 결정시기
 - 통상 매년 12월 한 달 동안 회의를 4회 개최하여 결정
- 적용시기
 - 1월 1일부터 12월 31일까지 적용

6) 결정과정의 공개

- 외부방청은 허용되지 않으며 관련 자료는 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 고용계약에 따른 모든 근로자 및 모든 사용자
- 적용 제외
 - 없음(외국인도 동일하게 적용)
- 특례적용
 - 광산업 종사자, 견습생, 장애인
 - '석탄 및 갈탄 채굴업'의 최저임금은 '석탄 법'에 의해 법정최저임금의 최소 2배로 규정, 최저임금산정위원회에서 2배 이상으로 결정
 - 견습생(학생)은 사업장의 규모와 분야에 따라 정해진 비율을 적용하여 금액 지급
 - * '23년 기준 광산업 종사자 최저임금은 월 27,680TL
 - * '23년 기준 견습생(학생) 최저임금
 - 월 1,276TL(20명 미만), 월 2,552TL(20명 미만), 월 1,276TL(공과대학생)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급과 주휴수당, 지급 의무가 없는 수당*
 - * 연료수당, 종식수당, 명절수당, 자녀학비 등

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 최저생활수당*, 시간외근무수당 등 지급 의무가 있는 일체 수당, 성과급, 현물급여
 - * 최저임금과 함께 기혼 여부 및 자녀의 수에 따라 지급하는 수당으로 사용자 부담분 세금을 인하여 지급

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 1주 45시간(통상) 또는 계약서에 명시된 근로시간을 채운 근로자는(사용자와 근로자의 계약에 따라) 최소 24시간의 유급휴가를 얻을 자격을 가지며, 이를 최저임금에 산입
- 노동사회보장부에서 최저월급을 월 30일 기준으로 발표
- * 노동법 No. 4857 제46조 “노동법을 적용받는 사업장에서 근무하는 근로자는 법정 주휴일 이전에 근무한 경우, 7일의 기간 내에 중단 없이 최소 24시간의 휴식을 취할 수 있다. 해당 휴일의 경우 근로의무 없이 일당을 지급해야 한다.”

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	3.0	0.9	1.8	11.0	5.6
소비자물가 상승률	20.3	11.8	14.6	36.1	64.3
고용률	46.4	44.7	42.8	46.7	48.5
실업률	13.5	13.3	13.2	11.2	10.3

출처: 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2023.2.), 소비자물가 상승률(2023.2.), 고용률(2023.2.), 실업률(2023.2.)

2) 최저임금 관련 지표

- 영향률
 - 영향률: 정부 발표에 따르면 튀르키예 전체 인구의 37%, 민간노동자단체(DISK)에 따르면 63%가 최저임금 노동자임

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 최저임금산정위원회가 정부 주도로 구성되어 근로자들의 목소리를 반영하기에 한계가 있다는 주장
 - 정부 5인, 사용자 5인, 근로자 5인으로 구성된 현 위원회 구조에서 10인 이상의 참여와 과반 이상의 찬성으로 최종 금액이 결정되는 이상, 근로자들의 입장이 반영되는 것은 불가능하다는 주장이 최근 지속적으로 대두
 - '23년 최저임금이 전년도에 비해 54.7% 증가되었지만 실질임금은 '22년에 비해 낮음

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동사회보장부 www.csqb.gov.tr
- 사회보장청 www.sgk.gov.tr

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- ☐ 노동사회보장부 산하 지도감독청

- 지도감독청이 사업장들에 대해 정기 및 불시 교육 및 감독
 - 튀르키예 실제 실업률이 사실상 21.9%(공식 발표 실업률은 10% 내외)를 상회하기 때에 최저임금위반 신고율이 높지 않음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

○ 관보를 통해 일급 최저임금 고시

- 최저임금산정위원회에서 일급 기준으로 고시하며, 노동부에서 최저생활수당·소득세 등과 함께 산출하여 월 기준 최저임금을 별도로 고시함
- 1일 7.5시간 근로 기준, 월 30일 근로 기준

▶ '22.12.29. 관보

- '22.12.7.~22.까지 4차에 걸쳐 실시된 최저임금산정위원회 회의 결과, 최종회의 네 번째 회의에 노동자 대표들이 불참한 가운데 23년(1.1.~12.31.) 1일 기준 최저임금은 333.60TL로 정한다.

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금 미만의 임금을 지불한 사용자에게는 '23년 1인당 매월 956TL의 행정벌금(과태료) 부과
 - '20년 289TL → '21년 315TL(9.1% ↑) → '22년 429TL(36.2% ↑) → '23년 956TL(122.8% ↑)
- 최저임금 지급 위반 시, 근로자는 다른 사유와 관계없이 즉시 일방적으로 계약을 파기할 수 있으며, 1년 이상 근무한 경우 미지급 임금(최저임금 기준으로 산정)과 함께 퇴직금도 요구 가능
 - 노동법상 일반 근로자가 희망 퇴직하는 경우, 사용자는 퇴직금 지급 의무가 없음
- 최저임금법 미준수 사용자는 판결에 따라 최대 3년의 실형을 선고받을 수 있음

3) 권리구제 과정

- 사법적 권리구제
 - 1950년 「노동법원에 관한 법령」에 따라 설치된 노동법원(특별법원)에서 사회보장 서비스와 노사분쟁 해결을 담당

(문 의) 주튀르키예 대사관 이소영 2등서기관

(연락처) +90-312-468-4822(103), soylee19@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.22.

38. 필리핀

국	명	필리핀 공화국(Republic of the Philippines)		
언	어	타갈로그어(Tagalog), 영어		
면	적	30.0만 km²		
인	구	1억 1,200만 명		
수	도	마닐라(Manila)		
주	요	도	시	마닐라, 세부, 다바오 등
종	교	가톨릭교(83%), 개신교(9%), 회교(5%), 불교 및 기타(3%)		
교	육	12학년		
화	폐	단	위	필리핀 페소
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	3,941억 달러(2021) (출처: 세계은행)
	1인당	GDP		3,460달러(2021) (출처: 세계은행)
	GDP	성장률		7.6% (출처: 통계청)
	교		역	2,160억 달러 (수입 1,372억달러, 수출 788억달러) (출처: 통계청)
	실	업	률	5.4% (출처: 통계청)
	물가	상승률		5.8% (출처: 중앙은행)
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/ph-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(NCR 최저임금)

(단위: 페소, %)

구분	2013~2014	2015	2016	2017	2018	2022~
일 급	466	481	491	512	537	570
인상률	8.58	3.12	2.04	4.10	4.66	5.79
시행일	2013.10.4.	2015.4.4.	2016.6.2.	2017.10.5.	2018.11.22.	2022.6.4

출처: 국가임금생산성위원회

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
지역별 최저임금	- 노사정위원회 결정 (지역) - 노사정위원회 승인 (중앙)	2022.6.4. ~	일급	✓	✓	-	✓ (규모) (특례)

* 지역 내 업종이나 규모별로 구분 가능, 견습생 특례

2 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 근로자의 생활수준을 향상시키려는 정부의 정책적 고려에서 출발
 - 정당한 근로자 몫에 대한 보장, 경제성장 결과의 공유와 산업의 전국 분산을 통한 고용창출 확대 추진

2) 발전과정

- Quirino 정부의 첫 최저임금제도(RA 602) 마련(1951.4.6.)
 - 임금위원회(Wage Board)를 설치하고 농업·비농업으로 분류하여 이원화된 최저임금 고시
- 임금현실화법(Wage Rationalization Act, RA 6727): 1989~현재
 - 국가임금생산성위원회(National Wages and Productivity Commission, NWPC)를 설치하고, 동 위원회의 지역사무소격인 지역노사정임금생산성이사회(Regional Tripartite Wages and Productivity Board, RTWPB)가 각 지역에 적합한 최저임금 마련
 - 국가 전역에 동일하게 적용했던 최저임금을 지역별로 차별화

3) 관련 법

- 임금현실화법(Wage Rationalization Act, RA 6727)
 - 국가임금생산성위원회 및 지역위원회를 설치하고 지역별, 업종별 최저임금제 도입
- 지방소규모기업법(Barangay Micro Enterprises Act(BMBEs), RA 9178)
 - 최저임금 적용에서 제외
- 국내근로자법(Domestic Workers Act, RA 10361)
 - 가사도우미, 정원사, 요리사, 세탁부 등 개인에게 고용된 근로자에 대한 최저임금 별도 적용

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 국가임금생산성위원회(NWPC)
 - 유형: 노사정위원회
 - 노동부 부설기관으로 지역노사정임금생산성이사회의 최저임금 결정에 대한 가이드라인 및 정책 마련과 기술적·행정적 관리 감독

○ 위원회 구성(7명)

- 의장은 노동고용부 장관이, 부의장은 국가경제개발청 장관이 맡음
- 근로자측 2명(대통령 임명*, 5년 임기), 사용자측 2명(대통령 임명*, 5년 임기), NWPC 사무국 총장 1명

* 노사 양측으로부터 제출된 후보자 중 노동부 장관이 대통령에게 추천

□ 지역노사정임금생산성이사회(RTWPB)

○ 유형: 노사정위원회

○ 지역별 최저임금을 결정

○ 위원회 구성(7명)

- 의장은 노동고용부 지역사무소장이, 부의장은 국가경제개발청 지부장, 교역산업부 지부장이 맡음
- 근로자측 2명(대통령 임명*, 5년 임기), 사용자측 2명(대통령 임명*, 5년 임기)

* 노사 양측으로부터 제출된 후보자 중 노동부 장관이 대통령에게 추천

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- RTWPB에서 다수결에 의해 지역별 최저임금안을 결정하고 NWPC에서 검토한 후 임금법령(Wage Order) 발령

□ 결정절차

절차	담당 기관 및 역할
1. 최저임금 검토 개시	- 두 가지 경우 발안 · RTWPB의 자발적 결정 또는 NWPC의 지시 · RTWPB의 청원 접수, 15일 이내에 검토
2. 청원 접수 사실 및 공청회 실시에 대한 공지	- RTWPB에서 공청회 개최 15일 전에 공고
3. 청원 내용에 대한 반대의견 접수	- 어떤 단체도 RTWPB에 반대 청원 제기 가능
4. 공청회(Public Hearing) 및 토론(Consultation)	- RTWPB에서 이해관계자들이 참여하는 공청회 개최 - 반대의견이 2개 이상인 경우 공동공청회 개최
5. 최저임금 결정	- NWPC가 RTWPB가 준수해야 할 가이드 라인 발령 - RTWPB에서 새로운 임금명령(Wage Order) 마련 - NWPC는 RTWPB에서 결정한 최저임금, 진행절차 등을 검토
6. 임금명령 시행세칙 마련	- RTWPB는 새로운 임금명령에 대한 시행세칙을 마련하고, NWPC의 권고를 받아 노동부 장관에게 제출 - RTWPB와 노동부장관 서명

절차	담당 기관 및 역할
7. 임금명령 및 시행세칙 발령	- RTWPB에서 최종 공청회 30일 이내에 임금명령 발령
8. 임금명령에 대한 항소 접수	- 공표 후 10일 이내에 RTWPB에 제기 가능 - NWPC에서 60일 내로 항소 내용의 인용 여부 결정
9. 적용면제	- 임금명령에 면제조항이 있는 경우 제기, 적용면제를 원하지 않는 근로자측은 청원 가능 - RTWPB에서 적용면제 검토 및 결정
10. 임금명령 갱신	- 임금명령 발효 후 12개월 내에는 원칙적으로 청원 제기 불가

3) 결정기준

- 최저임금은 임금수준, 생산성(productivity), 지역별·산업별 기타 여건 등을 종합 고려하여 결정
- RTWPB에서 최저임금 결정 시 고려하는 요소
 - 생활임금 수요(Demand for living wage): 소비자물가지수에 따른 임금조정, 생계비 지수 변화, 근로자 및 가족의 필요, 생활수준 개선
 - 지불능력(capacity to pay): 사측의 자본투자에 대한 적정보수(fair return of the capital invest), 사측의 임금지불능력(capacity to pay of employers), 생산성
 - 비교가능한 임금·소득(comparable wages and incomes): 일반적 임금수준(prevaling wage level)
 - 사회경제발전의 필요 요건(requirements of economic and social development): 지방투자촉진, 일자리창출 및 가계 수입 효과, 수입과 부의 동등한 분배(equitable distribution of income and wealth)
- 심의 참고자료
 - 빈곤선(국가통계조정의회, NSCB)
 - 일반(평균)임금(Labor Force Survey 통해 도출)
 - 사회경제지표(소비자물가/인플레이션, 고용률, 지역내총생산 등)
 - * 통계청, 재무부 혹은 노동부, 기타 연구소 등의 자료 활용

4) 결정단위

- 일급 단위
 - ※ 월급 및 연봉으로 급여가 책정될 경우 365일을 기준으로, 근로시간이 8시간 이하인 경우에는 근로시간 비율을 적용하여 최저임금 충족 여부 판단
- 가사근로자(Domestic workers)는 월급으로 결정

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 정해진 기간 없음
- 최저임금 결정 이후 12개월 이내 인상 청원은 원칙적으로 불가
 - 석유제품을 비롯한 생활필수품의 가격 급등 등의 강력한 환경변화 발생이 RTWPB에 의해 판단되고 NWPC에서 승인된 경우에는 예외적으로 허용
 - 이러한 환경변화 시 NWPC에서는 기발령한 Wage Order를 검토
- RTWPB에서 국내 사정을 고려하여 갱신시기 결정
- 공식적으로 게시된 후 15일 이후부터 시행

6) 결정과정의 공개

- 외부방청을 허용하고 있으며, RTWPB는 공청회 등을 진행하고, 근로자 그룹, 사용자 그룹, 지자체 공무원, 관련 이해관계자에게 공지
 - RTWPB는 공청회 관련 일자, 장소, 시간과 목적 등을 공청회 10일 전까지 지자체 홈페이지와 SNS 계정, 지역신문에 게재
- 공청회 관련 회의록 등은 요청에 의해 공개
 - 위원회 최종 결정과정은 비공개로 진행되며 결정사항은 임금법령 절차 규정에 따라 공포

2

최저임금의 종류 및 적용범위

2) 지역 최저임금(지역 내 업종 · 규모로 구분 가능)

- 전국을 17개 지역으로 나누고 RTWPB가 최저임금을 결정하며, 각 지역 내에서도 업종·규모에 따라 최저임금을 달리 정함
 - * 농업, 비농업, 제조업, 사립 병원, 도매업, 가사근로자 등

☐ 적용 대상

- 민간부문 기업·사업장에 고용된 근로자에게만 적용되며 개인에게 고용된 근로자 및 공공기관 근로자는 별도의 법령 적용
- 내·외국인 구분 없이 동일 적용

□ 적용 제외

- 자연재해 영향을 받은 사업장
- 지방 소규모 사업장(Barangay Micro Business Enterprises)
 - 지방정부 재무관의 승인을 받은 사업장으로 소득세 면제 등 정부의 지원을 받는 자산규모 300만 페소 이하의 소기업
- 도매업, 서비스업 10명 미만의 근로자를 고용한 사업체
 - 지역임금생산성이사회에서 규정한 기준에 따라 승인된 사업체
- 경영상 손실을 입은 사업장(distressed establishment)
 - 법인(corporation/corporative)이 자본부족 또는 1년 회계기준 손실 발생 시, 손실 정도에 따라 전체 또는 부분 제외 대상으로 분류
 - 비법인(single proprietorship/partnership)이 2년 회계기준 손실 발생 시, 손실 정도에 따라 전체 또는 부분 제외 대상으로 분류
 - 비주식, 비영리단체가 2년 회계기준 손실 발생 시, 손실 정도에 따라 전체 또는 부분 제외 대상으로 분류
 - 법정관리/청산에 들어간 은행

□ 특례 대상

- 견습생(Apprentices and Learners) 등은 최저임금의 75%까지 지급 가능

3 최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 최저임금은 기본임금(Basic Wage)으로 구성
 - 기본임금은 근로자가 일상 근로일 또는 시간에 서비스를 제공한 대가로 사용자로부터 받는 보수

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 인센티브, 보너스, 초과근무수당, 이익공유금(Profit sharing Payments), 13월의 월급*(13th Month Payment) 등 정규 급여(Regular Salary)에 포함된다고 보지 않는 급여
 - * 노동법상 본 연봉의 1/12을 연말 보너스 지급해야 함

3) 유급주휴(주휴수당)

- 정직원 수 10명 이하 소규모 서비스 업체를 제외한 모든 기업은 정규 공휴일에도 일급과 동일한 유급 휴일 수당을 지급해야함

* Presidential Decree No.441, BookIII, Title II, ChapterIII, Article 94

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2017	2018	2019	2020	2021
경제성장률	6.9	6.3	6.1	-9.5	5.7
소비자물가 상승률	2.9	5.3	2.4	2.4	3.9
고용률	58	58	58	53	55
실업률	2.5	2.3	2.2	2.5	2.6

출처: World bank

기준일자: 2023.4.

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 최근 법령 개정사항 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 코로나19 팬데믹 이전인 '19년 당시 2.5%였던 연평균 인플레이션은 2022년 5.8%까지 증가했으며, 특히 2022년 10월~12월 인플레이션은 각각 7.7%, 8.0% 및 8.1%까지 점증함
- 이는 과거 2008년 11월 금융위기 당시 9.1% 이래 14년만의 최고치이며, 10개월 연속 인플레이션이 BSP의 목표 범위인 2-4%를 상회

- 국제유가, 곡물/각종식료품가 상승 등에 따라 인플레이션 압력이 증가하여 노동자들의 실질구매력이 하락하고 있는 상황을 감안, 2022년 초부터 노동계를 중심으로 '18년 (25페소 인상) 이후 줄곧 인상된 바 없는 최저임금을 인상해야 한다는 주장이 제기
 - 2022.3월경 노동고용부 장관 역시 임금상승 필요성을 언급하였고, 이후 2022.6.4.부터 수도권 기준 비농업부문 일 최저임금은 33페소(약 0.66미불) 인상된 570페소로 책정
- 필리핀 상공회의소(PCCI)는 금번 임금상승으로 중소기업/영세사업자들의 재정부담이 다대해질 것이라며 우려를 표명함
 - 노동단체(Partido Mangagawa)는 금번 인상이 그간의 물가상승에 따른 실질소득 손실분을 회복하기에도 부족하며, 오히려 실질소득하락에 따른 소비둔화가 기업들에게 더 큰 피해를 야기할 것이라고 지적
 - 주요일간지 Philstar는 수도권지역 약 1,600만 급여 노동자 가운데 최저임금을 받는 노동자가 약 100만여명에 지나지 않기에 금번 임금상승의 의미가 다대하지 않을 수 있다고 관찰

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 국가임금생산성위원회: www.nwpc.dole.gov.ph

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 노동고용부(Department of Labor and Employment) 지역사무소
 - 최저임금 이행은 노동고용부의 지역사무소가 집행하며 RTWPB에서 이를 관리 감독
 - 최저임금 관련 분쟁(Complaints)은 노동고용부 지역사무소에 제기되고 30일 동안의 의무적인 조정기간(Conciliation and Mediation Process)을 거침
- 국가노동관계위원회(National Labor Relations Commission)
 - 노동고용부 소속 준사법기관으로 최저임금 관련 분쟁 해결 담당

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- RTWPB에서 임금법령을 게재
 - 지역의 최소 1개 신문에 게재된 후 15일 이후 효력 발생

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금 관련 분쟁은 노동고용부 지역사무소에서 담당하며, 관련 분쟁은 30일 조정기간을 거침
- 조정 실패 시 사건은 NLRC로 이송되며, 최종 위법 판결 시 사용자 또는 사업장에 대해 2.5만~10만 페소 벌금 또는 2~4년 징역에 처할 수 있음(국령 6727호)
- 사용자는 지급되지 않은 금액의 2배에 해당하는 금액을 근로자에게 지불해야 하는 민사적 책임도 발생

2) 권리구제 과정

- 최저임금 위반 시 피해근로자는 국립조정이사회(NCMB)에 권리구제를 신청 → NCMB 화해·조정 → 조정에 실패할 경우 사건은 국가노동관계위원회(NLRC)로 이첩되어 담당판사가 결정

(문 의) 주필리핀대사관 이영신 1등 서기관

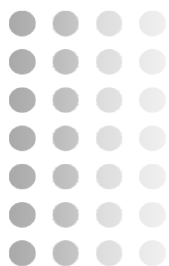
(연락처) +63-2-8856-9210, yslee09@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.13.

MINIMUM WAGE COMMISSION

오세아니아





39. 뉴질랜드



국	명	뉴질랜드(New Zealand)			
언	어	영어, 마오리어			
면	적	26만 km²			
인	구	513만 명			
수	도	웰링턴(Wellington)			
주	요	도	시	오클랜드, 크라이스트처치	
종	교	기독교(37.0%), 힌두교(2.6%), 이슬람교(1.3%), 불교(1.1%)			
교	육	만 6세~16세 의무교육(primary, intermediate, secondary)			
화	폐	단	위	뉴질랜드 달러(NZ\$)	
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	1,700억 미불 (출처: 뉴질랜드 통계청)	
	1인당	GDP		33,795 미불 (출처: 뉴질랜드 통계청)	
	GDP	성장률		2.4% (출처: 뉴질랜드 통계청)	
	교	역	수 출	562억 미불 (출처: 뉴질랜드 통계청)	
			수 입	669억 미불	
	고	용	률	69.3% (출처: 뉴질랜드 통계청)	
	실	업	률	3.4% (출처: 뉴질랜드 통계청)	
	물가	상승률	7.2% (출처: 뉴질랜드 통계청)		
대 사 관		웹 사 이 트			https://www.overseas.mofa.go.kr/nz-ko

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: NZ\$, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	14.25	14.75	15.25	15.75	16.50	17.70	18.90	20.00	21.20	22.70
인상률	3.6	3.5	3.4	3.3	4.8	7.3	6.8	5.8	6.0	7.1

출처: 기업혁신고용부(MBIE)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부 결정	2023.4.1. ~ 2024.3.31.	시급	-	-	-	✓ (특례)

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1890년 호주에서 해양근로자 투쟁(1890 Maritime Strike*)이 발생하자 뉴질랜드 해양 근로자들도 열악한 근로환경과 낮은 임금에 대한 불만으로 동조파업 실시

* Maritime Strike: 1890년 호주 증기선 사용자 연합(Steamship Owners' Association)이 해기사 근로자 연합(Marine Officers' Association)과의 임금 협상을 거부하자 투쟁 발생

- 근로자 파업으로 인해 교역과 교통네트워크가 붕괴되자 정부는 노사분쟁에 대한 해법으로 1894년 「산업조정중재법(Industrial Conciliation and Arbitration Act)」을 제정하고, 국가중재재판소를 설치하였으며, 세계 최초로 최저임금제도 도입

2) 발전과정

- 국가중재재판소(National arbitration court)에 제소하는 방식으로 소송당사자인 조합과 사용자단체는 해당 업종 내 종사하는 모든 조합원과 사용자를 대표하여 최저임금 결정
 - 지역조정위원회(Local conciliation board)에서 1차 조정을 실시하며, 실패 시 국가중재 재판소에서 진행
 - 국가중재재판소는 최저임금 결정권한이 있으며, 노사 양측 모두 판결에 구속되므로 대부분 지역조정위원회에서 합의하여 최저임금 결정
 - * 조정 및 중재기간 중 파업이나 직장폐쇄는 불법
- 1936년 「산업조정중재법」 개정으로 업종별 최저임금은 폐지되었으며, 국가중재재판소에서 단일 최저임금을 결정(여성근로자는 남성근로자의 70% 수준으로 감액 적용)
 - 특정 소송에 대한 판결이 아닌 모든 21세 이상의 근로자에게 적용되는 일반명령(Order)의 형태로 규정
- 1983년 「최저임금법(Minimum Wage Act 1983)」을 제정하여 20세 이상 모든 남녀 근로자에게 최저임금을 동일하게 적용
- 1991년 「고용계약법(Employment Contracts Act 1991)」을 제정하여 최저임금 결정기관을 내각으로 변경
- 1994년 16~19세 근로자에 대한 청소년 최저임금법 도입
- '03년 견습생(training) 최저임금 도입
- '08년 「최저임금법(Minimum Wage(New Entrants)Amendment Act)」을 제정하여 청소년 및 견습생 등 신규근로자에 대한 최저임금을 성인 최저임금의 80% 수준으로 적용

3) 관련 법령

- 1894년 「산업조정중재법(Industrial Conciliation and Arbitration Act)」
- 1983년 「최저임금법(Minimum Wage Act 1983)」
- 2000년 「고용관계법(Employment Relations Act 2000)」
 - 근로감독관의 최저임금 감독 관련 사항 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 내각

- 별도의 최저임금위원회를 두고 있지 않으며, 내각에서 의결로 결정
 - 다만 의회에서 야당이 정부의 최저임금 인상을 반대하는 논의를 하기도 하며, 의회 내 감사원장(Auditor - General) 사무국이 특정 직업(교사 등)의 최저임금 및 급여 평가 등을 시행하기도 함

2) 결정방법 및 절차

- 노사관계안전장관(Minister for Workplace Relations and Safety)은 매년 12.31. 최저임금 검토 보고서(Minimum wage Review)를 통해 내년도 최저임금 산정에 대한 권고안을 내각에 제출하고, 내각의 승인을 거쳐 총독이 의회령(Order in Council)을 통해 매년 4월 변경된 최저임금을 발효
 - 최저임금 검토보고서는 기업혁신고용부에서 작성하며, 기업협회·노동조합·관련 정부 기관(재무부, 사회개발부 등) 및 관련 비정부기관과의 공청회를 통해 의견 수렴

3) 결정기준

- 소비자물가지수 등 인플레이션, 임금상승률, 고용성장 또는 산업군에 미치는 영향을 주로 고려하여 결정
 - 최저임금 인상 영향을 받는 근로자 수, 저임금근로자 소득에 미치는 영향, 최저임금 인상으로 인한 일자리 감소 영향, 실업률도 결정기준으로 검토
- 기업혁신고용부의 최저임금 검토보고서에서는 △통계청의 노동시장(소득) 통계, △재무부의 재정보고서에 담겨있는 임금성장 통계 등을 참고
 - 통계청의 노동시장(소득) 통계: 최저임금과 평균임금과의 비교, 최저임금 상승으로 인해 영향을 받을 근로자 수, 고용 저하 효과, 전반적 임금 상승에 미치는 효과, 인플레이션 및 국내총생산에 미칠 영향 등
 - 재무부의 임금성장 통계: 산업별·지역별 임금성장 영향 등

4) 결정단위

- 시급 단위

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 매년 12.31.까지 차년도 최저임금을 결정
- 시행시기: 매년 4.1.

6) 결정과정의 공개

- 내각의 최저임금 의결과정은 외부방청 및 공개가 허용되지 않으나, 의결에 활용되는 자료는 기업혁신고용부의 최저임금 검토보고서를 통해 외부에 공개함

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 16세 이상 모든 근로자 및 이를 고용하는 모든 사업 또는 사업장(외국인 동일 적용)
- 적용 제외
 - 「최저임금법」 제9조에서 정한 다음의 근로자

- ① 「1938년 마오리 거주 개정법(Maori Housing Amendment Act 1938)」, 「1981년 뉴질랜드 철도공사법(New Zealand Railways Corporation Act 1981)」, 「1971년 방위법(Defence Act 1971)」, 「1959년 우체국법(Post Office Act 1959)」, 「1962년 국가공무법(State Services Act 1962)」, 또는 기타 법에 의해 효력이 발생한 수습계약의 적용을 받는 수습사원
- ② 수감자(inmates of any charitable institution)
- ③ 「가정·공동체 지원(출장비 지급)을 위한 법률(Home and Community Support (Payment for Travel Between Client s) Settlement Act 2016)」의 적용을 받는 근로자

- 「최저임금법」 제8조에 따라, 근로감독관(Labour Inspector)이 아래의 필요조건이 모두 충족되었다고 판단하여 최저임금 제외허가를 발급한 경우

- 장애로 인해 근로자의 업무능력이 현격하고 명백하게 제한될 것
- 사용자가 장애인 근로자의 업무를 손쉽게 할 수 있도록 하는 데 필요한 모든 합리적인 조치를 취할 것
- 최저임금 적용 특례 허가를 발급하는 것이 합리적이고 적절할 것

○ 특례 대상

- 아래의 요건의 하나라도 충족하는 신규근로자(i~iii) 및 견습생 근로자(iv)는 성인 최저임금의 80% 수준의 특별 최저임금으로 별도 고시

- i) 현재 근무 중인 사업장에서의 재직기간이 6개월 미만인 16~17세 근로자
- ii) 6개월 이상 사회보장기금을 받고, 사회보장기금을 받은 이후부터 하나의 업장 (현 근무지 포함)에서의 재직기간이 6개월 미만인 18~19세 근로자
- iii) 고용계약에 따라 연간 40학점 이상의 산업훈련을 받아야 하는 16~19세 근로자
- iv) 고용계약에 따라 연간 60학점 이상의 산업훈련을 받아야 하는 20세 이상 근로자
- 상기 근로자 요건에 해당하더라도 다른 근로자를 교육·훈련하거나 관리·감독하는 경우 성인 최저임금을 적용

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 근로의 대상으로 지급하는 일체의 금품
- 「최저임금법」 제7조 1항에 따라 사용자가 근로자에게 식사 또는 숙소(board or lodging)를 제공하고 해당 비용을 급여에서 공제하기로 하였을 경우 그 공제금액
 - 공제되는 금액은 합리적인 범위 내에서 사용자와 근로자가 구체적이고 명시적으로 합의해야 하며, 이를 합의하지 않았을 경우 식비는 임금의 15%, 숙박비는 임금의 5% 이상을 공제할 수 없음
 - * 식사 또는 숙소비용 명목으로 공제되는 금액과 공제액 차감 후 지급되는 현금 급여액의 총합계가 최저임금 이상이면 됨
- 근로와 관계된 기타 상품 및 서비스를 사용하는 것으로 합의하고, 해당 비용을 급여에서 공제하기로 한 경우 그 공제금액
 - 다만 사용자와 근로자의 해당 공제 합의는 근로계약과 별도로 반드시 기록되어야 함

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 휴가비(paid annual holidays) 등 복리후생을 위한 성질의 임금은 산입하지 않음
- 숙식에 필요한 비용을 현금으로 제공한 경우
 - 법령에 명시되어 있지 않으나, 기업혁신고용부는 근로에 대한 임금과 별개의 급여로 최저임금에 포함되지 않는다고 판단
- 초과근무수당

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	3.5	3.1	-1.5	6.0	2.4
소비자물가 상승률	1.9	1.9	1.4	5.9	7.2
고용률	67.6	67.3	66.7	68.7	69.3
실업률	4.3	4.0	4.9	3.2	3.4

출처: 뉴질랜드 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2022.12.), 소비자물가 상승률(2022.12.), 고용률(2022.12.), 실업률(2022.12..)

2) 최저임금 관련 지표

- 최저임금 영향률
 - 최저임금 인상으로 직접적인 수혜 근로자는 22만 명으로 최저임금 근로자(주 40시간)의 주당 소득은 60NZ\$, 연간 소득은 3,120NZ\$ 증가 예상

- 정부(노동당)는 임금인상을 통해 고물가 시대에 생계유지를 위해 고군분투 중인 국민들의 실질적 소득 증가를 기대
- 최저임금 주요 영향(출처: 기업혁신고용부)

지 표	내 용
성인 최저임금(시급)	22.70NZ\$
성인 최저임금(주급) (gross weekly income)	908NZ\$
전년도 대비 최저임금 인상률	7.1%
평균(중간값) 소득 대비 최저임금 비율	76.5%
구직자 수당 대비 최저임금 비율	252.9%
최저임금 상승으로 직접적 영향 받는 근로자 수	22만 명
고용 저하 효과로 영향 받는 근로자 수	5천 명
거시적 임금 상승	3.5억NZ\$
물가상승률/GDP 상승효과	0.10%
정부의 연간 추가 비용	3.1천만NZ\$

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- Chris Hipkins 총리는 최근 유류세 인하 및 반값 대중교통 정책 연장을 시행하고, 물가상승률을 반영한 최저임금 인상을 통해 지난 1월 취임 후 강조해온 민생문제 (the bread-and-butter issues) 해결을 통한 국민생활 안정을 도모하는 데 집중하고 있음

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 근로자는 최저임금 위반 사항과 관련하여 기업혁신고용부 소속 근로감독관(labour inspector)에게 이의를 제기할 수 있으며, 이의를 접수한 근로감독관은 진상을 조사하고 최저임금 위반 사실이 밝혀지면 다양한 조치 할 수 있음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

☐ 고시방법

- 노사관계안전장관이 정부 홈페이지에 발표문 형식으로 고시
 - 발표문에는 최저임금액과 함께 일자리에 미칠 영향, 국내총생산에 미칠 영향과 실업률 등을 설명하고, 최저임금 상승의 긍정적 효과에 대해 간략히 설명함

☐ 최저임금 관련 교육·홍보

- 고용청(Employment New Zealand) 홈페이지에 최저임금과 최저임금 적용 제외 및 구제 방법에 대해 알기 쉽도록 설명
 - 이외에도 각 산업계 협회와 기업혁신고용부 등 정부 홈페이지에서 교육 및 홍보

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 행정벌 규정

- 근로감독관은 사안의 심각성이 상대적으로 경미한 경우 이행서약(enforceable undertaking), 시정조치(improvement notice)를 통해 사용자에게 최저임금 위반 관련 사항을 시정하도록 요구할 수 있음
- 또한, 최저임금법을 상습 위반 시 고용관계청(Employment Relations Authority)은 △법인은 2만 NZ\$, △개인은 1만 NZ\$ 이하의 과태료를 부과할 수 있음
- '17.4월부터 외국인 근로자 고용 시 최저임금을 포함한 고용기준을 준수하지 않을 시 6~24개월 동안 외국인 근로자 고용을 금지하는 Stand-down 제도를 시행함

2) 권리구제 규정

- 최저임금법에 따라 지불해야 하는 임금전액을 지불하지 않거나 최저임금법 요건을 준수하지 않는 자에게 벌금을 부과함
- '16년부터 임금 착취 등 심각한 위반사항일 경우 벌금이, 개인은 1만 NZ\$에서 최대 5만 NZ\$로 증액, 법인은 2만 NZ\$에서 최대 10만 NZ\$로 증액 또는 경제적 이익의 3배로 강화

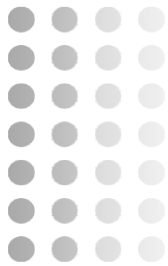
3) 권리구제 과정

- 고용법원(Employment Court)은 고용 분쟁과 관련된 사건을 심리하고 결정하는 전문 사법 기관으로써 근로감독관은 최저임금 관련 심각한 위반사항은 고용법원에 제소

(문 의) 주뉴질랜드대사관 민경진 전문관

(연락처) +6444739073, kjmin20@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



40. 호주

국	명	커먼웰스 오브 오스트레일리아(Commonwealth of Australia)		
언	어	영어		
면	적	8백만 km²		
인	구	2.6천만 명		
수	도	캔버라(Canberra)		
주	요	도	시	시드니(Sydney), 멜번(Melbourne), 브리스번(Brisbane), 퍼스(Perth) 등 * 6개 자치주와 2개 준주로 연방 구성
종	교	기독교 58%, 무교 33%, 이슬람교 3%, 불교 3%, 힌두교 2% 등		
교	육	의무교육: 6~15세(일부 주는 6~16세) * 초등학교(Primary School): 1~6학년(일부 주는 1~7학년) * 중학교(Secondary School): 7~10학년(일부 주는 7~11학년) * 고등학교(Senior Secondary School 혹은 College): 11~12학년		
화	폐	단	위	호주 달러(Australian Dollar)
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	1조 7,200억 달러 (2022년) (출처: IMF)
	1인당 GDP			66,410달러 (2022년) (출처: IMF)
	GDP성장률			3.8% (2022년) (출처: IMF)
	교	역		수 출 6,709억 호주 달러 수 입 5,306억 호주 달러 (출처: 호주 통계청)
	실 업 른			3.5% (2023.2월) (출처: 호주 통계청)
	물가상승률			7.8% (2022년) (출처: 호주 통계청)
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/au-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(호주 최저임금)

(단위: 호주달러, %)

적용 연도	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
주급	622.20	640.90	656.90	672.70	694.90	719.20	740.80	753.80	772.60	812.60
시급	16.37	16.86	17.28	17.70	18.28	18.92	19.49	19.83	20.33	21.38
인상률	-	2.9	2.5	2.4	3.3	3.5	3.0	1.8	2.5	5.2

출처: 호주 공정근로위원회(Fair Work Commission)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 전문가위원회 결정	2022.7.1. ~ 2023.6.31.	주급 시급	-	-	-	✓ (특례)
업종별 최저임금	- 전문가위원회 결정	-	주급 시급	✓	-	-	-
단체협약 최저임금	- 단체협상 - 전문가위원회 결정	-	주급 시급	✓	✓	-	-
기타 최저임금 (공공 최저임금)	- 주 정부	-	주급 시급	-	✓	-	-

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 전통적으로 호주는 산별 노사관계가 발달하여 국가최저임금 없이 산별 노사협약으로 해당 산업 소속 근로자들의 최저임금을 규율
 - 산별 노사협약이 적용되지 않는 사각지대의 취약근로자가 늘어나면서 최저임금제도가 도입
 - 빅토리아주에서 시작되어 전국으로 확대

2) 발전과정

- 주(州) 단위 최저임금제도 도입
 - 1896년 빅토리아주 「공장법」(The Factories Act) 제정
 - 최저임금제도의 근거 마련 및 6개 제조업*에 Wage Board 설치
 - * 제빵, 신발·의류·가구 제조업 등
 - 1902년 New South Wales주, Western Australia주로 확대
- 산업별 최저임금제도(Award) 도입
 - 1904년 「조정중재법」(Conciliation and Arbitration Act) 제정
 - 연방조정중재법원이 산업별로 체결한 노사협약(Award)을 승인함으로써 실질적으로 최저임금을 결정
 - * 하베스터 판결(Harvester Judgment, 1907)
 - 연방조정중재법원은 ‘남성 가장과 부인 및 세 자녀로 구성된 가구를 대상으로 산정한 개념적 최저생활수준을 기준으로 생계임금을 정한다.’고 판시
 - 판결 이후 임금이 포함된 노사협약을 연방조정중재법원으로부터 공인받도록 하고 법적 효력을 부여
 - 1956년 「조정중재법」 개정으로 연방조정중재법원에서 분리된 연방조정중재위원회가 산업별 최저임금(Award) 공인업무를 담당
- 국가최저임금제도 도입
 - 1966년 산업별 최저임금제도(Award)의 적용을 받지 못하는 근로자를 보호하기 위해 국가최저임금 최초 도입
 - 1996년 「사업장노사관계법」(Workplace Relation Act)을 제정하여 개별계약제도(노조 가입 없이 근로자 개인과 고용계약 체결)를 도입하는 등 규제 완화

- '09년 「공정근로법」(Fair Work Act) 제정
 - 공정근로위원회(Fair Work Australia) 산하의 전문가 패널(Minimum Wage Panel)이 최저임금을 결정
 - 국가최저임금 결정 외에 Award의 현대화(Award modernization) 작업을 추진하여 Award가 '산업별 최저임금'으로 기능하도록 조치

3) 관련 법령

- 공정근로법(Fair Work Act 2009)
 - 제2편 근로조건(Term and conditions of employment) 중 제3장 산업별 최저임금(Modern awards), 제4장 기업협약(Enterprise agreements), 제6장 최저임금(Minimum wage)
- 공정근로규정(Fair Work Regulations 2009)
 - 노동쟁의, 단체협약(Enterprise agreements), 국가근로기준(National Employment Standard) 등 공정근로법에서 규정하는 내용에 대한 구체내용 기술
- 공정근로위규칙(Fair Work Commission Rules 2013)
 - 공정근로위가 노사관계 관련 중재기관으로서 독립적 활동이 가능할 수 있도록 동 규칙을 통해 공정근로위의 분쟁 중재에 대한 프레임워크 제공

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

□ 공정근로위원회 산하 최저임금패널(Minimum Wage Panel)

- 패널은 대표 1인, 상임 3인, 비상임 3인(산업계, 노동계, 사회정책, 경제계 전문가) 총 7인으로 구성(정부에서 임명)
 - 전문가패널의 대표는 공정근로위원회 위원장이 겸직
 - 상임은 공정근로위원회 위원 중에서 위원장이 임명

* 65세까지 정년이 보장되므로 정치적 영향이 최소화될 수 있으며, 장기적인 안정성과 적정성 유지

- 비상임은 5년 임기의 외부전문가그룹(5명) 중에서 위원장이 매년 선정
 - * 산업계, 노동계, 경제계 전문가가 임명되고 있으나, 노사단체가 직접 상임·비상임 패널로 참여하거나 추천할 권한이 없음

(2) 업종별 최저임금(Modern Awards)

☐ 공정근로위원회

- 공정근로위는 전문가 패널(expert panel)을 구성하여 업종별 최저임금 및 근로기준 검토를 시행 및 결정함

(3) 단체협약(Enterprise Agreement) 최저임금

☐ 공정근로위원회(Fair Work Commission)

- 공정근로위가 단체 및 기관별 최저임금을 결정하고 있지는 않으나 기업 또는 단체와 근로자가 합의한 단체협약의 국가근로기준(National Employment Standard) 준수 여부 및 근로자에 과도하게 불리하도록 체결되었는지 여부를 심사하여 승인

(4) 공공 최저임금

☐ 주정부

- 주정부 및 주정부 산하 공공기관들은 연방 공정근로법의 적용을 받지 않으며, 주정부에서 주정부 및 주정부 산하 공공기관 근로자들에 대한 최저임금을 결정하고 있음
- 주정부들이 결정한 최저임금은 통상 연방 최저임금보다 높은 수준으로 결정

2) 결정방법 및 절차

(1) 국가 최저임금

☐ 결정방법

- 위원회에서 심의·의결을 통해 결정하나 결정과정에 전문가 의견 및 관련자(산업단체, 기업, 노동조합, 근로자 등)들로부터 의견수렴 절차를 거쳐 결정

☐ 결정절차

- 노사단체를 포함한 다양한 이해관계자(정부기관, 시민단체, 종교단체 등)는 최저임금에 대한 의견서(submission)를 공정근로위원회에 제출(3월)
- 제출된 초안에 대해 제출단체 간 회람 후 추가 의견 제출(4월)
- 전문가패널 주관 공청회 개최(5월)
 - 의견서를 제출한 단체나 기관이 출석하여 의견을 개진함

- 전문가패널의 내부회의를 통해 최종 결정(6월 초)
 - 합의로 결정하며, 합의에 이르지 못하면 표결처리
- 전문가패널은 최저임금을 결정하면서 보고서 형태의 결정서를 발간하는데, 동 결정서에 결정 이유와 근거를 상세히 기록
 - 관련 통계 등 각종 근거자료, 이해관계자들이 제출한 의견서 등에 대한 검토, 주요 고려지표 등을 제시
- 금년도 7.1.부터 차년도 6.30.까지 새로 결정된 최저임금 시행

(2) 업종별 최저임금(Modern Awards)

□ 결정방법

- 기본적으로 산별 노사협약에 해당하므로 전국 단위의 산별 노사가 먼저 합의한 후 공정 근로위원회에 합의안 제출
- 공정근로위원회는 노사합의의 진정성, 공정근로법 위반 여부, 최저임금을 비롯한 각종 근로조건의 적정 여부 등을 검토한 후 보완요구 또는 승인 여부 결정
 - * 산업별 최저임금은 결정 즉시 공표해야 하며, 승인일 이후 첫 번째 급여지급일부터 적용
- '17년도까지는 4년마다 모든 산업별 최저임금을 심층 검토하였으나, '18년 법 개정(Fair Work Reform Act 2018)으로 국가최저임금 인상 등 사유 발생 시 수시 검토하는 것으로 변경

□ 결정절차

- ① 개시: 전체 근로기준 등은 통상 4년마다 갱신을 위한 검토를 개시하는 것이 원칙이나 사용자, 노동조합, 근로자 등 특정 업종 관련자가 갱신을 위한 검토 개시를 요청하거나, 공정근로위가 업종별 최저임금 및 근로기준 갱신이 필요하다고 판단하면, 최저임금 등 검토를 위한 절차가 개시
- ② 의견수렴절차: 공정근로위는 산업단체, 근로자, 사용자, 노동조합 등 관련자들과 논의를 통해 기존 조항 수정, 새로운 조항 삽입 및 기존 조항 폐지 등 개정초안을 작성하고 공청회(Public Consultation) 등 의견 수렴절차를 시행
- ③ 분석: 공정근로위는 접수한 관계자 의견, 발주한 연구용역 자료들을 바탕으로 개정안을 작성, 또한 개정안 작성을 위한 신규 연구용역 및 보고서 작성 발주도 가능
- ④ 결정: 공정근로위는 최종 개정문과 이에 대한 시행시기를 함께 발표

(3) 단체협약(Enterprise Agreement) 최저임금

□ 결정방법

- 기본적으로 단체협상을 통해 결정되나, 공정근로위 심사 및 승인이 필요

□ 결정절차

- 협상 개시 전(Prior to bargaining): 사용자는 근로자들에게 협상 시작 공지와 관련 용어 및 절차 등 설명
- 협상 개시(Commence bargaining): 사용자는 협약 초안*을 마련하여 근로자 혹은 노동조합에 제출
 - * 산업별 최저임금보다 높은 기준을 제시하여야 하며, 협약의 범위, 유효기간, 용어 정의, 분쟁조정제도, 근로시간 및 휴게시간, 임금 등 포함
- 협상 진전(Developing the terms of the Agreement): 협약에는 협약의 범위, 유효기간, 용어 정의, 분쟁조정제도, 근로조건(임금, 근로시간 및 휴게시간) 등 포함
- 표결(Vote on the Agreement): 사용자는 표결 8일 전에 협상이 완료된 협약안을 근로자들이 열람할 수 있도록 필요한 조치 및 표결방식 등을 공지
- 협약 제출: 표결을 통과한 협약은 체결 후 14일 이내 공정근로위원회에 제출(근로자들의 동의를 받았다는 증거 첨부)
 - * 기업별 협약의 표결 관련 절차, 정족수 등은 공정근로법에 규정되어 있지 아니하며, 노사가 자율적으로 결정
- 협약 승인: 공정근로위원회는 협약 내용의 적정성* 검토 후 승인하며, 협약은 승인 후 7일부터 효력이 발생
 - * 사용자의 억압 없이 근로자가 진정으로 동의했는지 여부, 공정근로법 또는 산업별 최저임금 기준 하회 여부, 기타 불법적 요소 포함 여부 등

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

- 법정 결정기준
 - 법적으로 결정에 참고하도록 정해져 있는 지표는 없으며, 공정근로법은 공정근로위가 최적의 최저임금을 결정하는데 필요한 지표들을 판단하여 참고토록 하고 있음.
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 국내 경제, 생산성, 기업경쟁력, 임금인상률, 노동시장 동향, 생계비용, 육아비용, 중앙은행의 금융정책 등 통계자료 활용
 - 통계청에서 작성한 통계를 바탕으로 매년 생계비 관련 통계산출
 - 생계비 및 가구당 소득은 단신가구, 편부·편모와 1~2인 자녀 가구, 맞벌이 부부와 1~2인 자녀, 외벌이 부부와 1~2인 자녀 가구로 나누어 소득통계 작성
 - 소득구간별 가계부채, 지출 등을 바탕으로 근로자들이 받는 금융 압박정도(Financial Stress)를 수치화

- 또한, 공정근로위는 필요시 별도의 전문가패널(Minimum wage research group*)을 구성, 최저임금 심의에 필요한 연구를 직접 수행 또는 타 기관에 위탁

<Minimum wage research group>

공정근로위원회의 Workplace and Economic Research Section 의장과 호주산업상공회의소, 호주산업그룹, 호주사회복지위원회, 호주노동조합, 연방 및 주정부 등에서 추천한 인사들로 구성되며, 산업별 최저임금의 적용을 받는 중소기업 및 근로자의 특성과 제도의 성과 분석, 최저임금 인상이 중소기업에 미치는 영향 등을 분석하며, 주요 조사내용은 중소기업의 특성과 관련한 시계열 데이터임

○ 2023년 최저임금 결정기준

- 호주 공정근로위는 코로나19, 우크라이나 전쟁 및 호주내 홍수 등 자연재해 발생 등 대내외적 불확실성 증가로 국내 소비자 물가가 급등하고 있는데 반해 임금인상률이 소비자물가 상승률에 크게 못 미치고 있어 사회적 안전망 역할을 하는 최저임금 인상을 통해 호주 근로자들의 생계비 부담 증가를 경감해줄 필요가 있다고 설명
- 공정근로위는 노동조합이 5.5% 최저임금 인상을 주장하였으나, 산업상공회의소 등 기업협회들은 2.5-3.0%의 인상을 주장한 만큼 노사측의 주장과 상기 호주 대내외 경제적 상황 등을 고려하여 2022년 최저임금 인상률을 결정

4) 결정단위

○ 시급 및 주급 단위(주당 38시간)로 고시

- * 공정근로법 제295조(국가최저임금명령의 내용)은 시급으로 공시하도록 명시하고 있으며, 일용직 등 비정규직(award free employee)에 대해서도 별도의 최저임금(최저임금의 25% 추가 지급)을 명시토록 규정하고 있음

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

(1) 국가 최저임금

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 전문가 패널의 내부회의를 통해 최종 결정(통상 6월경)
- 적용시기: 금년도 7.1. ~ 차년도 6.30.

- * 호주는 당해연도 7월부터 다음 연도 6월까지를 회계연도로 정하고 있으며, 그에 따라 최저임금도 매년 7.1.자로 갱신

(2) 업종별 최저임금(Minimum Awards)

- 갱신주기: 4년
 - 공정근로위가 특정 업종의 최저임금 및 근로기준이 다른 업종에 비해 뒤쳐져 있다고 판단하거나, 특정 업종에서 동 업종에 대한 개정이 필요하다고 요구하고 공정근로위가 이를 타당하다고 판단하면, 갱신주기가 만료되지 않더라도 갱신 절차를 진행할 수 있음
 - 결정시기나 적용시기는 법적으로 특정하지 않고, 공정근로위는 업종별 최저임금 및 근로기준 개정시 적용일 등을 발표

(3) 단체협약(Enterprise Agreement) 최저임금

- 갱신주기: 근로자 단체와 사용자가 합의를 통해 갱신기간을 설정할 수 있으나, 갱신기간이 4년을 넘길 수는 없음

6 결정과정의 공개

(1) 국가 최저임금

- 외부방청 허용 여부
 - 외부의견 수렴을 위한 공청회 및 최종 결정문 발표회 외에는 외부방청 및 공개를 허용하지 않고, 녹취나 속기록 등도 작성하지 않음
 - 공청회 및 최종 결정문 발표회는 위원회 홈페이지를 통해 생중계
- 자료 공개 여부 및 범위
 - 공청회 자료(최저임금 심의 시 노사단체 등에서 제출한 의견서 및 첨부 자료 등)와 최종 발표문은 모두 공개하나, 일부 비공개회의 자료는 전문가패널 회의에서 필요하다고 판단하는 경우에만 제한적 공개

(2) 업종별 최저임금(Minimum Awards)

- 외부방청 허용 여부
 - 공정근로위는 업종별 최저임금 및 근로기준 개정 검토시 공청회(public consultation)를 개최하고, 공청회를 통해 접수받은 의견서 및 개정 검토에 사용한 통계자료, 연구용역 자료들을 모두 공개
- 자료 공개 여부 및 범위
 - 공정근로위는 업종별 최저임금 및 근로기준에 대한 개정 사항 및 개정으로 인한 근로자 영향 등에 대해서 분석하여 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- (적용 대상) 국가시스템 근로자 및 사용자
 - 근로자를 1명 이상 고용하는 법인, 연방정부, 개인 등 모든 사용자 및 소속 근로자
 - * 사용자가 동시에 근로자인 자영업자(sole trader)나, 자영업자가 합작 설립한 법인(2명 이상이 근로하고 있으나, 동 근로자들이 기업에 대한 동일한 지분을 보유하여 사용자인 동시에 근로자로 볼 수 있는 경우)은 주정부 최저 임금제도를 적용
- (적용 제외) 주법에 따라 공적인 목적으로 설립된 기관(주정부, 공공기관 등) 및 소속 근로자
 - 주법에 따라 지방정부의 목적을 위해 설립된 기관과 그 기관의 완전소유(전액 출자 및 완전 통제) 자회사 및 소속 근로자
 - 주법에서 국가 최저임금 대상이 아니라고 명시하거나, 주정부 장관이 정한 적용 제외 대상 사용자와 소속 근로자 및 국가 최저임금 적용 대상자가 아닌 경우
- (특례대상) 장애인, 21세 미만, 수습근로자, 직업훈련생은 특별 최저임금 별도 고시

▶ 특별 국가최저임금(1)

- 장애를 가지고 있으나 생산성에 영향을 미치지 않는 근로자의 경우 국가최저임금과 동일하게 적용

▶ 특별 국가최저임금(2)

- 장애로 인해 정상적인 수준의 일을 완수하지 못하는 경우 노동능력(%)에 따라 국가최저임금 감액 적용

▶ 특별 국가최저임금(3)

- 21세 미만 근로자에게 적용되는 최저임금으로 연령에 따라 국가최저임금 감액 적용

▶ 특별 국가최저임금(4)

- 21세 미만 수습근로자에게 적용되는 최저임금으로 숙련도(연차)에 따라 국가최저임금 감액 적용

▶ 특별 국가최저임금(5)

- 훈련을 위해 채용된 근로자에게 적용되는 최저임금으로 학력, 훈련기간에 따라 국가최저임금 감액 적용

- 임시직 근로자(Casual worker)는 국가최저임금의 25%를 가산(Casual loading: 임시직 수당)하여 지급하도록 고시

< 호주의 고용형태 >

고용 형태	정규직	full-time	유급휴가(병가) 및 유급휴일 규정 적용
		part-time	유급휴가(병가) 및 유급휴일 규정 적용 - 근로시간에 비례하여 적용
	임시직(Casual)		유급휴가 및 유급휴일 규정 미적용 - 단 시급의 25%를 가산하여 지급

2) 업종별 최저임금(Modern Awards)

- 업종별 최저임금은 연방최저임금(국가 최저임금)과 같은 방식으로 적용하나 적용대상만 해당 업종으로 제한

3) 단체협약 최저임금(Enterprise Agreement)

- 단체협약 최저임금은 연방최저임금(국가 최저임금)과 같은 방식으로 적용되나, 적용대상이 단체협약을 체결한 당사자(근로자와 사용자)로 제한되고, 단체협약은 연방 최저임금 및 국가근로기준(National Employment Standards) 보다 높은 수준으로 체결되어야 함

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 정상 근로시간에 지불해야 하는 기본임금
- 임시직 근로자에게 지급하는 수당(Casual loading)

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 인센티브 급여, 보너스, 특별급여(incentive-based payments and bonuses)
- 추가 부담금(loadings), 금전적 공제금, 비용지원(monetary allowances)
- 숙식비 및 현물급여(an allowances in kind)
- 정상 근로시간 외 근로에 대한 임금(연장·야간·휴일근로임금 및 가산수당)

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴(주휴수당): 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률 (실질)	2.9	2.2	-0.1	2.2	3.7
소비자물가 상승률	1.8	1.8	0.9	3.5	7.8
고용률 (Employ to population)	62.4	62.6	61.7	63.4	64.3
실업률	5.0	5.1	6.6	4.2	3.5

출처: 호주 통계청(경제성장률, 소비자물가상승률, 고용률, 실업률)

작성 기준시점: 경제성장률(2022.6월), 소비자물가 상승률(2022.4분기), 고용률(2022.12월), 실업률(2022.12월)

○ 최저임금 결정 관련 경제지표

- 가계 재정관련 지표

전년 대비(%)	2021	2022
가계 소비	1.0	5.9
가계 저축	16.6	-2.6
가계 가처분소득	4.7	3.7

출처: 호주 공정근로위원회내 최저임금위원회

작성 기준시점: 경제성장률(2022.6월), 소비자물가 상승률(2022.4분기)

- 고용관련 지표

구 분(%)	2018	2019	2020	2021
노동생산성	1.4	-0.4	3.3	2.3
기업영업이익률	11.2	5.7	10.5	9.3
임금인상률	2.4	2.1	1.4	2.4
기업생존율 (4년)	64.1 (2014.6월-2018.6월)	64.9 (2015.6월-2019.6월)	65.1 (2016.6월-2020.6월)	64.9 (2017.6월-2021.6월)

출처: 공정근로위

작성 기준시점: 임금인상률(2022.12월)

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금 영향

- 정규직(full-time) 근로자의 최저임금과 소득 중위값 비교

구 분(주급기준, A\$)	2017	2018	2019	2020	2021
최저임금	694.90	719.20	740.80	753.80	772.60
소득 중위값	1,284	1,344	1,380	1,430	1,500
소득 중위값 대비 최저임금(%)	54.1	53.5	53.7	52.7	51.5

출처: 공정근로위

작성 기준시점: 2021.8월

- 업종별, 단체협약, 개별 계약에 따른 근로기준 적용 비율

구 분(%)	2012	2014	2016	2018	2021
전체 근로자대비 업종별 근로기준(최저임금 등) 적용	16.1	18.8	20.6	21.0	23.0
전체 근로자대비 단체협약(최저임금 등) 적용	42.0	41.1	38.5	37.9	35.1
전체 근로자대비 개별계약 적용	41.9	40.1	40.8	41.1	41.9

출처: 공정근로위

작성 기준시점: 2021.5월

○ 실질임금(시급기준)

구 분(A\$)	업종별 근로기준 적용	단체협약	개별 계약
실질임금	35.20	48.80	46.80

출처: 공정근로위

작성 기준시점: 2021.5월

○ 가계 재정 스트레스 지표(Change in household financial stress)

구분(%)	2021.5월	2022.4월	증감률(%p) (2021.5월-2022.4월)
긴급한 일이 발생 시 1주일 내 조달 가능한 금액			
2,000호불	76.2	86.7	10.5
500~1999호불	12.1	10.2	-1.9
500호불 미만	5.4	2.2	-3.2
공과금 납부 가능 여부			
가능	90.4	93.9	3.5
불가능	8.4	6.0	-2.4

출처: 호주 통계청(코로나19 가계 재정 영향 조사)

작성 기준시점: 2022.6월

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

☐ 공정근로법 개정

- 호주 정부는 '22.12월 공정근로법 개정안(Fair Work Legislation Amendment (Secure Jobs, Better Pay) Act 2022)를 입법조치

* 호주 정부는 '22.9월 일자리 및 기술 회의(Jobs and Skills summit)를 개최하였으며, 동 회의에서 지속가능 경제 성장을 위해서는 공정근로법 등 노동관련 법령 개정이 필수라는 지적에 따라 호주 정부는 공정근로법 강화 등 노사관계법을 현대화하는 방안을 추진하겠다고 발표한바 있음.

- 금번 개정법은 △성별간 임금격차 해소, △직장내 성범죄 금지, △계약기간 설정 제한, △임금 및 계약사항 공개에 대한 권한을 근로자에 부여, △유연근무 신청시 사용자의 거부요건 강화, △단체협약 승인 관련 공정근로위 권한 강화, △복수 사용자 교섭권 도입, △노동쟁의 요건 완화 등 근로자의 권리를 신장하는 내용을 골자로 하고 있음

2) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 공정근로위원회 www.fwc.gov.au
- 공정근로옴부즈맨 www.fairwork.gov.au

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 공정근로옴부즈만(Fair Work Ombudsman)

- 공정근로옴부즈만은 공정근로법 제정에 따라 설립된 공정근로위원회 산하 독립적 행정기구로 직원은 약 800명이며 이 중 사건조사를 담당하는 감독관(inspector)은 약 200명

- 일반적으로는 신고가 접수된 사업장에 대해 조사를 실시하나, 사업장에 대한 사전 점검(감독)도 실시하며, 이를 위해 근로감독관에게 사업장 출입권 및 조사권이 부여되어 있음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

□ 공정근로위원회(Fair Work Commission)

- 공정근로위는 매년 5월경 차년도 최저임금을 발표하며, 공청회 및 최종 결정문 발표회는 위원회 홈페이지를 통해 생중계

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 공정근로옴부즈만에 신고가 접수되면 ‘자율적 해결 우선 원칙’에 따라 당사자 간 해결을 지원
 - ‘20~’21 회계연도 기준, 법 위반 신고 후 해결 건수는 18,696건이지만 소송 등을 통해 강제 법적 조치까지 이어진 경우는 76건으로 대부분 자율적으로 해결
 - 자율적 해결에 실패하면 공식적인 조사(Investigation)를 하며, 조사결과에 따라 과태료 부과(Infringement Notice), 이행명령(Compliance Notice), 소송제기(Litigation) 또는 강제개선조치(Enforceable Undertaking) 시행
 - 과태료 부과(Infringement Notice): 근로관계에 관한 서류 작성·비치 또는 임금명세서 (pay slip) 관련 법 위반 시 과태료 부과
 - 이행명령(Compliance Notice): 우리나라의 시정명령과 유사, 불이행 시 소송으로 진행됨
 - * 사용자가 소송에서 패소할 경우, 공정근로옴부즈만에서 부과한 과태료에 더해 법원명령으로 과태료가 추가 부과됨
- 최저임금 및 근로기준법 미준수 사용자에게 대한 형사처벌은 없음

3) 권리구제 과정

- 과태료 부과, 이행명령 등으로 해결이 어렵다고 판단되면, 소송(Litigation) 또는 강제개선조치 (Enforceable Undertaking) 등을 추가 시행

- 소송(Litigation): 사용자가 이행명령을 따르지 않을 시 공정근로옴부즈맨이 직접 사용자를 대상으로 민사소송을 제기
 - 소송당사자는 공정근로옴부즈맨이지만 피해배상액(미지급 임금)은 피해근로자에게 귀속됨(손해전보에 그치고 징벌적 손해배상제도는 없음)
- 미지급 임금에 대한 배상과 더불어 민사집행벌(Civil Penalty) 부과
 - 민사집행벌은 일종의 위반행위에 대한 제재금으로 국고로 귀속되며, 그동안 과태료는 미지급액을 한도로 하였으나 이를 폐지하고 중대위반에 대한 10배 가중제도를 도입
- 강제개선조치: 개선 및 재발방지를 위한 계획을 이행토록 하는 법적구속력을 가진 행정조치
 - 미지급 임금의 지급, 관리자들에 대한 교육실시, 외부인에 의한 임금지급 상황 점검 등

(문 의) 주호주 대사관 조성태 연구원

(연락처) +61 6270-4148, biz-au@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.14.

아프리카



41. 남아프리카공화국

국	명	남아프리카공화국(Republic of South Africa)		
언	어	영어 및 아프리칸스, 기타 9개 흑인 부족어		
면	적	121만 km ²		
인	구	6,014만 명		
수	도	프리토리아(행정), 케이프타운(입법), 블룸폰테인(사법)		
주	요	도	시	요하네스버그, 케이프타운, 프리토리아, 블룸폰테인
종	교	기독교(79.8%), 이슬람(1.5%), 힌두교(1.2%)		
교	육	초·중등(의무 9년), 고등(3년)		
화	폐	단	위	란드(Rand)
주요 경제 지표 (2020)	G D P	4,190억 달러 (출처: World Bank)		
	1인당 GDP	7,055달러 (출처: World Bank)		
	GDP성장률	4.9% (출처: World Bank)		
	교역	수출 1,238억 달러 수입 935억 달러 (출처: World Bank)		
	실업률	33.6% (출처: 남아공 통계청)		
	물가상승률	4.6% (출처: 남아공 통계청)		
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/za-ko/index.do		

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(국가 최저임금)

(단위: 란드, %)

적용 연도	2019	2020	2021	2022	2023
시급	20	20.76	21.69	23.19	25.42
인상률	-	3.8	4.5	6.9	9.6

출처: 남아공 고용노동부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.3.1. ~ 2024.2.29.	시급	✓	.	✓	-
직종별 최저임금	-	-	시급	✓	✓	-	-
기타 (견습) (공공사업)	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	-	주급/시급	-	-	-	✓

1 최저임금제도 연혁

□ 도입배경

- 남아공 정부는 노동조합이 없는 사각지대에 있는 저임금 취약근로자*들을 보호하기 위하여 고용노동부 장관명의로 지정한 저임금 취약근로자들에 대한 최저임금을 매년 발표하고 최저임금 지급 준수를 권고형태로 시행하다가, '19년부터 모든 근로자에 대한 최저임금제도를 시행함

* 저임금 취약근로자: 가사근로자, 농장근로자, 도소매업 근로자, 건설업 근로자, 사설 경비업 근로자, 택시운수업종사 근로자, 견습공, 15세 이하 청소년 근로자 등

□ 발전과정

- 1998.12.1. 이전에는 국가에서 개입하지 않고 노동조합과 사용자단체 간의 '단체협약 (collective bargaining agreement)'으로 최저임금을 결정함
- 1997년 노동조합이 없는 사각지대에 있는 취약근로자들을 보호하기 위해 근로기준법 (Basic Conditions of Employment Act, 1997)에 최저임금을 규정함
- 2000년 이후 매년 고용노동부장관 명령으로 가사, 농장, 도소매, 건설, 사설경비, 택시운수업, 견습공, 15세 이하 청소년 근로자 등에 대해 최저임금 지급을 권고
- '17년 '국가경제개발노동위원회' (National Economic Development and Labour Council, NEDLAC)가 마련한 최저임금법안(National Minimum Wage Bill, 2017)이 국회를 통과하여, '19.1.1.부터 시행
- '19.1.1. ~ 현재
 - 최저임금법 시행에 따라, '19.1.1.부터 일부 예외적 적용을 제외하고 전체 근로자들에게 일괄적으로 최저임금제도가 시행됨

2

관련 법

- 최저임금법(National Minimum Wage Act, No.9 of 2018)

II 최저임금제도의 주요 내용

1

최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

□ 고용노동부 장관

- 국가최저임금위원회의 권고를 받아 고용노동부 장관이 결정

□ 국가최저임금위원회

- 유형: 노사정위원회

○ 구성

- 장관이 임명하는 위원장, 노동시장 및 근로조건 전문가 3인과 노·사단체, 비정부단체에서 각각 3인을 지명하여 총 12명으로 구성

○ 기능

- 국가최저임금을 검토·조정하여 권고, 최저임금의 영향 조사·보고, 법시행 후 3년 내 국가최저임금의 중간목표 설정 등

○ 국가최저임금위원회 사무국

- 위원회의 행정, 위원회의 연구 수행, 국가최저임금의 영향에 대한 모니터링·평가 등 수행

(2) 견습생·확장된 공공사업 근로자 최저임금

○ 국가 최저임금과 동일

2) 결정방법 및 절차**(1) 국가 최저임금**

- 최저임금의 조정에 대한 권고를 위해 국가최저임금위원회에서 최저임금 검토 시작
- 검토보고서(Review report)에 일반 대중 및 이해관계자들의 의견이 반영될 수 있도록 조치
- 다음 연도 최저임금에 대한 검토 및 권고에 관한 보고서를 고용노동부 장관에게 제출
- 고용노동부 장관은 권고안이 동의 또는 명확하지 않은 부분이 있다고 판단될 시 재검토 요청
- 장관은 정해진 기한 내에 국가최저임금의 조정을 결정하고, 최저임금법 부칙 1, 2의 최저임금을 수정 및 고시
- 고시 후 7일 이내에 의회에 보고

3) 결정기준**(1) 국가 최저임금**

- 국가최저임금위원회가 최저임금 조정 시 아래와 같은 사항을 반영 및 고려해야 함 (최저임금법 제7조)
 - 인플레이션, 생활비와 최저임금을 유지해야 할 이유
 - 임금수준 및 단체협상 결과
 - 국내총생산(GDP)

- 노동생산성
- 사업을 성공적으로 수행할 사용자들의 능력(ability of employers to carry on their businesses successfully)
- 신생기업, 영세기업 및 중소기업의 운영
- 권고된 임금조정으로 인해 향후 고용창출 또는 고용에 미칠 영향
- 기타 관련 요인들
- 2023년 최저임금 결정기준
 - 고용노동부 장관은 '22.12월 소비자물가상승률(7.2%)에 2.42%를 더한 9.62% 인상을 결정

4) 결정단위

(1) 국가 최저임금

- 시급 단위

(2) 견습생·확장된 공공사업 근로자 최저임금

- (견습생) 주급 단위
- (공공사업 근로자) 시급 단위

(3) 직종별 근로조건에 따른 최저임금

- 시급 혹은 주급과 월급 병기

5) 갱신주기 및 시행시기(국가 최저임금)

- 갱신주기: 1년
- 시행시기: 매년 3월 1일

6) 결정과정의 공개(국가 최저임금)

- 결정과정 공개 여부
 - 비공개(외부방청을 허용하지 않음)
- 자료 공개 여부 및 범위
 - 결정과정 자료는 비공개이지만, 국가최저임금위원회가 장관에 제출한 '최종 검토 및 권고 보고서'는 관보로 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

□ 적용 대상

- 모든 근로자와 사용자
- 최저임금법 부칙1(Schedule 1) 제2조에서 농장근로자, 가사근로자(가사도우미, 정원사, 운전사, 유모 등), 확장된 공공사업 프로그램(Expanded public work programme) 참여 근로자의 최저임금을 구분하여 규정
 - 국가최저임금위원회(National Minimum Wage Commission)는 최저임금법이 시행된 날(2019.1.1.)로부터 18개월 안에 농장근로자와 가사근로자에 대한 최저임금의 적정 여부를 검토하여 장관에게 최저임금액을 권고해야 하며, 장관은 최저임금법이 시행된 날로부터 2년 이내 위원회의 권고를 기반으로 농장근로자와 가사근로자의 최저임금 인상 여부 등을 결정하여야 함(최저임금법 제4조)
 - 농장근로자는 '21.3.1.부터, 가사근로자는 '22.3.1.부터 일반근로자와 동일한 최저임금 적용

□ 적용 제외

- 국방부, 국가정보원, 해외비밀첩보국 직원
- 자원봉사자

□ 최저임금 지불면제

- 경영이 어려운 경우에 사용자 또는 고용노동부에 등록된 사용자단체의 신청과 고용노동부장관의 결정으로 일정기간 최저임금 지불을 면제할 수 있음
- 신청 시 ①면제기간을 명시해야 하며, 그 기간은 1년을 넘을 수 없고, ②지불가능한 임금을 제시해야 하며, ③기타 조건을 명시해야 함
 - 면제의 경우에도 최저임금법의 규정한 최저임금의 90% 이하의 금액은 허용하지 않음

2) 견습생 · 확장된 공공사업 근로자 최저임금

□ 적용 대상

- 확장된 공공사업 프로그램(Expanded public work programme) 참여 근로자, 견습생에 대한 최저임금은 최저임금법 부칙 제2조에서 별도로 규정

3) 직종별 근로조건에 따른 최저임금

□ 적용 대상

- 해당 지역별 도소매 근로자 및 계약 청소 근로자
 - 고용기본조건법 51조 3항에 의거, 최저임금법 시행 당시 최저임금보다 '직종별 근로조건(Sectoral Determination)'에 따른 최저임금이 높은 경우, 해당 최저임금을 적용하고, 최저임금법에 따라 국가최저임금이 인상 되는 경우 동일하게 인상분을 적용

3 최저임금의 산입범위(국가 최저임금)

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 교통비, 설비·장비 사용비, 일식비
- 식사 또는 숙소 등 현물급여
- 보너스(상여금), 선물, 팁
- 기타 규정에 의거한 급여 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴(주휴수당) 여부: 없음
 - * 기본근로조건법 제20조(2)항에 따르면, 사용자는 근로자에게 21일 연속적(consecutive days, 3주 연속, 또는 근무일로 환산하면 15일) 유급휴가를 주거나, 또는 17일 근무 후 1일, 또는 17시간 근무 후 1시간 유급휴가를 주도록 규정. 다만 공휴일은 유급휴가에 미포함 되며, 토요일과 일요일 미근무의 경우 토·일요일 또한 유급휴가에 포함되지 않음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 최저임금 현황

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2017	2018	2019	2020	2021
경제성장률	1.2	1.5	0.3	-6.3	4.9
소비자물가 상승률	5.2	4.5	4.1	3.2	4.6
고용률	45	44	43	41	40
실업률	24	24.2	25.5	24.3	28.8

출처: World bank(경제성장률, 소비자물가상승률, 고용률, 실업률)

작성 기준시점: 2023.3.

2) 최저임금 현황

- (국가 최저임금) 시급 25.42란드
- (확장된 공공사업 프로그램 참여 근로자) 시급 13.97란드
- 견습 계약(learnership agreement)을 체결한 견습생의 최저 주급 수당(allowance)

NQF level (국가역량체계 등급)	Credits already earned by learner (취득한 학점)	Minimum allowance per week (최저 주급 수당)
Level 1 to 2	0 ~ 120	R382.55
	121 ~ 240	R765.06
Level 3	0 ~ 120	R382.55
	121 ~ 240	R720.49
	241 ~ 360	R1,179.50
Level 4	0 ~ 120	R382.55
	121 ~ 240	R765.13
	241 ~ 360	R1,179.50
	361 ~ 480	R1,721.41
Level 5 to 8	0 ~ 120	R382.55
	121 ~ 240	R828.80
	241 ~ 360	R1,240.06
	361 ~ 480	R1,746.96
	481 ~ 600	R2,231.46

○ 직종별 근로조건(Sectoral Determination)에 따른 최저임금

(단위 : 란드)

지역	시간	기간	최저임금		
			시급	주급	월급
1. 도소매 근로자 (Wholesale and retail sector)					
도시지역	주 27시간 이하	2023.2.1.~2024.1.31. (General Assistant부터 Manager까지 세부 15개 직책으로 분류하여 차등적용)	25.42 ~67.97	-	-
	주 27시간 초과		25.42 ~52.49	1,143.90 ~2,362.05	4,956.52 ~10,234.76
비도시 지역	주 27시간 이하	2023.2.1.~2024.1.31. (General Assistant부터 Manager까지 세부 15개 직책으로 분류하여 차등적용)	25.42 ~58.94	-	-
	주 27시간 초과		25.42 ~67.97	1,143.90 ~2,033.55	4,956.52 ~8,811.37
2. 계약직 청소 근로자 (Contract cleaning sector)					
대도시*	시간 구분 없음	2023.2.1.~2024.1.31.	27.97	-	-
과줄루 나탈주			과줄루나탈주 지역단체협약에 따른 최저임금 적용		
나머지 지역			25.50	-	-

* 대도시: Cape Town, East Rand Metro, Johannesburg, Tshwane, Nelson Mandela, Emfuleni, Merafong, Mogale City, Metsimaholo, Randfontein, Stellenbosch, Westonaria

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

☐ 해당없음

2) 최근 현안 및 이슈

☐ 높은 실업률

- '21년 4분기 실업률은 35.3%로 '08년 집계 이래 최고치를 기록하였다가, '22년 4분기 실업률은 32.7%로 다소 회복되었으나, '22.10.31.부터 매일 연속적으로 평균 6-8시간 전력공급을 지역별로 순환하여 단전하는 전력 사정 악화는 비즈니스 및 고용 창출 등에 부정적 요소로 작용

- 비경제활동인구를 포함한 광의의 실업률은 '22년 4분기 42.6%로 코로나19 이전보다 높아 아직 비공식경제(informal sector)의 실업률은 아직 회복하지 못한 것으로 보임

☐ 신재생에너지 및 전력시장 고용창출 증가 예상

- 정부는 지속적 순환단전 문제 해결을 위해 신재생에너지 관련 프로젝트에 투자. 특히 주택용 또는 사업용 태양광 설치 투자를 장려하기 위한 세금 인센티브를 금년 3월 시행하고 있는 바, 신재생에너지 및 전력 관련 시장의 투자 및 고용 창출 증가 예상

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 고용노동부 www.labour.gov.za/DOL

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 노동부 소속 근로감독관(Labour Inspector)
 - 근로자 또는 근로자가 속한 노동조합은 최저임금 위반 사용자에게 대해 고용노동부에 민원을 제기할 수 있으며, 고용노동부는 접수된 민원에 대해 근로감독관을 통해 실사하고, 법정 최저임금 미만 지급 발견 시 시정명령(compliance order) 발부
 - 시정명령을 받은 사용자는 주어진 기한 내에 시정 조치를 해야 하며, 시정명령에 이의가 있는 경우 CCMA(노사분쟁 화해조정중재위원회, 노동 1심법원 해당)에 제소 가능

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

☐ 고시방법

- 고용노동부장관이 관보에 고시
 - 국가최저임금위원회에서 제출한 최종 검토 및 권고 보고서와 함께 공표

☐ 최저임금 관련 교육·홍보

- 고용노동부, 노동1심법원(CCMA), 노동조합 등 홈페이지에 게시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금 위반으로 시정명령을 받은 경우 벌금 부과와 함께 명단 공포
 - 시정명령(compliance order)를 받은 사용자에게 대해 지급임금액과 최저임금 차액의 2배 또는 근로자 월급의 2배에 해당하는 벌금 부과
 - * 2회 이상 위반 시 지급임금액과 최저임금 차액의 3배 또는 근로자 월급의 3배에 해당하는 벌금 부과
 - * 분기별로 최저임금 미준수 사용자 명단을 노동부 홈페이지에 공표

2) 권리구제 과정

- 고용노동부 사무차관은 사용자가 시정명령을 이행하지 않을 경우 CCMA에 요청하여 시정명령을 중재명령(arbitration award)으로 전환
 - CCMA의 중재명령은 법적 구속력이 있고 강제집행을 통해 분쟁을 종결시킴
- 연봉이 211,596.3란드 이하인 근로자('21.3.1.기준)는 CCMA에 바로 최저임금 미준수를 제소할 수 있고, 이상인 근로자는 금액에 따라 관할 민사법원에 제소 가능

(문 의) 주남아프리카공화국 대사관 서광욱 선임연구원
(연락처) +27-12-762-3898, ksuh@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.14.

2024년 적용 최저임금 심의

2023 주요 국가의 최저임금제도

이 책을 만드는데 수고하여 주신 분들

최저임금위원회

위원장	박준식
상임위원	하헌제
사무국장	정원희
책임편집인	윤정화
편집인	이인희

발행일 2023년 5월

※ 본 책의 내용을 가공·인용할 때는 반드시 ‘주요 국가의 최저임금제도’라고 출처를 밝혀 주시기 바랍니다.

※ 본 책 관련 문의는 최저임금위원회 사무국으로 연락해주시기 바랍니다.
(044-202-8418)