

발 간 등 록 번 호

11-1492865-000003-10

2024년 적용 최저임금 심의

MINIMUM WAGE COMMISSION

2023 주요 국가의 최저임금제도



최저임금위원회

이용자를 위하여

- ☒ 본 책자는 최저임금 심의 참고자료 제공을 목적으로 작성되었으며, 국가별 수록된 내용은 해당 국가에 주재하는 대한민국 대사관에서 매년 제출한 자료를 취합한 결과입니다.
- ☒ 본 책자는 매년 미흡한 부분을 정기적으로 수정·보완해나가고 있으므로 발간연도별로 일치하지 않는 내용이 있다면, 최근의 보고서를 기준으로 참고해 주시기 바랍니다.
- ☒ 각 국가의 최저임금제도에는 해당 국가의 고유한 노사관계와 사회문화적 배경의 차이가 반영되어 있어 단순하게 비교하기 어렵다는 점을 유의해주시기 바랍니다.
- ☒ 본 책자는 www.minimumwage.go.kr에서도 볼 수 있습니다.

CONTENTS

목 차



01	주요 국가 최저임금제도	1. 조사 개요	3
	주요 내용	2. 국가별 주요 내용 요약	5

02

국가별 최저임금제도

【유 럽】	
1. 그리스	15
2. 네덜란드	29
3. 독일	41
4. 라트비아	57
5. 러시아	65
6. 루마니아	81
7. 벨기에	93
8. 스위스(제네바주)	107
9. 스페인	117
10. 슬로바키아	129
11. 아일랜드	139
12. 영국	153
13. 체코	167
14. 포르투갈	177
15. 폴란드	189
16. 프랑스	199
17. 헝가리	209
【아메리카】	
18. 멕시코	221
19. 미국	237
20. 브라질	255



21. 아르헨티나	269
22. 칠레	279
23. 캐나다(온타리오주)	289
24. 코스타리카	301
25. 콜롬비아	311
26. 파라과이	321
【아시아】	
27. 대만	335
28. 말레이시아	345
29. 베트남	355
30. 우즈베키스탄	369
31. 이스라엘	381
32. 인도네시아	391
33. 일본	401
34. 중국	419
35. 캄보디아	435
36. 태국	445
37. 튀르키예	459
38. 필리핀	471
【오세아니아】	
39. 뉴질랜드	485
40. 호주	497
【아프리카】	
41. 남아프리카공화국	517

)1

주요 국가 최저임금제도 주요 내용

MINIMUM WAGE COMMISSION

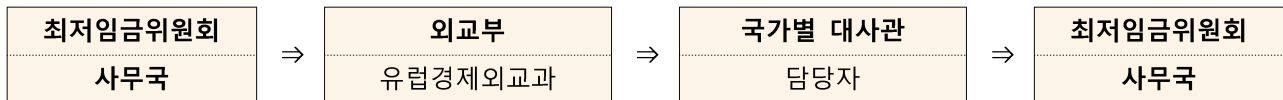
1 조사 개요

□ 목적

- 주요 국가의 최저임금 제도 관련 내용을 조사·제공함으로써 내년도 최저임금액 결정을 위한 심의 참고자료 및 정책자료로 활용

□ 조사내용

- 근거: 최저임금법 제13조(위원회의 기능)
- 조사기간: '23년 2~5월
- 조사방법: 외교부(각국 주재대사관)의 협조를 통해 자료수집



- 조사대상: 총 41개 국가(OECD 회원국 26개 + 비회원국 15개)

구분		국가명				
OECD	가입국(26)	그리스 멕시코 슬로바키아 체코 터키 호주	네덜란드 미국 아일랜드 칠레 포르투갈	뉴질랜드 벨기에 영국 캐나다 폴란드	독일 스위스 이스라엘 코스타리카 프랑스	라트비아 스페인 일본 콜롬비아 헝가리
	비가입국(15)	남아공 베트남 중국	대만 브라질 캄보디아	러시아 아르헨티나 태국	루마니아 우즈베키스탄 파라과이	말레이시아 인도네시아 필리핀
대륙별	유럽(17)	그리스 루마니아 아일랜드 프랑스	네덜란드 벨기에 영국 헝가리	독일 스위스 체코	라트비아 스페인 포르투갈	러시아 슬로바키아 폴란드
	아메리카(9)	멕시코 캐나다	미국 코스타리카	브라질 콜롬비아	아르헨티나 파라과이	칠레
	아시아(12)	대만 인도네시아 튀르키예	말레이시아 일본 필리핀	베트남 중국	우즈베키스탄 캄보디아	이스라엘 태국
	오세아니아(2)	뉴질랜드	호주			
	아프리카(1)	남아공				

□ 조사항목

- 국가별 자료는 Ⅰ. 제도의 개요, Ⅱ. 제도의 주요 내용, Ⅲ. 주요 통계 및 최근 동향, Ⅳ. 제도의 이행 및 권리구제 등 총 4개 항목으로 구성

Ⅰ. 최저임금제도의 개요	
1. 최저임금 현황	• 최근 10년간 최저임금 현황
2. 최저임금제도 연혁	• 도입 배경 • 발전과정 • 관련 법령
Ⅱ. 최저임금제도의 주요 내용	
1. 최저임금의 결정	• 결정기관 • 결정방법 및 절차 • 결정기준 • 결정단위 • 갱신주기·결정시기·적용시기 • 결정과정의 공개
2. 최저임금의 종류 및 적용범위	• 적용 대상 • 적용 제외 • 특례 적용
3. 최저임금의 산입범위	• 최저임금에 산입하는 임금 • 최저임금에 산입하지 아니하는 임금 • 유급주휴(주휴수당) 여부
Ⅲ. 주요 통계 및 최근 동향	
1. 주요 통계	• 주요 지표 • 최저임금 관련 지표
2. 최저임금 관련 동향	• 최근 5년간 법령 개정사항 • 최근 현안 및 이슈 • 관련 홈페이지 및 참고사항 등
Ⅳ. 최저임금제도의 이행 및 권리구제	
1. 최저임금제도의 이행	• 이행감독 기관 • 최저임금 고시 기관 및 방법
2. 최저임금 위반 시 권리구제	• 행정벌 규정 • 형벌 규정 • 권리구제 과정

2 국가별 주요 내용 요약

국가명	'23년 최저임금 인상률(%) ²⁾	결정 기관 ³⁾	결정 기준 ⁴⁾	결정 단위	적용 대상별 구분 ⁵⁾
1. 그리스 ¹⁾	9.3	정부	각종 지표 종합적 고려	월급(직원) 일급(장인)	직종별 최저임금
2. 네덜란드 ¹⁾	10.14	정부	(상반기) 전년도 거시경제 지표 (하반기) 상반기 거시경제 지표	월급, 주급, 일급	국가 최저임금 단체협약 최저임금
3. 독일 ¹⁾	14.83	노사위원회	각종 지표 종합적 고려	시급	국가 최저임금 단체협약 최저임금 기타 최저임금 (미니잡 임금)
4. 라트비아 ¹⁾	24	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
5. 러시아	6.3	노사정위원회 심의·의결 의회 검토 정부 결정	전년도 중위임금의 42% 각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금 단체협약 최저임금 지역별 최저임금
6. 루마니아	17.6	정부 초안 노사정위원회 결정	-	월급	국가 최저임금 업종별 최저임금 (건설업)
7. 벨기에 ¹⁾	2	단체협약	미합의시 물가지수 연동, 보수기준이 최저임금 인상 상한선	월급	국가 최저임금 업종별 최저임금
8. 스위스 ¹⁾ 제네바주	3.13	주 정부	소비자물가지수 기준 생활비에 자동 연동	시급	주 최저임금 업종별 최저임금 (농업 및 화훼업) 단체협약 최저임금
9. 스페인 ¹⁾	8	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
10. 슬로바키아 ¹⁾	8.34	노사정위원회	각종 지표 종합적 고려 미합의시 2년 간 평균 명목임금의 57%로 자동 결정	월급, 시급	직종별 최저임금 (노동강도별 6단계)

국가명	'23년 최저임금 인상률(%) ²⁾	결정 기관 ³⁾	결정 기준 ⁴⁾	결정 단위	적용 대상별 구분 ⁵⁾
11. 아일랜드 ¹⁾	7.6	노사정위원회 합의 정부 결정	소득변화, 환율변화, 소득분배, 실업률, 고용률, 생산성, 국제비교(특히 영국 및 북아일랜드), 고용창출의 필요성, 최저임금이 고용실업수준, 생계비, 국가경쟁력에 미칠 영향 실태생계비 등	시급	국가 최저임금 (연령별 적용) 업종별 최저임금 (3가지 업종)
12. 영국 ¹⁾	9.7	노사정위원회 합의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	시급	국가 최저임금 (국가 생활임금) 연령별 최저임금 (국가 최저임금) 기타 최저임금 (견습생)
13. 체코 ¹⁾	7.68	노사정위원회 합의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급, 시급	직종별 최저임금 (8개 그룹)
14. 포르투갈 ¹⁾	7.8	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금 지역별 최저임금 (2개주)
15. 폴란드 ¹⁾	3.1	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	시급	국가 최저임금
16. 프랑스 ¹⁾	6.62	정부	소비자물가지수, 근로자 구매력 상승률의 1/2 물가 인상시 자동조정	시급	국가 최저임금
17. 헝가리 ¹⁾	16	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
18. 멕시코 ¹⁾	20	노사정위원회	가구의 필요 및 자녀 의무교육 수준, 물가상승률 각종 지표 종합적 고려 독립회복금액 (최저임금의 구매력회복을 위한 금액)	일급	지역별 최저임금 (2개 지역) 직종별 최저임금 (61개 직종)
19. 미국 ¹⁾	-	의회	-	시급	국가 최저임금 지역별 최저임금

국가명	'23년 최저임금 인상률(%) ²⁾	결정 기관 ³⁾	결정 기준 ⁴⁾	결정 단위	적용 대상별 구분 ⁵⁾
20. 브라질	8.9	정부 초안 의회 결정	전년도 물가상승률 예상치	월급	국가 최저임금 직종별 최저임금 (전문직) 지역별 최저임금 (5개지역) 단체협약 최저임금
21. 아르헨티나	12.1	노사정위원회	근로자의 기본적인 필요 충족 각종 지표 종합적 고려	월급, 시급	국가 최저임금 업종별 최저임금 (2개) 지역별 최저임금
22. 칠레 ¹⁾	2.5	의회	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
23. 캐나다 ¹⁾ 온타리오주	3.33	주 정부 초안 주 의회 결정	소비자물가지수를 활용한 산정	시급	주 최저임금
24. 코스타리카 ¹⁾	7.98	노사정위원회	국민 생계비	일급, 월급	국가 최저임금 (업무숙련도, 학력) 직종별 최저임금 (가사근로자, 기차, 농업 등)
25. 콜롬비아 ¹⁾	16	노사정위원회 (미합의 시 정부 결정)	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
26. 파라과이	11.4	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급, 일급	국가 최저임금 직종별 최저임금 (16개)
27. 대만	4.7	노사정위원회	각종 지표 종합적 고려	월급, 시급	국가 최저임금
28. 말레이시아	25	노사정위원회 심의 정부 결정	소득빈곤선 소득, 임금 중앙값, 소비자물가지수, 실질 실업률, 생산성 증가율	월급	국가 최저임금

국가명	'23년 최저임금 인상률(%) ²⁾	결정 기관 ³⁾	결정 기준 ⁴⁾	결정 단위	적용 대상별 구분 ⁵⁾
29. 베트남	6	노사정위원회	근로자와 그 가족의 최소한의 생활수준, 최저임금과 시장임금 간의 상관관계, 소비자물가지수, 경제성장률, 노동 수요공급 관계, 고용 및 실업, 기업의 지급 능력에 근거하여 조정	월급, 시급	지역별 최저임금 (4개 지역)
30. 우즈베키스탄	184.7	정부	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금
31. 이스라엘 ¹⁾	5.1	노사 단체협약 의회 승인	각종 지표 종합적 고려	월급, 시급	국가 최저임금
32. 인도네시아	5.6	지역 노사정위원회 초안 지방정부 결정	지역 경제성장률과 물가상승률에 따라 조정	월급	지역별 최저임금
33. 일본 ¹⁾	3.33	중앙 노사정위원회 심의·의결 지역 노사정위원회 심의·의결 지방정부 결정	근로자의 생계비, 유사근로자 임금, 사업별 통상적인 임금지급능력 등 각종지표종합적고려	시급	지역별 최저임금 업종별 최저임금 (지역별 적용)
34. 중국	동결	지방정부	표준 산출식으로 도출	월급, 시급	지역별 최저임금 (32개 지역) (전일제 여부로 구분)
35. 캄보디아	3.1	노사정위원회 심의 정부 결정	각종 지표 종합적 고려	월급	국가 최저임금 (봉제산업에만 적용)
36. 태국	5	중앙 노사정위원회 심의·의결 지역 노사정위원회 심의·의결 지방정부 결정	현행임금수준, 생계비, 생활수준, 생산비용, 물가, 기업 효율성, 노동생산성, 경제성장률, 경제사회여건 등 종합적 고려	일급	지역별 최저임금 (77개 지역) 직종별 최저임금 (30개)
37. 터키 ¹⁾	54.7	노사정위원회	최저생계비 각종 지표 종합적 고려	일급	국가 최저임금
38. 필리핀	5.79	지역 노사정위원회 결정 중앙 노사정위원회 승인	각종 지표 종합적 고려	일급	지역별 최저임금 (17개 지역) (지역내 업종·규모로 구분가능)
39. 뉴질랜드 ¹⁾	7.1	정부	각종 지표 종합적 고려	시급	국가 최저임금

국가명	'23년 최저임금 인상률(%) ²⁾	결정 기관 ³⁾	결정 기준 ⁴⁾	결정 단위	적용 대상별 구분 ⁵⁾
40. 호주 ¹⁾	5.2	전문가위원회	각종 지표 종합적 고려	시급, 주급	국가 최저임금 업종별 최저임금 단체협약 최저임금 공공 최저임금
41. 남아프리카 공화국	9.6	노사정위원회 심의 정부 결정	인플레이션, 생활비와 최저임금을 유지해야 할 이유, 임금수준 및 단체협상 결과, 경제성장률, 노동생산성, 사용자들의 능력, 신생·영세·중소기업 운영, 향후 고용창출 또는 고용에 미칠 영향, 기타 관련 요인들	시급	국가 최저임금 직종별 최저임금 기타 최저임금 (건설생, 공공사업근로자)

* 항목별 내용은 최저임금의 종류에 따라 상이할 수 있으므로 구체적인 내용은 본문을 참고

* 해당 국가 주재 대사관에서 제출받은 일자 기준

1) OECD 가입 26개국

2) 직전 최저임금 대비 가장 최근의 최저임금 인상률이며, 국가 최저임금이 존재하는 경우 국가 최저임금, 지역별로 구분할 경우 대표 지역, 대표적인 최저임금이 모호할 경우 가장 낮거나(숙련도 구분 등) 높은(연령별 구분 등) 최저임금을 기준으로 작성

3) 최저임금 수준을 최종 결정하는 기관 기준으로 작성

4) 법적 결정기준이 명시된 경우 볼드체로 표시, 그 외 노동·경제 지표 등의 구체적 내용은 본문을 참고

5) 적용받는 대상별로 최저임금의 종류를 구분

12

국가별 최저임금제도

【유 럽】
【아메리카】
【아 시 아】
【오세아니아】
【아프리카】

MINIMUM WAGE COMMISSION

MINIMUM WAGE COMMISSION

유권





1. 그리스



국명		그리스(Hellenic Republic)	
언어		그리스어	
면적		13만 km²	
인구		1,100만 명	
수도		아테네(Athens)	
주요 도시		테살로니키, 파트라, 이라클리오, 라리사 등	
종교		그리스정교(98%), 이슬람교(1.3%), 기타(0.7%)	
교육		중학교까지 의무교육(초등 6년, 중등 3년)	
화폐단위		유로(Euro)	
주요 경제 지표 (2021)	G D P	1,828억 유로 (출처: 통계청)	
	1인당 GDP	17,622 달러(2020년) (출처: World Bank)	
	GDP성장률	8.3% (출처: 통계청)	
	교역	수출 399억 유로 수입 642억 유로 (출처: 통계청)	
	실업률	12.8% (출처: 통계청)	
	물가상승률	1.2% (출처: 통계청)	
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/gr-ko/index.do	

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로€, %)

적용 연도	~2019.1.	2019.2.~2022.1.	2022.1.~2022.4.	2022.5.~2023.3.	2023.4.~
월급 (직원)	586.08	650.00	663.00	713.00	780.00
인상률	-	11	2	7.54	9.3

출처: 그리스 노동사회보장부

* '12년 중기재정조치법(Law 4093/2012)에 따라 구제금융프로그램 종료('18.8월)까지 최저임금 동결하기로 결정

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
직종별 최저임금	- 정부 결정	2022.1.1. ~ 2023.12.31.	월급 (직원) 일급 (장인)	-	-	-	✓ (특례)

* 직원과 장인으로 구분

* 특례: 경력과 혼인 여부에 따라 가산하여 적용

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 19세기 초에 이미 초기 형태의 근로자단체가 있었으며, 최초의 노동조합은 1879년, 그 첫 상급단체는 1918년 설립
- 1940년대 내전 이후 미국의 마샬플랜 원조를 바탕으로 1950년대 중반부터 경제가 빠르게 성장하고, 근로자단체 입지 강화
 - 1955년 정부는 「노동분쟁해결에 관한 법률(Law 3239/1955)」을 제정하여, 근로자의 최저생계수준 보장을 위한 최저임금제도 도입

2) 발전과정

□ 사용자와 근로자의 자율성 보장

- 군사정권시절(1967~1974년) 정부의 자의적인 노사관계 개입으로 인한 병폐를 교훈 삼아 군사정권 붕괴 이후 민정체제 아래 정부는 노사양측의 자율성을 최대한 보장 하려고 노력
- 1990년 「단체교섭에 관한 법률(Law 1876/1990)」 제정, 최저임금을 포함한 근로조건을 근로자단체와 사용자단체 간 단체교섭을 통해 도출하도록 규정(정부개입 불허)
 - 2011년까지 그리스 정부는 최저임금 결정과정에 참여하지 않고, 노동사회보장부 장관은 근로자단체와 사용자단체 간 타결된 최저임금을 고시하는 역할만 수행

□ 재정위기 기간 중 구제금융 채권단의 영향

- 2012년 재정위기에 직면한 그리스 정부는 채권단(EU, ECB, IMF)과 2012년 제2차 구제금융협정을 체결, 최저임금 삭감, 노동권 제한 등 조치
 - 2012.3월 개정된 노동고용법(Law 4046/2012)에 따라 노동 유연성을 강조하며 최저임금 22% 삭감
 - 2017.1.1.부터 25세 미만(3년 미만, 미혼자) 최저임금 32% 삭감
- 2012년 그리스 정부는 채권단의 요구로 중기재정조치법(Law 4093/2012)을 개정하고, 채권단의 동의하에 최저임금 기준을 결정하는 제도를 시행
 - 구제금융 프로그램 종료 이전까지 최저임금 동결 및 단체계약, 노동분쟁 중재 등 노동법 규정 적용 배제
- 2015.9월 체결된 제3차 구제금융협정에서도 그리스 정부가 채권단과의 동의 없이 최저임금을 포함한 노동시장 관련 정책을 변경하지 못하도록 규정

□ 재정위기 극복 후 최저임금 인상

- 2018.8월 제3차 구제금융 종료와 함께 그리스 정부는 최저임금 인상 검토, 2019.1월 노동사회보장부 장관령(4241/127/2019)을 발표하여 최저임금을 월 586유로에서 650유로(3년 미만, 사무직, 미혼)로 11% 인상 결정
 - * 전국근로자연합은 경제위기전 수준인 751유로(약 28%)로 인상을 주장하였고, IMF 등 채권단은 소폭(2~4%) 인상을 권고하였으나, 그리스 정부는 11% 인상 결정
- 2019.1월, 노동사회보장부 장관령(4241/127/2019)에 의해 소득세 및 긴급재정조치법(Law 4172/2013 103조) 개정

- 25세 미만 연령차별을 폐지하면서 △최저임금을 월 650유로(3년 미만, 사무직, 미혼 기준)로 인상, △25세 미만 차별(sub minimum wage)을 폐지, △일부 수당 복원
- 2021.7월, 2022.1.1.부터 적용하는 최저임금을 월 650유로에서 663유로(3년 미만, 사무직, 미혼)로 13유로(2%) 인상하기로 결정하고, 12월에 노동사회보장부 장관령(107675/2021)을 발표
 - * 그리스노동조합총연맹(GSEE)은 현재 650유로에서 경제위기 이전 수준인 751유로(15.5%)까지 인상을 주장했으나, 그리스 중앙은행과 경제산업연구소(IOBE)는 코로나19 팬데믹으로 인한 효과가 사라지기 전까지 현 수준을 동결해야 한다고 주장
- '22.4월 '22.5.1.부터 적용하는 최저임금을 월 663유로 → 713유로로 50유로(7.54%) 인상 결정(2022.4.21. 노동사회보장부 장관령)
 - * 그리스노동조합총연맹(GSEE)은 13.3%, 중앙은행 2.7-3.4%, 경제기획원(KEPE) 3-4.22% 수준으로 인상을 제안
- '23.3.17 '23.4.1.부터 적용하는 최저임금을 월 713유로 → 780유로로 67유로(9.3%) 추가 인상 결정 발표(미초타키스총리 발표)
 - * 그리스노동조합총연맹(GSEE)은 826유로(15.85%), 중앙은행 780유로, 경제기획원(KEPE) 4.5-7.5% 수준으로 인상을 제안

3) 관련 법령

- 단체교섭에 관한 법률(Law 1876/1990)
 - 1990년 최저임금 관련 규정 포함
- 노동고용법(Law 3864/2010)
 - 재정위기 이후 최저임금 삭감 등을 위해 개정(Law 4046/2012)
- 중기재정조치법(Financial Adjustment Act, Law 4093/2012)
 - '12.11월 개정으로 최저임금의 기준을 새롭게 설정
 - '12년 구제금융협상 이전까지는 전국노동단체협약(National General collective Agreement)을 체결하였으나, 그 이후에는 정부가 결정하고 관련 입법으로 최저임금을 조정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 노동사회보장부 장관

- 최저임금 결정 시 근로자단체와 협의가 의무사항은 아니나, 정부는 '19년 근로자단체와 협의를 거쳤다고 발표했으며, '22년에는 근로자단체와의 논의를 거친 후 결정

2) 결정방법 및 절차

- '12년 이후 정부가 결정 또는 관련 입법으로 최저임금을 조정
 - 중기재정조치법 개정을 통해 구제금융프로그램 종료('18.8월) 이전까지는 최저임금 동결, 단체협약, 노동중재 등 노동법 규정의 적용을 일시중단하기로 하였으므로 '12~'19.1월까지 최저임금 결정절차가 있었다고 보기 어려움
 - * 다만, 최저임금 관련 법령 개정이 필요한 경우에는 일반적인 입법절차에 따라 개정
- '12년 구제금융협상 이전까지는 노동법에 따라 근로자단체(그리스노동조합총연맹)와 사용자단체 간 협상에 따라 전국노동단체협약을 체결하여 전국 모든 업종의 근로자들에게 적용될 최저임금 결정
 - 단체협약은 매 짝수년도 1.1.부터 노사단체 간 협상을 시작하여, 같은 해 3.31.까지 체결하고 향후 2년간 적용될 최저임금을 결정
 - 협상 결렬 시 노동사회보장부 장관이 중재하여 협상을 재개할 수 있으며, 정부가 대신하여 최저임금을 결정하는 것은 아님
 - 경제상황이 악화된 경우 정부요청으로 차년도 임금을 동결한 경우도 있고, 총선이 개최되는 해에는 노조 등이 정치권에 임금인상을 요구하여 성사시키는 등 협상을 기본으로 함
 - 결정된 최저임금은 노동사회보장부에서 장관령으로 발표

3) 결정기준

- '12년 구제금융협상 이전까지는 근로자단체(그리스노동조합총연맹)와 사용자단체 협상 시 물가상승률, 경제성장률, 생계비 등 경제지표 및 노동생산성, 소득분배율 등의 통계를 제시하면서 타협 시도

- '19년 최저임금 결정 시 △사회보장제도 예산 흑자 전망('19년 141백만 유로, '20년 42백만 유로), △중앙은행, 통계청, 인력관리공단, 전국노조연합 노동연구소, 산업경제연구소가 발표한 자료 등을 참고
- '23년 최저임금 결정 시 △중앙은행, 통계청, 인력관리공단, 전국노조연합 노동연구소, 산업경제연구소가 발표한 자료뿐만 아니라 세율 및 사회보장세 인하, 코로나19로 인한 경제적 영향 등을 종합적으로 고려

4) 결정단위

- 직원(employees): 월급 단위
- 장인(craftsmen): 일급 단위

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

□ 갱신주기

- '12년 이전까지는 매년 최저임금을 결정하였으나 구제금융협상 이후 경제상황에 따라 유동적
 - '19.2월~'21년 동일한 최저임금 적용
- '20년 정부는 최저임금에 관한 논의 개시 시점을 3차례 연기
 - '20.2월 총리는 국회에서 노동사회보장부가 최저임금 논의 개시를 '20.6월 중순 이후로의 연기를 제안하였다고 발표
 - '20.5월 정부는 코로나19로 인한 경제위기 상황을 감안 최저임금 논의 개시를 '21. 1월 중순 이후로 재연기(Law 4690/2020)
 - '20.12월 정부는 Law 4674/2020(Law 4172/2013 제103조 수정)를 통해 최저임금 논의 개시를 '21.3월 말로 3차 연기
- '22년 정부는 최저임금을 두 차례 인상('22.1월, 5월)

□ 결정시기: 관련법에 결정시기를 규정

- '21년은 3.26. 이후 최저임금 논의를 시작하여 6월말까지 논의를 진행한 후 각료 회의를 거쳐 7.26. 결정
 - '21.3.26. 최저임금 논의 참여자*에게 서면으로 논의 개시 통보
 - * 참여자: 중앙은행, 통계청, 인력관리공단(OAED), 그리스노동조합총연맹(GSEE), 전문가·장인·상인연맹(GSEVEE), 경제산업연구소(IOBE), 경제연구센터(KEPE), 상공회의소(ESEE) 등
 - '21.4월 말까지 최저임금 논의 참여자들은 현재의 최저임금 수준을 평가하는 보고서 초안을 작성

- '21.5.11. 사회적 파트너*에게 보고서 초안을 송부하고, 최종 협의를 위한 결과보고서 작성
 - * 사회적 파트너: 그리스노동조합총연맹(GSEE), 사용자단체(SEV), 전문가·장인·상인연맹(GSEVEE), 상공회의소(ESEE), 그리스관광기업협회(SETET), 경영자총회(SVE)
- '21.6월 말까지 최종 보고서를 재무부장관 및 노동사회보장부장관에게 제출
- '21.7.26. 각료회의를 거쳐 '22년 이후 최저임금 결정
- '21.12.27. 노동사회보장부 장관령(107675/2021) 발표
- '22.4월 '22.5.1일부터 적용하는 최저임금을 월 663유로 → 713유로로 50유로(7.54%) 인상 결정(2022.4.21. 노동사회보장부 장관령)
- '23.3.17 '23.4.1일부터 적용하는 최저임금을 월 713유로 → 780유로로 67유로(9.3%) 추가 인상 결정 발표(총리 발표)

□ 시행시기: 최저임금이 결정되면 다음 최저임금 결정 전까지 적용

6) 결정과정의 공개 여부

- 외부방청 허용 여부: 미허용
- 자료 공개 여부 및 범위: 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 직종별 최저임금

- 적용 대상
 - 직원(employees)과 장인(craftsmen)을 구분하여 결정
- 특례적용
 - 경력(3년 기준)에 따른 가산(매년 경력 간 같은 비율로 가산)
 - 혼인 여부에 따른 가산(직원은 월급에, 장인은 일급에 특정 금액 가산)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급
- 근로자의 사회보장세 개인 부담금(월급의 6.67%)
- 매월 지급되는 고정상여금 등 현금급여

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 초과근로수당, 휴가비, 출장비, 수당(직책수당, 직무수당 등), 현물급여
- 법령에 규정된 크리스마스·부활절·휴가보너스
 - 크리스마스 보너스는 5.1.~12.31. 근무 시 월급의 100%를 지급하고 이 기간이 충족되지 않는 경우 근무일수에 비례하여 지급(Law 1082/1980)
 - 부활절 보너스는 1.1.~4.30. 근무 시 월급의 50%를 지급하고 이 기간이 충족되지 않는 경우 근무일수에 비례하여 지급(Law 1082/1980)
 - 휴가 보너스는 월급의 50%를 넘을 수 없음(Law 4504/66)

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	1.7	1.9	9.0	8.3	5.9
소비자물가 상승률	0.6	0.8	2.3	5.1	7.2
고용률	54.5	56.1	53.7	57.3	-
실업률	19.0	17.0	16.7	12.9	12.4

출처: 통계청

2) 최저임금 관련 지표

□ 2022-23년 최저임금 현황

○ '22.5.1.부터 월급 713유로(3년 미만 직원), 일급 31.85유로(3년 미만 장인)

* 200%의 법정상여금(성탄절·부활절·휴가)을 포함하면 연간 9,982유로(713유로×14개월)로 매월 831.83유로(9,982유로/12개월)를 받게 됨

○ 경력에 따른 가산

- (직원) 경력이 3년씩 늘어날 때마다 최저임금에 월 71.3유로 가산

* '17년 채권단 요구에 따라 25세 미만에 대해 32% 추가 삭감, '19년부터 연령별 구분적용이 폐지되어 모든 연령 동일하게 적용

- (장인) 경력이 3년씩 늘어날 때마다 최저임금에 일 1.59유로 가산

* '12.1.1.~'19.1.31. 구제금융협정에 따라 6년 이상 장인에 대한 경력 가산이 미적용됨 ('19.2.1.부터 연령차별 폐지)

○ 혼인 여부에 따른 가산

- (직원) 동일한 경력을 가지더라도 혼인한 경우 월 71.3유로 가산

- (장인) 동일한 경력을 가지더라도 혼인한 경우 일 3.19유로 가산

○ 직원(employees) - 미혼 기준

(단위: 월급, 유로)

경력 적용기간	3년 미만	3~6년	6~9년	9년 이상
'22.5.1~	713.00	784.30	855.60	926.90
'22.1.1.~'22. 4.30	663.00	729.30	795.60	861.90
'19.2.1.~'21.12.31.	650.00	715.00	780.00	845.00

○ 장인(craftsmen) - 미혼 기준

(단위: 일급, 유로)

경력 적용기간	3년 미만	3~6년	6~9년	9~12년	12~15년	15~18년	18년 이상
'22.5.1~	31.85	33.44	35.04	36.63	38.22	39.81	41.41
'22.1.1.~'22. 4.30	29.62	31.10	35.58	34.07	35.55	37.03	38.51
'19.2.1.~'21.12.31.	29.04	30.49	31.94	33.40	34.85	36.30	37.75

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 2018.8월 제3차 규제금융 종료와 함께 그리스 정부는 최저임금 인상 검토, 2019.1월 노동사회보장부 장관령(4241/127/2019)을 발표하여 최저임금을 월 586유로에서 650유로(사무직, 3년 미만 근로자기준)로 11% 인상 결정
 - * 전국근로자연합은 경제위기전 수준인 751유로(약 28%)로 인상을 주장하였고, IMF 등 채권단은 소폭(2~4%) 인상을 권고하였으나, 그리스 정부는 11% 인상
- 2019.1월, 노동사회보장부 장관령(4241/127/2019)에 의해 소득세 및 긴급재정조치법(Law 4172/2013 103조) 개정
 - 25세 미만 연령차별을 폐지하면서 △최저임금을 월 650유로(3년 미만, 사무직, 미혼 기준)로 인상, △25세 미만 구분 적용(sub minimum wage)을 폐지, △일부 수당 복원
- 2019년 최저임금 인상 후 최저임금액과 관련한 법령 개정사항은 없으며, 정부는 '20년 최저임금에 관한 논의 개시 시점을 3차례 연기
 - '20.2월 총리는 국회에서 노동사회보장부가 최저임금 논의 개시를 '20.6월 중순 이후로의 연기를 제안하였다고 발표

- '20.5월 정부는 코로나19로 인한 경제위기 상황을 감안하여 최저임금 논의 개시를 '21.1월 중순 이후로 재연기(Law 4690/2020)
- '20.12월 정부는 Law 4674/2020(Law 4172/2013 제103조 수정)를 통해 최저임금 논의 개시를 '21.3월 말로 3차 연기
- 2021.7월, 2022.1.1.일부터 적용하는 최저임금을 월 650유로에서 663유로(3년 미만, 사무직, 미혼)로 2% 인상하기로 결정하고, 12월에 노동사회보장부 장관령(107675/2021)을 발표

2) 최근 현안 및 이슈

- 2023년 최저임금 결정 과정
 - '22.4월, '22.5.1.부터 최저임금을 추가로 7.54%(713유로) 인상하는 노동사회부장관령 공포(4.21)
 - '22.1월 최저임금 논의 참여자들에게 서면으로 개시 통보
 - '22.2월까지 현재의 최저임금 수준을 평가하는 보고서 초안을 작성
 - '22.3.15.까지 사회적 파트너에게 보고서 초안을 송부하고, 최종 협의 결과보고서를 작성
 - '22.4.1.5.까지 최종보고서를 재무부장관 및 노동사회보장부장관에게 제출
 - '23.3월, '23.4.1일부터 적용하는 최저임금을 월 713 → 780유로로 67유로(9.3%) 추가 인상 결정 발표(총리 발표)
 - * 그리스노동조합총연맹(GSEE)은 826유로(15.85%), 중앙은행 780유로, 경제기획연구원(KEPE) 4.5-7.5% 수준으로 인상을 제안

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- EU 통계청
<http://ec.europa.eu/eurostat>
- EU 회원국 노사관계
<http://www.eurofound.europa.eu>
- 그리스 근로자연합
<http://www.gsee.gr>
- 그리스 근로자연합 노동연구소
<http://www.inegsee.gr>
- 노동사회보장연대부
<http://www.ypakp.gr>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 노동감독기관(SEPE, Soma EPitheorisis Ergasiai)은 노동사회보장부 장관 직속기구로써 1999.7.1. 발족되었고 중앙 및 지역사무소를 두고 전국의 노동감독업무를 수행함
 - 권한 및 역할
 - 모든 민간기업의 노동 관련 법·제도의 충실한 이행 여부 감독
 - 노동법 위반, 불법 고용, 근로자의 사회보장제도 보호 여부 등 사례 적발, 조사, 행정적 제재 처리
 - 행정적 제재 이후에도 지속적으로 법령 위반 시, 관련 기록과 확인서를 발행(제소는 피해자가 해야 함)
 - 노동에 기인한 질병, 업무 중 발생하는 중상 또는 사망사건에 대한 조사
 - 근로자의 고발 접수
 - 노동제도와 규정의 효과적인 적용에 대한 정보 제공과 권고
- 최저임금 미만 지급 또는 미지급 시 고용계약은 무효가 되며 근로자는 방문, 이메일, 전화 등의 방식으로 고발 가능
 - 근로자 고발 시 감독기관이 조사를 실시하며, 근로자의 고발이 없는 경우에도 감독기관의 조사가 가능하며 필요한 경우 사전공지 없이 언제든지 조사를 실시할 수 있음
 - 위반의 정도에 따라 조사결과 보고서를 작성하여 발행
- 노사 중재기관: Organism for Mediation and Arbitration(OMED)
 - 최저임금을 포함한 노사중재업무를 담당해왔으나, '12년 중기재정정책법에 의해 권한이 약화되어 현재 유명무실
 - 경제위기 이전에는 각종 소송에 대해 노동 관련 전문가로 구성된 위원회를 구성하고, 원고와 피고가 참여하는 사전과정을 거치도록 하였으며, 과반수로 의결하였음
 - '12년 법률 개정으로 만장일치로 의결하게 되었으며, 위원회 자체가 구성되지 않고 있는 경우가 다수임

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 고시방법: 관보에 노동사회보장부 장관령 고시
 - 직원(employees)은 월급, 장인(craftsmen)은 일급으로 고시
- 최저임금 관련 교육·홍보: 없음

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 행정제재: 고용과 사회보장에 관한 법률 Law 3996/2011 24조
 - 위반의 정도와 기업의 규모에 따라 500~50,000유로의 과징금을 부과할 수 있으나 구체적인 사항은 감독관청이 결정하며, 사용자는 60일 안에 법원에 이의제기 가능
 - 임시 직장 폐쇄 또는 사업장 일부분의 임시 폐쇄 가능
 - 4년 내 위반사항이 반복 시 행정제재와는 별개로 3개월~3년까지 공공입찰에서 배제

2) 사법적 권리구제

- 형사처벌: 고용과 사회보장에 관한 법률 Law 3996/2011 28조
 - 근로조건, 보수 등과 관련하여 중대한 위반사항이 있을 경우 형벌 부과 가능
 - 6개월 이상의 징역형이나 900유로 이상의 벌금, 또는 병과 가능
- 최저임금 미만의 임금을 받거나 임금을 받지 못한 근로자는 법원에 구제신청
 - 법원은 사용자의 위반 정도에 따라 행정처벌 또는 형사처벌 부과

(문 의) 주그리스대사관 박경훈 1등 서기관

(연락처) +30-210-698-4080, ghpark23@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.

2. 네덜란드

국	명	네덜란드 왕국(Kingdom of the Netherlands)			
언	어	네덜란드어, 영어, 프리스란드어, 파피아멘토어 등			
면	적	4.2만 km ² (내해수면 제외 시 면적: 3.4만 km ²)			
인	구	1,784만 명			
수	도	암스테르담(Amsterdam)			
주	요	도	시	헤이그(정부 소재지), 로테르담, 위트레흐트	
종	교	가톨릭(20%), 개신교(15%), 이슬람교(5%) 기타(5%), 무교(55%)			
교	육	의무교육기간: 5~16세(12년) * 초등교육 9년(4~12세, 의무교육은 5세부터) * 중등교육 7년(12세부터, 직업학교(vmbo, 4년) * 일반중등학교(havo, 5년), 대학준비교육(vwo, 6년))			
화	폐	단	위	유로(Euro)	
주요 경제 지표 (2022)	G D P	9,429억 유로		(출처: CBS통계청)	
	1인당 GDP	52,843 유로 (2021년)		(출처: CBS통계청)	
	GDP성장률	4.5%		(출처: CBS통계청)	
	교	역	수 출 5,271억 유로 (2021년) 수 입 5,892억 유로 (2021년)	(출처: CBS통계청)	
	고	용	률	80.2% (2021년) (출처: KOSIS)	
	실	업	률	3.5% (출처: CBS통계청)	
	물가상승률	10%		(출처: CBS통계청)	
대 사 관		웹 사 이 트			http://nld.mofa.go.kr/kor/eu/nld/main/index.jsp

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로, %)

적용 연도	2019.7.	2020.1.	2020.7.	2021.1.	2021.7.	2022.1.	2022.7.	2023.1.
주급	377.45	381.60	387.70	388.80	392.55	398.10	405.30	446.40
인상률	1.22	1.10	1.60	0.28	0.96	1.41	1.81	10.14

출처: government.nl

* 네덜란드의 경우 월급을 기준으로 근로시간에 따라 시급이 달라짐

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급 주급 일급	-	-	-	✓ (특례)
단체협약 최저임금	- 단체협상	-	-	-	-	-	-

* 국가 최저임금 특례: 장애인, 직업훈련생 감액 적용

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 노동시장 내 임금 결정 체계만으로 해소되지 않는 저임금 문제를 해결하기 위해 도입

2) 발전과정

- 1940~50년대 임금은 중앙정부(당시 사회부)에서 정한 「임금인상에 관한 지침」에 따라 근로자단체와 사용자단체 간 사전 협상 후 노사 협상안에 대해 특별조정위원회가 승인하는 방식으로 결정

- 1963년 정부는 기존 임금정책을 폐지하고 법정 최저임금제도를 도입하기로 결정, 1968년 의회와 국왕자문위원회(de Raad van State, Council of State)의 협의를 거쳐 「최저임금 및 최저휴가수당에 관한 법」을 제정하고 같은 해 11.27. Juliana 여왕이 공포함으로써 1969년 법정 최저임금 도입

3) 관련 법령

- 최저임금 및 최저휴가수당에 관한 법(WML)
- 최저청소년임금법령
- 단체노동협약(Collectieve Arbeidsovereenkomst, CAO)
 - 업종별로 최저임금법보다 높은 수준의 최저임금 합의
 - * 근로자의 85%가 단체협약을 통해 최저임금보다 높은 수준으로 임금 결정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

- ☐ 사회고용부(Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)
 - 전문가 의견을 수렴하여 정부가 결정

(2) 단체협약 최저임금

- ☐ 단체협상 당사자
 - 기업에 따라 기업별 단체협약이 적용되거나, 업종별 단체협약 적용될 수 있음(CAO)

2) 결정방법 및 절차

(1) 국가 최저임금

- ☐ 결정방법
 - 전문가 의견을 수렴하여 정부가 결정

□ 결정절차

- (상반기) 매년 초 정부에서 발행하는 중앙경제계획(Central Economic Plan)과 부문별 노사단체협약에서 정하는 평균임금동향을 기초로 산정한 최저임금을 사회고용부 장관이 최종 결정
- (하반기) 동년 상반기에 발표된 정부의 경제분석 보고서를 참조하여 매년 7월 1일 조정 (단, 전반기 대비 상향조정만 가능)

(2) 단체협약 최저임금

□ 결정방법

- 단체협상으로 결정

□ 결정절차

- 기업, 업종별로 결정 방식, 적용 기간 등이 상이

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

- 법정 결정기준
 - 최저임금법 제14조 제1항에 따라 상반기 최저임금은 전년도 거시경제지표(Macro-Economic Explorations)를, 하반기 최저임금은 당년도 상반기 거시경제지표를 반영하여 결정
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 네덜란드 거시경제지표 및 국가계정, 매년 초 정부에서 발행하는 중앙경제계획과 경제분석 보고서, 부문별 노사단체협약에서 합의된 평균임금 동향
- 2023년 최저임금 결정기준
 - 높은 인플레이션과 이에 따른 가처분 소득 지표에 따라 크게 인상하기로 결정
 - 저소득층 및 중산층 사람들이 잠재적인 재정적 어려움에 대처할 수 있도록 하기 위함

(2) 단체협약 최저임금

- 결정기준
 - 단체협상별로 상이

4) 결정단위

- 월급, 주급, 일급 단위로 고시
 - 시급은 주급을 해당 산업 또는 기업별 단체협약에서 정한 주당 소정근로시간으로 나누어 산출하며, 대다수 단체협약에서 소정근로시간으로 정하고 있는 36, 38, 40시간을 기준으로 산출하여 안내
 - * 예: 시설재배원예업·요식업(주당 38시간), 슈퍼마켓(주당 40시간) 등
- 시간제(part-time)의 경우 주급을 기준으로 실 근무시간에 비례하여 지급

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기 6개월
- 결정시기 매년 5월, 10월 경
- 적용시기 매년 1.1.과 7.1.

6) 결정과정의 공개 여부

- 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 21세 이상 모든 근로자
- 적용 제외
 - 인턴은 근로자성을 인정받지 못하므로 적용 제외
- 특례적용
 - 장애인조수당(Wajong) 수급 근로자의 경우 사회보장국(UWV)의 허가를 받아 최저임금 미만을 지급할 수 있음
 - * 17세 이전에 발생한 장애로 인해 25% 이상의 근로능력 손상을 입은 65세 미만 근로자에게는 최저임금의 75%까지 지급 가능
 - 직업학교(MBO) 학생이 직업훈련프로그램(BBL)을 통해 일하는 경우 최저임금 고시의 별도 해설에서 명시

2) 단체협약 최저임금

- 단체협약의 대상 근로자 및 사용자

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 근로계약서에 명시된 기본급
- 고정 성과상여금
- 교대근무 및 불규칙한 노동시간에 대한 보상 성격의 추가 보수
- 팁처럼 제3자가 제공하는 보수
 - 근로의 대가여야 하며, 사용자와 합의되어야 함

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 휴가수당
- 이익배당
- 장기근로에 따른 적립금(연금, 저축에 대한 사용자 기여분)
- 근로자가 지출한 비용에 대한 보상금
- 연말수당
- 건강보험료 중 사용자의 부담분 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴(주휴수당): 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	2.4	2	-3.9	4.9	4.5
소비자물가 상승률	1.7	2.6	1.3	2.7	10.0
고용률	78.7	79.7	79.3	80.2	-
실업률	4.9	4.4	4.8	4.2	3.5

출처: CBS통계청(경제성장률, 소비자 물가 상승률, 실업률), KOSIS(고용률)

2) 최저임금 관련 지표

○ 청소년 최저임금(2023.1. 기준)

(단위: 유로)

연령	최저임금 대비 비율(%)	월급	주급	일급
20세	80	1,547.50	357.10	71.42
19세	60	1,160.65	267.85	53.57
18세	50	967.20	223.20	44.64
17세	39.5	764.10	176.35	35.27
16세	34.5	667.35	154.00	30.80
15세	30	580.30	133.90	26.78

○ 직업훈련프로그램(BBL) 최저임금(2023.1. 기준)

(단위: 유로)

연령	월급	주급	일급
21세 이상	1,934.40	446.40	89.28
20세	1,189.65	274.55	54.91
19세	1,015.55	234.35	46.87
18세	880.15	203.10	40.62
17세	764.10	176.35	35.27
16세	667.35	154.00	30.80
15세	580.30	133.90	26.78

○ 최저임금 영향률

- 통계청(CBS)에 따르면 2020년 최저임금 근로자는 약 438,000명으로 이는 전체 일자리 수의 5.2%에 해당하는 수치이며, 경제정책분석국(CPB) 자료에 따르면 전체 근로자 중 20%가 최저임금의 125% 미만의 임금을 받음
- 특히 운송, 우편, 식당, 소매업에 최저임금 근로자들이 많았고, 임시직 근로자와 이주 배경을 가진 근로자들에 높은 비율을 가짐
- 최저임금의 영향을 받는 근로자는 다른 국가에 비해 상대적으로 낮은 것으로 나타나는데, 이는 근로자의 약 85%가 단체협약의 적용을 받기 때문이며, 이에 따라 노사단체 간 최저임금에 대한 논의는 활발하지 않고 정부가 직접 최저임금을 결정하는 형태를 취하고 있음

2 | 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 최저청소년임금법령 개정으로 '20년부터 최저임금 적용 대상 연령을 기존 22세 이상에서 21세 이상으로 하향 조정('19.7.1.)
 - '16년 이전은 23세 이상, '17~'19년까지 22세 이상
- 법정 최저임금을 월단위가 아닌 시간단위로 책정하는 법안이 2022.6월 하원에서 채택되었고 2023.2월 상원에서도 통과된바, 법정 최저시급제도가 2024.1.1.부터 도입될 예정
 - 현재 네덜란드의 최저임금은 월단위로 책정되어 있는바, 주당 40시간 근무하는 직원은 주당 36시간 근무하는 직원보다 시간당 최저임금이 낮음

○ 최저임금 감액 기준 연령 조정 현황(최저청소년임금법령 개정)

연령	2017.7.1. 이전	2017.7.1. 이후	2019.7.1. 이후
23세 이상	100%	100%	100%
22세	85%	100%	100%
21세	72.5%	85%	100%
20세	61.5%	70%	80%
19세	52.5%	55%	60%
18세	45.5%	47.5%	50%
17세	39.5%	39.5%	39.5%
16세	34.5%	34.5%	34.5%
15세	30%	30%	30%

2) 최근 현안 및 이슈

○ 최저임금과 건강에 대한 연구

- 2023.2.15. 네덜란드 사회과학연구소(SCP)는 정부가 금년 최저임금을 10% 인상한 것과 관련하여 이러한 인상이 단기적으로 사람들의 건강과 복지에도 영향을 미칠지 여부를 분석
- 동 연구소는 최저임금 인상이 장기적으로 아동의 건강 및 복지에 긍정적인 영향을 미칠 수는 있으나, 단기간(4년 이내) 사람들의 약물 사용감소, 정신 건강 치료 감소, 또는 삶의 만족도에는 기여하지 못한다는 결론

○ 최저임금과 고용에 대한 연구

- 2020.4월 경제정책분석국(CPB)의 연구에 따르면 최저임금이 오르면 고용주들은 근로자들의 생산성 향상 동기를 부여하기 위해 임금을 인상하는데, 최저임금이 10% 오른다고 가정했을 때 고용주의 평균 인건비 비용은 0.5% 증가할 것으로 추정되고, 이로 인해 장기적으로 0.5%의 일자리가 사라질 것으로 예측되므로 최저임금 인상은 고용에 부정적인 영향을 미칠 수 있음

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

□ 관련 홈페이지

- 정부 www.rijksoverheid.nl
- 통계청 www.cbs.nl
- 법률 wetten.overheid.nl/zoeken
- 노동감사원 www.inspectieszw.nl

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

□ 노동감사원(Inspectie SZW)

- 최저임금 이행 감독은 노동감사원(Inspectie SZW)이 주관
 - 노동감사원은 최저임금 미지급 시 벌금을 부과하며, 위반 정도에 따라 벌금 결정

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 사회복지부 장관 규정으로 월급, 주급, 일급을 공보에 고시
 - 규정은 월급, 주급, 일급만 고시하며, 기타 연령별·직업훈련생·시급 최저임금은 공보해설에서 별도로 명시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

□ 행정벌

- 노동감사원이 사용자가 실제로 최저임금 보다 적은 임금을 지급하였다고 판단하면, 그 즉시 벌금이 부과되고 고용주는 4주 이내 체납된 임금을 지급해야 함
 - 벌금은 최소 500유로, 최대 10,000유로
- 사용자가 4주 이내 체납된 임금을 지급하지 않을 경우 연체되는 날마다 500유로의 벌금이 부과되며, 벌금은 근로자당 최대 40,000유로임
 - 5년 이내 3회 이상 위반 적발 시 벌금의 2~3배를 내야할 수 있고, 위반이 심각한 사업체는 일시적으로 폐쇄를 명받을 수 있음
- '17년 노동감사원은 500개 파견회사를 감사(사업장감독)하였으며, 위반이 발견된 131개 사업장에 총 130만 유로 이상의 벌금 부과
 - * 특히 농업, 금속, 외식(케이터링), 소매, 건설, 청소업에서 최저임금법 위반이 빈번하게 발생

□ 지방법원 제소

- 근로자는 법 위반 사용자가 임금 지급을 하지 않을 시 지방법원에 제소 가능
 - 절차는 민법을 따르므로 변호사를 선임하는 것은 의무사항이 아님

2) 권리구제 과정

- 임금이 최저임금보다 적을 경우 먼저 사용자와 상의해야 하며, 사용자와 합의에 도달할 수 없는 경우 노동감사원에 신고함
 - 최저임금법위반 신고서 양식을 작성하여 신고하고, 익명으로 보고할 수도 있음
- 노동감사원은 △법정최저임금 지급 여부, △의무 휴가수당(mandatory holiday pay) 지급 여부, △기록물 정확성 등을 확인하고 실제 고용주가 최저임금을 지급하지 않았는지를 판단함
- 최저임금이 지급되지 않았을 시 노동감사원은 사용자에게 서면으로 통보하며, 사용자는 이 서한을 보낸 날짜로부터 4주 이내 미지불된 최저임금을 모두 지급해야 함
- 또한 근로자는 지방법원에 제소할 수 있으며, 이때 정부는 먼저 노동조합 또는 무료 법률사무소(Juridisch Loket)에서 법률 자문을 구할 것을 권고함

(문 의) 주네덜란드 대사관 유한결 연구원

(연락처) +31 70 740 0200, hgyu16@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.

3. 독일

국명		독일 연방공화국(The Federal Republic of Germany)
언어		독일어
면적		35.8만 km ²
인구		8,323만 명
수도		베를린(Berlin)
주요 도시		함부르크, 뮌헨, 프랑크푸르트, 슈투트가르트, 드레스덴
종교		구교 30.8%, 개신교 26.4%, 이슬람교 5.5%, 무교 37%
교육		Primary Education (초등학교) Secondary I Education (인문고·실업고·하우프트슐레) Secondary II Education (인문고·실업고·직업교육) Tertiary Education (대학교)
화폐단위		유로(EURO)
주요 경제 지표 (2022)	G D P	3조 8,671억 유로 (출처: 연방통계청)
	1인당 GDP	46,149유로 (출처: 연방통계청)
	GDP성장률	1.8% (출처: 연방통계청)
	교역	3조 705억 유로 (출처: 연방통계청)
	실업률	2.9% (출처: 연방통계청)
	물가상승률	8.7% (출처: 연방통계청)
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/de-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(연방 최저임금)

(단위: 유로, %)

적용 연도	2015.1.~ 2016.12.	2017.1.~ 2018.12.	2019.1.~ 2019.12.	2020.1.~ 2020.12.	2021.1.~ 2021.6.	2021.7.~ 2021.12.	2022.1.~ 2022.6.	2022.7.~ 2022.10.	2022.10.~ 2023.12.
시급	8.5	8.84	9.19	9.35	9.5	9.6	9.82	10.45	12
인상률	-	4	3.96	1.74	1.6	1.05	2.29	6.42	14.83

출처: 독일 최저임금위원회 등

* 2022년 10월 연방 최저임금은 예외적으로 정부 입법을 통해 결정

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사위원회 심의 - 정부 결정	2022.10.1. ~ 2023.12.31.	시급	-	-	-	-
단체협약 최저임금	- 단체협상 - 정부 결정	-	-	✓	✓	-	-
미니잡 임금*	- 의회결정	2022.10.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-

출처: 독일 최저임금위원회

* 미니잡 임금: 주당 10시간 이하의 소득세와 사회보장비용 등이 면제되는 일자리를 의미

* 단체협약 최저임금은 신고되는 단체협약에 따라 일반적 구속력을 얻는 업종과 지역의 범위가 달라짐

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 독일은 전통적으로 업종별 노사단체가 단체협상을 통해 임금을 자율적으로 결정
- 1990년 통일 후 실업자가 속출하자 다수 기업들이 단체임금협약 적용의무를 벗어나 저임금으로 실업자를 고용하기 위해 사용자단체를 탈퇴 또는 가입 거부
 - 사용자단체 가입률이 통일 전 80% → 후 50%로 하락하고 단체임금협약 적용 대상 근로자 비중이 구서독 지역은 50%, 구동독지역은 35%까지 감소하는 등 노사 간 단체임금협약의 보호권 밖으로 밀려난 근로자 급증

2) 발전 과정

- 2013년 연방정부 참여 정당 간 연방 최저임금제도 도입 합의
 - 당시 정부는 ‘노동에 대한 정당한 대가가 주어지는 사회’ 구현을 도모했고, ①저임금 근로자 대상 임금덤펍 방지, ②정규직 근로자가 1일 8시간 노동으로도 생계를 유지할 수 없는 부조리 철폐, ③빈곤층의 감소 등을 3대 전제조건으로 추진
 - * 노동의 대가는 전적으로 사회부조에 의존해 살아가는 이들에 대한 지원금 수준보다 최소한 높아야 한다는 것이 정부 입장
 - ‘13년말 대연정을 구성한 기민/기사 연합 및 사민당이 임금 불균형(Lohnungleichheit) 해소를 목표로 ‘15.1.1.자로 국가 최저임금제도를 시행키로 합의
 - * 평균시급 비교(‘14년 기준)
 - △ 단체임금협상 적용 근로자 20.74유로 ↔ 비적용 근로자 17.52유로
 - △ 직원 1,000명 초과 기업 21.99유로 ↔ 소기업 12.39유로
 - △ 업종별: 에너지산업 27.80유로, 요식업 9.63유로
 - △ 근로자 4명 중 1명은 시급 10.22유로 미만
- 위험 논란
 - 사용자측은 연방최저임금제 도입이 기본법(헌법)*이 보장하는 임금자율권과 상충되며, 임금협상 및 조정은 노사에 전적으로 일임해야 한다고 주장
 - * 독일 기본법(헌법) 제9조 제3항은 사용자와 근로자에게 ‘국가의 개입 없이 노동환경 및 임금을 양자 합의 하에 스스로 조정하고 개선’하는 임금자율권 보장

○ 단체협상자율강화법(통칭 최저임금법) 제정

- 정부는 위헌 주장에 대해 국가최저임금제는 '임금덤펍을 목적으로 사용자단체를 탈퇴한 기업들이 다시 가입하도록 한다는 점에서 오히려 노사 간 임금자율권을 강화하는 제도'라고 반박

* 연방노동·사회부 장관이 「단체협상자율강화법(Gesetz zur Stärkung der Tarifautonomie, 2015)」을 입안하였고, '14.7월 연방하원 인준, '15.1.1. 발효

3) 관련 법

- 단체협상자율강화법(Gesetz zur Stärkung der Tarifautonomie)
- 근로자송출법(Arbeitnehmer-Entsendegesetz)
- 강행근로조건법(AEntG), 근로자파견법(AÜG) 등

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

□ 최저임금위원회(Mindestlohnkommission, 2014.12월 발족)

○ 유형: 노사위원회

- 노사 대표위원 각각 3인(표결권 보유), 노사 대표들이 공동 추대하는 중립적 입장의 위원장 1인 및 표결권 없이 자문만 담당하는 학계 인사 2인 등 총 9인으로 구성, 임기는 5년

* 기본법(헌법)이 보장하는 임금자율권은 노사 외 제3자나 국가의 개입을 허용하지 않으므로, 정부 입장을 대변하는 공익위원회도는 없음

(2) 단체협약 최저임금

□ 연방노동사회부

○ 단체협약 당사자들이 신청한 사안에 대해 연방노동사회부가 구속력 선언

* 정부에 등록된 단체협약을 바탕으로 통계청은 임금지표를 산출

□ 단체협약 당사자(노·사)

- 근거법에 따라 결정방식은 달라지나, 단체협약 당사자들의 신청이 선행되어야 함

(3) 미니잡 임금

□ 연방 의회

- 별도 법에 의해 미니잡 임금*을 결정

* 미니잡 임금(Geringfügig entlohnte Beschäftigung)은 소득세와 사회보장 비용 등이 면제되는 월소득의 상한을 의미하며, '22년 10월 이후 최저임금×10×4.33으로 연동

2) 결정방법 및 절차

(1) 국가 최저임금

□ 결정방법

- 최저임금위원회에서 심의·의결하여 결정

- 독일의 일반적인 단체협상과 동일한 결정구조와 절차를 가지고 있으며, 출석위원의 과반수 찬성으로 결정
- 위원장은 투표권을 행사하지 않으며 협상을 중재하는 역할만 담당하는데, 의사결정 과정에 직접적으로 개입하지 않는 것이 원칙
- 과반수의 찬성이 나오지 않을 경우, 위원장은 조정안을 제시할 수 있고, 조정안 제시 이후에도 과반수 찬성이 나오지 않으면 위원장이 표결에 참여할 수 있음

* 현재(2022년)까지 위원장이 의사결정 과정에 직접적으로 개입한 사례는 없으며 심의를 통해 전원합의로 결정됨

□ 결정절차

- 최저임금의 영향에 대한 평가 보고서 등 작성

- 사무국은 2년 동안 최저임금에 대한 보고서 등을 작성하여 위원회에 보고함

- 최저임금위원회 심의

- 사무국의 보고서를 바탕으로 위원회는 연간 3~4번의 회의 개최
- 회의는 위원장 또는 표결권을 가진 위원 3인 이상의 요청이 있을 시에 개최되며, 1월부터 6월까지 집중적으로 진행되어 6월 말까지 최저임금을 결정함
- 의결하지 않는 해에도 2~3회 회의를 개최하며 연구용역 진행 상황 점검, 연구예산 및 관련법 정보 논의 등을 실시
- 사무국은 연구 워크숍을 개최하며 노사는 사무국 제공 자료로 연구하여 참여

○ 최저임금 수준 결정

- 최저임금위원회는 심의를 통해 결정한 최저임금 수준을 사무국 보고서와 함께 정부에 보고하고, 정부는 이에 동의하거나 동의하지 않을 수 있는데 금액을 변경할 수는 없음

(2) 단체협약 최저임금

□ 결정방법

○ 단체협약 당사자들이 신청하면 연방노동사회부가 시행령을 통해 구속력 선언

- 노사가 단체협상으로 정한 '최저임금 협약'을 정부에 신청하고, 정부는 근거법의 시행령에 따라 '일반적 구속력 선언'을 함으로써 해당 업종의 모든 근로자에게 적용
- 지역을 구분하여 신청이 가능하여 전국 단위와 주 단위의 업종별 최저임금이 존재할 수 있음

□ 결정절차(근거법에 따른 3가지 결정절차)

① 단체협약법 제5조

- 단체협약 당사자들이 공동으로 신청하면 연방 노동사회부는 공익성 조건이 충족되는지를 검토(적용 근로자수 50% 이상에 대한 조건은 폐지)
- 단체교섭위원회(전국단위 노·사단체 각 3명 총 6명으로 구성)에서 의결
- 주 노동부의 동의를 얻어 연방노동사회부 장관이 연방 관보에 최저임금 협약의 일반적 구속력을 선언

② 강행근로조건법

- 단체협약 당사자들이 공동으로 신청하면 연방 노동사회부가 단체협약위원회 의결 절차 없이 시행령으로 일반적 구속력 선언
- 현재 대부분의 업종별 최저임금은 강행근로조건법에 따라 일반적 구속력을 선언

③ 근로자 파견법

- 단체협약 당사자들이 공동으로 신청하면 연방노동사회부가 단체협약위원회 의결 절차 없이 시행령으로 일반적 구속력 선언

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

○ 법정 결정기준

- 최저임금법에 결정기준을 명시하고 있지 않으나, 최저임금위원회는 최저임금이 근로자 보호, 특정 산업 및 지역에 있어서 경쟁조건 및 고용, 생산성에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고 그 결과를 2년 마다 연방정부에 보고하도록 법에 명시되어 있음(section 9(4), MiLoG)
- 위 3가지 요소 외에 단체협약임금의 추세 등 다양한 요소들을 종합적으로 고려하여 최저임금을 결정함
- 단체협약임금의 추세에 물가가 반영되어 있으므로 물가를 따로 고려하지 않음
- 특정 지표에 따라 결정하지 않고 협의를 중요시함(간접 반영 방식)
- 독일 최저임금은 '노동에 대한 정당한 대가'를 지향하므로 소득분배와 생계비에 대한 이슈들은 다른 사회보장제도로 보완해야 할 문제라고 인식

○ 심의 참고자료

- 연방통계청 월별 임금현황(시급)
- 다양한 노사정단체 및 관련 연구소의 최저임금제 현황보고
- 사회 각 계층 전문가 초빙 청문회

4) 결정단위

○ 시급 단위

5) 갱신주기 및 결정 · 시행시기

(1) 국가 최저임금

- 갱신주기: 2년
- 결정시기: 짝수년 6월에 결정
- 적용시기: 결정한 최저임금을 이듬해 1.1. 적용
- 코로나19로 인해 '21년부터 반기별 4번의 인상을 결정하였고, '22년은 최저임금 인상법(Mindestloohnerhöhungsgesetz, 2022.2월)으로 '22.10.1월부터 '23.12.31.까지 시행되며, 차기 최저임금 조정은 '23.6.30.에 실시, '24.1.1.부터 적용 예정

(2) 단체협약 최저임금

- 단체협약 당사자들의 신청에 따라 상이함

6) 결정과정의 공개 여부

- 위원회 회의 및 표결은 비공개(외부방청 불허)로 진행되며, 위원회 활동에 대한 문서는 연방노동사회부에 제출하고, 적절한 시기에 공개
 - 위원회 위원들은 제공된 정보 및 청문회 내용에 대해 비밀유지서약 의무

2 | 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 업종 및 지역 불문 모든 근로자(외국인도 동일 적용)
 - 적용 제외
 - 직업교육을 수료하지 않은 18세 미만 청소년
 - 직업교육 실습 중인 실습근로자나 인턴
 - 장기실업자의 재취업 시 첫 직장 6개월
- * 모든 적용 제외자들은 별도의 관련 법령으로 그 금액을 정하고 있으며, 이는 최저임금과 무관하게 결정됨

2) 단체협약 최저임금

- 적용 대상
 - 일반적 구속력을 얻은 단체협약의 대상 근로자와 사용자
 - 연방 최저임금에 미달하지 않는 한 법적으로 우선 적용됨
 - 단체협약에 따라 지역, 업종 등 적용 범위가 달라질 수 있음
 - 단체협약법에 따라 정부에 단체협약 결과 등록을 신청할 법적 의무가 있으며, 정부에 등록되면 법적 구속력을 얻음
- 적용 제외
 - 단체협약으로 결정된 임금은 연방 최저임금보다 높거나 같아야 함
 - 연방 최저임금보다 낮을 시에는 연방 최저임금이 적용됨

3) 미니잡 임금(저임금고용: Geringfügig entlohnte Beschäftigung)

- 적용 대상
 - 주당 근로시간이 10시간 이하의 근로자
- 최저임금과 무관하게 결정되며 별도의 법령과 임금 기준이 존재함
 - 소득세와 사회보장 비용 등이 면제되는 임금
 - '22.10.1.부터 최저임금과 연동되며, 월급 520유로(주당 근로시간 10시간)

3

최저임금의 산입범위

1) 국가 최저임금

- 최저임금에 산입하는 임금
 - '행해진 노동에 대한 대가로서의 지불'되는 기본급(Entgelt)과 '근로자가 행한 노동과 그 대가로서의 지급'이라는 관계를 변경시키지 않는 경우의 기본급 외 수당 산입
 - * 기본급 외 지급액은 모두 수당으로 간주하며 고용계약상 부과된 노동 외에 추가노동, 즉 야근, 휴일근무 등의 대가인 초과근무수당과 상여금 성격의 특별수당(휴가수당, 성탄수당 등)으로 구분
 - 계절근로자(season worker) 고용으로 발생하는 추가비용(숙식비, 교통비 등)은 예외적으로 최저임금에 산입하되, 외국인 근로자 숙식 관련 연방정부지침에 따라 숙식비는 산입 상한선 규정(식비 월 246유로, 숙박비 월 226유로) 존재
- 최저임금에 산입하지 아니하는 임금
 - 고용계약서상 업무와 직접 연관되지 않은 수당인 초과근무수당(휴일, 야간), 성과급, 위험수당, 기업연금지원금, 출장수당, 직능향상교육지원금 등
 - 사측이 현금이 아닌 형태로 제공하는 노동의 대가
- 유급주휴(주휴수당): 없음

2) 단체협약 최저임금

- 최저임금에 산입하는 임금
 - 기본급만 산입
- 최저임금에 산입하지 아니하는 임금
 - 기본급을 제외한 모든 임금이 최저임금에 산입되지 않으며, 따라서 단체협약 최저임금은 연방 최저임금보다 훨씬 더 높은 수준
- 유급주휴(주휴수당): 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	2.7	1.0	1.1	-3.7	2.6
소비자물가 상승률	1.5	1.7	1.4	0.5	3.1
고용률	58.9	59.2	60.0	58.3	58.4
실업률	3.8	3.4	3.1	3.9	3.6

출처: World Bank(경제성장률, 소비자물가상승률, 고용률, 실업률)

작성 기준시점: 2023.4.

2) 최저임금 관련 지표

○ 단체협상을 통한 업종별 최저임금

업 종		기 간	舊.서독지역	舊.동독지역
			시급(유로)	
직업교육 재이수, 추가교육 서비스	일 반	'23.01.01.~'23.12.31.	17.87	17.87
		'24.01.01.~'24.12.31.	18.58	18.58
		'25.01.01.~'25.12.31.	19.37	19.37
		'26.01.01.~'26.12.31.	20.24	20.24
	전문기술 보유	'23.01.01.~'23.12.31.	18.41	18.41
		'24.01.01.~'24.12.31.	19.15	19.15
		'25.01.01.~'25.12.31.	19.96	19.96
		'26.01.01.~'26.12.31.	20.86	20.86
건물 지붕	일 반	'22.01.01.~'22.12.31.	13.00	13.00
		'23.01.01.~'23.12.31.	13.30	13.30
	전문기술 보유	'22.01.01.~'22.12.31.	14.50	14.50
		'23.01.01.~'23.12.31.	14.80	14.80

업 종		기 간	舊.서독지역	舊.동독지역
			시급(유로)	
전 기		'22.01.01.~'22.12.31.	12.90	12.90
		'23.01.01.~'23.12.31.	13.40	13.40
		'24.01.01.~'24.12.31.	13.95	13.95
도축 가공		'23.12.01.~'24.11.24.	12.30	12.30
청 소	내부청소 및 유지보수	'22.01.01.~'23.12.31.	13.00	13.00
		'24.01.01.~'24.12.31.	13.50	13.50
	건물 외벽	'22.10.01.~'23.12.31.	16.20	16.20
		'24.01.01.~'24.12.31.	16.70	16.70
건축 비계 공사		'21.10.01.~'22.09.30.	12.55	12.55
		'22.10.01.~'23.09.30.	12.85	12.85
간 병	일 반	'22.05.01.~'22.08.31.	12.55	12.55
		'22.09.01.~'23.04.30.	13.70	13.70
		'23.05.01.~'23.11.30.	13.90	13.90
		'23.12.01.~'24.01.31.	14.15	14.15
	전문기술 보유	'22.05.01.~'22.08.31.	13.20	13.20
		'22.09.01.~'23.04.30.	14.60	14.60
		'23.05.01.~'23.11.30.	14.90	14.90
		'23.12.01.~'24.01.31.	15.25	15.25
	추가 자격	'22.05.01.~'22.08.31.	15.40	15.40
		'22.09.01.~'23.04.30.	17.10	17.10
굴뚝 청소		'21.01.01.~	13.80	13.80
공항 보안인력	전문 승객 서비스	'23.01.01.~'23.03.31.	13.91	13.91
		'23.04.01.~'23.12.23.	14.46	14.46
	탑승권 검토	'23.01.01.~'23.03.31.	17.19	16.33
		'23.04.01.~'23.12.23.	17.84	16.95
	보안 서비스	'23.01.01.~'23.03.31.	18.89	17.76
		'23.04.01.~'23.12.23.	19.49	18.32
석 공		'21.11.01.~'22.07.31.	12.85	12.85
		'22.08.01.~'23.09.30.	13.35	13.35

출처: 연방통계청('23.3월)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 연방내각은 '22.2.23. 국가최저임금을 10.1.부터 시급 12유로로 인상하는 특별법안을 의결하였으며, 동 법안이 '22.6.3 연방하원 채택되어 시행 중
- 법안 통과 및 관련 준비작업을 위해 '22.10월 이전에 '20.10.28. 의결한 단계적 최저임금 인상안에 따라 '22.7.1. 시급 10.45유로로 인상
- 동 금액은 유럽에서 룩셈부르크('23년 시급 14.14유로)에 이어 상위 두 번째
- 미니잡 임금*은 '22.10.1.부터 월급 520유로(주당 근로시간 10시간)로 인상
- * 정식 명칭은 저임금고용(geringfügig entlohnte Beschaeftigung)

2) 최근 현안 및 이슈

□ 최저임금제 실시 이후 동향

- '15년 최저임금제 실시 1년 후 중간평가 결과 저임금근로자 370만 명 소득 증가
 - 신규 일자리는 40만 개, 정규직 일자리는 60만 개 이상 증가
- '18.2월 연방통계청은 최저임금의 고용효과(Beschäftigungswirkungen des Mindestlohns) 보고서에서 최저임금 도입 전후 노동시장 변동조사 실시
 - '12~'16년 모든 형태(정규직 등)의 고용이 지속적으로 증가, 최저임금 민감기업이나 둔감기업 모두 고용 증가
 - 저임금 고용에만 국한 시 최저임금 도입 후 고용 6.9% 감소('15~'16년)
 - 미니잡(월급 450 유로 이하) 경우에도 최저임금제 도입 후 고용 감소
- 최저임금 민감 업종의 제도 도입 전후 고용 변화

업종	민감도	변동률	비고
소매	48%	미니잡: -11%	도입 전 소폭 상승세 유지 도입 후 소폭 감소
요식	71%	미니잡: -5.7% 정규직: +3.6%	'14년과 '16년 고용 현황 동일
숙박업	63%	미니잡: -3.5% 정규직: +4.1%	업체 3곳 중 2곳은 타격을 입을 것으로 전망되었으나 실제 영향은 미미한 수준
택시	86%	미니잡: -17.9% 정규직: +9.6%	업체 규모가 클수록 고용감소율도 높음
제빵·제과	69%	미니잡: +2.7% 정규직: +5.0%	예상과 달리 전반적 고용 확대 추세

출처: 최저임금제의 고용효과(연방통계청, 2018)

□ 최근 동향 및 이슈

- '22.10월 최저임금 인상 관련, 사용자단체의 인상률 과도 및 기업 경영에 미칠 악영향 등에 대한 일부 문제 제기가 있었을 뿐 사회적 논란이나 반발은 비교적 미미하였으며, 오히려 코로나19, 우크라이나 사태, 에너지가격 상승 등으로 소비자 물가가 급등해 최저임금 인상 효과가 상당 부분 상쇄될 수 있다는 우려 제기
- 한편 연방통계청 및 최저임금위원회 자료를 근거로 뮌헨 IFO 경제연구소에서 발표한 '최저임금제 5년 결산보고(20.4.15.)'에 따르면 당시 최저임금제의 혜택을 받는 최저소득층 근로자는 400만 명으로 근로자 전체의 11%이었고, 연방정부는 '22.10월 최저임금 인상'에 따라 600만 명이 수혜를 입을 것으로 분석

□ 2022년 최저임금 12유로 인상 이후 논의 동향

- 최저임금 12유로 인상이 러시아의 우크라이나 침공에 따른 급격한 물가 상승 시기와 맞물리면서 최저임금이 물가상승에 따른 피해를 줄이는 효과를 가져왔다는 긍정적인 평가와 동시에 최저임금 재인상을 고려할 것을 요구하는 의견 제기
- 친노조 성향의 한스-뵘클러 연구재단 산하 경제사회연구소(WSI)는 '23.3.10. 국제 최저임금 보고서를 발표하여 최저임금 12유로 인상으로 인한 실질 임금 인상 효과는 인플레이션을 상회하는 12.4%로 소비자 구매력을 유지할 수 있었다고 평가
- 마르셀 프랏취 독일경제연구소장은 임금 인상이 저소득층의 부담을 완화하기 위한 최고의 수단이라고 평가하며, 최저임금 12유로의 효과는 높은 인플레이션으로 이미 상쇄된바, 이를 감안해 최저임금 재인상을 고려할 것을 강조('23.3월)
- 근로시간을 축소 기재하여 인상된 임금 지급을 회피하는 것이 가장 흔한 최저 임금 우회 방식인바, 연방정부는 인상된 최저임금을 효과적으로 이행하기 위해 근로시간의 디지털 문서화를 규정하는 법적 장치를 마련할 예정
- * 연방노동부는 2015년 법정 최저임금 도입 이후 근로시간 기입을 위한 무료 어플리케이션을 배포했으나, 연방감사원이 동 어플리케이션의 필요성과 수익성을 입증할 것을 요구하면서 2019년 중단된 바 있으며, 현재 연방노동부는 기술·개인정보보호 측면에서 근로시간 디지털 기록의 타당성을 검토 중

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 근로감독 기관

- 노동고용청이 최저임금 준수 여부 등 관리·감독 이행
- 세관(Zoll) 내 불법노동방지 주무 세무기관(Finanzkontrolle Schwarzarbeit)들이 연방노동공사(BA)의 지원 하에 최저임금제 준수 여부를 관리·감독
 - 관리·감독 직원 수는 7,200여명이나 독일노총은 더욱 철저한 감시를 위해 1만 명으로 증원 주장
- 사용자는 최저임금제 준수 여부를 감독기관에 보고하고, 감독기관 요청에 따라 자료제출 의무를 지며, 최저임금을 받지 못한 근로자는 감독기관에 신고 가능(최저임금법 제6조)

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 고시방법
 - 세관, 독일노총, 연방통계청 홈페이지 등에 시급으로 고시
- 최저임금 관련 교육·홍보
 - 총괄적인 이행지도 주체는 연방노동사회부이며 홈페이지에 자료 게시
 - 법률해석 및 관련 상담은 세관(Zoll) 관할(최저임금법 제14조)

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금제 위반 사용자에게는 과태료 부과(최대 3만 유로, 지속적 위반 시에는 최대 50만 유로 / 최저임금법 제21조)
- 최저임금제 관련 소송은 노동법원(연방·주·지방)에서 관할하며, 최저임금 지급 등을 강제 집행할 수 있음
 - 형사소송법 및 형법에 의거 5년 이하 징역형

(문의/연락처) 주독일대사관 김지유 실무관(+49(0)30260650, jiykim21@mofa.go.kr)

(문의/연락처) 주독일대사관 이좌성 2등서기관(jasonlee@mofa.go.kr)

* 제출일: '23.3.17.

4. 라트비아

국명		라트비아(Republic of Latvia)
언어		라트비아어
면적		64,589km ² 단위
인구		189만 명(2022.12.31)
수도		리가(Riga)
주요 도시		다우가브필스, 리에파야, 엘가바, 유르말라 등
종교		루터교(37%), 카톨릭교(18%), 러시아정교(14%)
교육		초·중등 의무교육(9년)
화폐 단위		유로(Euro)
주요 경제 지표 (2022)	G D P	391억 유로 (출처: 중앙통계국)
	1인당 GDP	18,159유로 (출처: 중앙통계국)
	GDP성장률	2.0 % (출처: 중앙통계국)
	교역	수 출 212억 유로 수 입 265억 유로 (출처: 중앙통계국)
	실업률	6.9% (출처: 중앙통계국)
	물가상승률	20.8% (출처: 중앙통계국)
대사관 웹사이트		overseas.mofa.go.kr/lv-ko

I 최저임금제도의 개요

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로, %)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	320	360	370	380	430	430	430	500	500	620
인상률	60.0	12.5	2.8	2.7	13.2	0.0	0.0	16.3	0.0	24.0

출처: 복지부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 협의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-

1 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 라트비아는 1991년 구소련으로부터 독립한 국가로 독립 초기부터 최저임금제도를 시행하고 있었음
- 주무부처는 복지부로, 노동, 복지, 장애인 및 양성평등 분야를 총괄하고 있으며, 국민의 안정적 생활보장, 건강하고 안전한 노동 조건 제공 및 노사간 건전한 관계 정립 등을 위해 노력하고 있는바, 이러한 맥락에서 최저임금제도를 시행하고 있음

2 관련 법

1) 법적 근거

- 라트비아 노동법 61조 「최저임금」
- 총리령 563 (2016.8.18.)으로 최저임금 결정을 위한 요건을 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 정부

- 최저임금에 대한 최종 결정은 총리실에서 담당

☐ 국립노사정협의회 사회보장소위원회

- 유형: 노사정위원회
 - 정부(복지부, 재무부, 경제부), 노동조합, 고용주(기업인)단체 등으로 구성
 - 전문가, 지방 정부 등 참여 가능

2) 결정방법 및 절차

- 복지부는 매년 7.15.까지 최저임금 초안을 마련, 국립노사정협의회 사회보장소위원회(Social Security Sub-council of the National Tripartite Cooperation Council)에서 협의
- 동 위원회 회의 결과를 총리실에 제출하면 총리실에서 최종 결정
- 복지부는 2개월 내 최저임금 변동 사항에 대한 총리령 수정안으로 만들고 해당 부서는 3개월 내 필요 조치 계획안을 마련

3) 결정기준

- 경제부 및 재무부 거시경제 지표, 노동생산성 등 전년도 경제상황 변동수치, 근로자의 평균 수입 관련 국세청 자료, 근로자의 세 부담, 라트비아 중앙 통계국(Central Statistical Bureau) 발표 거시경제 지표 등을 종합적으로 고려

4) 결정단위

- 월급 단위
 - 노동법 131조에 따라 일 8시간, 주당 40시간 근무 근로자가 해당되며, 계약서상 (주당 40시간) 근무시간 보다 적게 근무한 경우, 비례해서 삭감 가능

5) 갱신 · 결정 · 시행시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 통상 10월경 차년도 최저임금 결정
- 시행시기: 차년도 1월부터 시행

6) 결정과정의 공개 여부

- 외부방청 허용 여부: 최종 결정 회의만 공개
- 자료 공개 여부 및 범위
 - 최저임금 결정 과정에 대한 자료는 공개하지 않고 있으며, 최종결정 회의 전에 관련 규정 등 기본 자료는 해당 부서 홈페이지를 통해 안내

2 | 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 일 8시간, 주당 40시간 근무 근로자에게 예외 없이 모두 적용
 - 다만, Full time 근로계약에도 불구하고, 특별한 사정으로 40시간 미만 근무 시 임금에 비례하여 차감이 가능
- 적용 제외 및 특례 없음

3 | 최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 보너스, 인센티브, 공제액 등

3) 유급주휴(주휴수당) 산입 여부

- 미산입

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 최저임금 현황

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.8	2.2	-3.6	4.8	2.0
소비자물가 상승률	2.6	1.8	-0.9	7.4	20.8
고용률	56.9	57.4	56.7	55.7	-
실업률	7.4	6.3	8.1	7.6	6.9%

출처: 라트비아 중앙통계국(경제성장률, 소비자물가상승률, 실업률), World Bank(고용률)

기준일자: 고용률(2023.4.)

2 최근 법·제도 변경사항

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

○ 최근 법령 개정사항 없음

3 최저임금 관련 동향

1) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 복지부: <https://www.lm.gov.lv>
- 라트비아 고용청(State Employment Agency): www.nva.gov.lv
- 중앙통계국: www.csb.gov.lv
- 라트비아 근로감독청(State Labor Inspectorate): www.vdi.gov.lv
- 재무부: www.fm.gov.lv

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 라트비아 근로감독청(State Labor Inspectorate)

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 재무부, 복지부 등 관련부서 홈페이지를 통해 공지 및 언론 보도문 발표

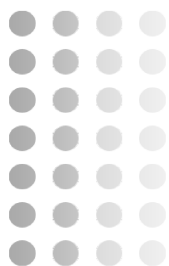
2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 개인 사업자의 경우 최저임금의 86-114배, 법인의 경우 170-1,420배에 해당하는 과태료 부과(노동법 159조)

(문 의) 주라트비아대사관 성명제 3등서기관 (2023.3.17.)

(연락처) (+371 2787 5422/ mjsung18@mofa.go.kr)



5. 러시아



국	명	러시아연방(Russian Federation)		
언	어	러시아어		
면	적	1,700만km²		
인	구	1.46억 명(2021)		
수	도	모스크바(Moscow)		
주	요	도	시	상트페테르부르크, 노보시비르스크, 예카테린부르크 등
종	교	러시아정교(75%), 이슬람교(5%), 유대교, 가톨릭 등		
교	육	의무교육 11년(무상)		
화	폐	단	위	루블(ruble)
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	1.78조 달러 (출처: 세계은행)
	1인당GDP	12,194달러 (출처: 세계은행)		
	GDP성장률	4.7% (출처: 통계청)		
	교	역	수출 4,940억 달러 수입 3,039억 달러	(출처: 관세청)
	고	용	률	59.4% (출처: 통계청)
	실	업	률	4.7% (출처: 통계청)
	물가상승률	8.4% (출처: 통계청)		
대 사 관 웹 사 이 트				http://rus-moscow.mofa.go.kr

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(연방 최저임금)

(단위: 루블, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2016.7.1.~ 2017.6.30.	2017.7.1. ~12.31.	2018.1.1. ~4.30.	2018.5.1. ~12.31.
월급	5,554	5,965	6,204	7,500	7,800	9,489	11,163
인상률	6.7	7.4	4.0	20.9	4.0	21.7	17.6
적용 연도	2019	2020	2021	2022.1.1.~ 5.31.	2022.6.1.~ 12.31.	2023	
월급	11,280	12,130	12,792	13,890	15,279	16,242	
인상률	1.0	7.5	5.5	8.6	10.0	6.3	

출처: 노동사회보호부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 의회 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-
단체협약 최저임금	- 단체협상	-	월급	✓	-	-	-
지역별 최저임금	- 지역 노사정위원회	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	✓	-	-

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 19세기 말 산업화에 따른 근로자 증가, 1917년 러시아 혁명과 러시아 소비에트 공화국 결성에 따라 1918년 러시아 최초의 노동법이 제정되었으며, 동 법에 처음으로 최저임금 개념이 등장
- 노동법은 노동자 채용·해고 결정 과정에서의 노동단체 참여, 근로자 유급 휴가, 최저임금에 대한 정부 감독, 하루 8시간의 근로시간 규정 등을 포함하고 있으며, 근로자 월급은 국가가 정한 최저임금보다 적을 수 없다고 명시

2) 발전과정

- 1922년 노동법 개정이 이루어졌으며, 이후 개정법 적용이 소련 전역으로 확대
 - 최저생계비와 최저임금 간의 상관관계가 규정되었으며, 월 40루블인 최저생계비 수준에서 최저임금이 책정
 - 당시 정상적인 가정생활을 위해서 최저임금은 최저생계비의 2.5배 이상이어야 한다는 학계 주장들도 대두
- 1965년 소련 공산당 중앙위원회는 최저생계비 월 40루블, 최저임금 월 60루블로 결정
- 1972년 최저임금을 월 70루블로 상향 조정했으나, 이후 1991년까지 20년 동안 별다른 조정 없이 최저임금은 월 70루블로 유지
- 1991년 소련 붕괴 및 급격한 시장경제 전환에 따른 경제위기로 러시아인들의 생활수준이 급격히 악화되는 동시에 국민들 간 소득격차도 크게 심화
 - 이에 최소한의 국민 생계유지를 위해 근로자 임금책정 과정에 정부 개입 필요성이 대두되었고, 정부는 1991년 「노동자 사회보장제고법(N1028-1, 1991.4.19.)」에서 최저임금을 월 180루블로 인상
- 가격 자유화에 따른 하이퍼인플레이션으로 1992년 한 해에만 최저임금을 7번 조정하게 되자, 정부는 분기별 물가상승률을 반영하여 매 3개월마다 최저임금을 조정토록 「노동자 사회보장제고법」을 개정
- 이후 1993~1995년 동안 총 10번에 걸쳐 최저임금을 상향 조정하는 등 동 기간에만 최저임금이 약 27배 인상됨
- 1993년 ‘최저임금에 대한 국가보장 원칙’이 러시아연방 헌법에 명시

- 1997년 「최저생계비법(N134-FZ, 1997.10.24.)」 제정
 - 최저생계비는 노동가능인구의 소비자 장바구니와 공과금으로 구성되며, 최저임금은 최저생계비를 기준하여 정하도록 규정
 - * 소비자 장바구니(Consumer Basket)는 국민생활·건강유지를 위해 필요한 최소한의 식품과 교육·의료·육아 등 소비자가 이용하는 모든 재화와 서비스에 대한 총액을 의미
- 2000년 최초 「최저임금법(N82-FZ, 2000.6.19.)」 제정
 - 급격한 물가상승 대응 차원에서 근로자 임금 외에도 사회보장성 수당과 벌금 책정에 최저임금을 적용하도록 규정
 - 실업·출산·육아수당 등 사회보장성 수당 산정을 위해서는 연방 최저임금을 적용하고, 세금·벌금 책정을 위해서는 별개의 기본 최저임금(Basic minimum wage, 83.49루블)을 사용하도록 하는 등 최저임금 이원화
- 소련 붕괴 이후 처음으로 2001년 「러시아연방 노동법(N197-FZ, 2001.12.30.)」 제정
 - 사용자와 근로자 관계를 포괄적으로 규율하는 핵심 법규로서 시장경제 체제에 맞도록 노동법 체계를 재정립
- 2007년 「최저임금법(N82-FZ, 2007.4.20.)」 개정
 - 최저임금을 임금 및 일부 사회보장성 수당(실업·출산·육아수당) 산정에만 적용하되, 다른 목적(벌금·세금·요금 책정)을 위한 최저임금 적용 금지
- 2020년 「러시아연방 헌법」 개정
 - 최저임금에 대한 국가보장 원칙이 유지되었고, 최저생계비 이상의 최저임금 보장이 명시
- 2020년 최저임금법 개정(N473-FZ, 2020.12.19.)
 - 2021년부터 최저임금은 전년도 중위임금의 42%로 결정하는 등 노동조합 요구를 반영하여 처음으로 최저임금과 최저생계비 간 상관관계 분리 시도가 이루어짐
- 2022년 최저임금법 개정(N522-FZ, 2022.12.19.)
 - 2021년 중위임금 42% 적용 시 최저임금 상승률은 4.7%인 데 반해, 2021년 물가상승률은 8.6%를 기록하는 등 최저임금 상승률이 물가상승률에 못 미치자, 2023.1.1.~2024.12.31. 동안 최저임금 결정 시 중위임금 42% 적용을 잠정 중단
 - * 2022년 최저임금은 코로나19 및 서방제재에 대한 국민생활 여건 악화를 반영하여 물가상승률을 초과하는 수준에서 2차례에 걸쳐 인상됨

3) 관련 법령

□ 러시아연방 헌법(2020.7.1. 개정)

○ 최저임금에 대한 국가보장 원칙 명기(제1장제7조제2항과 제2장제7조제3항)

- * 제1장제7조제2항: 러시아연방에서는 국민들의 노동과 건강이 보호되며, 최저임금이 보장되며, 가족·모성·부성·아동·장애인·노령자에 대한 국가지원이 보장되며, 사회복지제도가 발전하고, 국민 연금·수당 등 기타 사회보장이 실시된다
- * 제2장제7조제3항: 모든 개인은 안전과 위생이 보장된 조건하에 노동하며, 일체의 차별 없이 연방법이 정한 최저임금보다 적지 않은 임금을 받을 권리와 실업으로부터 보호받을 권리를 가진다

○ 최저임금을 최저생계비 이상으로 보장(제3장제75조제5항)

- * 제3장제75조제5항: 러시아연방은 국민의 노동을 존중하고, 국민 노동권 보호를 보장한다. 국가는 노동가능인구에 대해 최저생계비 이상의 최저임금을 보장한다

□ 노동법(N197-FZ)

○ 최저임금의 정의, 최저임금 규정, 연방주체별 최저임금 시행 등 명기(제2조, 제133조, 제133.1조)

- * 제2조: 모든 근로자에 대해 정해진 시기와 금액에 따른 공정한 임금 지불 보장, 근로자에 대한 임금은 근로자와 근로자 가족의 생활을 보장할 수 있어야 하며, 연방법에 명시된 최저임금 이상이어야 한다
- * 제133조: 최저임금은 러시아연방의 전 지역에서 연방법에 의해 규정되며, 노동이 가능한 이의 최저생계비보다 낮을 수 없다. 연방법에 정해진 최저임금은 보장된다. 한 달 동안 정해진 근무시간 동안 정해진 근로의무를 이행한 근로자의 월급은 연방법이 규정한 최저임금보다 낮을 수 없다
- * 제133.1조: 연방주체는 지역 내 합의를 통해 지역 최저임금을 정할 수 있다. 지역 최저임금은 지역 사회·경제 여건 및 노동가능인구의 최저생계비를 감안하여 정한다. 지역 최저임금은 연방 최저임금보다 적을 수 없다. 지역 사회노동관계 조정위원회는 노사정 합의서 마련·체결을 이행한다. 외

□ 최저임금법(N82-FZ)

- 최저임금 결정 기준, 사회노동관계 조정위원회 검토 필요성, 임금 및 일부 사회보장성 수당(실업·출산·육아수당) 산정 시 최저임금 적용 등 규정
- 차년 1.1.부터 적용되는 최저임금 금액 공포를 위해 연말에 법안 개정 실시

□ 사회노동관계 조정위원회법(N92-FZ)

- 위원회 구성·과제·권한·의사결정 방식·위원장 임명 방식 등 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

☐ 노동사회보호부

- 법정 결정기준에 준해 정해진 개정안을 위원회에 제출

☐ 의회

- 위원회 심의 결과를 승인하여 대통령에 제출

☐ 사회노동관계 조정위원회(The russian tripartite commission for the regulation of social and labor relations)

- 유형: 노사정위원회
- 전리노동조합연합(노), 전리사용자연합(사), 정부대표들로 구성되며, 각 기관 1~30명 내에서 노사정 동수로 구성(전체 3~90명)
 - 위원 임명은 위원회에서 독립적으로 결정하며 임기는 3년
 - 위원장 1명은 대통령이 별도로 임명하고, 임기는 정해져 있지 않으며, 위원회 위원이 아니므로 투표권이 없음
 - 사회노동문제 단체협상, 노사정 합의문 마련, 노동·고용분야 법률 자문 및 정책 합의, 국제 사례 연구 등의 기능

(2) 단체협약 최저임금

☐ 노·사 간 단체협상

- 연방 또는 지역단위에서 노동조합연합(노), 사용자연합(사) 간 양자 합의로 이루어짐
 - * 현재 제철·도로관리·석유생산·목재·자동차생산·철도 등 50개 업종 노사합의서 존재
- 연방 또는 지방정부 예산 지원이 포함되어 있는 경우, 연방 또는 지방정부 담당 부처의 참여가 필수적

(3) 지역별 최저임금

- ☐ 지역 사회노동관계 조정위원회(The regional tripartite commission for the regulation of social and labor relations)
 - 유형: 노사정위원회
 - 지역노동조합연합(노), 지역사용자연합(사), 지역(연방주체) 정부대표들로 구성
 - 위원 구성은 위원장의 승인을 거쳐 러시아연방 정부의 동의를 받아야 함
 - 지역 노사정 단체협상, 노사정 합의문 마련, 합의서 체결 및 이행 감독의 기능

2) 결정방법 및 절차

(1) 국가 최저임금

- ☐ 결정방법
 - 노동사회보호부가 법정 결정기준에 따라 최저임금을 산출하며, 노사정 전문가 실무회의 검토와 사회노동관계 조정위원회 투표를 거쳐 결정
- ☐ 결정절차
 - 매년 노동사회보호부는 법정 결정기준에 준해 정해진 차년 최저임금이 기재된 최저임금법 개정안을 마련하여 사회노동 전문가 실무회의에 제출하며 검토를 요청
 - 노사정 전문가 실무회의에서 다수결로 채택된 최저임금을 사회노동관계 조정위원회에 제출
 - 위원회는 심의 후 공개투표를 통해 과반수 찬성으로 최저임금을 승인
 - 위원회의 투표를 통과한 최저임금은 노동사회보호부에 제출되고, 이후 노동사회보호부가 총리 승인을 거쳐 하원에 제출
 - 하원 통과 후 상원에 이송
 - 상원에서 승인 후 대통령 서명 및 공포

(2) 단체협약 최저임금

- ☐ 결정방법
 - 노동조합연합(노), 사용자연합(사) 간 단체협상을 통해 결정
- ☐ 결정절차
 - 노동조합연합(노), 사용자연합(사)이 단체협상 개시를 고시

- 노사는 단체협상으로 최저임금, 숙련도별 급여정도, 근무형태, 휴가, 보상 등 구체적인 근무조건 등에 대해 노사정 합의서 체결
- 사용자연합측이 합의서 고시
- 30일 이내 사업주가 해당 합의서 체결에 대한 서면 거부 확인서 제출
 - 해당 사업장 노동조합과의 협의 결과 확인서도 함께 제출해야 함
 - 합의서 체결 거부 시 연방 최저임금이 적용되나, 서면 확인서 미제출의 경우 자동으로 업종 합의서 체결에 동의한 것으로 인정

(3) 지역별 최저임금

□ 결정방법

- 지역의 사회경제 여건 및 최저생계비를 고려하여 지역 사회노동관계 조정위원회 협상을 통해 결정

□ 결정절차

- 지역 언론에 노사정 단체협상 개시를 고시
- 지역 단체협상 진행 및 최저임금에 대한 노사정 합의서 체결
- 지역정부 담당 부처에서 합의서 고시 및 연방정부 담당 부처에 통보
- 30일 이내 지역 사업주가 해당 합의서 체결에 대한 서면 거부 확인서 제출
 - 해당 사업장 노동조합과의 협의 결과 확인서도 함께 제출해야 함
 - 합의서 체결 거부 시 연방 최저임금이 적용되나, 서면 확인서 미제출의 경우 자동으로 합의서 체결에 동의한 것으로 인정되어 지역 최저임금이 적용됨

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

- 법정 결정기준: 전년도 중위임금의 42%(최저임금법(N473-FZ, 2020.12.19.))
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 통계청이 발표하는 사회경제지표들(최저생계비, 임금 수준, 빈곤인구 비중, 물가상승률 등)
- 2023년 최저임금 결정 기준: 소비자물가상승률

(2) 단체협약 최저임금

- 법정 결정기준: 노동가능인구 최저생계비

- 최저임금 결정에 참고하는 지표: 연방 최저임금 및 지역 최저임금
- 2023년 최저임금 결정 기준: 노동가능인구 최저생계비
 - 통상 노동가능인구 최저생계비 대비 1.5배~3배

(3) 지역별 최저임금

- 법정 결정기준: 지역 사회·경제여건 및 노동가능인구 최저생계비
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 지역 통계청이 발표하는 사회경제지표들(경제성장률, 임금 수준, 최저생계비, 빈곤인구 비중, 물가상승률 등)
- 2023년 최저임금 결정 기준: 연방 최저임금 대비 지역별로 상이한 기준에 따라 결정

4) 결정단위

- 월급(법정근로 주당 40시간)

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

(1) 국가 최저임금

- 갱신주기: 1년
 - 물가상승이 예상 대비 심할 경우, 연 1회 이상 갱신
- 결정시기
 - 매년 6월 노동사회보호부가 최저임금법 개정안을 마련하며, 12월 개정법이 공포
- 적용시기: 차년 1.1.~12.31

(2) 단체협약 최저임금

- 갱신주기
 - 합의서 적용기간 별도 정할 수 있으나, 합의서 효력 기간은 3년 미만이며, 1회에 한해 연장 가능함
- 결정시기: 합의서 만료 년도 6월 노사 간 단체협상 시작 및 12월 승인 및 공포
- 적용시기: 합의서 체결 시점 또는 합의서에서 특정한 날로부터 적용

(3) 지역별 최저임금

- 갱신주기: 1년

○ 결정시기

- 매년 6월 지역 사회노동관계 조정위원회의 단체협상이 시작되며, 매년 12월 노사정 합의서 승인 및 공포

○ 적용시기: 차년 1.1.~12.31

6) 결정과정의 공개 여부**(1) 국가 최저임금**

○ 외부 방청 허용 여부

- 일반 및 언론인 방청은 없으나, 필요시 전문가 및 학자 초청이 가능

(2) 업종별 최저임금

○ 외부 방청 허용된 바 없음

(3) 지역별 최저임금

○ 외부 방청 허용된 바 없음

2**최저임금의 종류 및 적용범위****1) 국가 최저임금**

- 적용 대상: 중앙·지방정부기관, 민간기관 및 기업에 종사하는 모든 근로자
 - 내·외국인 동일 적용
- 적용 제외: 지역·업종 최저임금 적용 사업장
- 특례적용: 없음

2) 업종별 최저임금

- 적용대상
 - 사용자연합 회원사로 합의서 고시 후 30일 이내 합의서 체결에 대한 서면 거부 확인서를 제출하지 않은 사업장
 - 서면 거부 확인서 미제출의 경우 자동으로 합의서 체결에 동의한 것으로 인정되어 업종 최저임금이 적용됨

○ 적용 제외

- 노사 합의서 고시 후 30일 이내 합의서 체결에 대한 서면 거부 확인서를 제출한 사업장

○ 특례적용: 없음

3) 지역 최저임금

○ 적용대상

- 지역 사회노동관계 조정위원회의 합의서 고시 후 30일 이내 합의서 체결 의사에 대한 서면 거부 확인서를 제출하지 않은 사업장
- 서면 확인서 미제출의 경우 자동으로 합의서 체결에 동의한 것으로 인정되어 지역 최저임금이 적용됨

○ 적용 제외

- 지역 사회노동관계 조정위원회의 합의서 고시 후 30일 이내 합의서 체결에 대한 서면 거부 확인서를 제출한 사업장
- 연방 최저임금 적용

○ 특례적용: 없음

3 최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

○ 기본급과 상여금

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 연차휴가근로수당, 휴일근로수당, 야근수당, 가족수당, 현물급여 등 기본급과 상여금을 제외한 모든 항목

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

○ 주휴수당은 없음

- * 다만, 시간 외 근무의 경우, 근로자는 휴일 또는 시간 외 근무 수당 지급 중 선택할 권리가 있고, 주말 근무 후 휴일을 택할 경우, 주말 근무에 대한 평일 급여가 지급되며, 추가로 무급 휴일이 제공됨

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	2.8	2.2	-2.7	5.6	-2.1
소비자물가상승률	4.3	3.0	4.9	8.4	11.9
고용률	59.8	59.4	58.4	59.4	59.9
실업률	4.8	4.6	5.8	4.7	3.7

출처: 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2023.2), 소비자물가상승률(2023.2), 고용률(2023.3.), 실업률(2023.3.)

○ 법적 결정기준이나 최저임금 결정 참고자료

(단위: 루블, %)

구분	2018	2019	2020	2021	2022
중위임금	-	30,458	32,422	35,370	40,917
중위임금 증감률	-	-	6.4	9.0	15.7
명목임금	43,724	47,867	51,344	57,244	64,191
명목임금 증감률	11.6	9.5	7.3	11.5	12.1
인당 평균소득	33,361	35,506	36,240	40,272	45,272
인당 평균소득 증감률	4.6	6.4	2.1	11.1	12.4
최저생계비	10,213	10,609	11,329	11,653	12,654
최저생계비 증감률	4.3	3.9	6.8	2.9	8.6
빈곤인구 비중	12.6	12.3	12.1	11.0	10.5
실질가처분소득 증감률	0.7	1.2	-2.0	3.2	-0.1

출처: 통계청

작성 기준시점: 2023.2월

2) 최저임금 관련 지표

○ 2023년 지역 최저임금 현황

- 총 85개 연방주체 중 20개 지역이 연방 최저임금보다 높은 지역 최저임금을 책정

번호	연방주체명	최저임금(루블)	최저임금(US\$)*
1	모스크바	24,801	353
2	상트페테르부르크	23,500	334
3	케메로보주	21,387	304
6	스타브로폴지방	20,025	285
7	타타르스탄공화국	19,565	278
8	로스노프주	19,490	277
11	모스크바주	19,000	270
12	알타이지방	17,786	253
13	불고그라드주	17,518	249
14	바쉬코르스탄공화국	17,168	244
15	크라스노다르지방	17,054	243
16	칼리닌그라드주	17,000	242
17	사라토프주	17,000	242
18	레닌그라드주	16,987	242
19	사할린주	16,400	233
20	야로슬라브주	16,300	232

출처: 노동사회보호부

* 2023.1.1. 기준 환율: 달러당 70.3루블 적용

○ 최저임금 영향률

- 2020년 기준 근로자 중 취업자 7,080만 명, 실업자 440만 명(전체 경제활동인구 7,520만 명)으로 최저임금 인상에 따라 직접적 영향을 받는 근로자 비율은 취업자의 4.5%인 약 320만 명 수준

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 최저임금법 개정(N481-FZ, 2018.12.25.)
- 최저임금법 개정(N463-FZ, 2019.12.27.)
 - 최저임금 기준을 최저생계비 이상 수준으로 변경
- 최저임금법 개정(N473-FZ, 2020.12.19.)
 - 최저임금 기준을 중위임금으로 변경
- 최저임금법 개정(N406-FZ, 2021.12.6.)
- 최저임금법 개정(N522-FZ, 2022.12.19.)
 - 2023.1.1.~2024.12.31.동안 최저임금 산출 시 중위임금의 42% 적용 잠정 중단

2) 최근 현안 및 이슈

- 푸틴 대통령은 연두교서(2023.2.21.) 발표 중 2024년 최저임금 18.5% 인상 지시
 - 2024.1.1.부터 이미 계획한 8.5% 상승분에 더해 10%를 추가 인상할 것을 지시
 - * 2024년 최저임금은 19,242루블로 2023년 대비 18.5% 인상 계획(2023년 러시아 중앙은행 물가상승률 전망치는 5~7%)
 - * 2022년도 서방 제재에 따른 사회경제여건 급변 및 물가상승으로 최저임금은 상반기에 10%, 하반기에 6.3% 인상 등 두 번에 걸쳐 인상됨

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동사회보호부 <http://www.mintrud.gov.ru>
- 통계청 <http://www.rosstat.gov.ru>
- 법령 정보사이트 <http://www.publication.pravo.gov..ru>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 근로감독기관인 노동고용청이 최저임금 준수 여부 등 관리감독

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 노동사회보호부 홈페이지(mintrud.gov.ru) 발표

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금을 준수하지 않은 경우, 개인 사용자는 1천~5천 루블, 법인은 3만~5만 루블, 재위반 시 개인 사용자는 1만~3만 루블, 5만~10만 루블의 행정벌금 부과
 - 개인 사용자 및 법인은 최저임금 규정 미준수 기간에 대해 임금 차액을 근로자에게 추가 지급해야 함
- 2개월 이상 최저임금 미만 지급 시 형법 제145.1조에 따라 형사처벌을 받을 수 있음
 - 10만~50만 루블(중범죄 20만~50만 루블) 벌금 또는 3년 이하의 징역(중범죄 2~5년), 특정 직업종사 권한 박탈
 - * 형사사건일로부터 2개월 이내에 근로자에게 임금 차액과 위약금, 정신적 손해배상 등을 지불하면 형사처벌을 면할 수 있음

3) 권리구제 과정

- 최저임금 위반 시 근로자는 노동고용청에 신고할 수 있으나 민사소송은 불가
 - 노동고용청에 신고하면 감독관(Inspector)이 현장 실사 후 구제 여부 결정

(문 의) 주러시아대사관 김혜경 선임연구원

(연락처) +7-495-783-2727, hykkim17@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.

6. 루마니아

국	명	루마니아(Romania)		
언	어	루마니아어		
면	적	24만 km²		
인	구	1,905만 명		
수	도	부카레스트(Bucharest)		
주	요	도시	클루즈-나포카, 콘스탄차, 이아시, 티미쇼아라 등	
종	교	루마니아 정교(85.3%), 가톨릭교(4.5%) 등		
교	육	14년(유치원 1년, 초등 5년, 중등 4년, 고등 4년)		
화	폐	단	위	론(ron)
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	2,872억 유로(1,412십억 RON) (출처: 루 통계청)
	1인당	GDP		15,040 유로 (출처: EU집행위)
	GDP	성장률		4.9% (출처: 루 국가전략위원회)
	교	역	수 출 수 입	919억 유로 1,260억 유로 (출처: 루 통계청)
	고	용	률	63.4% (출처: 루 통계청)
	실	업	률	5.6% (출처: 루 통계청)
	물가	상승률		13.8% (출처: 루 통계청)
대 사 관 웹 사 이 트				https://overseas.mofa.go.kr/ro-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 론, %)

적용 연도	2015.1.~ 2015.6.	2015.7.~ 2016.4.	2016.5.~ 2017.1.	2017.2.~ 2017.12.	2018	2019	2020.1.~ 2021.1.	2021.1.~ 2021.12.	2022	2023
월급	975	1,050	1,250	1,450	1,900	2,080	2,230	2,300	2,550	3,000
인상률	8.3	7.7	19.0	16.0	31.0	9.47	7.2	3.0	10.9	17.6

출처: 루마니아 노동부 / 단위: RON

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	<ul style="list-style-type: none"> - 정부 초안 제출 - 노사정위원회 심의 (국가노사정위원회) - 노사정위원회 심의 (경제사회위원회) - 정부 결정 	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-
업종별 최저임금 (건설업)	- 정부	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	✓	-	-	-

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1975년 ILO 최저임금 결정에 관한 협약(131호)의 비준에 따라 국제법적 의무 준수 및 전반적 생활수준의 향상, 사회적 격차 감소 및 소득세 등 세입 예산 증대 목적

2) 발전과정

- 최초 노동법(1950년 「노동법 3/1950」)에는 최저임금 관련 규정이 없었으나, 1972년 최초로 최저임금을 명시(「노동법 10/1972」*)
 - * 동법은 노동생산성 및 국민소득을 고려하여 지속 증가하는 근로자와 그 가족구성원의 필요 충족을 위해 경제발전 계획에 따라 최저임금을 확정한다고 명시
- 1975년 ILO 최저임금 결정에 관한 협약(131호)을 비준
- 공산주의 붕괴(1989년) 후 1991년 최저임금제도 관련 사항을 규정하기 위해 「정부결정-133/1991」을 채택하고 최저임금 결정*
 - * 당시 최저임금은 월 3,150론(월 170시간 × 시간당 18.55론)
- 2003년 「노동법 53/2003」 개정 이후 현재까지 법정 최저임금 제도를 유지

3) 관련 법령

- 헌법 제41조 제2항
 - 사용자의 최저임금 준수 등 근로자의 권리 보호
- 노동법(53/2003)
- 재정법(Declaration 112)
 - 사용자의 매월 근로자 소득세 신고 의무 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 정부

- 최저임금 초안 제시

☐ 국가노사정위원회(National Tripartite Council)

- 유형: 노사정위원회
- 구성: 경영인연맹 및 노동조합 대표, 관계 부처 대표(서기관급 이상), 국립은행 대표, 경제사회위원회 의장 등으로 구성
 - 사회적 대화에 관한 법률(Law on Social Dialogue no.62/2011)에 근거한 노동부 자문기구로, 총 12개의 경영인연맹* 및 노동조합**이 등록되어 있음
 - * 전국(41개 주)에서 21개 주에 지사무소가 있는 경영인연맹('17년 3개 단체)
 - ** 근로자의 5% 이상을 조합원으로 하는 노동조합('17년 2개 단체)
 - 경영인연맹과 노동조합 대표는 각 단체에서 내부 협의를 거쳐 임명
 - 사회적 합의를 위해 수시 개최되는 위원회로 위원 명단은 의제 및 개최 시기에 따라 유동적이고, 별도의 임기나 임명방식이 없음
- 기능: 정부(노동·사회보장부)가 제시한 최저임금 초안을 확정

☐ 경제사회위원회(Economic and Social Council)

- 유형: 노사정위원회
- 구성: 정부·의회의 자문기구로 의장*·부의장을 포함 총 45명(경영인연맹, 노동조합, 시민단체별 각 15명)으로 구성, 4년 임기
 - * 의장은 위원회 내에서 4분의 3 이상의 득표로 선출되며, 경영인연맹, 노동조합, 시민단체 등 각 이해관계집단 대표가 순차적으로 역임
 - 「경제사회위원회의 조직과 기능에 관한 법률」(no.248/2013)에 근거
 - 경영인연맹과 노동조합* 대표는 각 단체에서 내부 협의를 거쳐 임명되며, 시민단체 대표는 노동부 장관 추천하에 총리가 지명
 - * 노동조합 대표는 후보 수 과다 등 내부 협의가 어려울 경우 전체 조합 투표를 통해 선출

- 기능: 국가노사정위원회가 확정하고 입법회의(Legislative Council)가 승인한 정부의 최저 임금 초안에 대해 최종 승인과 공시
 - 입법회의는 국회와 무관한 정부 내 조직

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 정부 초안을 국가노사정위원회와 경제사회위원회의 자문을 거쳐 확정
- 진행 중에 의견조율이 이루어지지 않을 경우 정부가 최저임금 결정(Government Ordinance)

□ 결정절차

- ① 정부의 최저임금 초안 제시
- ② 국가노사정위원회 협의 후 정부 초안 확정
- ③ 입법회의 승인
- ④ 경제사회위원회 최종 승인
- ⑤ 경제사회위원회가 관보(Official Gazette of Romania)에 최종안 공고
 - * 최저임금 결정에서 입법회의 및 경제사회위원회 승인은 형식적 절차

3) 결정기준

- 법정 결정기준
 - 결정기준은 비공개 사항이나 결정배경은 노동부에서 발표
- 최저임금 결정시 참고 지표(2023년 포함)
 - 취약계층 근로자수, 경제적 요인, 노동생산성, 소비자물가지수, 경제성장률, 평균임금 성장률 등

4) 결정단위

- 월급 단위(주 40시간 근로 기준)
 - 통상 근로시간이 8시간 이하인 경우, 국가 총기본급을 월별 평균 근로시간으로 나누어 최저임금을 적용

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 연 1~2회

- 결정시기: 일반적으로 연말 최저임금 인상안 확정
- 적용시기: 연말에 확정할 경우 차년도 1월부터 발효

6) 결정과정의 공개 여부

- 외부방청 불허, 자료 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 모든 사용자 및 근로자(외국인, 장애인, 수습근로자를 포함)
- 적용 제외: 해당 없음

2) 업종별 최저임금(건설업)

- 적용 대상: 건설업 사용자 및 근로자(외국인, 장애인, 수습근로자를 포함)
 - 건설업은 근로자 처우가 열악하며, 대다수 건설업 근로자가 실제 최저임금을 받고 있다는 점을 고려하여 숙련근로자 보호 및 건설 산업 촉진을 위해 증액 적용
 - '19~'28년 소득세 면제(재정법, '15), '20~'28년 월 최저임금 3천 룰 동결(정부긴급명령, '18)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 위험수당, 유해환경 근무수당, 근속수당, 초과근무수당, 상여금 등
 - * 식비, 교통비 등 복리후생비의 산입 여부는 명시되어 있지 않음

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.5	4.2	-3.8	6	4.9
소비자물가 상승률	4.6	3.8	2.6	5.1	13.8
고용률	75	76	75.3	76.9	63.4
실업률	5.3	4.9	6.1	5.6	5.6

출처: 이코노미스트, 루마니아 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2022), 소비자물가 상승률(2022), 고용률(2022.3분기), 실업(2022)

2) 최저임금 관련 지표

□ 건설업 최저임금

(단위: RON, %)

적용연도	2019	2020	2021	2022	2023
월급	2,080	2,230	2,300	2,550	4,000
인상률	-	7.2	3.1	10.9	56.9
국가 최저임금	2,080	2,230	2,300	2,550	3,000

출처: 루마니아 노동부

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 근로기간 24개월 이상인 근로자에 최저임금 초과 임금 책정 법령화(2022.1.1.부터 발효)
 - 정부긴급명령 142/2021에 의거 근로계약일자로부터 최대 24개월 이상 근무한 근로자에 최저임금을 초과하는 임금을 책정할 것을 법령화

2) 최근 현안 및 이슈

- EU집행위의 적정 최저임금 지침 이행 동향(2023.2월)
 - EU집행위의 중위임금의 60% 이상 또는 평균임금의 50% 이상을 적정 최저임금으로 규정하는 적정 최저임금 지침(Directive 2022/2041, 2022.10.19.)에 따라, 루마니아 등 EU회원국은 2년 이내에 동 지침을 국내법으로 이행해야 함
 - 2023년 루마니아의 법정 최저임금은 3,000 RON(약 609 EUR), 실수령액은 1,900 RON(약 386 EUR)으로 평균임금 6,430 RON의 46% 수준
 - E&Y 컨설팅사의 조사에 따르면, EU집행위의 적정 최저임금 지침(평균임금의 50% 이상)을 충족하기 위해서는 2023년 최저임금보다 215RON(43EUR) 높은 3,215 RON(약 654 EUR)이 되어야 함
- 경제사회위원회, EU집행위의 적정 최저임금 지침 도입을 위한 협의 제안(2023.3월)
 - 루마니아 경제사회위원회(CES)는 바람직한 삶 영위와 최저임금의 상관관계에 대한 공공 행정연구 보고서를 발표하고, 루마니아 정부-사회적 파트너 간 논의체계를 구축하는 등 EU집행위의 적정 최저임금 지침을 이행하기 위한 협의에 착수할 것을 제안
 - 4인 가구 기준 월 8,659 RON(약 1.8천불)의 생활비가 요구됨을 지적하며, 최저임금 책정시 최저 생활물가를 실질적으로 반영해야 한다고 제안
 - 바실코이우(C. Vasilcoiu) 노동부 차관은 EU 적정 최저임금 지침을 이행하기 위한 실무단을 구성했다고 언급
- 시간제 근로자의 월별 사회보장세 및 건강보험기여세 사업장 부담금 산정 기준 변경(2022.7)

- 루마니아 정부는 재정법(Fiscal Code 227/2015)을 개정하는 정부조례(Governance Ordinance 16/2022)를 발표하고 시간제 근로자의 월별 사회보장세 및 건강보험기여세의 사업장 부담금 산정 기준을 최저임금으로 규정함
- 이에 따라 최저임금보다 낮은 임금을 지급하는 시간제 근로자를 고용한 경우에도 사업장은 최저임금에 맞춰 산정된 사회보장세 및 건강보험기여세를 납부해야 하는 경우도 존재
- 국가중소기업위원회(CNIPMMR, National Council of Small and Medium-sized Private Enterprises in Romania)가 실시한 온라인 설문조사에 따르면 응답자의 59.7%가 시간제 근로자를 해고할 의향이 있다고 답변함

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동·사회보장부: <http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro>
- 국가통계청: <http://www.insse.ro/cms/rw/pages/index.ro.do>
- 국가전략위원회: <http://www.cnp.ro/ro>
- EU 집행위 통계청: <https://ec.europa.eu/eurostat>
- 부카레스트 지역노동청: <http://www.itmbucuresti.ro/pconducere.html>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- ☐ 노동부 산하 지역노동감독청(Territorial Labour Inspectorates)
 - 수도 부카레스트 및 주(州)별로 설치된 노동부 산하 지역노동감독청이 사업장의 최저임금제도 이행 여부를 관리감독

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 관보 게재: 정부결정(Hotarare 1,447/2022, 2022.12.8.)

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 법정 최저임금 지급 의무 위반시 300~2,000RON 과태료 부과(노동법 53/2003 260조)
- 법정 최저임금 지급 의무 위반 시 징역형 또는 벌금 부과(노동법 53/2003 264조)
 - 법정 최저임금 지급 의무를 지속 위반 시 최소 1개월~최대 1년의 징역형 또는 벌금 부과
 - 근로 감독 기관이 근로관계 및 사업장 안전·보건에 관한 일반적·특수적 규정 이행 여부를 확인할 목적으로 법적 서류 제출을 요청한 경우, 이를 기한(2차 제출 요청을 받은 날로부터 최대 15일) 내 불응할 경우에도 징역형 또는 벌금 부과 가능

2) 권리구제 과정

- 노동분쟁 발생 시 당사자(사용자, 근로자, 노조, 기타 법인 등)는 민사소송법에 따라 노동 분쟁재판의 심리권이 있는 법정에 제소 가능
- 특히, 사용자가 최저임금 미지급을 포함한 노동법 위반 시 근로자는 제소권이 있고 (위법행위 후 30일 내 행사), 그에 따른 손해배상권이 발생

(문 의) 주루마니아대사관 김종명 1등서기관

(연락처) +40-21-230-7198, jmkim11@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



7. 벨기에

국		명	벨기에(The Kingdom of Belgium)		
언		어	프랑스어, 네덜란드어, 독일어		
면		적	3만 km²		
인		구	1,100만 명		
수		도	브뤼셀(Brussels)		
주		요	도	시	안트워프, 브뤼주, 리에주, 겐트, 몽스 등
종		교		카톨릭(75%), 유대교, 신교, 성공회, 정교회, 이슬람교 등	
교		육		의무교육 12년	
화		폐	단	위	유로(Euro)
주요 경제 지표 (2021)	G D P		5,941억 달러 (2021) (출처: World Bank)		
	1인당 GDP		51,1247달러 (2021) (출처: World Bank)		
	GDP성장률		6.1% (2021) (출처: World Bank)		
	교역		수출 4,616억 유로 수입 4,321억 유로 (출처: 한국무역협회)		
	고용률		70.6% (2021) (출처: EU)		
	실업률		6.3% (2021) (출처: EU)		
	물가상승률		3.2% (2021) (출처: EU)		
대사관 웹사이트			http://overseas.mofa.go.kr/be-ko/index.do		

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 월급, 유로)

구분	18세 이상	19세+6개월 이상 경력	20세+12개월 이상 경력
2021.7.15.	1,625.72	1,668.86	1,688.03
2021.9.1.	1,658.23	1,702.24	1,721.79
2022.1.1.	1,691.40	1,736.28	1,756.23
2022.3.1.	1,725.21	1,770.99	1,791.34
구분	18세 이상		
2022.4.1.	1,806.16		
2022.5.1.	1,842.28		
2022.8.1.	1,879.13		
2022.11.1.	1,916.70		
2022.12.1.	1,954.99		

출처: 벨기에 통계('23.3월)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사위원회(단체협상)	-	월급	-	-	-	✓ (특례)
업종별 최저임금	- 노사위원회(단체협상)	-	월급	-	-	-	-

* 국가 최저임금 특례: 16세(67%), 17세(73%) 감액 적용

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 전통적으로 업종 및 사업장별 단체협약에 의해 임금을 설정해 온 벨기에는 최저임금이 모든 근로자(노조 미가입 근로자 포함)에게 적용될 수 있도록 1968년 최저임금 협상과정을 제도화
- 1975년부터 근로자·사용자 등이 참여하는 국가노동위원회(National Labor Council)에서 협상을 통해 국가최저임금(National Minimum Wage)을 정하여 발표하고 있음

2) 발전과정

- 1968년 「단체협약 및 분야별 연합위원회에 관한 법률」 제정을 통해 협상에 의한 최저임금 결정방식 제도화
- 해당 법률은 국가최저임금을 정하는 국가노동위원회와 산업별 협상을 진행하는 산업별 공동위원회(Joint committee)에 관한 내용 등을 규정하고 있음
- 1996년 「고용증진 및 경쟁력 보호 법률」 제정을 통해 중앙경제이사회(The Central Economic Council)가 최저임금 결정을 위한 보수기준(Wage Norm)을 정하도록 함
- 2015년 18~20세에 적용되었던 연령별 차등적 최저임금을 폐지하고 21세 이상과 동일한 수준으로 변경
- 2022년 4월부터 18세 이상 근로자의 국가최저임금 단일 적용으로 변경

3) 관련 법

☐ 법적 근거

- 단체협약 및 분야별 연합위원회에 관한 법률(1968)
- 고용증진 및 경쟁력 보호 법률(1996)

☐ 관련 협약 등

- 국가노동위원회는 국가최저임금과 관련하여 단체협약(CCT, Collective Labor Agreement)을 체결하며, 주요 협약은 다음과 같음
- 18세 이상(No.43), 18세 미만 및 18~20세 중 학생근로계약자(No.50)에 적용되는 최저임금에 관한 사항

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

☐ 국가노동위원회

- 유형: 노사위원회
- 구성: 노사 각각 13명씩 총 26명 위원과 위원장으로 구성
- 주요 기능 및 역할
 - 국가최저임금 결정
 - 노사 의견을 정부·의회에 제안 또는 권고
 - 산업별 공동위원회의 분쟁 발생 시 조정 권고
 - 근로관계 및 사회복지 관련 법률 제·개정 과정에서 의견 제안

(2) 업종별 최저임금

☐ 산업별 공동위원회

- 유형: 노사위원회
- 구성: 중립적 입장의 위원장과 업종별로 노동조합(union)과 사용자단체연합(employers' federations)을 대표하는 위원으로 구성
 - 공동위원회에는 세부 업종을 대표하는 분과위원회*(sub-committee)가 있음
 - * 현재 103개의 공동위원회와 224개의 분과위원회가 운영되고 있음
- 주요 기능
 - 산업별 최저임금 결정
 - 임금 및 근로조건(Wages and general conditions of work) 결정
 - 산업별 업종분류 결정, 기업 단위 노동조합 대표 선출

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 최저임금(국가, 산업별)은 단체협약으로 결정

□ 결정절차

- 국가최저임금
 - 국가노동위원회에서 단체협약을 체결할 때는 근로자 대표와 사용자 대표위원의 각각 90% 이상의 찬성이 있어야 함
 - 미합의 시 현 수준을 유지하며, 기존 협약에 따라 물가만 자동 조정되어 반영됨
 - * 일반적으로 물가만 자동 반영되어 조정되는 경우가 많음
- 업종별 최저임금
 - 공동위원회는 합의를 통해 위원회 운영절차를 정하고 있으며, 의사결정은 만장일치로 정해짐
 - 보수기준은 미합의 시 정부가 결정하는 것이 법률로 규정되어 있음
 - 단체협약 체결 시 정부 등록이 필요하며, 검토과정에서 문제가 있을 경우 노사 양측이 참여하여 수정
- 국가최저임금은 관보(Moniteur Belge)에 게시, 산업별 단체협약은 웹페이지에 공개, 사업장별 단체협약은 이해관계자 요청에 따라 확인 가능

3) 결정기준

□ 물가 연동

- 1988.5.2. 단체협상에 따라 국가최저임금(GAMMI)은 '조정된 건강지수'(Smoothed Health Index, 2015.4.23., 고용증진법)와 자동 연동
 - 조정된 건강지수 변동 폭의 최소화를 위해 해당 월과 직전 3월의 평균 인상률로 조정하여 산정, 이를 국가최저임금에 연계하여 조정
 - 조정된 건강지수는 매월 계산되지만 변동률이 2%를 넘는 경우에만 최저임금을 조정
 - * 건강지수는 휘발유, 알콜, 담배를 제외한 품목의 물가지수, 조정된 건강지수는 3개월 평균 인상률을 반영하여 조정된 수치
- 1989.1.6. 국내기업경쟁력 보호법 이행을 위해 1993.12.24. 칙령으로 근거 수립 → 1994.3.30. 법 제정 → 2015.4.23. 법 개정

□ 보수기준(Wage norm)

- 보수기준은 매 2년마다 국가, 산업별, 사업장별 단체협약 시 사회적 대화를 통해 결정되며, 임금인상률 및 최저임금 인상의 상한선 역할을 함
 - 「고용증진 및 경쟁력 보호를 위한 법」에서 정부개입 근거 마련
 - * 보수기준의 상한선은 1996년에 도입, 고임금으로 인한 노동경쟁력의 감소를 억제하고, 급격한 임금인상으로 인한 고용감소를 방지하기 위한 것으로 보수기준에 따라 임금인상률의 상한이 정해지고 이를 최저임금 설정을 위한 단체협약에서 이행하도록 제도화
- 중앙경제이사회는 2년마다 국가 단체협상 개시 전 하반기에 명목임금 상승한계치가 제시된 조사보고서 발간
 - 보수기준 협상이 진행되는 첫째 1월 말까지 보고서를 기본으로 단체협약 추진
 - 협상이 이루어지지 않을 경우 정부 제안(중위값)으로 결정이 가능하고 제안 수용 시는 단체협약 결과로, 불수용 시는 칙령으로 결정
- 단체협약으로 합의된 보수기준은 법률 규정은 아니었으며 정치적·윤리적 구속력만 가지고 있었으나,
 - 2017.3.29. 법 개정으로 위반 시 벌금 부과 내용이 포함되면서 보수기준의 구속력이 강화됨
- 2023~2024년 기준은 사회적 합의에 이르지 못하여 중앙경제이사회 보고서에 따라 정부에서 0%로 제안한 상태이며, 아직 칙령으로 확정되지 않음

4) 결정단위

- 월급 단위(주 38시간 기준)
 - 1개월 미만 근무자의 경우 실제 근무한 기간으로 계산하여 최저임금 지급

5) 갱신주기 및 결정 · 시행시기

□ 갱신주기

- 주기적 갱신: 2년마다 결정되는 보수기준에 따라 국가노동위원회에서 협상이 이루어지는 경우
- 수시갱신: 매월 계산되는 건강지수(health index)의 전월 대비 변동률이 2%를 넘는 경우 자동으로 수시갱신

□ 결정시기

- 국가노동위원회는 단체협약을 통해 2년 주기로 보수기준을 통상 홀수 해 1월 중순까지 결정하나, 필요에 따라 수시 갱신

□ 시행시기

- 시행날짜가 특정되어 있지 않고 2년마다 결정되는 보수기준이 결정된 이후 단체협약 합의를 통해 새로운 최저임금 시행

6) 결정과정의 공개 여부

- 법령에 회의 공개를 의무화한 것은 아니므로 협상 과정은 미공개가 원칙이나 협상 결과는 국가노동위원회의 승인을 받은 뒤에 일반 대중에게 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 고용계약을 맺고 근로를 제공하는 모든 민간부문 근로자 및 사용자
 - '22.4월부터 연령·경력과 무관하게 단일금액으로 변경('21.7.15. 최저임금에 관한 사회적 합의)
- 적용 제외
 - 가족기업 종사자
 - 1개월 미만 단기 근로자(Seasonal workers 등)
 - 샌드위치 코스(Sandwich courses)*로 일하는 청년
 - * 대학생 등이 학업과 현장, 회사 등의 일을 병행하는 코스
- 특례적용
 - 16세 근로자 67%, 17세 근로자 73% 감액 적용 가능

2) 업종별 최저임금

- 적용 대상
 - 업종별 또는 사업장별 단체협약의 대상 근로자 및 사용자
- 산업별·사업장별 최저임금은 국가최저임금보다 높은 수준에서 결정되어야 하며, 단체협약에서 최저임금이 정해지지 않을 경우 국가최저임금을 적용

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 국가최저임금은 소득(income)으로 월급·보수(salary·wage)보다 넓은 개념
 - 정상적인 근무수행 대가로 사용자가 근로자에게 지급하는 현금·현물급여, 고정·비고정 보수, 보너스, 급여(benefits) 포함

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 휴가급여(holiday pay), 보충수당(직장 사고 또는 직업병에 대한 보상), 스톡옵션 또는 회사에서 지급된 주식, 식사지원비, 초과근로수당 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1

주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2017	2018	2019	2020	2021
경제성장률	1.6	1.8	2.2	-5.4	6.1
소비자물가 상승률	2.1	2.1	1.4	0.7	2.4
고용률	50	51	51.5	50.8	51.1
실업률	7.1	5.9	5.4	5.6	6.3

출처: World Bank

작성 기준시점: 2023.4.

주요 국가의 최저임금제도

○ 정규직 월 평균소득(Gross average monthly wages)

(단위: 유로)

구분	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
남	3,320	3,356	3,471	3,502	3,540	3,608	3,699	3,806	3,837
여	3,079	3,137	3,252	3,289	3,354	3,424	3,511	3,650	3,821
전체	3,258	3,300	3,414	3,445	3,489	3,558	3,627	3,758	3,832

출처: 벨기에 통계('22.9월)

○ 경제성장률 동향 및 전망

(단위: %)

구분	03~18 ¹⁾	2019	2020	2021	2022	2023	2024
벨기에	1.6	2.2	-5.4	6.1	2.8	0.2	1.5
유로존 (19개국)	1.9	1.6	-6.1	5.3	3.2	0.3	1.5
EU (27개국)	2.1	1.8	-5.7	5.4	3.3	0.3	1.6

주: 1) 유로존, EU는 '14~'18년 평균

○ 2022~2024년 벨기에 경제전망(EU 발표)

- (경제성장률) 팬데믹 제약 완화에 따른 경제성장을 기대했으나, 러-우크라이나 전쟁 영향, 고인플레이션에 따른 소비 및 투자 위축 등으로 성장세가 둔화될 전망

○ (소비) 임금 및 사회보장혜택이 물가연동제에 따라 상승하면서 향후 가계 구매력을 뒷받침할 것으로 예상되나, 시차로 인해 '23년 이후에나 그 효과가 나타날 것으로 전망

○ (투자) 투입재 비용 및 임금 상승으로 인한 높은 비용압력에 따라 투자가 위축되면서 '22년에는 마이너스(-)를 보이나 점차 완만한 회복을 나타낼 것으로 예상

○ (순수출) 글로벌 경제환경 악화로 순수출이 마이너스(-)를 나타낼 전망

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금 결정기준 관련 최근 지표

(2013년 = 100 기준)	2022. 11월	2022. 12월	2023. 1월	2023. 2월
소비자물가지수(CPI)	127.92	127.72	127.84	126.95
물가상승(inflation)	10.63%	10.35%	8.05%	6.62%
건강지수(Health index)	127.44	127.89	128.00	126.86
조정된 건강지수(smoothed health index)	123.47	124.50	125.26	125.00

출처: 벨기에 통계청

○ 보수기준 현황

기간	1999~2000	2001~2002	2003~2004	2005~2006	2007~2008	2009~2010
인상률	5.90%	6.4~7%	5.40%	4.50%	5.00%	250유로
기간	2011~2012	2013~2014	2015~2016	2017~2018	2019~2020	2021~2022
인상률	0.30%	0.00%	0.5%+0.3%	1.1%	1.1%	0.4%

○ 최저임금 미만율

- Eurofound('18)에 따르면 '17년 기준 벨기에 최저임금 이하 소득자의 비율은 3%
- EU 전체의 최저임금 이하 소득자 비율은 9%

* '17년 이후 지표는 '23년 3분기 이후 나올 예정

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 사회적 합의를 통한 국가최저임금 체계 변경 및 입법화('21)
- 최저임금 등의 개편방안 관련 사회적 합의안 도출('21.6.8.)
 - 최저임금에 관한 단체협약(CCT No.43과 CCT No.50)의 개정사항에 대한 노동계와 경영계의 합의안에 국가노동위원회 최종 서명('21.7.15.)
 - 이러한 사회적 합의안을 입법화하기 위해 연방의회는 사회적 협약 이행 법률을 제정하여 공포(Law implementing the Social Agreement in the framework of inter-professional negotiations for the period of 2021~2022, '21.12.31.)
- 최저임금 관련 주요 사회적 합의안
 - 단체협약 No.43을 개정하여 18세 이상의 최저임금을 연령 및 경력에 상관없이 단일한 최저임금으로 통합
 - 단체협약 No.50을 개정하여 '22.4.1.부터 16세는 67%(전 70%)를, 17세는 73%(전 76%)를 각각 감액 적용하는 것으로 변경
 - 고용주에게 발생하는 비용증가분은 사회보장 기여금(social security contributions)의 감면을 통해 부담 완화

2) 최근 현안 및 이슈

- 매 2년마다 사회적 대화를 통해 보수기준(wage norm)을 정하고 있으나, 중앙경제이사회 보고서에서 2023~2024년 기준을 0%로 제시함에 따라 합의에 이르지 못함
- 이에 따라 정부는 향후 2년 동안 임금 기준은 0%로 유지하기로 결정하고, 대신 2022년 실적에 근거하여 회사가 근로자에게 최대 750유로를 보상하도록 제안

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 벨기에 최저임금 emploi.belgique.be
- EU 최저임금 통계 ec.europa.eu/eurostat

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 고용부의 사회법 통제국(General Directorate of Control of Social Laws) 감독관이 감독 (1965.5.10., 1969.10.21. 칙령에 근거)
- 근로자가 지난 1년 동안 지급 받은 모든 고정 및 비고정 임금의 총합을 12로 나눈 금액이 최저임금 이상인지 판단*, 최저임금보다 적을 경우 그 차액을 근로자에게 지급
 - * 월급 단위로 임금을 지급받지 않는 근로자의 임금은 아래 식으로 계산하여 월수입으로 환산

$$[\text{시간당임금} \times \text{주근무시간}(38\text{시간}) \times 52\text{주} \div 12]$$

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 국가최저임금은 고용부로 전달된 후 홈페이지와 벨기에 공식 저널(Belgian Official Journal), 관보에 월급 단위 최저임금으로 고시

2

최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 근로자들은 최저임금 위반과 관련하여 대부분 근로감독관을 통해 권리구제
- 임금 미지불 또는 적정 시기에 미지불 시 벌금* 부과(social penal code 162조, '10.6.6.)
 - * 행정벌금은 80~800유로로 최저임금 위반 근로자 수를 곱하여 책정되며, 일정 조건에 따라 12배를 곱하여 산정함

2) 권리구제 과정

- 행정적 조치를 통해 구제받지 못할 경우 민사소송 혹은 노동재판소를 통해 제소

(문 의) 주벨기에유럽연합 대사관 권혜나

(연락처) +32 2 661 0017, hnkwon23@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.

8. 스위스(제네바주)

국명		스위스 연방(Switzerland)	
언어		독어(62.6%), 불어(22.9%), 이탈리아어(8.2%), 로만쉬어(0.5%)	
면적		41,285km ²	
인구		874만 명	
수도		베른(Bern)	
주요 도시		취리히, 바젤, 제네바	
종교		구교 34.4%, 개신교 22.5%, 이슬람교 5.4%, 기타 37.7%	
교육		의무교육기간: 약 11년 (초등-중등교육, 칸톤(州)별 상이) * 초등학교, 중학교, 인문고/직업학교, 대학교	
화폐단위		스위스프랑(CHF)	
주요 경제 지표 (2022)	G D P	7,809억 달러 (출처: EIU)	
	1인당 GDP	83,303달러 (출처: EIU)	
	GDP성장률	2% (출처: EIU)	
	교역	수출 4,241억 달러 수입 3,575억 달러 (출처: EIU)	
	고용률	67.1% (15세 이상) (출처: 연방통계청)	
	실업률	2.2% (출처: EIU)	
	물가상승률	2.8% (출처: EIU)	
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/ch-ko/index.do	

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(제네바 주 최저임금)

(단위: 스위스프랑, %)

적용 연도	2020.11.1. 최저임금 도입	2021	2022	2023
시급	23.00	23.14	23.27	24
인상률	-	0.60%	0.56%	3.13%

출처: 제네바주(소비자물가지수 반영 인상률, 농업/화훼업 제외)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
주 최저임금	- 노동법에 따라 조정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급	-	-	-	-
업종별 최저임금 (농업 및 화훼업)	- 노동법에 따라 조정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급	✓	-	-	-
단체협약 최저임금	- 단체협상	-	-	-	-	-	-

* 제네바 주 최저임금은 농업·화훼업에 대해 감액 구분

2

최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 연방 차원의 법정 최저임금 부재
 - '14.5월 연방 차원의 법정 최저임금 시급 22CHF(월급 4,000CHF)을 요구하는 헌법 개정안이 국민투표에서 반대 76%로 부결
 - '14년 제네바 주에서도 동 헌법 개정안을 부결
 - 26개 주 중 '17년 뇌샬 주(시급 20.08CHF)(최초), 쥐라 주(시급 20CHF), '20년 제네바 주(시급 23CHF) 등은 주별 최저임금 도입 결정

2) 발전과정

- '20.9월 제네바 주 내에서 일하는 근로자를 대상으로 '21.11.1.부터 시급 시급 23CHF*의 최저임금을 도입하기로 결정(찬성 58.2%)
 - * 주 40시간 기준 4,033.46CHF, 주 41시간 기준 4,134.30CHF

3) 관련 법령

- 제네바 근로감독 및 노동법(LIRT: Loi sur l'inspection et les relations du travail) 제39K al. 1조, 제39I조
 - 고용계약, 단체협약이 시급 23CHF 미만의 최저임금을 규정하고 있을 경우 고용계약이나 단체협약의 수정이나 변경 없이 23CHF 적용(개정 노동법 우선 적용)

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 주 정부
 - 노동법에 따라 조정된 최저임금을 주 정부가 채택

2) 결정방법 및 절차

- ☐ 결정방법
 - 최저임금 도입에 대한 주민투표 결과에 따라 관련 노동법 개정으로 최저임금 도입 및 결정
- ☐ 결정절차
 - 매년 11월 조정된 최저임금을 주 정부가 채택

3) 결정기준

- 법정 결정기준: 8월 소비자 물가지수를 기준으로 생활비에 연동하여 매년 결정
- 2023년 최저임금 결정기준: 전년도 1-8월 기간 소비자 물가 인상률을 검토(최저임금 인하는 불가)

4) 결정단위

- 시급

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

(1) 단일 최저임금

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 11월
- 적용시기: 매년 1.1

6) 결정과정의 공개 여부

- 비공개 논의 후 결정된 내용을 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 주 최저임금

- 적용 대상
 - 제네바 주에서 통상적으로 근무하는 근로자(근로자의 실제 근무지 기준)
 - 적용 제외
 - 근로자의 통상적인 근무지가 제네바 주가 아닐 경우
 - 연방법에 따른 직업교육(중등·직업학교)을 받는 견습생, 인턴 근로자
 - 18세 미만 파트타임 근로자*
- * 노동시장감독위원회(CSME)의 심의를 통해 결정한 기준에 따라, 교육기관에 정식으로 등록되어 있으며, 방학 중 근무로 매년 여름철(최대 60일)의 기간동안 최저임금에서 제외되며 해당 임금수준은 노동시장감독위원회에서 결정

2) 업종별 최저임금

- 적용 대상
 - 농업 및 화훼업 근로자
 - 제네바 주 최저임금 도입 당시 개정 노동법에 금액이 구분되어 있으며 일반 최저임금과 동일한 방식으로 자동 연동되어 조정

3) 단체협약 최저임금

- 적용 대상: 해당 단체협약의 적용을 받는 업종의 근로자
 - 단체협약의 적용을 받는 업종의 경우, 협약임금이 최저임금의 기능을 일부 수행(개정된 노동법이 우선 적용되므로 최저임금보다 낮을 경우는 최저임금이 적용)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급
 - 13개월제 급여, 공휴일 '휴가 수당'
 - 월급 근로계약일 경우에만 공휴일·휴가 수당이 시급에 포함되어 최저임금 계산

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 시급 근로계약일 경우 공휴일·휴가 수당 별도(노동법 제39K조 al.4)
 - 시급 근로자는 유급휴일이 없으므로 공휴일 수당(시급의 0.41%), 휴가 수당(시급의 8.33%)을 추가로 지급

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴가 존재하며, 월급 근로일 경우에 최저임금에 포함
 - 시급 근로계약일 경우 별도 수당 지급

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표(스위스 연방)

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	2.9	1.1	-2.4	4.2	2.1
소비자물가 상승률	0.9	0.4	-0.7	0.6	2.8
고용률 (15세 이상)	68.7	68.1	68.4	67.0	67.5
실업률	2.5	2.3	3.2	3.0	2.2

출처: 연방통계청(고용율, 소비자물가상승률, 경제성장률), 경제청(실업률)

2) 최저임금 관련 지표

- 농업, 화훼업 최저임금

(단위: 스위스프랑)

적용시기	모든 업종	농업	화훼업
2023.1.1.~	24.00	17.64	17.64
2022.1.1.~	23.27	17.10	17.10
2021.1.1.~	23.14	17.00	15.60
2020.11.1.~	23.00	16.90	15.50

○ 최저임금의 영향

- 가장 큰 영향을 받는 업종은 미용업
- 비숙련 노동자 임금 30% 인상
- 제네바 미용업 협회는 견습 종료 후 3년간 최저임금 미적용을 요청했으나 기각됨 ('21.4월)
- 미용 자격증이 없는 청년층을 정규직이 아닌 시급 파트타임으로 고용하는 문제도 발생
- 최대 수혜 업종은 주간 아이돌봄 서비스업(임금 50% 상승)
- 청소업, 소매업, 요식업의 경우 실업률 증가 현상 無

2 | 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- '20.11월 개정 노동법 발효

2) 최근 현안 및 이슈

- 베른, 생갈렌, 투르가우 등 일부 주는 최저임금 도입 의원 발의 최종 기각
- 일부 기초자치단체/시 단위에서도 최저임금 개별 논의 중
 - * 취리히 주의 빈터투어 의회는 2023.3월 시급 23CHF을 기각, 취리히 주는 2023.2월 의회가 시급 23.90CHF를 가결했으며, 향후 주민투표 시행 전망

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- <https://www.ge.ch/appliquer-salaire-minimum-genevois>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 근로 감독 기관

- 주정부 노동청(OCIRT: l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail), 노사 합동 기업감독관(IPE: l'inspection paritaire des entreprises)이 공동으로 감독
 - 노사대표·주 정부 인사로 구성된 노동시장 감독위원회가 관련 지침을 마련, 감독권을 위임

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 제네바 주정부 웹사이트
 - www.ge.ch
 - 2022.11월 고시 2023.1.1.부 적용

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

☐ 행정벌 규정

- 위반시 과태료 최대 3만 CHF, 재위반 시 최대 6만 CHF 부과(노동법 제39N조 1항)
 - 공개입찰 참가 기업이 위반시 과태료 최대 6만 CHF, 최대 5년까지 모든 공개 입찰 참가 금지 등 행정처분 가능(노동법 제45조 1항 b, let c, al.2)
 - *'21년은 과도기로 행정처분 받은 기업 無

☐ 사법적 권리 구제

- 노동법원(Tribunal des prud'hommes) 제소 가능
 - 제네바주 사법부(제네바 헌법재판소)에 항소 제기 사례 有

(문 의) 주스위스 대사관 김현주 전문관

(연락처) 031-356-2442, hjookim15@mofa.go.kr

* 제출일: '23.4.5.



9. 스페인

국	명	스페인 왕국 (Reino de España, Kingdom of Spain)		
언	어	스페인어(까스띠야 지방어가 표준어, 기타 까탈루냐어, 바스크어, 갈리시아어 등이 해당지역에서 공용어로 사용)		
면	적	505,990km²(한반도의 약 2.3배)		
인	구	4,761만명 (2022.12월 기준, 스페인통계청)		
수	도	마드리드 (인구 : 약 328만명) (2022년 12월 기준, 스페인통계청)		
주	요	마드리드, 바르셀로나(163만명), 발렌시아(79만명), 세비야(68만명), 사라고사(67만명) (2022.12월 기준, 스페인통계청)		
종	교	가톨릭 (국교는 아니지만 인구 70% 이상이 가톨릭 신자)		
교	육	의무교육 6~16세 (초등 및 중등교육)		
화	폐	단	위	유로
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	1조 3,289억 유로 (출처: 통계청)
	1인당 GDP			27,910 유로 (출처: 통계청)
	GDP성장률			5.5% (출처: 통계청)
	교	역		수 출 3,892억 유로 (출처: 산업통상관광부) 수 입 4,573억 유로
	실 업 률			13% (출처: 통계청)
	물가상승률			5.7% (출처: 통계청)
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/es-ko

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로, %)

적용 연도	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (1-8월)	2021 (9-12월)	2022	2023
월급	648.6	655.2	707.7	735.9	900	950	950	965	1,000.0	1,080.0
인상률	0.5	1.0	8.0	4.0	22.3	5.5	-	1.58	3.63	8.0

* 연 14회 지급 기준, 연 12회 지급으로 환산하면 약 1,1166.66유로(2023년)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 협의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	✓ (특례)

* 임시직 근로자와 가사근로자는 일급과 시급으로 별도의 가산된(주5일 40시간 기준) 최저임금 결정

2

최저임금제도 연혁

3) 발전과정

- 1963년 최저임금제도 최초 시행
 - 농업·산업·서비스업 등 종사분야 및 직종에 따라 차등적용
- 1980년 「스페인 노동법(Estatuto de los Trabajadores)」에 최저임금제도 규정
 - 분야별 최저임금 차등적용 폐지
 - 16세 이상-17세 미만, 17세 이상-18세 미만, 18세 이상 근로자로 3단계로 차등적용
- 1990년 나이별 차등적용기준 개정
 - 나이별 차등적용기준을 기존의 3단계에서 2단계로 변경, 16세 이상-18세 미만과 18세 이상 근로자로 구분
- 1998년 단일 최저임금 적용
 - 18세 이하 근로자에 대한 최저임금이 18세 이상 근로자의 최저임금과 동일한 수준으로 상향 조정되면서 모든 근로자에게 적용되는 단일 최저임금 기준 마련

3) 관련 법

- 스페인 노동법 제27조 제1항
 - 정부는 노사대표와 협의를 거쳐 매년 최저임금을 확정
- 스페인 노동법 제27조 제2항
 - 어떠한 경우에도 최저임금에 대한 압류는 불가능
- 스페인 노동법 제11조 제2항
 - 대학생 인턴, 견습 계약의 경우에도 상호 합의된 실질적 노동시간에 대해서는 최저임금이상을 지불
 - 시간당 산출된 최저임금을 실질 노동시간에 적용
 - 실질 노동시간(tiempo de trabajo efectivo)에 대한 정의는 노사 상호 합의를 통해 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 노동부장관

- 노사정위원회 협상 결과에 근거한 기준안이 국무회의를 통과하면 최종 결정

☐ 노사정위원회

- 유형: 노사정위원회
- 별도의 최저임금위원회는 설치되어 있지 않고, 매년 12월 최저임금 결정을 위한 노사정 위원회 사전협의를 통해 결정
 - 스페인 노동부, 스페인경제인연합회(CEOE), 스페인중소기업연합(CEPYME), 스페인노동자총동맹(UGT), 스페인노동자위원회(CCOO) 대표들로 구성

2) 결정방법 및 절차

☐ 결정방법

- 노사정 사전협의를 경우에 따라 서면협의로 대체되며, 동 협의 결과는 구속적 성격을 갖지 않는 것이 특징

☐ 결정절차

- 매 3년마다 경제인단체를 대표하는 스페인경제인연합회(CEOE) 및 스페인중소기업협회(CEPYME)와 주요 노동조합인 노동자위원회(CCOO) 및 노동자총연합(UGT) 간 회의인 「고용협약 및 단체교섭(AENC, Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva)」을 통해 근로시간, 임금 상승률 등에 관한 기준 정립
- 상기 합의내용을 바탕으로 매년 스페인 고용사회보장부 고용국(Dirección General de Empleo)에서 '임금보장기금(FOGASA), 공공고용서비스국, 사회보장관리국, 노동시장분석국의 의견을 종합하여 최저임금기준 초안 작성
- 상기 초안은 12월 개최되는 노사정 대표 간 회의에 상정, 최저임금 기준에 관한 협의를 실시하는 기초자료로 활용
 - * 동 협의의 결과는 구속적 성격을 갖지 않음

- 노사정위원회를 개최하여 익년도 최저임금인상률 및 제반 수정사항 결정
- 노동부 장관은 노사정위원회 협상 결과에 근거하여 국무회의에 최저임금 기준안을 제안, 표결을 거쳐 최종 결정
- 통과된 최저임금은 국왕령(Real Decreto)으로 관보에 고시되며, 다음해 1월 1일부터 시행
 - 해를 넘겨 최저임금이 확정되는 경우 1.1부터 소급 적용

3) 결정기준

- 최저임금 결정에 주로 4가지를 고려
 - 소비자 물가지수, 국내 평균 생산성, 국민소득 내 노동참여 증가율(노동소득분배율 증가율), 전반적인 경제상황
 - 소비자 물가지수, 국내 평균 생산성, 국민소득에 대한 노동참여 상승률과 같이 수치상 분석 가능한 기준의 경우 스페인통계청(INE)의 통계자료를 활용
 - 수치로 분석하기 어려운 '전반적인 경제상황'의 경우, 스페인통계청의 분기별 GDP 성장률, 거시경제전망, 노동시장 주요지표 등에 대한 종합적 분석을 통해 평가
 - 실질 소비자물가지수가 사전 전망치에 부합하지 않는 경우, 최저임금은 반기별 재검토를 거쳐 수정 가능
 - 연도 중 수정되는 최저임금은 연간임금이 최저임금을 초과하는 근로자에 대해서는 미적용

4) 결정단위

- 통상 월급 단위로 표시하며, 일급, 연봉단위로도 고시
 - 주 5일 40시간 근로기준에 대한 임금으로 기준 근로시간 미만 시 근로시간에 미달한 만큼을 차감

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 매년 갱신이 원칙
 - 2021년은 코로나 19로 인한 특수상황으로 연중 2차례 갱신
- 적용시기: 매년 1.1. ~ 12.31.
 - 해를 넘겨 결정되는 경우 1.1부터 소급 적용

- 결정시기: 매년 12월이 원칙
 - 상황에 따라 시한을 넘기는 경우도 발생

6) 결정과정의 공개 여부

- 노사정위원회의 결정과정에 대한 외부 방청은 별도로 허용하지 않으며 회의 자료는 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 1인 이상 근로자를 사용하는 모든 사업주
 - 1인 이상 사업장에 종사하는 모든 근로자(내·외국인 동일 적용)
- 적용 제외
 - 적용 제외 없음
- 특례적용(주 5일 40시간 기준, 국가 최저임금보다 가산된 금액)
 - 동일 사업장에서의 근무일이 120일을 초과하지 않는 임시직 근로자
 - 최저임금 외에 주말수당 및 두 차례의 법정 보너스에 대한 비례 배분금액에 따라 이들에 대한 최저임금 일당 결정(2023년 기준 일급 51.51유로)
 - 가사근로자의 특별고용관계를 규정하는 국왕령 1620/2011에 의거, 시간제로 근무하는 가사근로자에게는 별도의 실질근무시간당 시급적용(2023년 기준 시급 8.45유로)

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 고용계약서에 명시된 기본급
- 두 차례의 법정상여금

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 기본급 및 법정상여금을 제외한 추가수당*
 - * 개별수당(근속수당, 특별상여금, 현물급여), 위험수당, 근무시간수당(초과근로수당, 휴일근로수당, 야간수당, 교대수당, 시간외수당 등), 직책수당, 직무수당, 성과수당
- 주거, 식사제공 등 현물급여
 - 예외적으로, 주거 및 식사를 제공받는 가사도우미의 경우, 현물급여는 양측의 합의 하에 총 임금의 30%를 초과하지 않는 한도 내에서 지급 가능

* 법정근로시간(노동법 제34조)

- 근로시간은 단체협약 또는 개별근로계약에 따르며, 통상 주당 근로시간은 최대 40시간
- 단체협약 또는 고용주와 근로자대표 간 합의에 의해 연중 근로시간은 불규칙하게 분배될 수 있으며, 단체협약규정 또는 합의가 없는 경우 회사는 근로시간의 10%를 불규칙적으로 분배 가능
- 근로 종료부터 다음날 근로 시작까지 최소 12시간이 경과되어야 하며, 단체협약 또는 고용주와 근로자대표 간 합의에 의해 근무시간이 정해지지 않으면 실질 근무시간은 일 9시간(18세 이하 청소년 근로자의 경우 직업교육을 포함하여 8시간) 초과 불가

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴에 대한 수당이 존재
 - 2022년 법정 일 최저임금은 33.33유로, 월 최저임금은 1,000유로이며, 동 임금은 법정 일·월 근로시간을 기준으로 산정
 - 따라서 통상 월~금 법정근로시간대로 근로한 노동자에게 지불해야 할 최소 월 급여는 1,000유로이며, 월 최저임금 1,000유로는 일 최저임금 33.33유로에 30일을 곱한 금액이므로 근로가 있는 주휴도 유급 계산한 것으로 간주함

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2017	2018	2019	2020	2021
경제성장률	3	2.3	2	-11.3	5.5
소비자물가 상승률	2	1.7	0.7	-0.3	3.1
고용률	47.9	48.8	49.4	47.6	48.9
실업률	17.2	15.3	14.1	15.5	14.8

출처: World bank

기준일자: 2023.4.

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금 일급, 월급, 연봉 기준

(단위: 유로, %)

연도	최저임금			인상률
	일	월	연	
2023	36	1,080.00	15,120.00	8.0
2022	33.33	1,000.00	14,000.00	3.63
2021 (9월-12월)	32.16	965.00	13,510.00	1.58
2021 (1월-8월)	31.66	950.00	13,300.00	동결
2020	31.66	950.00	13,300.00	5.5
2019	30.00	900.00	12,600.00	22.3
2018	24.53	735.90	10,302.60	4.0
2017	23.59	707.70	9,907.80	8.0
2016	21.84	655.20	9,172.80	1.0
2015	21.62	648.60	9,080.4	0.5
2014	21.51	645.30	9,034.2	동결

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 현안 및 이슈

- 페드로 산체스(Pedro Sánchez) 스페인 총리는 2023.1.31. 2023년도 최저임금을 월 1,000유로에서 1,080유로로 8.0% 인상키로 노조측과 합의했다고 발표
 - 동 합의안은 2.14. 국무회의에서 최종 확정된 후 같은날 관보에 게재
 - 금년 1.1부터 소급 적용되며, 약 250만명의 노동자들이 혜택을 받을 것으로 예상
- 산체스 총리는 신정부 출범 후 2023년까지 최저임금을 중위임금의 60%수준(월 1,050유로)까지 올리겠다는 약속을 달성하였다고 언급
 - 최근 몇 년간 스페인 가계의 구매력이 현저히 감소한바, 이는 일정 부분 정치권의 책임도 있지만 대기업들에도 분명한 책임이 있다고 비판하며, 막대한 영업이익을 얻으면서도 임금을 인상하지 않는 기업들을 적극적으로 관리·감독해 나가겠다고 강조
- 노조대표들은 최저임금 8% 인상을 긍정적으로 평가하며, 금번 인상으로 저소득 근로자들의 구매력이 상승하고 성별 임금격차 또한 감소할 것으로 기대된다면서, 특히 16-34세 여성, 농업 및 서비스 분야 임시직 노동자들의 생활 수준 개선에 기여할 것으로 평가
- 이번 협상에서 4% 인상을 요구하였던 사측대표들은 관련하여 정부로부터 어떠한 제안도 받지 못하였으므로 사측이 협상에 참여할 이유가 없었다면서, 이번 임금 인상으로 농업 분야, 정부계약사업 등이 큰 타격을 받게 될 것이라고 정부를 강하게 비판
 - 높은 에너지가격 및 인플레이션 하에서 인건비 상승까지 이루어짐에 따라 향후 기업들의 경제활동 및 고용창출에 악영향을 줄 것이라고 우려
- 2018.6월 출범한 현 사회당 정부(2020.1월 이후는 강성 친노조 성향의 극좌파 포데모스당과 연립 정부 구성 중)는 출범이후 일관되게 최저임금 인상을 추진하고 있으며, 2019년 월 735유로이었던 최저임금이 현 정부하에서 급격히 인상되어 2023년 1,080유로를 기록(5년간 47% 인상)
 - 현 정부는 2021.9월 2021년 최저임금 합의직후 최저임금을 지속 인상하여 2023년에는 중위임금의 60%수준(월 1,050유로)까지 올리겠다고 노조 측에 약속한 바 있으며, 2023년 최저임금이 월 1,080유로로 인상
- 최저임금 인상은 정부가 노사와 합의없이 최종적으로 결정할 수 있음에도 불구하고 그간 노사정 3자합의를 통해 인상안을 결정하는 것이 관례였으나, 2021년 하반기 최저임금 결정 이후 계속해서 사측대표들이 합의에 불참하는 등 최저임금 인상을 두고 노정-사측 간 갈등이 지속

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

☐ 관련 홈페이지

- 고용사회보장부(Ministerio de Empleo y Seguridad Social)
www.empleo.gob.es
- 노동·사회보장감독국(Inspección de Trabajo y Seguridad Social)
www.empleo.gob.es/itss
- 각 자치주 관할 노동국
www.empleo.gob.es/itss/web/Quienes_somos/Estamos_muy_cerca/autoridades_laborales.html

☐ 관련 법령 원문

- 2022년 최저임금법 Real Decreto 152/2022
<https://www.boe.es/buscar/pdf/2023/BOE-A-2023-3982-consolidado.pdf>
- 최저임금미만 근로자 현황, 통계청
<https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=28182#!tabs-tabla>
- 스페인 노동법
www.boe.es/boe/dias/2015/10/24/pdfs/BOE-A-2015-11430.pdf
- 사회질서 위반 및 그에 따른 처벌에 관한 국왕령 5/2000
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-15060>
- 근로시간 및 휴가 관련 법령
http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-1983-20906

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 노동사회경제부 노동사회보장감독국

- 최저임금법 준수를 비롯한 노사관련 규정 준수여부의 감독은 스페인 노동사회경제부 산하 노동사회보장감독국(Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ITSS)에서 관장하고 있으며, 17개의 자치주 및 2개의 자치 시에 관할 사무소를 운영 중
 - 자체 임금관리 프로그램(Programa de Salarios)을 운영하며 최저임금 실태조사, 민원처리 등의 감독 업무 진행

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 국왕령으로 관보(BOE)에 고시

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 과정

- 고용주가 최저임금 미만의 급여를 지급할 경우 근로자는 분쟁조정위원회(SMAC)에 조정을 신청할 수 있으며 분쟁조정위원회를 통한 합의에 실패할 경우 관할 법원에 소송 제기 가능
- 근로자가 임금조정신청의 사유로 해고당했을 경우 이는 법적으로 무효화될 수 있고, 사업주에는 계약해지 시점부터 미지급된 임금을 다시 지급해야 하는 의무 발생
- 고용주가 정해진 임금을 지급하지 않을 경우 1) 근로자는 노동·사회보장감독국에 신고, 2) 근로계약 파기 및 이에 따른 보상 요구, 3) 법원 소송 등의 조치 가능
- 임금의 미지급 및 반복적인 연체는 ‘사회질서 위반 및 그에 따른 처벌에 관한 국왕령(5/2000) ‘제8조 1항’에 의거 ‘매우 중대한 위반’으로 간주될 수 있으며, 이 경우 최소 6,251유로에서 최대 187,515유로의 벌금 부과
- 관할 노동당국으로부터 최저임금 위반에 따른 벌금부과를 통보받은 고용주는 통보일로부터 15일 이내 이의 제기 가능

(문 의) 주스페인대사관 최철희 서기관 (작성일자) 2023.3.15.

(연락처) 34-91-353-2006/chcchoi19@mofa.go.kr

10. 슬로바키아

국	명	슬로바키아 공화국(Slovak Republic)			
언	어	슬로바키아어			
면	적	4.9만 km²			
인	구	약 546만 명			
수	도	브라티슬라바(Bratislava)			
주	요	도	시	질리나, 코시체, 니트라	
종	교	가톨릭 63%, 개신교 8.2%, 그리스정교 3.8%, 기타 12.5% 등			
교	육	초등학교 9년(1~4학년 1등급, 4~9학년 2등급), 고등학교 4년			
화	폐	단	위	유로(Euro)	
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	971억 유로 (출처: 슬로바키아 통계청)	
	1인당	GDP		15,920유로 (출처: 슬로바키아 통계청)	
	GDP	성장률		3.0% (출처: 슬로바키아 통계청)	
	교	역	수 출	882.4억 유로 (출처: 슬로바키아 통계청)	
			수 입	864.3억 유로 (출처: 슬로바키아 통계청)	
	고	용	률	74.6% (출처: 슬로바키아 통계청)	
	실	업	률	6.8% (출처: 슬로바키아 통계청)	
	물가	상승률	3.2% (출처: 슬로바키아 통계청)		
대 사 관				웹 사 이 트	http://overseas.mofa.go.kr/sk-ko

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(노동강도 1)

(단위: 유로, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	2.023	2.184	2.328	2.5	2.759	2.989	3.333	3.58	3.713	4.023
인상률	4.22	7.96	6.59	7.38	10.36	8.33	11.5	7.4	3.71	8.34

출처: 슬로바키아 통계청 및 노동부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
직종별 최저임금	- 노사정위원회 합의 (미합의 시 자동 결정)	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급 시급	-	-	-	✓ (업무 강도별)

* 노사정위원회 미합의 시 최저임금법에 따라 2년간 평균 명목임금의 57%로 자동 결정

* 업무강도별 계수에 따라 가산하여 적용

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1919년 체코슬로바키아에서 저임금 근로자 보호를 위한 논의가 시작되었으며, 법적 효력이 발생한 것은 1991년 이후

2) 발전과정

- 1991년 체코슬로바키아에 최초로 법적 효력이 있는 최저임금제도가 도입되어 1991.3.25.~1992.2.10. 적용
- 1992.2.11. 최저임금제도를 개정, 1993.1.1. 체코와 분리된 이후에도 최저임금제도는 1996.3.31.까지 적용
- 이후 1996년, 2000년, 2007년, 2020.10월, 2021년 1월 재개정

3) 관련 법령

- 「헌법」(제36조 제2항)
 - 모든 근로자는 수행한 업무에 대한 대가를 최저임금 이상으로 받을 권리가 있으며 자세한 사항은 법률로 정한다.
- 「노동법」(제120조 최저임금 청구)
 - 총 8개 항목으로 구성, △단체협약 미가입 사용자 및 근로자 간 최저임금 지급 규제, △최저임금 미포함 항목 △업무강도별 최저임금 수준 구분 등 명시
- 「최저임금법」
 - 최저임금액 및 적용시기, 결정방법 등 최저임금 관련 전반적 사항 명시

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 경제사회이사회(Hospodarska a socialna rada SR)
 - 유형: 노사정위원회
 - “국가 차원의 3자 협의 및 특정 법률의 개정에 관한 법”에 따라 3개의 노동조합, 3개의 사용자연합, 정부측 각 7명의 총 21명으로 구성
 - 위원회에 참여하는 노동조합과 사용자연합은 최소 10만 명 이상의 회원을 보유

2) 결정방법 및 절차

- ☐ 결정방법
 - 매년 노조대표와 경영자대표 간 합의에 따라 결정되며, 합의 불발 시 최저임금법에 따라 지난 2년 평균 명목임금의 57%로 자동 결정
- ☐ 결정절차
 - 매년 3월까지 경영자대표와 노조대표 간 최저임금 협상 일정을 확정하여 4.1. - 7.15. 최저임금 논의 시작

- (합의) 7.31.까지 노동부에 보고하여 결정(정부는 중재자 역할)
- (미합의) 7.31.까지 미합의 시 최저임금법에 따라 차년도 최저임금은 2년 전 평균 명목 임금의 57%로 자동 결정

3) 결정기준

- 법정 결정기준
 - 일반적으로 경제상황, 물가상승 등을 고려하여 합의하나, 미합의 시 최저임금법에 따라 2년 전 평균 명목임금의 57%로 자동 결정
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 경제·사회 전반의 상황, 물가, 고용, 월평균임금
- 2023년 최저임금 결정기준
 - 물가 및 에너지비용 상승

4) 결정단위

- 월급(월 174시간 근무 기준) 및 시급 단위(주 40시간 근무기준)

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 매년
- 결정시기: 차년도 최저임금은 이전 연도 7.31.까지 결정
- 적용시기: 매해 1.1. - 12.31.

6) 결정과정의 공개 여부

- 노사 양측 간 또는 경제사회이사회 내 논의과정 모두 별도의 외부방청이 허용되지 않으며 일반적으로 협상 직후 기자회견 또는 언론매체와의 인터뷰를 통해 발표

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 직종별 최저임금

- 적용 대상
 - 월급 및 시급으로 급여를 받는 모든 근로자에 적용

주요 국가의 최저임금제도

- 노조와 단체협약을 맺지 않은 사업장은 임금 지급 시 당해 최저임금을 노동강도에 따른 계수를 적용하여 지급
 - 최저임금 적용 관련 업종별, 지역별, 연령별 등 별도 기준은 없음
- 노동 강도에 따른 계수

노동강도	노동강도 내용	최저임금 크기(배)
1	정확한 절차·지시에 따른 보조, 준비 업무	1.0
2	간단한 공예·수리, 보건 분야의 위생업무, 반복적·제어 가능한 행정업무	1.2
3	창작 공예, 어려운 수리, 타인의 건강·안전에 책임져야 할 가능성이 있거나 정신적 노력이 필요한 다양한 전문적 업무	1.4
4	대규모 시설 관리, 타인의 건강·안전과 관련된 업무 제공	1.6
5	대규모 시설 관리, 타인의 건강·안전과 관련된 전문적 업무 수행	1.8
6	보건 분야 등 광범위한 사회적 책임 및 손해에 대한 책임이 따르는 업무	2.0

- 적용 제외
 - 없음
- 특례적용
 - 없음

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 별도 규정 부재

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 퇴직금, 출장비, 주말·공휴일 근무에 대한 임금, 초과·야간 근무 및 고위험 환경 근무에 대한 임금

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	4.0	2.5	-3.4	3.0	1.7
소비자물가 상승률	2.5	2.7	1.9	3.2	12.8
고용률	1.4	0.7	-2	-1.4	1.7
실업률	-1.76	-0.8	0.9	+4.7	-9.2

출처: 슬로바키아 통계청

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 2018년, 토요일, 일요일 및 평일 야간근무(저위험/고위험)의 시간당 수당은 최저시급의 각각 50%, 100%, 40%, 50% 추가 지급
- 2019년, 최저임금 합의 불발로 차년도 최저임금은 2년 전 평균 명목임금의 60%로 자동 결정
- 2020년, '21.1.1.부터 토요일, 일요일, 야간근무, 당직 시간당수당은 최저임금과 연동하지 않고 일정 금액 지급
- 2021년, 최저임금 합의 불발로 차년도 최저임금은 2년 전 평균 명목임금의 57%로 결정(기존 60%)

2) 최근 현안 및 이슈

- 노동조합원들은 2023년 최저임금 결과에 만족하지만, 여전히 초과근무수당, 주말근무수당, 공휴일수당 등 비정규근로 수당을 평균임금 및 최저임금에 연동하기를 희망

- 노동조합원들은 업무 난이도에 따라 최저임금을 인상하는 현행 제도에 대한 변화가 필요하다 주장
- 슬로바키아 임금이 유럽 평균임금보다 낮은 것에 대한 비판 여론 증대

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동부: www.employment.gov.sk/sk
- 노동사무소: www.upsvr.gov.sk
- 국립근로감독청: www.ip.gov.sk/home
- 법률 온라인 포털: www.zakonypreludi.sk

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- ☐ 국립근로감독청(National Labor Inspectorate)
 - 노동부 소속으로 노동법 변경 및 근로자의 근무·해고, 전반적인 임금 조건 등을 포함한 노동법 규정의 준수 여부 감독
 - 경영자의 노동법 위반이 의심되거나 위반 사항이 발생하면 근로자는 국립근로감독청에 이를 신고하고 국립근로감독청은 위반사업장에 대한 수시 또는 정기조사(방문) 실시

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 노동사회가족부는 노사합의 또는 경제사회이사회에서 노사합의 결렬 시, 결정한 다음 해 최저임금을 노동사회가족부 홈페이지 및 법률 및 정보 포털(www.slov-lex.sk)에 고지
- 2023년 최저임금에 대한 합의 내용은 노동사회가족부가 2022년 8월 27일 고지(No. 300/2022Z.z)

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

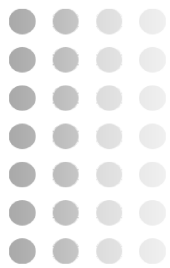
- 경영자가 근로조사법(Labor Inspection Act) 상 최저임금 지급 의무 위반 시 근로감독청은 심각성 및 결과, 문제 발생 횟수, 빈도 등에 따라 최대 10만 유로의 과태료 부과
- 형법 214조 제1항에 따라 3년 이하의 징역 및 벌금(자연인 최대 331,930 유로, 법인 최소 1,500유로 - 최고 1,600,000 유로)을 부과

3) 권리구제 과정

- 근로자는 노동법 제3조(최저임금) 위반에 대해 ①경영자에게 민사소송을 제기하거나, 간단하고 신속한 ②(차액에 대한) 지급명령을 전속 관할법원인 Banska Bystrica 민사법원(주재국은 별도 노동법원은 없음)에 온라인으로 신청
- Banska Bystrica 법원은 근로자의 지급명령 요청을 받은 날로부터 10일 이내에 경영자에게 지급명령(지급명령서를 송달받은 날로부터 15일 이내)을 내림
- 경영자(피고)가 법원의 지급명령에 이의를 제기하면 지급명령은 취소되고, 근로자(원고)는 민사소송 제기 가능

(문 의) 주슬로바키아 대사관 윤종석 1등서기관 겸 영사
(연락처) (+421)2-3307-0911, jsyoon07@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



11. 아일랜드



국	명	아일랜드(Ireland)		
언	어	영어, 게일어		
면	적	7만 km²		
인	구	512만 명		
수	도	더블린(Dublin)		
주	요	도	시	코크(Cork), 골웨이(Galway), 리머릭(Limerick), 케리(Kerry)
종	교	가톨릭교 78%, 무교 10%, 기독교 3%, 이슬람교 1% 등		
교	육	6~16세까지 의무교육 (초등학교 6년, 중등학교 5년)		
화	폐	단	위	유로(Euro)
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	4,750억 유로 (출처: 통계청)
	1인당	GDP		92,615유로 (출처: 통계청)
	GDP	성장률		12.0% (출처: 통계청)
	교	역	수 출	2,082억 유로 (출처: 통계청)
			수 입	1,402억 유로 (출처: 통계청)
	고	용	률	73.2% (출처: 통계청)
	실	업	률	4.5% (출처: 통계청)
	물가	상승률	7.8% (출처: 통계청)	
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/ie-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(국가 최저임금)

(단위: 유로, %)

적용 연도	2011.1~ 2011.6	2011.7~ 2015.12	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	7.65	8.65	9.15	9.25	9.55	9.80	10.10	10.20	10.50	11.30
인상률	-11.6	13.1	5.8	1.1	3.2	2.6	3.1	1.0	2.9	7.6

출처: 아일랜드 정부 홈페이지(www.gov.ie)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 합의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급	-	-	✓	✓ (특례)
업종별 최저임금	- 노사위원회 결정 - 정부 승인	-	시급	✓	-	-	-

* 국가 최저임금은 연령별 감액(20세 이상~18세 미만, 100~70%) 적용

* 계약 청소, 보안, 조기교육 및 보육 근로자에 대한 업종별 가산된 최저임금 적용

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

□ 경제성장에 따른 근로자 임금 격차 문제

- 적극적인 개방정책과 외국인 투자(FDI) 유치, IT 붐과 부동산 경기 호황 등으로 1990~2000년대 중반 괄목할 만한 경제적 성과를 달성
- 이에 따라 2000년 근로자들의 평균임금 수준이 급격히 높아져 임금 격차가 확대되던 상황에서 저임금근로자 보호를 위해 최저임금제도를 도입

2) 발전과정

- ☐ 2000.4.1. 첫 국가 최저임금(시간당 5.58유로) 시행
 - 2000.4월 이전에는 산업별 합동노동위원회(JLCs)에서 정한 최저임금이 적용되었으나, 대부분의 노동자 미적용, 낮은 임금 및 저조한 집행력 등의 문제점 보유
 - 1997년 설립된 최저임금위원회(National Minimum Wage Commission)는 1998년 아일랜드 첫 국가 최저임금을 2020.4.1부터 도입할 것을 권고
 - 2000.4.1. 이후 최저임금은 매해 평균 7.6%씩 꾸준히 인상되어 2007.7.1. 8.65유로까지 상승
- ☐ 2008년 이후 경제상황 악화 영향
 - 2008년 글로벌 금융위기, 높은 실업률 등 아일랜드 경제상황 악화로 최저임금은 2015년 까지 거의 9년간 동결 또는 인하
 - 2011.1월에는 최저임금 도입 이래 최초로 하향 조정(시급 8.65→7.65유로)되었고, 이후 2011.7월 기존 임금수준으로 복귀
- ☐ 2016년부터 최저임금 다시 상승
 - 2016.1.1. 다시 인상된 최저임금이 책정된 후 현재까지 최저임금은 매년 평균 3.4%씩 인상
 - 2015년 아일랜드 경제가 회복되면서 아일랜드 저임금위원회가 설립되었고, 정부는 동 위원회의 연례적인 권고에 따라 최저임금 결정
- ☐ 2000년 이후 최저임금 15번 인상, 1번 인하 등 총 16번 조정

3) 관련 법령

- ☐ 최저임금법(National Minimum Wage Act 2000)
 - 최저임금 관련 기본법으로, 기업통상고용부 장관에게 최저임금 변경 행정명령 권한 부여
- ☐ 노동관계법(Workplace Relations Act 2015)
 - 저임금위원회 설치 및 고용관계법령 위반 분쟁 등의 해결·조정·재정을 규정
 - 기존 최저임금법을 개정하여 국가 최저임금 자문기관인 저임금위원회(Low Pay Commission) 설치
- ☐ 사회보장 및 연금법(Social Welfare and Pensions Act 2011)
- ☐ 고용단속명령(Employment Regulation Order(ERO))
 - 합동위원회(JLCs)와 노동법원을 통해 해당 업종별 최저임금 규정

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

☐ 기업통상고용부(Department of Enterprise, Trade and Employment)

- 기업통상고용부 장관은 저임금위원회가 제출한 권고 및 보고서 검토 후 3개월 이내에 최저임금 결정(2015년 개정 최저임금법 Section 8)

☐ 저임금위원회(Low Pay Commission)

- 유형: 노사정위원회
- 저임금위원회는 2015년 개정된 최저임금법에 따라 설립된 위원회로, 8명의 위원과 1명의 위원장으로 구성
 - 위원의 임기는 3년이며, 재임이 가능하나 3회 이상 연임은 불가
 - 위원 중 3명은 근로자 관련, 3명은 사용자 관련, 2명은 해당 분야의 전문적 지식과 역량을 갖춘 인사로 구성되며, 성별 비율에서 균형이 유지되어야 함
 - 위원장은 기업통상고용부 장관이 직접 임명하며, 위원은 공무원 채용기관인 공공 임명서비스(Public Appointment Service)와 기업통상고용부가 협의하여 선발하고 기업 통상고용부 장관이 임명

(2) 업종별 최저임금

☐ 합동위원회(Joint Labour Committees)

- 유형: 노사위원회
- 합동위원회는 노동법원에 의해 구성되며 동 수의 노·사위원으로 구성됨
 - 위원장은 기업통상고용부 장관이 임명함

2) 결정방법 및 절차

(1) 국가 최저임금

□ 결정방법

- 저임금위원회의 권고를 검토하여 정부(기업통상고용부 장관)가 결정

* 2015년 저임금위원회 설립 이래 정부는 동 위원회가 매년 제시한 최저임금 권고안 모두 수용

□ 결정절차

- 저임금위원회의 권고안 작성

- 저임금위원회는 1년간 10차례 이상(2022년의 경우, 15차례) 회의 및 관계자 의견 수렴 절차 등을 통해 합의에 이른 권고안을 작성하며, 소수의견(minority report)이 있는 경우 권고안에 표시
- 합의 과정에서 다양한 사회계층의 의견을 듣기 위해 노사관계 전문가를 비롯하여 중소기업 근로자, 자영업자 등 수시로 외부 인사를 초청해 회의 개최

- 기업통상고용부 장관의 권고안 결정

- 위원회가 권고안을 제시하면 기업통상고용부 장관이 수용/변경수용/불수용 결정
- 권고안을 변경수용 또는 불수용 시 의회에 그 사유를 설명해야 하며, 저임금위원회에서 고려했던 요건들을 모두 검토하였음을 증명하는 자료를 제시해야 함
- * 저임금위원회가 권고안을 재작성할 의무는 없음
- 변경수용 또는 불수용하거나, 위원회가 권고안을 제시하지 못한 경우에는 기업통상고용부 장관이 자체적으로 최저임금을 변경하는 행정명령 가능

(2) 업종별 최저임금

- 합동위원회의 고용단속명령(Employment Regulation Order(ERO))안 제출

- 합동위원회는 해당 업종별 최저임금을 포함한 고용단속명령(ERO)안을 노동법원에 제출

- 노동법원의 수용 결정 및 기업통상고용부 장관의 승인

- 노동법원이 합동위원회의 안에 대해 수용하면, 기업통상고용부에 제출
- 기업통상고용부 장관이 이를 승인하면 고용단속명령은 법적 구속력을 지님

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

- 저임금위원회는 2015년 개정 최저임금법 규정(Section 7)에 따라 권고안 작성 시 다음 요건을 고려해야 함
 - 소득변화, 환율변화, 소득분배, 실업률, 고용률, 생산성
 - 세계 각국, 특히 영국 및 북아일랜드와의 비교
 - 고용 창출의 필요성
 - 최저임금 변경 행정명령이 고용·실업 수준, 생계비, 국가경쟁력에 미칠 영향
- 관련 지표(월세: Eurostat Harmonized Index of Consumer Prices 등)를 감안하여 검토한 실태 생계비(가구원 수와 관계없이 1인 기준)
- 2023년 최저임금 권고 기준
 - (일반적 기준) △ 근로자 평균임금(median wage) 대비 비율, △ 아일랜드 최저임금은 이미 EU 내에서 매우 높은 점 △ 최저임금 인상이 경쟁력 및 성장에 미칠 수 있는 부정적 영향 △ 과거 최저임금 인상이 임금 격차는 줄였으나 고용에는 별다른 효과가 없었던 것으로 조사된 점 등을 고려
 - (경제 정세 전망) △ 성장률 하향 조정 및 경기 하강 전망, △ 임금-물가 상승(wage-price spiral) 효과, △ 높은 생계비 문제, △ 2023년 기대 임금상승률(4.5%), △ 관광 등 최저임금이 상대적으로 많은 업종이 코로나19 팬데믹 영향을 크게 받은 점 등

(2) 업종별 최저임금

- 해당 업종의 경쟁력(competitiveness), 고용률, 실업률 등을 고려

4) 결정단위

- 시급

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기(국가 최저임금)

- 갱신주기: 1년
- 적용시기: '23.1.1. ~ '23.12.31.
- 결정시기: '22.10.6.
 - 매년 6월까지의 최신 자료를 고려하여 10월 결정

6) 결정과정의 공개(국가 최저임금)

- 외부방청: 불허
- 자료공개 여부 및 범위
 - 저임금위원회의 합의 과정은 회의록으로 작성되나 이는 내부용으로 대외 비공개이며 최저임금 최초 및 최종 권고안은 공개됨

2 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 모든 사용자 및 근로자
 - 외국인, 장애인 차등 적용 없음
- 적용 제외
 - 사용자의 가까운 친척인 근로자: 직계존비속, 이복형제, 의붓자녀 등 포함
 - Industrial Training Act(1967) 또는 Labour Services Act(1987)의 적용을 받는 견습생(Apprentices)
 - 교도관 감독하에 수감자가 참여하는 비상업적 활동
 - 사용자에 대한 적용 면제
 - * 사용자가 △경제적 곤란으로 최저임금을 지급하기 어려우며, △(강제로 지급하게 될 경우) 근로자를 해고해야 하는 상황을 노동법원으로부터 승인받을 경우, 일정 기간(3~12개월) 최저임금보다 낮은 임금 지급 가능
- 특례적용: 연령별 감액 최저임금(sub-minimum wage)
 - 20세 이상에게 적용되는 최저임금이 저임금위원회의 권고 및 기업통상고용부장관의 수용으로 확정되면, 최저임금법에 명시된 비율로 계산하여 19세, 18세, 18세 미만에게 각각 적용되는 최저임금 확정

(단위: %)

근로자 연령	최저임금 지급 비율	근로자 연령	최저임금 지급 비율
20세 이상	100	19세	90
18세	80	18세 미만	70

출처: 정부 홈페이지(www.gov.ie)

- 청소년근로보호법(Protection of Young Persons Employment Act 1996)에 의거, 청소년들의 학업을 보장하기 위해 최소 고용가능 연령, 최대 노동시간, 18세 미만 야간근로 금지 등을 규정
 - * 16세~17세 청소년은 일 최대 8시간, 주 40시간 근무 가능(단, 6~22시까지)
 - * 16세 미만 아동은 전일제 직원으로 고용 불가(단, 14~15세 아동들은 학교 공휴일에 간단한 작업을 할 수 있으나 최소 공휴일 21일은 보장 필요)

2) 업종별 최저임금

- 적용 대상: 계약 청소, 보안, 조기교육 및 보육 근로자

3

최저임금의 산입범위(국가 최저임금)

1) 최저임금에 산입하는 임금

☐ 총임금(과세 전)

- 기본급(basic salary), 특별 근무수당(shift premium), 상여금(bonus), 서비스료(service charge) 등
 - * 특별 근무수당은 주말, 야간, 초과근무 등에 대한 수당을 의미함

☐ 숙식 제공 시, 아래 계산법을 적용하여 최저임금에 산입('23년 적용요율)

- 식사만 제공되는 경우, 근무시간당 1.01유로(시간율로 계산)
- 숙박만 제공되는 경우, 주당 26.70유로 또는 일당 3.81유로

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 초과 또는 휴일근로에 대한 가산(할증) 임금(기본급은 최저임금에 산입함), 직무수당, 팁, 호출 근로수당, 병가수당, 퇴직금, 숙식 및 교통비 이외의 현물수당, 당직수당, 직원 제안제도에 따른 상금 등

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- ☐ 주휴수당은 근로시간법(Organisation of Working Time Act 1997)상 규정되어 있으나 최저임금에는 산입하지 않음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	8.5	5.4	6.2	13.6	12.0
소비자물가 상승률	0.5	0.9	-0.3	2.4	7.8
고용률	68.5	69.5	66.6	69.9	73.2
실업률	5.8	5.0	5.9	6.3	4.5

출처: 통계청

기준일자: 경제성장률(2023.3.), 소비자물가 상승률(2023.1.), 고용률(2023.3.), 실업률(2023.3)

2) 최저임금 관련 지표

□ 업종별 최저임금(2023년 3월 기준 시행 중인 ERO)

계약 청소	보안	조기교육 및 보육
11.55유로	11.65유로	13.00~17.25유로

출처: 저임금위원회의 2023년 최저임금 권고 보고서

□ 평균임금대비 최저임금 비율(Bite Estimate)

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
평균임금 대비 최저임금 비율 (Bite Estimate)	56.7	53.5	52.6	50.9	51.7

출처: 저임금위원회의 2023년 최저임금 권고 보고서, Bite Estimate(2022.1분기)

□ 최저임금 이하 근로자수 및 비율

(단위: 1,000명, %)

전년 대비(%)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
최저임금 근로자 수 (비율)	148.3 (9.1)	123.6 (7.2)	124.9 (7.1)	109.0 (5.9)	106.5 (5.9)	136.6 (7.0)
최저임금 미만 근로자 수 (비율)	29.5 (1.8)	23.4 (1.4)	26.4 (1.5)	25.6 (1.4)	22.3 (1.3)	28.1 (1.4)

출처: 저임금위원회의 2023년 최저임금 권고 보고서 p.35 (2022.10.10.)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 2018년 고용법(기타 조항)(Employment Miscellaneous Provisions Act 2018) 제정으로 특별 적용 대상 및 방식 수정
 - 훈련생 요율(training rates) 삭제 및 현재와 같이 연령별로 단순화

2) 최근 현안 및 이슈

- 일부 업종에 대한 별도 최저임금 책정
 - 합동노동위원회(Joint Labour Committees)는 특정 업종에 대해 법정 최저임금 및 고용 조건을 수정하는 권한을 갖고 있으며, 각 분야별 Employment Regulation Order(ERO)를 통해 확정
 - 현재 △계약 청소, △보안, △조기교육 및 보육 산업 분야 등에 대한 별도 최저임금 시행 중
 - 계약 청소(11.55유로), 보안(11.65유로), 조기교육 및 보육(직급별 13.00~17.25유로)
- 청년 근로자에 대한 동일 최저임금 지급을 규정하고자 하는 2010년 최저임금법 개정 법률안(National Minimum Wage(Equal Pay for Young Workers Bill)이 2022.2.15 하원에 제출되어 1회독 완료
 - 개정안에는 현행 20세 미만 청년 근로자에게 연령별 차별적으로 할인된 최저임금을 지급할 수 있도록 한 규정을 폐지하고, 20세 이상 근로자와 동일하게 최저임금을 지급하자는 내용

- 현재 정부 차원에서 청년 근로자 차등적 최저임금요율 적용 문제에 대해 검토 중으로 2023년 중 저임금위원회가 권고 보고서 제출 예정
- 2026년부터 최저임금을 대체하는 국가생활임금(national living wage) 시행 예정
 - 2021.1월 기업통상고용부는 저임금위원회에 생활임금 추진 관련 이슈를 조사하여 추진 방안을 권고하도록 요청
 - 2022.7월 저임금위원회는 생활임금 관련 보고서를 기업통상고용부에 제출
 - 2022.11월 기업통상고용부 장관은 저임금위원회 권고 및 각계 의견 수렴 과정을 거쳐 국가생활임금(시간당 평균임금의 60%) 도입 계획 및 2026년부터 최저임금 대체 일정을 발표
 - * 동 일정에 따라, 2026년까지 최저임금을 평균임금의 60% 수준으로 점진적으로 인상 예정

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 저임금위원회: www.lowpaycommission.ie
- 국회 법령집: www.irishstatutebook.ie
- 노동관계위원회: www.workplacerelation.ie
- 시민정보위원회: www.citizensinformation.ie
- 중앙통계청: www.cso.ie

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 노동관계위원회(Workplace Relations Commission, WRC)

- 사용자가 타당한 이유 없이 근로자에게 최저임금 미지급 시 근로자는 노사관계법(Industrial Relations Act) 및 노동관계법(Workplace Relations Act)상 설치된 노동관계위원회에 온라인(workplacerelements.ie)으로 문제를 제기할 수 있음
- 근로자는 위원회 조사관(inspector)에게 최저임금 지급 여부 조사를 요청할 수 있으며, 또는 사용자에게 6개월분 월급명세서를 받아 위원회 재판관(adjudicator)에게 분쟁조정을 요청할 수 있음

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

☐ 각종 기관 홈페이지 게시 및 정부 고시

- 기업통상고용부, WRC, 정부 포털(www.gov.ie), 시민정보(citizensinformation.ie) 등 각종 홈페이지 게시
- 이후 기업통상고용부(장관) 고시(S.I. No. 500 of 2022)

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

☐ Workplace Relations Act 2015 등

- 노동관계위원회는 사용자에게 최저임금의 지급을 명할 수 있으며, 만약 사용자가 이에 응하지 않을 때 재판에 회부됨
 - 즉결 심판(summary conviction)에서는 1,500파운드 이하 벌금 또는 6개월 이하 징역(병과 가능)
 - 기소(indictment)에 따른 유죄판결(conviction) 시 10,000파운드 이하 벌금 또는 3년 이하 징역(병과 가능)

2) 권리구제 과정

☐ 노동법원(Labour Court)

- 노동관계위원회에서 일차적으로 분쟁조정을 하고, 해결하지 못하는 경우 노동법원으로 향소하는 등 민사소송 절차로 진행됨
- 노동법원 판결에 항소 시 고등법원(High Court)으로 넘어가나, 고등법원에서는 노동법원의 법률해석 등의 올바른 적용 여부만을 판단

(문 의) 주아일랜드대사관 김찬우 참사관

(연락처) 353-(0)1-609-9111, cwkim02@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.13.

12. 영국

국	명	영국 연합왕국 (United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland)
언	어	영어
면	적	24.5만 km ²
인	구	6,600만 명
수	도	런던(London)
주	요	런던(London), 에딘버러(Edinburgh), 카디프(Cardiff)
종	교	기독교(59.3%), 없음(25.1%), 이슬람교(4.8%), 힌두교(1.5%) 등
교	육	학제 구성: 초등(6) - 중등(5) - 후기중등(2) - 대학(3) 의무교육: 5~16세, 총 11년 (초등 6년, 중등 5년)
화	폐	파운드(Pound Sterling)
주요 경제 지표 (2022)	G D P	£ 2,230,625 million (출처: 영국 통계청)
	1인당 GDP	£ 32,904 (출처: 영국 통계청)
	GDP성장률	4.1% (출처: 영국 통계청)
	교역	수출 529,130 million 달러 수입 814,245 million 달러 (출처: IMF)
	실업률	3.7% (출처: 영국 통계청)
	물가상승률	9.1% (출처: 영국 통계청)
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/gb-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황*

(단위: 파운드, %)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	6.5	6.7	7.2	7.5	7.83	8.21	8.72	8.91	9.50	10.42
인상률	3.0	3.1	7.5	4.2	4.4	4.9	6.2	2.2	6.6	9.7

* 영국은 제도의 변경으로 적용 대상이 달라져서 해당 년도 가장 높게 적용되는 최저임금으로 표기

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 전원합의 - 정부 확정	2023.4.1. ~ 2024.3.31.	시급	-	-	✓	-
연령별 최저임금	- 노사정위원회 전원합의 - 정부 확정	2023.4.1. ~ 2024.3.31.	시급	-	-	✓	-
건설생 최저임금	- 노사정위원회 전원합의 - 정부 확정	2023.4.1. ~ 2024.3.31.	시급	-	-	-	✓

* 국가 최저임금을 연령별로 감액하여 구분(국가 생활임금, 국가 최저임금)하고 있으며, 건설생 최저임금을 구분

2 최저임금제도 연혁

1) 도입배경

- 전통적으로 자유방임주의, 노사자치에 따라 단체교섭을 통해 노사자율로 임금을 결정하는 것이 원칙이었으나,
- 19세기 이래 노동조합이 없는 업종의 여성근로자, 연소근로자 등 저임금근로자가 증가함에 따라 최저임금제도 도입

2) 발전과정

□ 산업별 최저임금제도 시행(1909~1945)

- 1909년 일부 산업에 임금위원회(Trade Boards)를 설치하여, 최저임금을 강제하는 ‘임금위원회법’이 제정되며 산업별 최저임금제도가 시행됨
- 1911년 봉제업, 종이상자, 레이스, 어망 등 제조업을 중심으로 실시되었고, 1939년에는 제빵, 가구제조, 고무제조 등의 산업까지 확대되었으나, 제2차 세계대전 발발 후 강제 중재제도가 도입되며 유명무실화됨

□ 임금심의회 시대(1945~1993)

- 1945년 임금심의회법(Wages Councils Act 1945)에 의해 임금위원회보다 큰 권한과 결정범위를 가진 임금심의회로 재편
- 1978~79년 파업 급증 등 경제가 어려워진 상황에서 정권을 잡은 보수당 대처 정부의 신자유주의적 노동정책 기조에 따라 임금심의회의 역할을 축소
- 1993년 메이저 정부는 노동조합 개혁·고용권리법(Trade Union Reform and Employment Right Act, TURERA)에 따라 2개의 농업임금심의회를 제외한 26개의 임금심의회 폐지

□ 저임금위원회 시대: 국가 최저임금제도 시행(1999~2016.3.)

- 1997년에 집권한 노동당 블레어 정부는 노동계의 요구를 받아들여 저임금위원회(LPC, Low Pay Commission)를 설치, 국가 최저임금법을 제정하고 1999년 4월부터 국가 최저임금 실시
 - * 노동당 정부는 저임금층의 임금수준 적정화와 이를 통한 사회보장지출의 축소 및 세금·사회보험료 등의 수입 증가를 통한 재정부담 완화 등 복합적인 목적에서 국가최저임금 제도를 도입

□ 국가 생활임금(National Living Wage, NLW) 시행(2016.4. ~)

- 기존 21세 이상에게 적용되던 성인 최저임금의 연령구간을 ‘21세 이상 25세 미만’과 ‘25세 이상’으로 나누고 ‘25세 이상’에게 적용되는 최저임금을 구분
- 2021년부터 국가 생활임금(NLW)을 ‘25세 이상’에서 ‘23세 이상’으로 변경

3) 관련 법

- 국가 최저임금법(National Minimum Wage Act 1998)
 - 매년 국가최저임금법에 의거하여 당해 연도의 최저임금액 및 기타 제도변경 사항을 반영하여 연도별 최저임금규칙(행정명령) 공표
 - * 현행 적용 규칙: National Minimum Wage Regulations 2023

II 최저임금제도의 주요 내용

1

최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 기업통상부 장관

- 저임금위원회의 최저임금 결정에 대한 확정

☐ 저임금위원회(LPC, Low Pay Commission)

- 유형: 노사정위원회
- 구성: 의장(1명), 공익(2명), 노(3명), 사(3명) 등 총 9명으로 구성되며 각 분야별로 공개 경쟁을 통해 개인자격으로 임명됨
- 임명권자: 기업통상부 장관
- 위원임기: 2년

【참고】 저임금위원회 사무국(Secretariat)

- ▶ 저임금위원회 사무국은 11인 이하의 공무원으로 구성
 - * 사무국장(1명), 행정·언론, 정책분석, 경제·통계 각 2~4명
- ▶ 직원 충원은 공석이 된 경우 공무원을 대상으로 공개채용을 하며(통상 관계부처 출신 임명), 본인이 희망하면 계속 근무가 가능
- ▶ 경제·통계 등 전문분야 근무자는 해당 분야 대학 전공자 요구

2) 결정방법 및 절차

☐ 결정방법

- 저임금위원회의 최저임금안에 대해 기업통상부 장관이 확정
- 저임금위원회 전원합의
 - 최저임금액 권고안은 지금까지 저임금위원회 전원합의로 결정
 - 최저임금 수준을 심의하는 마지막 회의에서 전원합의 결과가 나올 때까지 토론을 진행
 - * 2011년도 이후 최저임금 수준 심의 시 통상 2일 정도 소요

□ 결정절차

- 기업통상부 장관은 매년 4월 저임금위원회에 차년도에 적용될 국가 생활임금과 국가 최저임금 권고안을 심의하도록 업무요청(Government remit)
- 저임금위원회는 매년 10월까지 조사, 협상, 회의 및 심의를 거쳐 기업통상부에 권고안 제출
 - 공식적인 서면 협의 및 구두 협의(연 1회)
 - 위원의 현장방문(연 10회)을 통한 의견 수렴
 - 다양한 이해관계자들과 사무국 간 정기회의 개최(연 100회)
 - 최저임금 작용방식 이해
 - 이해관계자들의 의견 청취
 - 저임금위원회의 결정 근거 설명
 - 최저임금 도출을 위한 위원 간 합의
 - * 사용자 및 노조 출신 위원들은 각 집단의 이익을 대변하기보다는 합리적이고 건설적으로 최저임금을 결정해야한다는 입장을 견지
- 기업통상부 장관은 차년도 1월까지 저임금위원회 권고안을 검토한 후, 국가 생활임금과 국가 최저임금을 확정
- 다음 연도 1~3월 새로운 국가 최저임금을 적용하기 위한 준비(노사 대상 홍보 등)
- 다음 연도 4월 1일 시행

3) 결정기준

- 통계청의 '근로시간 및 소득에 관한 연차조사(ASHE)', '주당 평균소득(AWE)', '노동력조사(LFS)' 등이 주요 자료원이며, '국민소득', 각종 '근로자 직업 조사' 등도 활용되고 있음
 - 기업통상부(DBT), 국세관세청(HMRC) 등 기타 정부기관 자료
 - 관련 국제정세 자료(필요시 해외공관 활용)
 - 미디어 모니터링 및 대학, 연구소 등의 관련 연구자료 등
 - 연구용역 자료
 - * 저임금위원회에서는 국가 최저임금 결정으로 인한 소득분포의 변화, 고용실업 등 노동시장에 대한 영향, 이윤생산성 등 기업에 대한 영향 분석을 위해 외부 연구용역을 적극 활용하고 있음

4) 결정단위

- 시급

5) 갱신주기

- 갱신주기: 매년 갱신
- 적용시기: 매년 12월
- 결정시기: 차년도 4.1.(1~3월: 홍보를 위한 준비)

6) 결정과정의 공개

☐ 외부방청 허용 여부

- 저임금위원회의 모든 회의는 비공개로 진행됨
 - 특히, 최저임금 권고안을 결정하는 최종회의(final negotiation meeting)는 외부인 참석이 배제된 장소에서 개최되며, 기록도 남기지 않음(secret and no record is kept)

☐ 자료 공개 여부 및 범위

- 저임금위원회가 수행한 연구용역 결과, 서베이, 경제지표 및 최저임금 산정을 위해 사용된 데이터는 공개(publish)되며, 저임금위원회의 연보에 수록됨

2

최저임금의 적용범위

1) 국가 생활임금

☐ 적용 대상

- 23세 이상 모든 근로자(worker)

☐ 적용 제외

- 23세 미만 모든 근로자와 수습 근로자
 - 2021년 4월부터 23세 이상 성인에 대해서는 국가 생활임금(National Living Wage)이 적용되며, 23세 미만에 대해서는 21~22세, 18~20세, 16~17세, 견습생으로 구분되어 최저임금이 적용

* The National Minimum Wage(Amendment) Regulations 2023(발효 2023.4.1.)

- 아래에 해당하는 자로서 실질적으로 근로자로 볼 수 없는 경우에는 최저임금의 적용 대상이 되지 않음
 - 자영업자(self-employed people)로서 자신의 사업을 운영하는 자
 - 회사의 대표, 자원봉사자, 자원봉사적 근로자, 정부 고용프로그램 참가자(예: 정부근로), 군인
 - 사용자의 가족으로서 가내에 살고 있는 자, 오-페어(Au pairs)*
 - * 내국인 가정에서 일정 시간 동안 아이들을 돌보는 대가로 숙식과 일정량의 급여를 받고, 자유시간에는 어학공부를 하고 그 나라의 문화를 배울 수 있는 일종의 문화교류 프로그램
 - 고등교육 혹은 보습교육 학생으로 1년 이내 연수 중인 학생, 정부의 예비도제과정(pre-apprenticeships schemes)에 있는 자, 고용센터 시범근로기간 중에 있는 자(6주)
 - 어획 수입을 할당받는 어부 근로자(share fishermen), 죄수, 종교인 등

2) 국가 최저임금

- 적용 대상
 - 국가 생활임금의 적용 제외 대상 중, 16~22세 근로자
- 적용 제외
 - 국가 생활임금의 적용 제외 대상과 동일함

3) 견습생 최저임금

- 적용 대상
 - 국가 생활임금의 적용 제외 대상 중, 견습생 근로자
- 적용 제외
 - 국가 생활임금의 적용 제외 대상과 동일함

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 인센티브(incentive pay) 및 상여금(bonus)
 - 인센티브, 판매 수당(sales commission), 공로수당(merit) 혹은 성과연동 임금체계(performance-related pay scheme) 등을 포함함
 - 상여금(bonus)은 해당 상여금이 실제 지급된 월급에 산입함

- 피고용인의 소득세와 국민보험료
- 별과금의 공제 및 지급금
- 임금 선급금의 상환을 위한 공제 및 지급금
- 주식 또는 증권 매입 대금의 공제 및 지급금
- 오류로 인한 임금 초과지급액을 반환하기 위한 공제 및 지급금
- 자발적인 물품 및 서비스 구매에 대해 근로자가 지불하는 금액
- 사용자에게 의해 공제되지만 사용자가 사용하거나 사용자의 이익을 위해 쓰이지 않는 금액*
 - * 근로자의 고용과 연계되어 지급이 요구되거나 사용자가 사용하거나 사용자의 이익을 위해 쓰이지 않는다면, 노동조합비나 연금기여금과 같이 근로자가 원하여 임금에서 공제하는 금액은 최저임금에 산입되는 것으로 함
- 상한선 이내의 숙박비
 - 현물급여는 국가 최저임금에 산입되지 않으나, 숙박 제공은 고시된 상한선* 내에서 산입 가능
 - * 2023년 기준 시급 9.1파운드
 - 근로자에게 제공하는 숙박에 대해 일정 금액을 공제하는 경우로, 공제금액이 상한액을 초과할 경우에는 상한선 이내의 금액만을 산입할 수 있음

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 대부 금액과 대부상환을 위한 공제 및 지급금
- 임금 선급금, 연금 수령액, 퇴직 시 지급되는 일시금
- 해고수당, 직원제안 제도에 의한 포상금
- 추가수당(추가, 휴일근무), 특별수당(위험수당, 특정근무지수당 등)
- 근로자의 업무와 관련된 장비, 도구, 작업복 등 구입비용, 사용자의 필요 혹은 편익을 위한 사항에 대해 지출한 금액
- 모든 유형의 팁, 봉사료 등
- 휴가비(holiday pay)
- 숙박을 제외한 기타 모든 현물급여: 식권, 연료(fuel), 차량, 보육시설 이용권(child care vouchers) 등

3) 유급주휴(주휴수당) 산입 여부

- 유급주휴에 대한 수당 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

전년 대비(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	1.7	1.6	-11.0	7.6	4.1
소비자물가 상승률	2.5	1.8	0.9	2.6	9.1
실업률	4.1	3.8	4.6	4.5	3.7

출처: 영국통계청, Office for National Statistics('23.3월)

2) 최저임금 관련 지표

○ 연령별 2023년 최저임금

	최저임금(£)	전년 대비 증가분(£)	전년 대비 증가율(%)
23세 이상	10.42	0.92	9.7
21~22세	10.18	1.00	10.9
18~20세	7.49	0.66	9.7
16~17세	5.28	0.47	9.7
견습생	5.28	0.47	9.7

출처: 저임금위원회 보고서('23.3월)

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

○ '21년 행정규칙 개정을 통해 국가생활임금의 적용 대상을 '23세' 이상으로 낮춤

2) 최근 현안 및 이슈

- 정부는 저임금위원회의 9.7% 권고안을 그대로 받아들였으며, 금번 9.7%의 인상률은 '16년 국가생활임금(National Living Wage) 도입 이후 가장 큰 인상폭이며 물가상승률보다 높은 수준임
- Bryan sanderson, 저임금위원회 위원장은 경기침체 우려 등에도 불구하고 고용시장이 견조해 금번 9.7% 인상이 고용에 악영향을 끼치지 않으면서 물가상승으로 어려움을 겪고 있는 저임금 노동자를 도울 수 있을 것이라 판단했다고 밝힘
- 최저임금의 실질 가치가 '21년 최고치를 찍은 이후 감소세라는 비판에 대해 저임금위원회는 조세제도 개편과 복지재원 확대 등을 고려하면 최저임금 근로자들의 생활수준은 나아질 것으로 기대한다고 설명(financial times, '23.3.31)
 - * 저임금위원회는 '22.4월 기준 최저임금 근로자 1.6백만명(전체 영국 근로자의 5%)으로 추정
- 정부는 '24년까지 최저임금을 중위임금의 2/3까지 올리겠다는 정부목표를 설정하고 매년 최저임금을 인상해왔으며, 금번 인상률은 이 목표 달성에 한걸음 나아갔다고 평가
- 실업률 등 최근의 경제상황 및 전망을 고려했을 때 '24년보다 '23년에 더 많이 인상할 여력이 있다고 판단해 높은 인상폭을 결정
- '24년까지 국가생활임금 연령을 21세 이상으로 낮출 예정이며, 이러한 변화를 감안하여 21~22세의 최저임금 인상율을 다른 연령대에 비해 높게 설정
- 또한, 16~17세의 최저임금과 견습생의 최저임금을 동일하게 유지해야 한다는 입장을 밝힌 이후('21년) 동 기조를 유지하고 있으며, 향후 설문조사를 거쳐 16~17세와 견습생의 구분을 통합하는 방안을 검토할 예정

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 저임금위원회: www.lowpay.gov.uk
- 정부 통합 홈페이지: www.gov.uk
- 통계청 통계포털: www.statistics.gov.uk
- 국세관세청: www.hmrc.gov.uk
- 행정명령 공표(최저임금규칙 등): statutoryinstruments.parliament.uk

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 근로감독 기관

□ 근로감독 기관: 국세관세청(HMRC)

- 국세관세청의 감독관(compliance officer)들은 최저임금 위반에 관해 사용자에게 대한 출입 검사, 체불임금 및 벌금 고지, 최저임금 미이행 사용자에게 대한 형사소추 의뢰 등 수행

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

□ 고시방법

- 최저임금과 제도변경 사항을 거쳐 임금규칙(행정명령)으로 공포

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

□ 과소지급 통지서 발행 및 과태료 부과

- 국세관세청은 과소지급이 인정되면 최대 6년분까지 소급하여 이에 이자를 더한 미지급 임금의 지급을 명할 수 있으며, 이와 동시에 최대 미지급 금액의 2배에 해당하는 최대 2만 파운드의 과태료 부과('16.4월 이후)
 - 전화 민원 접수 → 전국최저임금 감독팀에 사건 배부 → 최저임금 이행감독관이 민원 제기된 사건에 대해 현장조사 실시 → 과소지급 통지서 및 위반 사용자 명단공표 등 행정적 제재
- 국세관세청은 최저임금 지급하지 아니한 사용자를 조사하여 형사상 위반행위가 확인된 경우 검사에게 기소를 요청할 수 있음
 - '08년까지는 감독관이 사업장 내 현장에서만 조사가 가능하였고, 치안판사법정(Magistrates, 하급법원)에서만 사건이 다루어졌으나,
 - '09년부터 감독관이 사업장 밖으로 기록이나 자료를 반출하는 것이 가능해졌으며, 형사법원(Crown Court)에서도 재판이 가능해짐

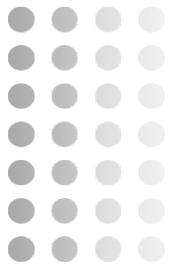
- 위반의 정도가 높은 사용자는 형사소추가 가능하며, 유죄 판결 시에 해당 사용자는 15년간 대표자격이 상실됨

3) 권리구제 과정

- 사용자가 임금 관련 자료를 보여주지 않거나, 과소지급 통지서상의 의무 이행 등 위법행위가 있는 경우 근로자는 노동법원(Employment Tribunals)에 제소하거나, 군(郡) 법원(민사법원)에 직접 제소 가능
- 국세관세청의 감독관을 통한 권리구제
 - 사용자가 '저임금통지서' 등 국세관세청이 명한 내용을 이행하지 않는 경우, 국세관세청은 추가적인 조치로 피해를 입은 근로자를 대표하여 민사 혹은 노동재판소에 제소 할 수 있음
 - 소송을 통해 국세관세청은 근로자의 사용자에게 대한 채권을 판결로 확정하며, 사용자의 이행 지연 시 압류(distrain) 조치 등을 시행함

(문 의) 주영국대사관 1등서기관 위승복

(연락처) +44 (0)20-7227-5545, sbwie23@mofa.go.kr



13. 체코



국	명	체코 공화국(Czech Republic)		
언	어	체코어		
면	적	7.8만 km ²		
인	구	1,073만명		
수	도	프라하		
주	요	도	시	프라하, 브르노, 오스트라바, 프루젠, 리베레츠, 올로모츠
종	교	무신론자(39.7%), 카톨릭(39.2%), 개신교(4.1%), 기타(17%)		
교	육	초등 5년과 초기중등 4년의 9년제(6세부터 9년 의무교육)		
화	폐	단	위	코루나(CZK)
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	2,956억 달러 (출처: IMF)
	1인당	GDP		28,095 달러 (출처: IMF)
	GDP	성장률		1.9% 단위 (출처: IMF)
	교	역	수 출 수 입	2,412억 달러 2,359억 달러 (출처: 체코 통계청)
	고	용	률	58.7% (출처: 체코 통계청)
	실	업	률	2.5% (출처: 체코 통계청)
	물	가	상승률	16.3% (출처: IMF)
대 사 관		웹 사 이 트		http://overseas.mofa.go.kr/cz-kr

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(1그룹)

(단위: 코루나, %)

적용 연도	2013.8.~ 2014.12.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	50.60	55.00	58.70	66.00	73.20	79.80	87.30	90.50	96.40	103.80
인상률	5.20	8.70	6.73	12.44	10.91	9.02	9.40	3.66	6.52	7.68

출처: 체코 노동사회부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
직종별 최저임금	- 노사정위원회 전원합의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급 시급	-	-	-	✓ (특례)

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

□ 자유민주주의 정부가 들어서면서 최저임금 도입

○ 체코슬로바키아 사회주의 공화국(1945~1989)은 최저임금에 관한 국제노동기구 협약을 비준하였으나 최저임금제도는 미도입

- 1989년 자유민주주의 정부 이후 사회안전망의 일환으로 최저임금 논의 시작

2) 발전과정

- ☐ 1991년 최저임금 개념을 처음 도입한 이래, 2007년 법제화 완료
 - 노동법(Labour Code No. 262/2006 Coll.)은 2006.6.7. 제정되었고 2007.1.1.부터 시행
 - '07년 노동법 및 최저임금제도 도입 후 '12년까지는 청소년과 일부 특례 근로자에 대한 최저임금의 감액 적용(50~90%) 실시
 - 2013년에 청소년 근로자, 2017년에 장애인 연금수령자에 대한 감액 적용 폐지

3) 관련 법령

- 노동법(Labour Code No. 262/2006 Coll.)
- 최저임금 등에 관한 정부령

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 정부 내각
 - 경제사회협약회의의 협의 결과에 대해 최종 의사결정
- ☐ 경제사회협약회의(Council of Economic and Social Agreement)
 - 유형: 노사정위원회
 - 21명으로 정부(노동사회부)측 대표 7인, 노측 대표 7인 및 사측 대표 7인으로 구성
 - 정부측 위원은 당연직으로 총리(경제사회협약회의장), 노동부·재무부·교통부·지역개발부·산업통상부·농업부 장관으로 구성
 - 노측위원은 체코-모라비아 노동조합연맹 추천 6인, 독립노동조합협회 추천 1인으로 구성
 - 사측위원은 체코산업연맹 추천 4인, 체코경영인·사업가협회연맹 추천 3인으로 구성
 - 위원들의 임기는 별도로 정해져 있지 않고, 매년 협의회를 구성할 때마다 노사측이 추천하는 위원으로 위촉

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 경제사회협회의 협의를 거쳐 정부(노동사회부)에 보고 후 내각에서 다수결로 의사결정

□ 결정절차

- 노동사회부가 최저임금 조정안을 마련, 경제사회협회에서 폭넓은 토론 및 협상을 통해 만장일치로 의사결정
 - 협의회는 필요한 경우 자료조사, 의견청취, 회의 등을 통해 자율적으로 시행
 - 만장일치가 되지 않으면 각 측의 의견을 명기하여 정부(노동사회부)에 보고
 - 정부(노동사회부)에 보고된 조정안을 내각에서 다수결로 최저임금 결정

3) 결정기준

- 경제 상황과 국제 정세, 근로자의 고용가능성 등 여러 요소를 종합적으로 고려
 - 소비자물가, 경제 상황, 최저생활비, 사회보장비, 평균 임금수준 등
 - 국내외 상황 비교, 국제관행 준수 여부 등
- 특히, 최저임금 인상이 노동시장에 미치는 잠재적 영향을 고려

4) 결정단위

- 월급 및 시급(주 40시간, 월 167시간 기준)
 - 휴일과 월별 날짜 차이에 따라 한 달 중 근로일이 4주간 160시간을 조금 상회하는 현실을 고려하여 최저임금을 산정

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기
 - 통상 매년 초(1.1.)에 1회 변경되지만, 정부가 필요하다고 판단하는 경우 정치적 논의를 거쳐 수시 결정도 가능
- 결정시기
 - 전년도 8월 협의 개시, 11월 결정 공표
- 적용시기
 - 정부 법령에 명시하며 통상 매년 초에 시행

6) 결정과정의 공개

- 외부방청 허용 여부
 - 경제사회협의회는 비공개로 개최되고 서면으로 기록
- 자료공개 여부 및 범위
 - 결과는 합의에 따라 기자회견 등을 통해 발표되고 이후 노동사회부, 노동조합, 사용자 대표단체(체코경영인·사업가협회연맹 등) 홈페이지 등에 게시

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 직종별 최저임금

- 모든 사업장의 근로자 및 사용자에게 적용
- 직군에 따라 8개 그룹으로 나뉘어 해당 그룹 근로자에게 증액 적용

< 8개 직군 현황 >

분류	직군	주요 사례
1그룹	Unqualified (자격요건 없음)	주방보조, 청소, 배달 등
2그룹	Simple Specialized Work (단순 특수 작업)	가정부, 위생관리, 작업인부 등
3그룹	High Specialization (고급기술 특화)	웨이터, 바텐더, 열관리 등
4그룹	Expert Work (전문 작업)	간호사, 가이드, 요리사 등
5그룹	Expert Specialized Work (전문적인 특수 작업)	버스기사, 회계사, 시장분석가 등
6그룹	System Specialized Work (시스템 특수 작업)	판매관리자, IT 네트워크 관리자 등
7그룹	Creative System Work (창조적 시스템 작업)	재무관리, 의사, 약사 등
8그룹	Creative System Work, psychologically demanding (창조적 시스템 작업, 감정노동 직업군)	경영분석가, 금융브로커, 과학자

- 적용 제외: 없음
- 특례적용: 법정근로시간이 주 40시간 미만인 직군

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 상여금, 성과급 등 급여 대부분 포함
- 식사 바우처 등 현물급여도 포함

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 초과근무수당, 야간근로수당, 휴일근로수당, 열악한 근무환경에 대한 수당

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 해당 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	3.2	3.0	-5.8	3.5	1.9
소비자물가 상승률	2.1	2.8	3.2	3.8	15.1
고용률	60.6	60.4	59.8	59.8	58.8
실업률	2.2	2.0	2.6	2.8	2.2

출처: IMF, 체코 통계청

작성 기준시점: 2023.3월

2) 최저임금 관련 지표

□ 지난 10년간 최저임금 통계(1그룹)

(단위: 코루나, %)

연도별	구분	성인	인상률
2023		월 17,300 (시간당 103.80)	7.68
2022		월 16,200 (시간당 96.40)	6.52
2021		월 15,200 (시간당 90.50)	3.66
2020		월 14,600 (시간당 87.30)	9.40
2019		월 13,350 (시간당 79.80)	9.02
2018		월 12,200 (시간당 73.20)	10.91
2017		월 11,000 (시간당 66.00)	12.44
2016		월 9,900 (시간당 58.70)	6.73
2015		월 9,200 (시간당 55.00)	8.70
2013.8.~2014.12.		월 8,500 (시간당 50.60)	5.20

* 1주 40시간, 연간 252일 2,106시간 근로 기준

□ 지난 10년간 최저보장임금 통계

(단위: 코루나, 월급/시급)

분류	2013-2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1그룹	8,500	9,200	9,900	11,000	12,200	13,350	14,600	15,200	16,200	17,300
	50.60	55.10	58.70	66.00	73.20	79.80	87.30	90.50	96.40	103.80
2그룹	9,400	10,200	10,900	12,200	13,500	14,740	16,100	16,800	17,900	17,900
	55.90	60.70	64.80	72.90	80.80	88.10	96.30	99.90	106.50	106.50
3그룹	10,400	11,200	12,100	13,400	14,900	16,280	17,800	18,500	19,700	19,700
	61.70	67.00	71.60	80.50	89.20	97.30	106.40	110.30	117.50	117.50
4그룹	11,400	12,400	13,300	14,800	16,400	17,970	19,600	20,500	21,800	21,800
	68.10	74.00	79.00	88.80	98.50	107.40	117.40	121.80	129.80	129.80
5그룹	12,600	13,700	14,700	16,400	18,100	19,850	21,700	22,600	24,100	24,100
	75.20	81.70	87.20	98.10	108.80	118.60	129.70	134.40	143.30	143.30
6그룹	13,900	15,100	16,200	18,100	20,000	21,900	24,000	24,900	26,600	26,600
	83.00	90.20	96.30	108.30	120.10	130.90	143.20	148.40	158.20	158.20
7그룹	15,400	16,700	17,900	19,900	22,100	24,180	26,500	27,500	29,400	29,400
	91.70	99.60	106.30	119.60	132.60	144.50	158.10	163.90	174.70	174.70
8그룹	17,000	18,400	19,800	22,000	24,400	26,700	29,200	30,400	32,400	34,600
	101.20	110.00	117.40	132.00	146.40	159.60	174.60	181.00	192.80	207.60

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

○ 2023년 노동법(Labour Code No. 262/2006 Coll.) 개정안

- 최근 정부는 일과 삶의 균형(WLB)에 초점을 맞춘 EU 지침에 따라 △9세 이하 자녀를 육아 중인 부모, 또는 임산부 근로자에 대한 비대면 근무 신청 및 지원 제도, △기간제 근로자에 대한 휴가 및 추가 수당, △근로계약서 체결 전자화 등을 포함한 노동법 개정안을 준비하였으나 노사정 간 합의 불발로 인해 지연

2) 최근 현안 및 이슈

☐ 우크라이나 사태로 인플레이션 심화

- 2022년 △경제활동 정상화, △소비 회복, △투자 증가 등으로 경제회복이 기대되었으나, 2022.2월 우크라이나 사태 발발에 따른 에너지 위기 및 급격한 물가상승으로 경제 성장에 부정적 영향이 증가
 - GDP 성장률 추이(IMF): 3.2%(‘18년) → 3.0%(‘19년) → -5.8%(‘20년) → 3.5%(‘21년) → 1.9%(‘22년)
 - * 체코중앙은행은 2023.2월 2023년 경제성장률을 -0.3%로 전망
- 체코 국가신용등급은 AA-(S&P), Aa3(Moody’s), AA-(Fitch) 수준에서 유지 중으로, V4 국가 중 가장 높은 수준
- △에너지, △주거, △식료품, △외식 가격 등 생활 전반 물가 상승으로 가계부담이 확대 되는 동시에 실질임금은 하락하여 가계소비가 위축될 것으로 예상
- 향후 에너지 위기 타격이 큰 기업을 중심으로 고용 감축 조짐이 보이나, 장기간 지속된 인력 부족으로 낮은 실업률은 유지될 것으로 전망

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동사회부: <http://www.mpsv.cz/cs/870>
- 2023년 기준 최저임금 명시: <http://www.mpsv.cz/minimalni-mzda>
- 통계청: <http://www.czso.cz/>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 | 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 근로감독청

- 국가근로감독청(State Labour Inspection Office)과 지역근로감독청이 근로감독법(Labour Inspection Act No. 251/2005)에 의거하여 감독
- 감독관(Inspector)은 감독청 소속 공무원

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- ☐ 고시기관
 - 노동사회부 홈페이지를 통해 고시
- ☐ 고시방법
 - 월급 및 시급 최저임금을 정부령을 통해 고시
- ☐ 별도의 최저임금 관련 교육·홍보 부재

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 최저임금을 준수하지 않을 경우 근로감독법(Labour Inspection Act) 제13조 및 제26조에 의거 최대 2백만 코루나까지 과태료 부과 가능

2) 권리구제 과정

- ☐ 시정지시
 - 근로자가 근로감독청(Labour Inspection Office)에 권리구제를 요청하면, 근로감독청이 최저임금 위반 시정지시

(문 의) 주체코대사관 최민국 선임연구원 / 최여진 전문관
(연락처) +420-234-090, czech@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.

14. 포르투갈

국	명	포르투갈(Portuguese Republic)		
언	어	포르투갈어		
면	적	9만 2천㎢		
인	구	1천34만 명(2021년)		
수	도	리스본(Lisbon)		
주	요	도	시	포르투, 코임브라, 브라가
종	교	천주교 81%, 개신교 3.3%, 기타 종교 0.6%		
교	육	3~6세 유아교육, 6~8세(1~12학년, 초중고에 해당) 의무교육		
화	폐	단	위	유로(Euro)
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	2,114억 유로 (출처: 포르투갈통계청)
	1인당	GDP		20,847 유로 (출처: 포르투갈통계청)
	GDP	성장률		4.9% (출처: 포르투갈통계청)
	교	역	수 출 수 입	634억 유로 825억 유로 (출처: 포르투갈통계청)
	고	용	률	70.2% (출처: OECD)
	실	업	률	6.6% (출처: OECD)
	물가	상승률		1.3% (출처: OECD)
대 사 관 웹 사 이 트				http://overseas.mofa.go.kr/pt-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로, %)

적용 연도	(2011.1.) ~2014.9.	2014.10. ~2015.12	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
월급	485	505	530	557	580	600	635	665	705	760
인상률	0.0	4.1	5.0	5.1	4.1	3.4	5.8	4.7	6.0	7.8

출처: 포르투갈 사회결속고용사회보장부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	-
지역 최저임금	마데이라 자치지역 - 노사정위원회 심의 - 정부 결정 아소로스 자치지역 - 의회	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	✓	-	-

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 1960년대 말 소득분배 관련 사회적 불평등 문제가 대두되었고, 비슷한 시기 프랑스를 비롯한 유럽 각국의 최저임금제도에 관한 열띤 논쟁과 사례에 영향을 받아 최저임금 제도 도입

2) 발전과정

- 1974년 산업·서비스분야에 최저임금제도 도입
 - 1977년 1월 산업·서비스분야보다 감액하여 농업분야에 확대 적용
 - 1988년 18세 미만 근로자에 대해 감액(최저임금의 75%) 적용
- 1991년 산업·서비스와 농업분야의 최저임금을 단일화, 가사서비스업은 독립적으로 책정
 - 1998년 연령별 특례제도를 없애고, 모든 연령에 대해 전면 적용
 - 2004년 월 최저임금 적용 범위와 방법, 시간당 최저보수, 월 최저임금 인하 및 소득과 물가정책 기준에 적절한 월 최저보수의 현실화 등을 규정

3) 관련 법령

- 노동법
 - 2003년 개정 「노동법」 제266조에 월 최저보수를 명시하도록 규정, 개정 「노동법」 (법 제7/2009호, 2009.2.12.) 제273조, 제274조 및 제275조에 월 최저보수를 상세 규정
- 최저임금 고시명령
 - 최저임금 고시명령으로 최저임금 변경을 고시

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

(1) 국가 최저임금

☐ 정부 각료회의

- 사회협약상임위원회의 협의를 거쳐 총리가 주재하는 정부 각료회의에서 결정

☐ 사회협약상임위원회(Comissão Permanente da Concertação Social)

- 유형: 노사정위원회

○ 구성

- 정부대표 4명(총리지명, 현재 사회결속고용사회보장장관, 재무장관, 경제해양장관, 농업장관), 노조대표 4명(노조연맹별 회장을 포함한 근로자총연맹 2명, 근로자총연합 2명), 사용자대표 4명(산업연맹, 상업서비스연맹, 농민연맹, 관광연맹 각 1명)

(2) 지역별 최저임금
☐ 마데이라(Madeira) 특별자치지역 사회협의상임위원회(Comissão Permanente da Concertação Social da Região Autónoma da Madeira)

○ 유형: 노사정위원회

○ 구성

- 자치정부대표 2명(자치지방수반 지명), 노조대표 3명(마데이라노조연맹, 근로자총연합, 독립노조연합 각 1명), 사용자대표 3명(Funchal시 상공협회, 농업협회, 마데이라 산업협회)

○ 2023년 최저임금: 월 785유로

☐ 아소르스(Açores) 특별자치지역 자치지방의회

○ 유형: 의회

○ 자치지방법령 8/2002/A호(2002.4.10.)에 따라 본토 최저임금의 5% 가산

○ 2023년 최저임금: 월 798유로

2) 결정방법 및 절차**(1) 국가 최저임금**☐ 결정방법

- 사회협의상임위원회의 협의를 거쳐 총리가 주재하는 정부 각료회의에서 결정

☐ 결정절차

- 총리가 사회협의상임위원회에 요청하고 동 상임위원회는 매년 10~11월 최저임금을 심의, 총리에게 제출
- 상임위원회는 생계비, 물가상승률, 기업의 경쟁력 등 제반 경제지표를 정리한 후 합의안이 도출되면 이를 바탕으로 정부(총리)가 각료회의에서 최종적으로 결정
 - 합의가 안 되는 경우 정부가 상임위원회 논의 결과를 참고하여 결정
 - 최저임금 수준에 대해 노사단체가 이의신청을 하거나, 파업을 한 사례는 거의 없고, 정부의 결정을 수용하는 관행이 정착

* 사회결속고용사회보장부 장관은 노사단체로부터 이의신청을 받는 기간을 거친 후 관보에 최종 고시하며, 새로운 최저임금은 다음해 1월 1일부터 시행

(2) 지역별 최저임금

□ 결정방법

- (마데이라 자치지방) 자치지방 사회협약상임위원회의 협의를 거쳐 자치정부 수반이 주재하는 자치의회가 법안화하여 승인
- (아소르스 자치지방) 본토 최저임금 확정 후 자치지방 법률에 따라 5% 가산하여 자치의회가 법안화하여 승인

3) 결정기준

(1) 국가 최저임금

- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 소비자 물가상승률
 - GDP성장률
 - 노동생산성
 - 노동시장 상황과 유사근로자 임금
 - 전반적인 경제 상황
- 2023년 최저임금 결정기준: 사회협약상임위원회 협의를 통해 결정

(2) 지역별 최저임금

- 법정 결정기준
 - (아소르스 자치지방) 본토 최저임금의 5% 가산(자치지방법령 8/2002/A호(2002.4.10.))
 - (마데이라 자치지방) 미명시
- 최저임금 결정에 참고하는 지표
 - 두 자치지방 모두 미명시
- 2023년 최저임금 결정기준
 - (아소르스 자치지방) 본토 2023년 최저임금 결정액
 - (마데이라 자치지방) 미명시

4) 결정단위

(1) 국가 최저임금

- 노동법 203조에 따라 최저임금은 월급 단위로 책정되며 최대근무 시간은 일일 8시간, 주당 40시간으로 정해져 있음

(2) 지역별 최저임금

- 두 자치지방 또한 본토와 동일하게 노동법 203조에 따라 월급 단위 책정되며 최대 근무 시간은 일일 8시간, 주당 40시간으로 정해져 있음

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

(1) 국가 최저임금

- 갱신주기: 연 1회
- 결정시기: 매년 10~11월
- 적용시기: 다음해 1월 1일

(2) 지역별 최저임금

- 갱신주기: 연 1회
- 결정시기
 - (아소르스 자치지방) 매년 12월
 - (마데이라 자치지방) 주로 매년 12월이나 유동적
- 적용시기: 다음해 1월 1일
 - 마데이라 자치지방의 경우, 입법화가 1.1이후 이뤄질 경우 1.1부터 소급적용

6) 결정과정의 공개

(1) 국가 최저임금

- 외부방청 허용하지 않음
- 자료 비공개

(2) 지역별 최저임금

- (아소르스 자치지방) 본토 최저임금 결정에 따라 자동결정되어 별도 결정과정 부재
- (마데이라 자치지방) 결정과정 외부방청 미허용 및 자료 비공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 업종, 지역(본토 한정), 연령에 상관없이 모든 근로자 단일 최저임금을 적용
- 적용 제외: 적용 제외 대상 없음

2) 지역별 최저임금

- 적용 대상: 자치지방별(아소르스 및 마데이라) 업종, 지역, 연령에 상관없이 모든 근로자에게 단일 최저임금을 적용
- 적용 제외: 없음
- 특례적용: 없음

3

최저임금의 산입범위(국가 최저임금)

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급
- 숙박비, 식사비 등 현물급여(현물급여 평가액의 산입 비율은 50%)
- 고정적 상여금(휴가수당과 성탄휴가수당 등 연 2회)
 - * 월 기본급의 200%가 고정상여금으로 법제화, 연간 최저임금은 「월 최저임금 × 14개월」

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 연장근로수당, 매월 정기적으로 지급되지 않는 임금 등
- 변동적 상여금과 성과급(노사협의를 따라 최저임금의 산입여부를 결정)

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴(주휴수당) 여부: 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	3.0	2.7	-8.4	5.6	6.9
소비자물가 상승률	0.99	0.34	-0.01	1.27	7.83
고용률	69.0	69.9	68.5	70.2	-
실업률	7.2	6.7	7.1	6.6	6.0

출처: 경제성장률(포르투갈통계청), 소비자물가상승률, 고용률, 실업률(OECD)

작성 기준시점: 경제성장률(2023.3.), 소비자물가 상승률(2023.3.), 고용률(2023.3.), 실업률(2023.3.)

2) 최저임금 관련 지표

○ 최저임금 미만을 및 영향률

연도	비율	월 최저임금(유로)	최저임금 미만율(%)	최저임금 영향률(%)
2010		475	8.4	13.2
2011		485	7.9	13.9
2012		485	7.4	13.4
2013		485	7.4	13.1
2014		485(1~9) / 505(10~12)	7.7	14.1
2015		505	8.1	17.4
2016		530	7.6	20.6
2017		557	7.8	22.0
2018		580	7.8	21.7
2019		600	7.7	20.7
2020		635	7.5	23.5

* 출처: 2021 최저보장임금보고서, 포르투갈 사회결속고용사회보장부

2

최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 해당없음

2) 최근 현안 및 이슈

- EU 통계청 2015~2019년 초까지의 EU 국가별 최저임금 수준 분석 결과에 따르면, 포르투갈은 중하위 수준에 해당함
 - 지난 2017-2022년간 집권 여당인 사회당 정부는 최저임금을 557유로에서 665유로로 인상했으나, 그 폭과 영향력은 EU 전체와 비교 시 미미하다는 평가
- 사회협약상임위원회는 2023년 최저임금을 결정하면서, 2026년 최저임금 900유로를 목표로 2024년 810유로, 2025년 855유로, 2026년 900유로로 향후 4년간의 최저임금을 일괄 합의함

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 경제사회위원회: <http://www.ces.pt>
- 사회결속고용사회보장부 전략기획국: <http://www.gep.msess.gov.pt>
- 사회결속고용사회보장부 고용노사관계국: <http://www.dgert.msess.gov.pt>
- 포르투갈 경제해양부 전략연구실: <http://www.gee.min-economia.pt>
- 근로조건감시청: <http://www.act.gov.pt>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 최저임금 이행에 관한 전반적인 사항은 사회결속고용사회보장부 직속기관인 근로조건감시청(ACT)에서 관할
- 근로조건감독청에 민원 제기 또는 고발 가능

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 정부는 매년 새로운 법령*을 대통령령 관보를 통해 공포

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 근로조건감시청에서 최저임금 위반에 대한 구제절차 관할
 - 최저임금을 받지 못한 근로자는 피해시기에 구애받지 않고 근로조건감시청에 신고를 할 수 있으며, 근로조건감시청은 사실 확인을 위한 조사를 실시하고 15일 내 조사서를 작성, 과태료 규모를 결정하여 사용자에게 서면으로 통보함
- 사용자는 근로자에게 지급하지 않은 금액이 포함된 과태료(행정처벌)를 근로조건감시청에 지불해야 함

2) 권리구제 과정

- 근로조건감독청(ACT)에 민원 제기 또는 고발 가능
 - 최저임금 지급 불이행시 지방법원의 판결에 따라 배상금을 지급할 수 있음(노동법 273조)

(문 의) 주포르투갈 대사관 김현호 실무관
(연락처) 351-21-793-7200, embpt@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.14.

15. 폴란드

국명		폴란드 공화국(THE REPUBLIC OF POLAND)	
언어		폴란드어	
면적		31.3만 km ²	
인구		3천8백만 명	
수도		바르샤바(Warsaw)	
주요 도시		크라쿠프, 브로츠와프, 카토비체 등	
종교		가톨릭(95%), 개신교, 이슬람교, 유대교 등	
교육		의무교육 8년(초등, 중학교)	
화폐단위		즈워티(ZLOTY, PLN로 표기)	
주요 경제 지표 (2022)	G D P	6,794억 달러(2021) (출처: 세계은행)	
	1인당 GDP	17,999 달러(2021) (출처: 세계은행)	
	GDP성장률	4.9% (출처: 폴란드통계청)	
	교역	수출 3,633억 달러 수입 3,843억 달러 (출처: 폴란드통계청)	
	고용률	58% (출처: 폴란드통계청)	
	실업률	5.4% (출처: 폴란드통계청)	
	물가상승률	14.4% (출처: 폴란드통계청)	
대사관 웹사이트		http://overseas.mofa.go.kr/pl-ko/index.do	

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 즈워티, %)

적용 연도	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023.1.~ 2023.7	2023.7~
시급	12	13	14	15	17	17	18.30	19.70	22.80	23.50
인상률	9	8.3	7.6	7.1	13.3	-	7.6	7.6	15.7	3.1

출처: 사회보험기관(ZUS), 가족사회정책부

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부 초안 - 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급	-	-	-	✓ (특례)

*1년 미만 근로자 특례적용(80%)

2 최저임금제도 연혁

1) 발전과정

○ 1956~1990년

- 모든 근로자에게 보장된 임금, 소득 구분에서 가장 낮은 급여를 의미하는 등 현재의 최저임금 개념과 상이

○ 1990~2002년

- 근로 지역, 근로자 수 등과 관계없이 근로자에게 보장되는 월급 전액으로 변경
- 노동 및 사회정책 담당 장관이 최저임금 결정

○ 2002년 이후

- 현재 폴란드 최저임금 시스템의 근간인 2002년 10월 10일 최저임금에 관한 법령 제정
- 2004년 사회경제3자위원회 합의 사안으로 변경
- 2015년 사회경제3자위원회는 사회문제협의위원회로 명칭 변경

3) 관련 법령

- 최저임금에 관한 법령('02.10.10.)
- 사회문제협의위원회에 관한 법령('15.7.24.)

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

☐ 정부

- 최저임금 최초안 제시 및 사회문제협의위원회 합의안에 대한 최종 결정

☐ 사회문제협의위원회(Rada Dialogu Społecznego)

- 유형: 노사정위원회

- 구성: 총 64명

- 국무회의 및 정부측 11명, 노측 24명(NSZZ, OPZZ, FZZ 등 3개 단체 각 8명), 사측 25명(폴란드 사용자연맹 5명, 레비아탄 연맹, 제조업협회, 기업가연맹, 기업가·고용주 연맹, Business Center Club 등 5개 단체 각 4명), 자문관 4명(대통령실, 국립은행, 통계청, 노동청 각 1명) 등
- 정부측 대표위원에 대해서는 총리가 임면권을 가지고, 노조 및 사측 대표위원은 노사단체의 후보 추천을 받아 총리가 임명(해임 시 노사단체의 동의 필요)
- 위원장은 총리가 국무위원 중 1명을 지명
- 11개 위원회와 1개 실무그룹에서 협의

- 분과위원회(7개): 경제정책·노동시장정책위원회, 노동법위원회, 사회문제협의발전위원회, 사회보장위원회, 공공서비스위원회, 예산·임금·보조금위원회, 국제업무위원회
- 소위원회(3개): 공공행정근로자 소위원회, 노동시장정책개혁 소위원회, 세금행정 소위원회
- 자문위원회(1개): 건강보호 자문위원회
- 실무그룹(1개): 유럽사회협의 그룹

○ 기능

- 노사정 3자 대표들이 사회 통합, 경제 발전 및 경쟁력 제고와 관련된 현안을 협의, 방안 마련, 정부 최저임금 수준(안)에 대한 협의

2) 결정방법 및 절차☐ 결정방법

- 사회문제협의위원회와의 협의를 거쳐 정부가 결정

☐ 결정절차

- 정부가 매년 6.15.까지 사회문제협의위원회에 최저임금 수준(안)을 제출
- 사회문제협의위원회는 매년 7.15.까지 정부안에 대해 심의하고 합의안을 도출
- 기한 내 사회문제협의위원회에서 정부안에 대한 동의가 이루어지지 않을 경우, 정부가 최저임금 수준을 결정
 - 이 때 최저임금은 당초 위원회에 제출한 정부안보다 낮을 수 없음
- 국무회의는 매년 9.15.까지 차년도 최저임금을 결정·고시(국무회의 시행령)

3) 결정기준

- 실질경제성장률
 - 당해 최저임금이 전체 근로자 평균급여의 50% 미만인 경우 해당연도 실질경제성장률 전망치의 2/3 추가 반영
- 물가상승률, 평균급여, 사회계층별 생활수준
- 기타 국가 예산, 경제환경, 노동생산성, 고용수준 등

4) 결정단위

- 시급

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 매년 9.15일까지 결정 및 고시
- 적용시기: 차년도 1.1일부터 시행

6) 결정과정의 공개

- 외부방청 허용 여부
 - 일반인 방청은 허용되지 않으며, 언론기자 등 외부인사는 본회의 시작 전 퇴장
- 자료 공개 여부 및 범위
 - 사회문제협의위원회 사무처 직원이 회의록 작성
- 회의 후 가족사회정책부, 사회문제협의위원회 홈페이지 및 언론 공개

2 | 최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: 1인 이상의 근로자를 고용한 사용자와 1년 이상 근무한 근로자
 - 체류허가, 노동비자를 소지하며 정식 근로계약을 토대로 근무하는 외국인에게도 내국인과 동일한 노동법 적용
- 적용 제외: 없음
- 특례 적용: 1년 미만 근무 근로자의 경우 법정 최저임금의 최소 80% 감액 적용

3 | 최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급
- 직종별 각종 수당, 연수 수당(연수생)
- 근로계약에 의한 정기적인 보너스
- 석탄, 전기, 식료품 등 현물 구입을 위한 현금 지급액

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 초과근무수당, 야간근무수당
- 공기업 근로자에 대한 추가수당

- 근속수당(일정 기간 이상 근무에 대한 일시불 보상), 위험수당, 유해환경 근무수당
- 사측에 의해 제공되는 근무 중 식비
 - 식비 외 교통비, 주택수당, 팁 등의 산입 여부 관련 규정 없음

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 유급주휴(주휴수당): 없음

III 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

- 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	5.1	4.0	-2.8	5.7	4.9
소비자물가 상승률	1.6	2.3	3.4	5.1	14.4
고용률	56.35	56.2	56.1	57.77	58
실업률	5.59	5.43	5.4	5.95	5.39

출처: 폴란드 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2023.3.), 소비자물가 상승률(2023.3.), 고용률(2023.3.), 실업률(2023.3.)

- 경제성장률

- 2022년 경제성장률은 약 4.9%를 기록

2022년			
1분기	2분기	3분기	4분기
8.5%	2.3%	0.9%	2.0%

- 폴 정부측(재무부, 국립은행), 시중은행, 국제기구(IMF, 세계은행), 신용평가기관(S&P, 무디스, Fitch 등)은 2023년 경제성장률을 0.2~1%로 전망
- △고 인플레이션(2022년 14.4%), △실질소득 하락, △소비 감소, △6.75% 기준금리 유지 등이 낮은 경제성장률의 원인

○ 실업률

- '23.2월 기준 5.5%
- 지역별로 △마조비에츠키에 주 4.4%, △돌노실롱스키에 주 4.6%, △실롱스키에 주 4.0%, △비엘코폴스키에 주 3% 등
- * 폴란드는 사실상 완전 고용 수준

○ 물가상승률

- '01년 이후 1~2%대를 유지하다가 코로나19가 발병한 '20년부터 상승세를 보이기 시작, '22.2월 러시아의 우크라이나 침공 이후 공급망 교란, 원자재(유류, 가스, 석탄 등) 가격상승 및 이로 인한 에너지 가격상승으로 인해 급등하기 시작
- '22년 평균 물가상승률(CPI)는 14.3%를 기록

2022년											
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
9.4%	8.5%	11%	12.4%	13.9%	15.5%	15.6%	16.1%	17.2%	17.9%	17.5%	16.6%

- 폴 정부는 高 인플레이션의 주요 원인인 에너지 가격 인하를 위해 △에너지 인프라 투자*, △대형 및 소형 원자로 건설 사업, △인플레이션 완화 정책(Anti-Inflation Shield)**, △일회성 난방 보조금 지급, △에너지 연대 정책(Solidarity Shied)*** 등을 시행

* 폴-리 LNG 가스파이프라인, 폴-슬로박 가스파이프라인, 발틱 파이프, 그단스크 부유식 LNG 터미널 투자 등

** 식료품 및 에너지(유류, 가스, 전기)에 한해 부가가치세(VAT)를 인하 또는 면제하는 정책으로 '22.7월까지 예정되었으나 '22.12월까지 연장

*** '23년 가정용 전기 요금 동결, 공공 행정기관 전력 사용량 10% 의무 감축, 에너지 집약적 기업에 최대 50억 PLN(10억 5천만 유로) 보조금 지급 등

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 현안 및 이슈

- 집권당인 법과정의당(PiS)은 총선('19.10월), 대선('20.5월) 등에서 법정 최저임금을 지속적으로 인상하여, '24년에는 '19년(2,250즈워티) 대비 78% 인상된 4,000즈워티까지 인상한다는 방침을 확정
- 최저임금 4,000즈워티는 월 평균임금의 60% 규모이며, 이는 OECD 회원국 중 1위
- '22년 높은 물가상승률로 인해 '23년 최저임금을 '23.1월 및 '23.7월 2차례 인상 결정

2) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 가족사회정책부: www.gov.pl/family
- 노동청: www.pip.gov.pl
- 사회문제협의위원회: www.dialog.gov.pl/en

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 노동청(Państwowa Inspekcja Pracy)

- 작업장의 안전, 위생 법규 준수 여부 등을 감독하는 기관으로써, 사용자의 위법 적발 시 벌금 부과, 고발 등의 조치 권한 보유
- 노동청은 하원의 지휘 감독을 받으며, 하원의장이 노동청장을 임명 및 해임 권한 보유(임기 4년)
- 전국 16개주 주도에 지방노동청 소재

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 고시방법
 - 월급 및 시급 단위로 최저임금으로 고시
- 최저임금 관련 교육·홍보
 - 가족사회정책부, 사회문제협의위원회 홈페이지 및 언론 공개

2 | 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 사업장 방문조사(법정 근로계약, 근무시간, 급여 규정 준수 여부)
- 노동법 위반 적발 시 검찰 고발, 행정지도 및 1천(234달러)~3만 즈위티(7,240달러) 과태료 부과

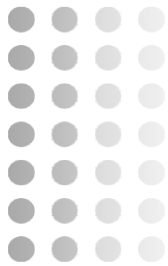
2) 권리구제 과정

- 노동법원에 제소 가능

(문 의) 주폴란드 대사관 김찬수 전문관

(연락처) +48-22-559-2900~4, koremb_waw@mofa.go.kr

* 제출일: '23.4.3.



16. 프랑스



국	명	프랑스(France)			
언	어	불어			
면	적	76만 km ²			
인	구	6,781만 명 (통계청 22.1.18)			
수	도	파리(Paris)			
주	요	도시	Paris, Lyon, Marseille, Toulouse, Bordeaux		
종	교	가톨릭·기독교 52%, 이슬람 3%, 유대교 1% 등			
교	육	총 의무교육 기간 : 3-18세 유치원(3~5세), 초등학교(6~11세), 중학교(11~15세), 고등학교(15~18세)			
화	폐	단	위	유로(Euro)	
주요 경제 지표 (2021)	G	D	P	2조 9,578억 달러 (출처: World Bank)	
	1인당	GDP		43,659 달러 (출처: World Bank)	
	GDP	성장률		6.8% (출처: World Bank)	
	교		역	수 출 5,009억 유로 (출처: 관세청) 수 입 58,56억 유로	
	고	용	률	68.4% (출처: Eurostat)	
	실	업	률	7.4% (출처: 통계청)	
	물가	상승률		1.6% (출처: 통계청)	
대 사 관				웹 사 이 트	http://overseas.mofa.go.kr/fr-ko/index.do

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황

(단위: 유로, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
시급	9.53	9.61	9.67	9.76	9.88	10.03	10.15	10.25	10.57	11.27
인상률	1.1	0.8	0.6	0.9	1.2	1.5	1.2	1	3.12	6.62

출처: 통계청(INSEE)

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	시급	-	-	-	✓ (특례)

* 소비자물가지수가 직전 최저임금 결정 시점 대비 2% 이상 상승할 경우 자동적으로 조정

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경

- 20세기 초까지 노사간 개별 근로계약 또는 단체협약을 통해 임금을 결정해왔으나, 제2차 세계대전 중 노사간 임금계약 붕괴로 정부개입 필요성이 증가하여 정부 임금 결정방식(등급별 결정) 도입
- 1950.2.11. 노사간 협상방식에 의한 임금결정 자율권을 부여하는 법을 제정하면서 정부 임금결정방식을 폐지, 최저임금을 물가상승률에 따라 인상하는 전직종 최저임금제(SMIG : Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti) 시행
- 1945~75년간 번영기를 구가하게 되면서, SMIG 제도 하에 임금인상률이 너무 낮다는 인식에 따라, 번영기의 혜택을 저임금 근로자들에게도 공유한다는 취지로 1970년 법정 최저임금제(SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de croissance)로 제도 변경

2) 발전과정

- 2001.1.19. 공포된 「Aubry법」은 법정 근로시간을 주당 35시간으로 단축하면서 SMIC 근로자에게 현재의 월 급여수준 유지(GMR, Garantie mensuelle de Rmuneration: 최저보장월급)함으로써 11.4%의 임금인상 효과를 부여
- 2008.12.3. 공포된 노동임금법(loi du 3 decembre 2008 en faveur des revenus de travail)에 따라 SMIC 법령 개정
 - 전문가 자문위원회를 신설해 매년 SMIC 결정절차에 참여
 - SMIC 적용시기를 2010년부터 기존 7월 1일에서 매년 1월 1일로 변경
- SMIC 결정기준은 2013.2.7. 행정명령(Decret) 2013-123 이후 동일하게 유지

3) 관련 법령

- 노동법에 최저임금 관련 내용 포함(L3231-1-12)
 - 최저임금은 수입이 가장 취약한 근로자에 대해 △구매력 △국가경제성장 활동 참여를 보장(L-3231-2, L3231-3: 원칙)
 - 단체교섭 또는 단체협약에서 예상임금의 결정 및 수정을 위해 최저임금을 준거화 하는 것과 연동화하는 것을 금지

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

□ 정부

- 노동부장관이 전문가 및 ‘단체협상, 고용 및 전문직업교육 국가협의회(CNCDFP, Commission nationale de la négociation collective, de l’emploi et de la formation professionnelle)’의 의견을 청취하여 결정
- 국가협의회(CNCDFP)는 노동부 장관(또는 대리), 농업부 장관(또는 대리), 경제부 장관(또는 대리), 국가자문위 사회위원장(président de la section sociale du Conseil d’Etat), 고용주 대표 6명, 노동자 대표(직업군별 노조대표) 10명으로 구성

- 고용주 대표는 기업인협회(MEDEF) 2인, 중소기업총연합(CPME) 대표 2인, 소상공인 연합(U2P) 대표 2인 등 각 연합대표들로서, 노동부 장관이 임명
- 노동자 대표는 5대 주요 노조(CGT, CFDT, CGT-FO, CFTC, CFE-CGC) 각 2인의 대표로, 노동부 장관이 임명

2) 결정방법 및 절차

□ 결정방법

- 정부가 전문가 및 국가협의회 의견을 수렴하여 정부가 결정

□ 결정절차

- ‘전문가 그룹’(Groupe d’experts)이 매년 단체협상 전 국가협의회(CNCDFP)와 정부에 SMIC 인상률에 대한 보고서를 제출
- ‘전문가 그룹’은 국가협의회(CNCDFP) 대표들의 의견을 청취하고, 이를 보고서 부속서 형식으로 기록
 - * 전문가 그룹은 경제·사회 분야의 경험 및 역량을 갖춘 전문가 5명으로 구성되며, 노동부, 고용부, 경제부 장관들의 추천에 근거해서 총리가 지명(4년 임기) / 업무수행 과정에서 총리실 산하 경제분석실의 지원을 받을 수 있으며, 조사 및 협의를 진행할 수 있고, 정부, 공공기관, 필요시 외부기관에 연구요청 가능(Decret 2009-552)
- 노동부는 △행정명령 2013-123에서 규정한 통계지수와 △CNCDFP가 제시한 노사 대표의 의견을 종합, 국무회의에 당해연도 SMIC 인상률을 상정
- 소비자 물가지수(indice des prix à la consommation)가 직전 최저임금 결정 시점의 지수와 비교하여 최소 2% 상승하였을 경우, 동 비율로 자동적으로 최저임금을 조정
- 국무회의 의결을 거쳐 결정된 SMIC은 관보(JO)에 게재

3) 결정기준

- 법정 결정기준: 행정명령 2013-123 및 노동법 L3231-2
 - 소비자 물가지수: 소득이 가장 낮은 하위 20% 가구를 대상으로 담배를 제외하고 매월 측정된 지수를 기준으로 활용
 - 근로자 구매력 상승률의 1/2: 근로자 기본 시급을 인상률에서 물가상승률을 감한 수치로, 노동부에서 분기별로 측정
 - * 소비자 물가지수 및 구매력 산출시 프랑스 통계청(INSEE) 또는 고용통계국(Dares) 통계를 활용
- 2023년 최저임금 결정 기준
 - 상기 두 가지 기준을 활용하여 1.81%의 인상률 결정

4) 결정단위

- 시급 단위를 기준으로 해 주 35시간 근로법 규정에 따라 월급 환산
 - 매년 최저임금 발표 시 시급 및 월급 단위로 발표
(월급 단위는 주 35시간 근로법 규정에 따라 환산된 참고 금액으로, 실제 월급은 일한 시간만큼 지급)

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 매년 1.1. 갱신
 - * 단, 소비자 물가지수가 2% 이상 상승하는 경우 자동 갱신
- 결정시기: 매년 12월 중순
- 적용시기: 1년

6) 결정과정의 공개

- 정부 결정절차로 외부 방청 가능성 부재
- 재정부 홈페이지에 전문가 그룹 보고서 공개

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

- 적용 대상: △정상적인 근로활동을 할 수 있는 18세 이상 민간부문 근로자, △민법의 적용을 받는 공공부문 근로자
 - * 외국인인 장기체류자로서 근로를 허가하는 체류증 소지자일 경우 내국인과 동일 적용
- 적용 제외: 외관원 등 실질근로시간 측정이 어려운 근로자(VRP, Voyageur représentant placier)
- 특례적용
 - 견습공 및 직업훈련을 받고 있는 청년근로자는 연령과 계약기간에 따라 감액
 - 고용된 분야에서 6개월 미만의 경력을 보유한 17세 이상 18세 미만인 경우 10% 감액, 17세 미만인 경우 20% 감액

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급
- 현물급여(식사, 자동차, 주택 등)
- 기본급을 보완하는 다양한 기타 수당
(상여금, 연원차 휴가수당, 실경비에 해당되지 않는 비용 변상 등)
- 팁
- 개인 성과수당 및 팀별 성과수당, 생산 수당 및 생산성 수당
- 연말 보너스(보너스 지급되는 달에만 해당)
- 휴가비(지급되는 달에만 해당)

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 근로자가 미리 부담한 실경비 변상(교통비 포함)
- 외식비, 공구비, 세탁비, 출장비 등
- 초과근로수당
- 휴일근로수당 및 야간할증수당
- 연공수당
- 개근수당
- 지역수당(섬나라, 댐, 공사현장, 건설현장 등)
- 특수작업수당(위험수당, 추위수당, 비위생수당 등)
- 기업의 총 생산, 생산성 및 성과에 따른 집단 성과급
- 근로자들을 기업 번영에 참여토록 하기 위해 지급하는 상여금 및 기업의 이윤 분배금

3) 유급주휴(주휴수당) 여부

- 프랑스 노동법 L3132-1조에 따라 근로자는 6일을 초과하여 근무할 수 없으며, 사용자는 연속적으로 24시간을 초과하는 주휴일을 줘야 함
 - 주휴수당은 별도로 지급하지 않음
- 이와 별개로, 프랑스의 유급휴일은 월 2.5일, 연 30일(2.5일x12월)

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	1.9	1.8	-7.8	6.8	-
소비자물가 상승률	1.8	1.1	0.5	1.6	5.2
고용률	66.1	66.4	66.1	67.3	-
실업률	8.8	8.2	8.1	7.5	7.2
구매력 상승률	2.3	0.2	2.6	1.4	-

출처: 통계청

작성 기준시점: 2023.3월

2) 최저임금 관련 지표

- 2023년 최저임금 시급 11.27 유로 / 월 1709.28 유로(주35시간 기준)
 - 2022년간 소비자 물가지수 5.2% 상승
- 2022.1월 기준 최저임금 인상에 영향받을 근로자 비율: 14.5%(노동통계청)
 - 남녀 비율 : 남성(44.7%), 여성(55.3%)
 - 기업 규모별 비율: 소기업(1-9명)(31%), 중소기업(10-249명)(45%), 대기업(250명 이상)(24%)
 - 서비스업 종사자의 16.8%, 제조업 종사자의 6.9%, 건설업 종사자의 8.4%가 최저임금 인상에 영향을 받음
 - 서비스업 중, 요식숙박업 종사자의 69.1%, 부동산업 종사자의 23.6% 등

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

- 해당 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 특이사항 별무

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 노동법 원문
<https://code.travail.gouv.fr/fiche-service-public/smic-salaire-minimum-de-croissance>
- 프랑스 노동부 홈페이지
<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-remuneration/article/le-smic>
- 2023년 최저임금 관보 링크
<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046780043>

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

- 2021년 4월 1일부로 출범한 노동부 산하 경제·고용·노동·연대국(DREETS) 내의 노동 감독관(inspecteur du travail)이 고용주들의 근로법 준수 여부를 감독

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 행정명령(Décret)으로 발표하며 관보(Journal officiel)에 고시

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- ☐ 노동법 L.8115-1에 따라, 최저 임금 위반 시 행정처분으로 경고 또는 과태료 부과 가능
- 경제·고용·노동·연대국(DREETS)은 노동감독관이 작성한 보고서를 바탕으로 경고 또는 과태료 부과 결정

- 과태료 부과 결정 시 위반 사업주의 재정 상황과 피해자 수를 고려하여 과태료 부과 여부와 액수를 선정
- 과태료 액수는 최저임금 미만의 임금이 지급된 근로자 1명당 최대 4,000유로 부과
 - * 1년 내 재발시 50% 추가 과태료, 2년 내 재발시 두배 과태료 부과
- 또한, 최저임금 미만의 임금이 지급된 피해 근로자 수만큼 과태료 부과
(4,000유로 x 피해 근로자 수)
 - * 위반 사업주는 과태료 부과 통지를 받은 날로부터 15일 안에 이의제기 가능
- 다만, 행정 처분은 형사처벌 부재 시에만 가능하므로 행정처분 결정 시 검찰청에 해당 사건 고지(노동법, L.8115-1)
- 상기 행정 처분의 이의 소송은 행정 법원(Tribunal administrative)이 담당

□ 노동법 R.3233-1에 따라, 최저 임금 미만의 임금을 지급한 사업주에게 벌금 (형사 처벌) 부과 가능

- 최저 임금 미만의 임금이 지급된 근로자당 5등급 벌금형에 해당하는 1,500유로* 부과
 - * 1년 안에 재적발시 3,000유로 벌금 부과
- 또한, 최저 임금 미만의 임금이 지급된 피해 근로자 수만큼 벌금 부과
(1,500유로 x 피해 근로자 수)
- 기소 시, 상기 형사 재판은 경찰법원(Tribunal de police) 또는 경범죄법원(Tribunal correctionnel)에서 담당
 - * 한편, 피의자는 사법 거래(transaction penal) 신청 가능(노동법 L.8115-1)

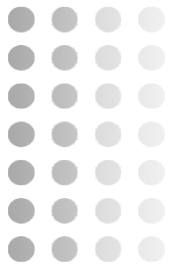
3) 권리구제 과정

- 민법 1231-6조에 따라, 피해자는 최저 임금 미지급분에 대한 연체이자 및 관련 피해 보상 청구 가능
- 피해 보상 관련 소송은 노동분쟁조정위원회(Conseil des Prud'Hommes)에서 담당*
 - * 노동분쟁조정위원회에서 위반 사업주와 근로자간 의무 조정 후, 조정 실패시 동 위원회에서 재판 진행

(문 의) 주프랑스대사관 김다솜 2등서기관

(연락처) +33 (0)1 4753 6957, dasom.kim@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.



17. 헝가리



국	명	헝가리(Hungary)			
언	어	마자르어(헝가리어)			
면	적	9만3천 km²			
인	구	960만 명			
수	도	부다페스트(Budapest)			
주	요	도	시	데브레첸, 세게드, 미슈콜츠, 페치	
종	교	가톨릭(39%), 개신교(14%), 그리스정교(0.1%), 유대교(0.1%)			
교	육	초중등 8년, 고교(전문기술고 포함) 4년, 학사 3년, 석사 2~3년 (의무교육 연령을 종전 18세에서 16세로 '11년부터 하향)			
화	폐	단	위	포린트(Forint)	
주요 경제 지표 (2022)	G	D	P	1,846억 달러 (출처: IMF)	
	1인당	GDP		18,982 달러 (출처: IMF)	
	GDP	성장률		4.9% (출처: IMF)	
	교	역	수 출	1,421.9억 유로 (출처: 헝가리 통계청)	
			수 입	1,507.8억 유로	
	고	용	률	74.5% (출처: 헝가리 통계청)	
	실	업	률	3.9% (출처: 헝가리 통계청)	
	물가	상승률	14.5% (출처: IMF)		
대 사 관				웹 사 이 트	http://hun.mofa.go.kr

I 최저임금제도의 개요

1 최저임금 현황

1) 최근 10년간 최저임금 현황(고졸 미만자)

(단위: 포린트, %)

적용 연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
월급	101,500	105,000	111,000	127,500	138,000	149,000	161,000	167,400	200,000	232,000
인상률	3.6	3.5	5.7	14.9	8.2	8.0	8.0	4.0	19.5	16.0

출처: 헝가리 통계청

2) 2023년 최저임금제도 적용 현황

구분	결정기관	적용시기	결정단위	적용 대상별 구분			
				산업별	지역별	연령별	기타
국가 최저임금	- 노사정위원회 심의 - 정부 결정	2023.1.1. ~ 2023.12.31.	월급	-	-	-	✓ (특례)

* 공공근로자, 학력(고졸 이상)에 따라 구분하여 적용

2 최저임금제도 연혁

1) 도입 배경 및 발전과정

- 1932년 ILO 협약 제26호(최저임금결정제도 협약)를 비준후 법령으로 공포
 - 1951년 노동법에서 최저임금제도 폐지
 - 1971년 최저임금제도 부활
 - * 전국노조연맹과 전국협동조합위원회의 최저임금 결정 참여 보장
 - 1989년 말 시장경제사회 전환 후, 1992년부터 노사정 협상을 통해 최저임금 결정

- 2011.7.1. 「노동규정에 관한 2012년 법 I」을 개정
 - 최저임금 결정과정에서 재계·노동계·학계·종교계·시민사회 대표가 참여하는 국가 경제사회위원회(National Economy and Social Council/Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács)와 협의를 거쳐 정부가 결정하도록 제도 변경

2) 관련 법령

- 2011.7.1. 「노동규정에 관한 2012년 법 I」 제 69장 153조
 - 제69장 제153조에 최저임금 근거규정을 두고 세부규칙을 정하도록 위임

II 최저임금제도의 주요 내용

1 최저임금의 결정

1) 결정기관

- ☐ 중앙정부 내각
 - 국가경제사회위원회와 협의를 거쳐 정부가 최종 결정
- ☐ 국가경제사회위원회(Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács)
 - 유형: 노사정위원회
 - 구성(총 39명)
 - 사용자 대표(12명): 10개 전국경영자조직 대표, 상공회의소장, 농업협회장
 - 근로자 대표(6명): 법으로 인정된 6개 전국노조 대표
 - 학계 대표(8명): 과학원 원장 등 4인, 대학총장협회 협회장 등 2인, 경제학협회 2인
 - 종교계 대표(4명): 4개 종교단체(카톨릭, 장로교, 감리교, 유대교) 대표
 - 시민단체 대표(5명): 국가협력기금 대표 등 4인
 - 예술계 대표(4명): 예술아카데미 원장 등 4인
 - 임기는 4년이며, 재임 가능, 별도 보수는 없음
 - 운영방식
 - 매년 의무적으로 최소 4회 이상 정기회의 개최

- 정례회의에 소관 부처 장관들과 장관 추천 정부 대표, 공정거래위원장, 통계청장 및 부청장 상시 참석
- 위원장: 위원회의 각계 대표들이 3개월마다 교대하여 담당

2) 결정방법 및 절차

- 전문가 의견을 수렴하여 정부에서 결정
 - 정부 대표(재무부 장관)와 민간(6개의 전국노조 대표)이 상설포럼을 통해 실질소득, 기업의 경쟁력 및 이윤창출, 운영능력 등을 고려하여 최저임금안을 수립한 후, 국가경제사회위원회와 협의를 거쳐 정부가 최종 결정
 - 대부분 국제경제사회위원회에서 결정한 임금이 그대로 반영되어 관보로 발표

3) 결정기준

- 근무환경에 필요한 조건, 국가 노동시장의 특징, 국가경제 상황, 산업 각 분야와 지리적 노동시장 특성을 감안하여 결정
- 해당 연도의 제반 경제적 여건 및 각종 관련 통계 등을 종합적으로 고려·활용하나 조사·분석에 대한 구체적인 방법은 미공개

4) 결정단위

- 월급 단위(주 40시간 기준)
 - 월급을 정한 후 주급(월 4.35주), 일급(주 5일), 시급(일 8시간)으로 환산하여 함께 고시

5) 갱신주기 · 결정시기 · 적용시기

- 갱신주기: 1년
- 결정시기: 당해 12.31.까지 결정
- 적용시기: 차년도 1.1.부터 적용

6) 결정과정의 공개

- 국가경제사회위원회와의 협의 과정은 공개하지 않고 녹취 의무도 없으나 회의록은 작성하여 홈페이지(www.ngtt.hu)에 공개
 - 2023년도 최저임금에 대해서는 2022.12.9. 회의록 게재

2

최저임금의 종류 및 적용범위

1) 국가 최저임금

○ 적용 대상

- 1인 이상 모든 사업장(장애인, 외국인 등을 포함한 모든 근로자)
- 학력에 따라 고졸 이상과 미만으로 구분하여 적용

○ 적용 제외

- 별도의 근로계약서가 없는 청소년 및 대학생 아르바이트생

○ 특례 대상

- 정부지정 공공 근로자(1년 미만 단기채용, 고졸 미만 단순 노무직, 환경미화원 등)는 고졸 미만자 최저임금의 50% 지급
 - * 정규직 근로자에 대한 최저임금과 중등교육 또는 이에 준하는 직종에 고용된 근로자에 대한 보장 최저임금으로 구분
 - * 정부는 근로장려를 목적으로 '11.9월부터 실업급여 지급기간을 6개월에서 3개월로 줄이면서 일시적 고용을 위한 공공근로 제도를 도입

3

최저임금의 산입범위

1) 최저임금에 산입하는 임금

- 기본급(근로소득세, 연금, 의료보험, 고용시장 기여세 등 세전 금액)

2) 최저임금에 산입하지 아니하는 임금

- 성과급, 숙박비, 교통비 등 기본급 외 임금

3) 유급주휴(주휴수당) 여부: 해당 없음

Ⅲ 주요 통계 및 최근 동향

1 주요 통계

1) 주요 지표

○ 주요 경제지표

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
경제성장률	5.4	4.9	-4.5	7.1	4.9
소비자물가 상승률	2.8	3.4	3.3	5.1	14.5
고용률	71.7	72.4	71.9	73.9	74.6
실업률	3.3	2.9	4.2	3.8	3.8

출처: IMF 및 헝가리 통계청

작성 기준시점: 경제성장률(2023.2.) 소비자물가 상승률(2023.2.), 고용률(2023.2.), 실업률(2023.2.)

2) 최저임금 관련 지표

○ 2023년 최저임금

(단위: 포린트)

		월급	주급	일급	시급	전년 대비 인상률
고졸	미만자	232,000	53,540	10,670	1,334	16%
	이상자	296,000	68,140	13,630	1,704	14%

출처: 통계청

월 최저임금을 정한 후 월 4.35주, 주 5일, 일 8시간 기준으로 시급, 일급, 주급으로 환산

2 최저임금 관련 동향

1) 최근 5년간(2018~2022) 법령 개정사항

○ 해당사항 없음

2) 최근 현안 및 이슈

- 2022년부터 헝가리 정부는 최저임금을 대폭 인상(2022년 19.5%, 2023년 16.0%)하였으나, 우크라이나 사태 등으로 인해 역대 최고 수준의 인플레이션(2022년 14.9%, 2023.1월/2월의 경우 전년 동월대비 각각 25.7%/25.4%)을 기록하면서 임금 상승폭이 충분치 않다는 비판 존재
 - 특히 4% 전후의 낮은 실업률 덕에 근로자 우위의 노동시장이 형성되어, 다국적기업들이 여타 기업으로의 인력 유출을 방지하기 위해 최저임금과 무관한 근로자들에 대해서도 20% 전후로 임금 상승 조정
 - 단, 세계에서는 헝가리 대부분을 차지하는 중소기업들이 이러한 인건비 상승을 감내할 수 없어 도산할 가능성을 언급하는 등 최저임금 상승폭이 과도하다는 지적도 동시에 제기되는 상황

3) 관련 홈페이지 및 참고사항 등

- 통계청(Hungarian Central Statistical Office): www.ksh.hu
- 재무부(Ministry of Finance): www.kormany.hu

IV 최저임금제도의 이행 및 권리구제

1 최저임금제도의 이행

1) 이행감독 기관

☐ 근로감독 기관

- 국가경제부 내 고용정책 담당 차관실에서 총괄·관리하며 지역별로 노동검사관실(Hungarian Labour Inspectorate)에서 실무를 담당

2) 최저임금 고시 기관 및 방법

- 최저임금은 헝가리 관보를 통해 공시
 - 2023년 최저임금에 대해서는 2022.12.23. 관보 573/2022호를 통해 공지

2 최저임금 위반 시 권리구제

1) 권리구제 규정

- 노동법에 따라 부당해고 및 최저임금 미지급에 대해 지방법원 제소 가능
 - 다만, 노동법 관련 소송은 일반적으로 3년 이상 지속되기 때문에 근로자 입장에서 패소했을 때의 경제적 부담 등 과대하다는 비판도 존재
 - '12년 노동법 개정 이후, 부당해고를 당했을 경우 12개월치의 월급 보상 가능 (퇴직금, 미지급된 월급은 미보장)

3) 권리구제 과정

- 근로자가 최저임금을 지급 받지 못했을 경우, 해당 지역 노동검사관실에 온라인 신고 (본인 납세번호와 사용자 사용자등록번호 등 기입)
 - 노동검사관이 감독 후 사용자에게 과태료를 부과하고, 보수 미지급분 지급 조치
- 권리구제의 경우 상기 노동검사관실 신고 및 지방법원 제소로 요청
 - 보통 신고가 접수되면 근로감독관이 경찰, 국세청 등과 함께 현장 조사

(문 의) 주헝가리대사관 강지오 서기관

(연락처) +36-1-462-3085, jokang10@mofa.go.kr

* 제출일: '23.3.17.